



บทที่ 7 หลักจริยธรรมกับการบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์

จริยธรรมที่ใช้สำหรับการสรรหาและ การคัดเลือก

หลักการสำคัญของการสรรหาและการคัดเลือก คือ การทำให้ได้คนดีและมีความสามารถเข้ามาทำงาน
ในองค์กร โดยผ่านการวางแผนความต้องการมนุษย์ในอนาคตทั้งในด้านจำนวนและทักษะ ความ
สามารถ เพราะการวางแผนที่ดีจะทำให้บุคลากรที่มีอยู่ก่อนแล้วและบุคลากรใหม่ที่จะเข้ามา มีความ
สมดุลระหว่างงานและคน

จริยธรรมที่ใช้สำหรับการใช้ ประโยชน์

หลักการสำคัญของการใช้คนให้เกิดประโยชน์ คือ การใช้คนให้ตรงกับงานให้ความเป็นอิสระและมี ส่วนร่วม ให้ทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ เพื่อให้องค์กรได้รับประโยชน์สูงสุดจากบุคลากร หลักธรรมที่ ประยุกต์ใช้ในเรื่อง การใช้คนให้เกิดประโยชน์สูงสุดมีหลายประการ

จริยธรรมที่ใช้สำหรับบุคลากรรักษา ทรัพย์สินกรมมนุษย์

หลักการสำคัญของการดำรงรักษาทรัพย์สินมนุษย์คือ การรักษาคนที่ดี มีความรู้ความสามารถ มีทักษะการทำงาน มีประสิทธิภาพไว้กับองค์การเป็นเวลานาน เพื่อที่องค์การก็จะได้รับประโยชน์จากคน การจะรักษาคนไว้ในองค์การเป็นระยะเวลานานได้ต้องสร้างความพึงพอใจ ความปลอดภัย สวัสดิการและอื่น ๆ

ที่จะเป็นการจูงใจให้บุคลากรอยู่กับองค์การไปตลอดระยะเวลาที่กำหนดไว้

การพิจารณาความดีความชอบ

หลักการพิจารณาความดีความชอบ คือ การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในการให้คุณให้โทษแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน ตลอดจนให้รางวัลตอบแทนความดี สำหรับหน่วยงานภาครัฐได้มีระเบียบกฎเกณฑ์ในการเป็นแนวทางปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาได้ใช้เป็น เครื่องมือปฏิบัติ

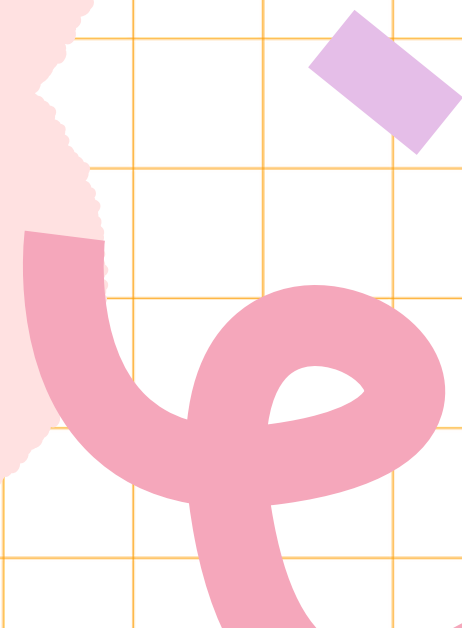
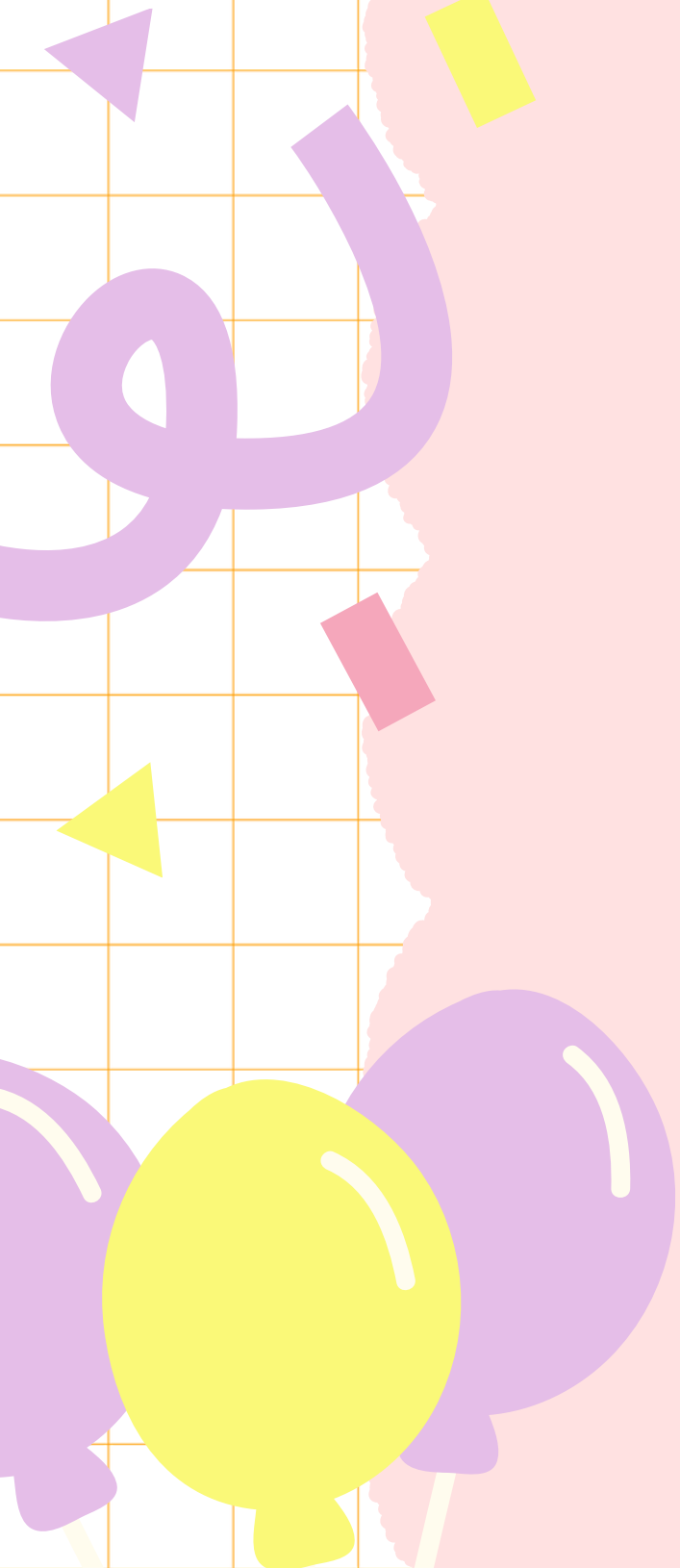
การสร้างขวัญและกำลังใจ

นักบริหารที่ดีควรดูความเหมาะสมในการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรได้อยู่ดีกินดี เช่น บุคลากรมีความรับผิดชอบอะไร ก็ต้องสนับสนุนให้ตามศักยภาพ ในที่นี้คือ ด้านการเกษตรก็สนับสนุนพืชพันธุ์ที่ดี ถ้าเป็นข้าราชการก็มีการขึ้นเงินเดือน มีสวัสดิการที่เหมาะสม



วินัยและการรักษาวินัย

ความมีระเบียบ วินัยมีอยู่ในองค์การใด เราจะพบแต่ความสวยงามเรียบร้อยในองค์การนั้น ความมีวินัยนี้ไม่เพียงแต่ประดับคน ให้เป็นระเบียบสวยงามเท่านั้น แต่ยังยกบุคคลผู้มีความมีระเบียบวินัยให้เป็น
อารยชนที่มีความเจริญรุ่งเรืองอีกด้วย



หลักจริยธรรมในการพิจารณาความผิด

การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี การ
ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยให้กระทำโดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์และขจัด เหตุที่อาจก่อให้เกิด
เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

จริยธรรมที่ใช้สำหรับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์

การพัฒนาคนในองค์กรมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้มีการปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้องค์กรใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่ เป็นการพัฒนาหรือการฝึกตนให้มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพเพียงพอ
ตาม เป้าหมายของการพัฒนาตน

คุณสมบัติต้นทูน 7 ประการ

เป็นหลักประกันของชีวิตที่จะทำให้มนุษย์มีความเป็นสัตว์ประเสริฐ คือเป็นผู้ที่ สามารถฝึกฝนอบรมได้ และพัฒนาไปสู่การดำเนินชีวิตที่ดี ช่วยเหลือให้สังคมดำรงอยู่ในสันติสุขโดยสวัสดิ์ คุณสมบัติที่เป็นต้นทูน 7 ประการนี้ เรียกว่าแสงเงินแสงทองของชีวิตที่ดีงาม



สรุป

ในทุกกิจกรรมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์นักบริหารหรือผู้มีหน้าที่ดังกล่าวในองค์กรสามารถที่จะสอดแทรกจริยธรรมได้ทุกกิจกรรม เพราะหากนักบริหารและพนักงานในองค์กรมีจริยธรรมที่ ปฏิบัติต่อกันอย่างเหมาะสมกับสถานะและโอกาสแล้วจริยธรรมจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนามนุษย์ใน องค์กรให้เป็นผู้มีสมรรถภาพ คือ มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่ดีในการทำงาน มีสุขภาพ คือ มีภาวะ แห่งความสุขกายสบายใจ