

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการศึกษาแนวทางบริหารจัดการเครือข่ายชุมชนขององค์กรพัฒนาเอกชน อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ดำเนินการตามลำดับหัวข้อต่อไปนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อการเข้าใจตรงกันในการแปลความหมายของข้อมูล ผู้วิจัยจึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลไว้ ดังนี้

\bar{X} แทน ค่าเฉลี่ย (Mean)

S.D. แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิจัยการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการเครือข่ายชุมชนขององค์กรพัฒนาเอกชน อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ โดยจำแนกผลการวิเคราะห์ออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แนวทางการบริหารจัดการเครือข่ายชุมชนขององค์กรพัฒนาเอกชน อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ปรากฏผลดังตาราง 4.1 ดังนี้

ตาราง 4.1 จำนวนและร้อยละเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ลักษณะตัวแปร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กลุ่มตัวอย่าง	341	100.00
1. เพศ		
1.1 ชาย	184	54.00
1.2 หญิง	157	46.00
2. อายุ		
2.1 18 – 28 ปี	54	15.84
2.2 29 – 40 ปี	55	16.13
2.3 41 – 50 ปี	95	27.85
2.4 51 – 60 ปี	82	24.05
2.5 61 ปีขึ้นไป	55	16.13
3. ระดับการศึกษา		
3.1 ประถมศึกษา	106	31.09
3.2 มัธยมศึกษาตอนต้น	107	31.38
3.3 มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.	80	23.46
3.4 อนุปริญญา / ปวศ.	36	10.55
3.5 ปริญญาตรี	12	3.52
3.6 สูงกว่าปริญญาตรี	0	0.00

ตาราง 4.1 (ต่อ)

ลักษณะตัวแปร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
4. อาชีพ		
4.1 เกษตรกรรม / รับจ้างทั่วไป	125	36.66
4.2 รับราชการ / พนักงานรัฐวิสาหกิจ	54	15.84
4.3 ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	112	32.84
4.4 พนักงานบริษัทเอกชน	50	14.66
5. รายได้ต่อเดือน		
5.1 ต่ำกว่า 5,000 บาท	99	29.03
5.2 5,001 – 10,000 บาท	150	43.99
5.3 10,001 – 20,000 บาท	89	26.10
5.4 20,001 บาทขึ้นไป	3	0.88

จากตาราง 4.1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น จำนวน 341 คน เมื่อจำแนกตามเพศ เป็นชาย จำนวน 184 คน คิดเป็นร้อยละ 54.00 เป็นหญิง จำนวน 157 คน คิดเป็นร้อยละ 46.00

เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุระหว่าง 41-50 ปี มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 27.85 รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 24.05 และที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ ช่วงอายุ 18-28 ปี จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 15.84

เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 107 คน คิดเป็นร้อยละ 31.38 รองลงมาคือ ประถมศึกษา จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 31.09

เมื่อจำแนกตามอาชีพ พบว่า ส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม/รับจ้างทั่วไป มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 36.66 รองลงมาคือ มีอาชีพค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 32.84 และที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ พนักงานบริษัทเอกชน จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 14.66

เมื่อจำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า รายได้ 5,001-10,000 บาท มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 43.99 รองลงมาคือ มีรายได้ต่ำกว่า 5,000 บาท จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 29.03 และที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ มีรายได้ 20,001 บาทขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.88

ตอนที่ 2 แนวทางการบริหารจัดการเครือข่ายชุมชนขององค์กรพัฒนาเอกชน อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ปรากฏดังตาราง 4.2 – 4.5 ดังนี้

ตาราง 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการเครือข่ายชุมชนขององค์กรพัฒนาเอกชน อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมและรายด้าน

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1. ด้านการวางแผน	4.08	0.93	มาก
2. ด้านการจัดองค์กร	4.15	0.85	มาก
3. ด้านการควบคุม	4.14	0.84	มาก
รวมเฉลี่ย	4.12	0.87	มาก

จากตาราง 4.2 พบว่า การศึกษาแนวทางการบริหารจัดการเครือข่ายชุมชนขององค์กรพัฒนาเอกชน อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.12$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมากเช่นกัน โดยเรียงลำดับจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงไปหาต่ำได้ดังนี้ ด้านการจัดองค์กร ($\bar{X} = 4.15$) ด้านการควบคุม ($\bar{X} = 4.14$) และด้านการวางแผน ($\bar{X} = 4.08$) ตามลำดับ

ตาราง 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการเครือข่ายชุมชนขององค์กรพัฒนาเอกชน อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านการวางแผน โดยภาพรวมและรายข้อ

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น		
	X	S.D.	ความหมาย
ด้านการวางแผน			
1. องค์กรมีการวางแผนพัฒนาผู้นำ และสมาชิกให้ได้รับการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ การฝึกอบรม จากหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชนอย่างทั่วถึง	4.09	0.99	มาก
2. องค์กรมีการวางแผนการจัดกระบวนการบริหารกลุ่มอาชีพให้เป็นระบบ	4.16	0.87	มาก
3. องค์กรมีการวางแผนส่งเสริมการผลิต การแปรรูป การตลาด ให้กลุ่มอาชีพอย่างสม่ำเสมอ	4.01	1.01	มาก
4. องค์กรมีการนัดพบปะพูดคุยกับกลุ่มอาชีพประจำเดือน เพื่อติดตามความคืบหน้าของกลุ่ม	4.02	0.98	มาก
5. องค์กรมีการวางแผนการดำเนินงานล่วงหน้าอย่างเป็นระบบ	4.18	0.81	มาก
6. องค์กรมีการวางแผนกำหนดกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร	4.01	1.02	มาก
7. องค์กรมีการบริหารจัดการกันเองของกลุ่มอาชีพเครือข่าย	4.09	0.87	มาก
8. องค์กรมีการวางแผนนำสินค้าของกลุ่มอาชีพ และนำไปแสดงสินค้าระดับตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด และระดับประเทศ	4.07	0.96	มาก
9. องค์กรมีการวางแผนซึ่งเปิด โอกาสให้สมาชิกทุกคนมีอิสระในการสามารถแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะแนวทางการวางแผน	4.09	0.88	มาก
10. องค์กรมีแผนการบริหารงบประมาณ และการแสวงหารายได้ภายใต้การบริหารจัดการที่อิสระสำหรับเป็นแนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย	4.07	0.86	มาก
รวมเฉลี่ย	4.08	0.93	มาก

จากตาราง 4.3 พบว่า การศึกษาแนวทางการบริหารจัดการเครือข่ายชุมชนขององค์กรพัฒนาเอกชน อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านการวางแผน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.08$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับมากเช่นกัน โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ 5. องค์กรมีการวางแผนการดำเนินงานล่วงหน้าอย่างเป็นระบบ ($\bar{X} = 4.18$) รองลงมา คือ ข้อ 2. องค์กรมีการวางแผนการจัดกระบวนการบริหารกลุ่มอาชีพให้เป็นระบบ ($\bar{X} = 4.16$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ข้อ 3. องค์กรมีการวางแผนส่งเสริมการผลิต การแปรรูป การตลาด ให้กลุ่มอาชีพอย่างสม่ำเสมอ และข้อ 6. องค์กรมีการวางแผนกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ขององค์กร ($\bar{X} = 4.01$)

ตาราง 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการเครือข่ายชุมชน ขององค์กรพัฒนาเอกชน อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านการจัดองค์กร โดยภาพรวมและรายข้อ

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
ด้านการจัดองค์กร			
11. องค์กรมีการกำหนดโครงสร้างขององค์กรอย่างเป็นทางการ โดยจัดแบ่งออกเป็นฝ่ายต่าง ๆ ไว้ชัดเจน	4.12	0.85	มาก
12. องค์กรมีการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสมาชิกแต่ละคนไว้ชัดเจน	4.07	0.88	มาก
13. องค์กรมีการกำหนดจุดหมายของงานอย่างชัดเจน ทั้งนี้เพื่อเอื้อต่อการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	4.06	1.02	มาก
14. องค์กรมีการบริหารจัดการองค์กรเหมาะสมกับโครงสร้างขององค์กร ง่ายต่อการปฏิบัติ	4.15	0.81	มาก
15. องค์กรมีการบริหารจัดการองค์กรมีความเปิดเผยตรงไปตรงมา สร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน	4.30	0.82	มาก
16. องค์กรมีการจัดการ อาคารสถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ จัดให้มีความเหมาะสม สง่างามและความทันสมัย	4.12	0.92	มาก

ตาราง 4.4 (ต่อ)

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
17. องค์กรมีการบริหารจัดการบุคลากรมีความเหมาะสมและความชำนาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติหน้าที่	4.07	0.83	มาก
18. องค์กรมีการสำรวจความพึงพอใจของสมาชิกในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	4.24	0.79	มาก
19. องค์กรมีการมอบหมายงานให้สมาชิกปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	4.22	0.77	มาก
20. องค์กรมีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและข้อมูลอื่นๆ แก่สมาชิกทราบสม่ำเสมอ	4.17	0.81	มาก
รวมเฉลี่ย	4.15	0.85	มาก

จากตาราง 4.4 พบว่า การศึกษาแนวทางการบริหารจัดการเครือข่ายชุมชนขององค์กรพัฒนาเอกชน อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านการจัดองค์การ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.15$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับมากเช่นกัน โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือข้อ 15. องค์กรมีการบริหารจัดการองค์กรมีความเปิดเผยตรงไปตรงมา สร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ($\bar{X} = 4.30$) รองลงมา คือข้อ 19. องค์กรมีการมอบหมายงานให้สมาชิกปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 4.22$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือข้อ 13. องค์กรมีการกำหนดจุดหมายของงานอย่างชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อเอื้อต่อการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 4.06$)

ตาราง 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการ
เครือข่ายชุมชน ขององค์กรพัฒนาเอกชน อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์
ด้านการควบคุม โดยภาพรวมและรายข้อ

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
ด้านการควบคุม			
21. องค์กรมีการจัดตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลสมาชิกกลุ่มเครือข่าย 3 เดือนต่อครั้ง	4.03	0.82	มาก
22. องค์กรมีการควบคุม ดูแลกิจกรรมที่ก่อให้เกิดรายรับ - รายจ่าย กลุ่มอย่างเป็นระบบและชัดเจน	4.13	0.86	มาก
23. องค์กรมีการเก็บเอกสาร หลักฐานอย่างเป็นระบบ	4.15	0.85	มาก
24. องค์กรมีการวางระบบการควบคุม ติดตาม ตรวจสอบการทำงานกลุ่ม	4.05	0.92	มาก
25. องค์กรมีการจัดสรรงบประมาณให้กลุ่มเครือข่ายที่มีผลการดำเนินงาน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	4.18	0.88	มาก
26. องค์กรมีการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมของสมาชิกทุกเดือน	4.05	0.89	มาก
27. องค์กรมีคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ประธาน/สมาชิกทราบเป็นระยะ หรือตามกำหนดเวลาที่แน่นอน	4.11	0.83	มาก
28. องค์กรมีการทบทวนผลการปฏิบัติงานระหว่างคณะกรรมการและสมาชิก เพื่อนำผลไปปรับปรุงผลการดำเนินงานกลุ่มอย่างต่อเนื่อง	4.20	0.72	มาก

ตาราง 4.8 (ต่อ)

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{X}	S.D	ความหมาย
29. องค์กรมีการบริหารงานเครือข่ายคณะกรรมการกำหนดหน้าที่กันทำตามความเหมาะสมในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์องค์กร	4.37	0.78	มาก
30. องค์กรมีการประเมินผลงานแต่ละปี เพื่อทราบความก้าวหน้าขององค์กร	4.12	0.80	มาก
รวมเฉลี่ย	4.14	0.84	มาก

จากตาราง 4.5 พบว่า แนวทางการบริหารจัดการเครือข่ายชุมชนขององค์กรพัฒนาเอกชน อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านการควบคุม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.14$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับมากเช่นกัน โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ 29. องค์กรมีการบริหารงานเครือข่ายคณะกรรมการกำหนดหน้าที่กันทำตามความเหมาะสมในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์องค์กร ($\bar{X} = 4.37$) รองลงมา คือข้อ 28. องค์กรมีการทบทวนผลการปฏิบัติงานระหว่างคณะกรรมการและสมาชิก เพื่อนำผลไปปรับปรุงผลการดำเนินงานกลุ่มอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = 4.20$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ข้อ 21. องค์กรมีการจัดตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลสมาชิกกลุ่มเครือข่าย 3 เดือนต่อครั้ง ($\bar{X} = 4.02$)

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ปรากฏดังตาราง 4.6 ดังนี้

ตาราง 4.6 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ลำดับ	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ	จำนวน	ร้อยละ
1	ควรจัดอบรมให้สมาชิกใหม่ในการทำเกษตรอินทรีย์ให้มากขึ้น	79	56.43
2	สนับสนุนงบประมาณเพื่อลงทุนเป็นรายบุคคล	28	20.00
3	เพิ่มการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน	22	15.71
4	ต้องการปัจจัยการผลิต เช่น พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ปุ๋ยอินทรีย์	11	7.86
	รวม	140	100.00

จากตาราง 4.6 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ควรจัดอบรมให้สมาชิกใหม่ในการทำเกษตรอินทรีย์ จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 56.43 รองลงมา คือ สนับสนุนงบประมาณเพื่อลงทุนเป็นรายบุคคล จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 และเพิ่มการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 15.71 ตามลำดับ