

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ว ๕๐๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถนนจิระ อำเภอเมืองบุรีรัมย์
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำภาคินิพนธ์

เรียน คุณ ไครเทพ งามกมล

ด้วย นางมนัสนันท์ โล่ห์นารายณ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคินิพนธ์เรื่อง ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานต่อบทบาทหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองนางรอง จ.บุรีรัมย์ โดยมี รศ.ประชัน กระเนวัน เป็นประธานกรรมการควบคุมภาคินิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาเห็นแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดียิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำภาคินิพนธ์และศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อที่ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๙ ๓๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ คศ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ว ๕๐๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถนนจิระ อำเภอเมืองบุรีรัมย์
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำภาคนิพนธ์

เรียน คุณสุระปรีชา รัตนรุ่งโรจน์

ด้วย นางมนัสนันท์ โล่ห์นารายณ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคนิพนธ์เรื่อง ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานต่อบทบาทหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองนางรอง จ.บุรีรัมย์ โดยมี รศ.ประชัน คณะวัน เป็นประธานกรรมการควบคุมภาคนิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาเห็นแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดี จึงใคร่ขอกความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำภาคนิพนธ์และศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๙ ๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๓๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ คို့ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ว ๕๐๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถนนจิระ อำเภอเมืองบุรีรัมย์
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำภาคนิพนธ์

เรียน คุณอรรถา ฉายวิวัฒน์

ด้วย นางมนัสนันท์ โล่ห์นารายณ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคนิพนธ์เรื่อง ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานต่อบทบาทหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองนางรอง จ.บุรีรัมย์ โดยมีร.ประชัน กะเนวัน เป็นประธานกรรมการควบคุมภาคนิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาเห็นแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดียิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำภาคนิพนธ์และศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อที่ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๙ ๓๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๔ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์ทดลองใช้แบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ว ๕๐๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถนนจิระ อำเภอเมืองบุรีรัมย์
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลพนมรุ้ง

ด้วย นางมนัสนันท์ โล่ห์นารายณ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคนิพนธ์เรื่อง ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานคอบทบาทหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองนางรอง จ.บุรีรัมย์ โดยมี รศ.ประชัน คณะวัน เป็นประธานกรรมการควบคุมภาคนิพนธ์ โดยการนี้นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามแก่ผู้เกี่ยวข้องในการศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษา เข้าเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๙ ๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๑๑ ๒๘๕๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ว ๕๔๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถนนจิระ อำเภอเมืองบุรีรัมย์
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอลความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองนางรอง

ด้วย นางณัฏนันท์ โล่ห์นารักษ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคนิพนธ์ เรื่อง ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานต่อบทบาทหน้าที่ของนายกเทศมนตรี เทศบาลเมืองนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รศ.ประชัน กะเนวัน เป็นประธานกรรมการควบคุมภาคนิพนธ์ โดยการนี้ นักศึกษามีความประสงค์ เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอลความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษา เข้าเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๙ ๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก ง
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อบทบาทหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล
ของนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้จะนำไปเป็นข้อมูลเพื่อประกอบการศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อบทบาทหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลของนายกเทศมนตรี ประกอบด้วยหลักธรรมาภิบาล 6 ประการ คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

3. ขอความกรุณาได้ตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อและตรงกับความเป็นจริงของท่าน และขอขอบคุณในการให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้เป็นอย่างดี

มนัสนันท์ โล่ห์นารายณ์

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ

- () ชาย
- () หญิง

2. อายุ

- () 20 - 30 ปี
- () 31 - 40 ปี
- () 41 - 50 ปี
- () 51 - 60 ปี

3. วุฒิการศึกษา

- () ประถมศึกษา
- () มัธยมศึกษา/ปวช.
- () อนุปริญญา/ปวส.
- () ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- () สูงกว่าปริญญาตรี

4. ระดับตำแหน่ง

- () พนักงานจ้าง
- () ลูกจ้างประจำ
- () ระดับ 1 - 3
- () ระดับ 4 - 6
- () ระดับ 7 - 8

5. ประสบการณ์ในการทำงาน

- () ต่ำกว่า 6 ปี
- () 6 - 10 ปี
- () 11 - 15 ปี
- () 16 - 20 ปี
- () 21 - 25 ปี
- () 26 - 30 ปี
- () มากกว่า 30 ปี

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในเทศบาลเมืองนางรอง

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ลงในช่องตัวเลขช่องใดช่องหนึ่งที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

- 5 หมายถึง ระดับพฤติกรรมที่ได้ปฏิบัติมากที่สุด
 4 หมายถึง ระดับพฤติกรรมที่ได้ปฏิบัติมาก
 3 หมายถึง ระดับพฤติกรรมที่ได้ปฏิบัติปานกลาง
 2 หมายถึง ระดับพฤติกรรมที่ได้ปฏิบัติน้อย
 1 หมายถึง ระดับพฤติกรรมที่ได้ปฏิบัติน้อยที่สุด

ข้อที่	รายการ	ระดับการปฏิบัติ				
		5	4	3	2	1
	หลักนิติธรรม					
1.	นายกฯได้วางกฎระเบียบ ข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน
2.	นายกฯได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัดเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
3.	นายกฯได้ปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพการณ์อยู่เสมอ
4.	ข้อบังคับ กฎระเบียบต่างๆที่ผู้บริหารได้วางไว้อยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง มีเหตุผลและเป็นธรรม
5.	นายกฯได้ควบคุมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างจริงจัง
	หลักคุณธรรม					
6.	นายกฯได้ใช้หลักคุณธรรม นิติธรรม ตัดสินปัญหาที่เกิดขึ้นในเทศบาล
7.	นายกฯได้ใช้ความเที่ยงธรรมในการลงโทษผู้กระทำผิด
8.	นายกฯได้พิจารณาเพิ่มขึ้นเงินเดือน โดยใช้หลักคุณธรรมประกอบการพิจารณา
9.	นายกฯจัดกิจกรรมส่งเสริมความมีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึก ให้กับบุคลากรและเครือข่ายเทศบาล

ข้อที่	รายการ	ระดับการปฏิบัติ				
		5	4	3	2	1
10.	นายกฯ ได้ปฏิบัติต่อบุคลากร บุคคลอื่นด้วยความเสมอภาค และทัดเทียมกัน หลักความโปร่งใส
11.	นายกฯ ได้ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อ จัดจ้าง และมีการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความ โปร่งใส
12.	นายกฯ ได้ประชาสัมพันธ์การเสนอ โครงการ การพิจารณางบประมาณ ให้บุคลากรในเทศบาลได้รับทราบทุกครั้ง
13.	นายกฯ เปิดโอกาสให้ชุมชน หรือองค์กรอิสระสามารถทำการตรวจสอบการบริหารงานได้ตามความเหมาะสม
14.	นายกฯ ได้สร้างจิตสำนึกในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย
15.	นายกฯ ได้ประกาศนโยบายการดำเนินงานด้านต่างๆ อย่างเปิดเผยแก่บุคลากรในเทศบาลและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ หลักการมีส่วนร่วม
16.	นายกฯ เปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม โครงการต่างๆของเทศบาล
17.	นายกฯ รับฟังข้อเสนอแนะความคิดของบุคลากรในเทศบาล
18.	นายกฯ เปิดโอกาสให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการรับรู้สถานการณ์ ปัญหา และร่วมเสนอแนะแก้ไข
19.	บุคลากร และประชาชนมีส่วนร่วมกับนายกฯ ในการพัฒนาเทศบาลในด้านต่างๆ เช่น ชุมชน สถานที่
20.	บุคลากร ชุมชนและองค์กรอิสระมีส่วนร่วมในการประเมินการบริหารเทศบาลของนายกเทศมนตรี

ข้อที่	รายการ	ระดับการปฏิบัติ				
		5	4	3	2	1
	หลักความรับผิดชอบ					
21.	นายกฯกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้บุคลากรได้ตรงตามความสามารถและมีความชัดเจน
22.	นายกฯมีความใส่ใจเรื่องปัญหาของเทศบาล และมีความกระตือรือร้นที่จะแก้ไขปัญหา
23.	นายกฯมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อชุมชน และต่อสังคม
24.	นายกฯตระหนักในสิทธิหน้าที่ มีความสำนึกในความรับผิดชอบต่อคน โขบายต่างๆที่ได้วางไว้ เช่น นโยบายการแต่งกาย
25.	นายกฯเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่างของบุคลากรในเทศบาล
	หลักความคุ้มค่า					
26.	นายกฯรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด
27.	นายกฯมีการวางแผนการใช้อาคารสถานที่และบริเวณเทศบาลให้เกิดประโยชน์มากที่สุด
28.	ครุภัณฑ์ต่างๆ ที่เทศบาลซื้อมามีความคงทนและสามารถใช้งานได้เต็มที่ประสิทธิภาพมากที่สุด
29.	ครุภัณฑ์และอาคารสถานที่ มีการบันทึกการใช้งานทุกครั้ง
30.	นายกฯ มีแผนการให้บุคลากรบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

คำชี้แจง โปรดกรอกข้อความตามความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของท่าน

.....

.....

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก จ

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามความความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อบทบาทหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อบทบาทหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของนายกเทศมนตรี เทศบาลเมืองนางรอง	ค่าความเชื่อมั่น
หลักนิติธรรม	
1. นายกฯ ได้วางกฎระเบียบ ข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน	.9665
2. นายกฯ ได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร	.9667
3. นายกฯ ได้ปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพการณ์อยู่เสมอ	.9666
4. ข้อบังคับ กฎระเบียบต่างๆที่ผู้บริหาร ได้วางไว้อยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง มีเหตุผลและเป็นธรรม	.9666
5. นายกฯ ได้ควบคุมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างจริงจัง	.9671
หลักคุณธรรม	
1. นายกฯ ได้ใช้หลักคุณธรรม นิติธรรม ตัดสินปัญหาที่เกิดขึ้นในเทศบาล	.9663
2. นายกฯ ได้ใช้ความเที่ยงธรรมในการลงโทษผู้กระทำผิด	.9661
3. นายกฯ ได้พิจารณาเพิ่มขึ้นเงินเดือน โดยใช้หลักคุณธรรม ประกอบการพิจารณา	.9658
4. นายกฯ จัดกิจกรรมส่งเสริมความมีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรและเครือข่ายเทศบาล	.9660
5. นายกฯ ได้ปฏิบัติต่อบุคลากร บุคคลอื่นด้วยความเสมอภาค และทักทายกัน	.9659
หลักความโปร่งใส	
1. นายกฯ ได้ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อ จัดจ้าง และมีการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส	.9655
2. นายกฯ ได้ประชาสัมพันธ์การเสนอโครงการ การพิจารณางบประมาณให้กับบุคลากรในเทศบาลได้รับทราบทุกครั้ง	.9658

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามความความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อบทบาทหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานต่อบทบาทหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของนายกเทศมนตรี เทศบาลเมืองนางรอง	ค่าความเชื่อมั่น
3. นายกฯเปิดโอกาสให้ชุมชน หรือองค์กรอิสระสามารถทำการตรวจสอบการบริหารงานได้ตามความเหมาะสม	.9656
4. นายกฯได้สร้างจิตสำนึกในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย	.9655
5. นายกฯได้ประกาศนโยบายการดำเนินงานด้านต่างๆอย่างเปิดเผยแก่บุคลากรในเทศบาลและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ	.9657
หลักการมีส่วนร่วม	
1. นายกฯเปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมโครงการต่างๆของเทศบาล	.9664
2. นายกฯรับฟังข้อเสนอแนะความคิดของบุคลากรในเทศบาล	.9653
3. นายกฯเปิดโอกาสให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการรับรู้สถานการณ์ ปัญหา และร่วมเสนอแนะแก้ไข	.9658
4. บุคลากร และประชาชนมีส่วนร่วมกับนายกฯในการพัฒนาเทศบาลในด้านต่างๆ เช่น ชุมชน สถานที่	.9659
5. บุคลากร ชุมชนและองค์กรอิสระมีส่วนร่วมในการประเมินการบริหารเทศบาลของนายกเทศมนตรี	.9654
หลักความรับผิดชอบ	
1. นายกฯกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้บุคลากร ได้ตรงตามความสามารถและมีความชัดเจน	.9663
2. นายกฯมีความใส่ใจเรื่องปัญหาของเทศบาล และมีความกระตือรือร้นที่จะแก้ไขปัญหา	.9665
3. นายกฯมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อชุมชน และต่อสังคม	.9659
4. นายกฯตระหนักในสิทธิหน้าที่ มีความสำนึกในความรับผิดชอบ ต่อ นโยบายต่างๆที่ได้วางไว้ เช่น นโยบายการแต่งกาย	.9662

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามความความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อบทบาทหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานต่อบทบาทหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของนายกเทศมนตรี เทศบาลเมืองนางรอง	ค่าความเชื่อมั่น
5. นายกฯ เคารพในความคิดเห็นที่แตกต่างของบุคลากรในเทศบาล	.9656
หลักความคุ้มค่า	
1. นายกฯ อนุรักษ์ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	.9667
2. นายกฯ มีการวางแผนการใช้อาคารสถานที่และบริเวณเทศบาลให้เกิดประโยชน์มากที่สุด	.9668
3. ครุภัณฑ์ต่างๆ ที่เทศบาลซื้อมามีความคงทนและสามารถใช้งานได้เต็มที่ประสิทธิภาพมากที่สุด	.9666
4. ครุภัณฑ์และอาคารสถานที่ มีการบันทึกการใช้งานทุกครั้ง	.9665
5. นายกฯ มีแผนการให้บุคลากรบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	.9664
แบบทดสอบมีความเชื่อมั่น	.9672