

ชื่อเรื่อง	ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานที่มีคอบทบาทหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ของนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์	
ผู้วิจัย	มนัสนันท์ โล่ห์นารายณ์	
กรรมการควบคุม	รองศาสตราจารย์ประชัน คະเนวัน	ประธานกรรมการ
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒินันท์ รามฤทธิ	กรรมการ
	รองศาสตราจารย์ประสิทธิ์ สุวรรณรักษ์	กรรมการ
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	สาขา รัฐประศาสนศาสตร์
สถานศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	ปีที่พิมพ์ 2551

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ ศึกษาความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานที่มีคอบทบาท  
หน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีคอบทบาท  
หน้าที่ของนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ตามหลักธรรมาภิ  
บาล 6 หลักคือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความ  
รับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 197 คน ได้จากการสุ่มจากประชากรด้วย  
วิธีการสุ่มแบบชั้นภูมิ ( Stratified Random Sampling ) การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้  
แบบสอบถามที่ผ่านการทดสอบความเที่ยงตรงจากผู้เชี่ยวชาญและมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .9672  
สอบถามพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลเมืองนางรอง การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม  
สำเร็จรูปทางสถิติใช้สถิติ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัยพบว่า

1. ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลเมืองนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์  
ที่มีคอบทบาทหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ตามหลักธรรมาภิบาล 6 หลัก คือ หลักนิติธรรม  
หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า  
มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก
2. ประเด็นที่มีการปฏิบัติและมีค่าเฉลี่ยสูงสุดในแต่ละด้าน มีดังนี้ ด้านหลักนิติธรรม  
คือการควบคุมการใช้กฎระเบียบ ข้อบังคับตามเทศบัญญัติอย่างเคร่งครัด ด้านหลักคุณธรรม คือ  
การเพิ่มขึ้นเงินเดือนและเลื่อนระดับตำแหน่ง โดยใช้หลักคุณธรรมมาประกอบการพิจารณา ด้าน  
หลักความโปร่งใส คือควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ในเรื่องของนโยบายด้านการบริหาร  
ขององค์กรให้แก่พนักงานได้รับทราบ ด้านหลักการมีส่วนร่วม คือควรมีการสร้างจิตสำนึกเรื่อง  
การมีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นและความสามารถในการบริหาร

องค์กร ด้านหลักความรับผิดชอบ คือกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานให้ตรงตามความสามารถ ด้านหลักความคุ้มค่า คือควรมีการจัดหาครุภัณฑ์และอาคารสถานที่ที่มีคุณภาพคงทนถาวร สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ข้อเสนอแนะที่มีต่อบทบาทหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของนายกเทศมนตรี

มีดังนี้ หลักความคุ้มค่า มีค่าร้อยละสูงสุด คือ ควรมีการจัดหาครุภัณฑ์และอาคารสถานที่ที่มีคุณภาพคงทนถาวร สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ 30) รองลงมาคือหลักความโปร่งใส คือ ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ในเรื่องของนโยบายด้านการบริหารขององค์กรให้แก่พนักงานได้รับทราบ (ร้อยละ 20) หลักการมีส่วนร่วม คือ ควรมีการสร้างจิตสำนึกเรื่องการมีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นและความสามารถในการบริหารองค์กร (ร้อยละ 16.67) หลักคุณธรรม คือการเพิ่มขึ้นเงินเดือนและเลื่อนระดับตำแหน่ง โดยใช้หลักคุณธรรมมาประกอบการพิจารณา (ร้อยละ 16.67) หลักความรับผิดชอบ คือ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานให้ตรงตามความสามารถ (ร้อยละ 13.33) และหลักนิติธรรม คือ การควบคุมการใช้กฎระเบียบ ข้อบังคับตามเทศบัญญัติอย่างเคร่งครัด (ร้อยละ 3.33) ตามลำดับ

<b>TITLE</b>	Opinions of officers and Employees Towards The Good Governance Role of the Mayor of Nangrong Municipality, Buriram Province	
<b>AUHOR</b>	Manasanun Lonarai	
<b>ADVISORS</b>	Associate Professor Prachan Kanawan	Thesis Advisor
	Assistant Professor Wuttinan Ramrit	Co-advisor
	Associate Professor Prasit Suwannarak	Co-advisor
<b>DEGREE</b>	Master of Public Administration	<b>MAJOR</b> Public Administration
<b>SCHOOL</b>	Buriram Rajabhat University	<b>YEAR</b> 2008

### **ABSTRACT**

This research aimed to study opinions of the officers and the employees towards the good governance role of the mayor of Nangrong Municipality, Nangrong, District, Buriram Province in 6 aspects ; law ; morality ; clarity ; participation ; responsibility and utility. The sample was 197 people selected with the method of stratified Random Sampling. The data were collected by the use of the questionnaire which was already tested for its validity by the experts and its reliability was .9672. The data were analyzed for percentage, mean , standard deviation by the use of statistical program. The results of the study revealed that

1. Opinions of the officers and the employees of Nangrong Municipality towards the role of the mayor based on 6 aspects of good governance were at high level.

2. In each aspect the practical issues with the highest average mean were : the strict control of the use of regulations and municipal law ; the increase of pay raise and higher position based on the good governance consideration ; the policy of the administration of the organization should be publicized to those who work for the organization ; the realization of participation should be created by giving opportunities for the officers to share their ideas and to show their abilities in organization administration ; put the right man in the right job ; durable articles and buildings should be provided for work efficiency respectively.

3. Suggestions for the mayor's roles based on good governance were put in the order of : in the aspect of utility, the highest percentage was the provision of durable articles and buildings for work efficiency (30 %) ; in the aspect of clarity, the publication of the

organization policy to the officers (20 %) ; in the aspect of participation, the participation realization should be created by providing opportunities for the officers to share their ideas and to show their abilities in the organization administration (16.67 %) ; in the aspect of morality, the increase of pay raise and higher position should be considered upon the good governance role (16.67 %) ; in the aspect of responsibility, putting the right man in the right job should be focused (13.33 %) ; and in the aspect of law, the use of regulations and municipal law should be controlled strictly (3.33 %).

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
Buriram Rajabhat University