



สัมมนาทางรัฐประศาสนศาสตร์  
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์  
และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

## บทที่ 2 องค์ประกอบของการสัมมนา

- องค์ประกอบของการสัมมนา
- รูปแบบของการจัดสัมมนา
- รูปแบบการจัดสัมมนาโดยใช้เทคนิคอื่นๆ

# องค์ประกอบของการสัมมนา

- ▶ องค์ประกอบของการสัมมนาการสัมมนาเป็นวิธีการประชุมและการสอนรูปแบบหนึ่ง ที่มีกลุ่มบุคคลมาร่วมแสดงความคิดเห็นโดยใช้หลักการเหตุผล ประสิทธิภาพ
- ▶ ความรู้ต่างๆ นำมาเสนอแนะแลกเปลี่ยนเพิ่มพูนหาประโยชน์ร่วมกันในการแก้ปัญหาต่างๆ ให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี หรือนำแนวทางที่ได้รับจากการสัมมนาไปปรับปรุงแก้ไข พัฒนาการ ดำเนินการสัมมนาแต่ละครั้งมีองค์ประกอบสำคัญ 5 ด้าน





# รูปแบบของการจัดสัมมนา

- ความหมายของรูปแบบคำว่า “รูปแบบ” หรือ **Model** เป็นคำที่ใช้เพื่อสื่อความหมายหลายอย่าง ซึ่งโดยทั่วไปแล้วรูปแบบจะหมายถึงสิ่งหรือวิธีการดำเนินงานที่เป็นต้นแบบอย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น แบบจำลองสิ่งก่อสร้าง รูปแบบในการพัฒนาชนบท เป็นต้น พจนานุกรม **Contemporary English** ของ **Longman**

รูปแบบ หมายถึง สิ่งที่สร้างหรือพัฒนาขึ้นจาก  
แนวคิด ทฤษฎีที่ได้ศึกษามาของผู้สร้างเองเพื่อ  
ถ่ายทอดความสัมพันธ์ขององค์ประกอบ โดยใช้  
สื่อที่ทำให้เข้าใจได้ง่ายและกระชับถูกต้อง และ  
สามารถตรวจสอบเปรียบเทียบกับปรากฏการณ์  
จริงได้เพื่อช่วยให้ตนเองและคนอื่นสามารถ  
เข้าใจได้ชัดเจนขึ้น



# รูปแบบการจัดสัมมนาโดยใช้เทคนิคอื่น

1. การบรรยาย (**Lecture of Speech**) เป็นวิธีการที่เก่าแก่แต่ยังคงเป็นที่นิยมใช้กันอยู่มาก เพราะจัดได้รวดเร็ว ใช้ผู้ทรงคุณวุฒิเพียงรายเดียวต่อผู้ฟังจำนวนมาก แต่ก็ยังเป็นเทคนิคที่น่าเบื่อที่สุดสำหรับผู้ฟังหรือผู้ที่เข้าอบรม เพราะเป็นการพูดในทิศทางเดียวผู้ฟังไม่มีโอกาสได้ร่วมในการบรรยาย
2. การอบรมระยะสั้น (**Short Courses**) เป็นการฝึกอบรม หรือการเรียนบางวิชาอย่างเร่งรัด ภายในระยะเวลาอันสั้น อาจเป็นตั้งแต่ 1 วันถึง 2 สัปดาห์การเรียนเป็นแบบง่ายๆ และเข้มข้นน้อยการเรียนระยะสั้นมักจะเป็นการเรียนรู้เพิ่มเติม ในวิชาเฉพาะสาขาของคนบางกลุ่ม ซึ่งทำงานในสาขานั้นๆ เป็นประจำ
3. การปฐมนิเทศ (**Orientation Training**) เป็นการให้ความรู้แก่สมาชิกใหม่ เกี่ยวกับเรื่องราวของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน อาจจะเป็นนโยบาย วัตถุประสงค์สภาพแวดล้อม หรือระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน ลักษณะการจัดก็คล้ายกับการสัมมนาอบรม คือมีวิทยากรบรรยายแนะนำให้ความรู้ต่างๆ

4.การสาธิต (**Demonstration**) เป็นการแสดงหรือการนำของจริงมาแสดงวิธีการให้ได้เห็นการปฏิบัติจริงเหมาะกับงานกลุ่มเล็กๆ นิยมใช้กับหัวข้อวิชาที่มีการปฏิบัติเช่น การอบรมเกี่ยวกับการใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ต่างๆ

5.สถานการณ์จำลอง (**Simulation**) เป็นการจำลองสถานการณ์ในชีวิตจริง โดยจัดสถานการณ์ขึ้นแล้วกำหนดบทบาทของสมาชิกให้ทำตามบทที่ได้รับมอบหมาย โดยสมาชิกทั้งกลุ่มต้องร่วมกันเล่นหรืออาจจะแบ่งเป็นกลุ่มเล็กหลายๆ กลุ่ม หลังจากนั้นก็มีอภิปรายสถานการณ์และเหตุการณ์เพื่อนำผลไปใช้ประโยชน์

6.การแบ่งกลุ่มเล็ก (**Knee Group**) เป็นการอภิปรายกลุ่มย่อย ตั้งแต่ 3 - 5 คน ในเรื่องใดๆที่กำหนดให้หรือเรื่องที่สนใจร่วมกัน เพื่อสรุปผล แนวทางการแก้ปัญหา แสวงหาข้อยุติภายใต้การนำของประธานกลุ่ม มีเลขาเป็นผู้บันทึก และสรุปข้อเสนอแนะ

# สรุป

การสัมมนา หมายถึง การที่คณะบุคคล ซึ่งมีความสนใจร่วมกัน มาร่วมแสดงความคิดเห็นแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ โดยอาศัยการค้นคว้าเป็นหลักฐาน เพื่อหาข้อสรุปในเรื่องใดเรื่องหนึ่งอันจะนำผลของการสัมมนาไปใช้เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาตลอดจน การกำหนดนโยบาย ทั้งนี้ การดำเนินการสัมมนามีองค์ประกอบในด้านเนื้อหา ด้านบุคลากร ด้านสถานที่ เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ด้านเวลา และด้านงบประมาณ รวมทั้ง ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการสัมมนา