ชื่อเรื่อง	ภาวะผู้นำของคณบคืคณะวิทยาการจัคการที่มีผลต่อการบริหารจัคการ	
	สู่ประชาคมอาเซียน	\$
ผู้วิจัย	เอมอร แสวงวโรตม์	
ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คร.กิ่งแก้ว ปะติตังโ	ข ที่ปรึกษาหลัก
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คร.นลินทิพย์ พิมพ์เ	าลัด ที่ปรึกษาร่วม
ปริญญา	ปรัชญาคุษฎีบัณฑิต สาข า	เ วิชา ภาวะผู้นำเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ
สถานศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ปีที่พ ื	มพ์ 2559

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของคณบดีคณะวิทยาการจัดการที่มีผลต่อ การบริหารจัดการสู่ประชาคมอาเซียน ตามความมุ่งหมายของการวิจัย 3 ข้อ คือ 1) เพื่อศึกษาภาวะผู้นำ ของคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2) เพื่อศึกษา การบริหารจัดการสู่ประชาคมอาเซียนของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏในภาค ดะวันออกเฉียงเหนือ และ 3) เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของคณบดีคณะวิทยาการจัดการที่มีผลต่อการบริหาร จัดการสู่ประชาคมอาเซียน การดำเนินการวิจัยมีดังนี้ กลุ่มด้วอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ผู้บริหารและ คณาจารย์ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 258 คน ใด้มาโดยการใช้สูตร ทาโร่ ยามาเน่ และใช้วิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่างอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ ได้แก่ แบบสอบถาม และแบบสัมภาษณ์แบบมิโครงสร้าง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ก่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และ การวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุดูณ

ผลการวิจัย พบว่า

 ภาวะผู้นำของคณบคีคณะวิทยาการจัดการซึ่งมีอยู่ 4 ด้าน โดยภาพรวมจัดอยู่ในระดับ มาก (X = 4,00) และเมื่อเรียงค่าเฉลี่ยจากค่ามากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ด้านความสามารถทางวิชาการ ด้านการสร้างเครือข่าย ด้านความสามารถทางการบริหาร และด้านความเป็นผู้นำ ตามลำคับ 2. การบริหารจัดการสู่ประชาคมอาเซียนซึ่งมีอยู่ 5 ด้าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก
 (X = 3.89) ซึ่งเรียงค่าเฉลี่ยจากค่ามากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมการวิจัย ด้านการบริการ
 วิชาการ ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการส่งเสริมวิชาการ และด้านการจัดการเรียนการสอน
 3. ภาวะผู้นำของคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ด้านความสามารถทางการบริหาร และ
 ด้านความสามารถทางวิชาการ มีผลกระทบเชิงบวกกับการบริหารจัดการสู่ประชาคมอาเซียน
 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

 TITLE
 Leadership of Deans of Management Science Faculty Affecting their

 Administration for Entering ASEAN Community

AUTHOR Em-on Sawaengwarot

Doctoral of Philosophy

Buriram Rajabhat University

 THESIS ADVISORS
 Assistant Professor Dr. Kingkaew Patitungkho
 Major Adviser

 Assistant Professor Dr. Nalinthip Pimklat
 Co-advisor

DEGREE

SCHOOL

YEAR 2016

MAJOR Leadership for Professional Development

ABSTRACT

The purposes of this research were to study the leadership of the deans of the Faculty of Management Science under Rajabhat universities in the Northeast of Thailand, 2) to investigate their administration for entering ASEAN community, and 3) to find out their leadership affecting their administration for entering ASEAN community. The samples consisted of 258 administrators and lecturers of the Faculty of Management Science under Rajabhat universities in the Northeast of Thailand. They were selected by using Taro Yamane's formula and simple random sampling technique. The instruments employed this research were a questionnaire and a structured interview. The statistics used to analyze the data were percentage, mean, standard deviation, pearson's product moment coefficient and multiple regression analysis.

The research results revealed that :

1. The deans' leadership in four aspects was overall found at a high level. Having considered each aspect, it showed that the leadership in the aspect of academic ability was ranked first, followed by network building, administrative ability, and having a leader's traits, respectively.

2. Their administration for entering ASEAN community in five aspects was overall found at a high level. Having considered each aspect, it showed that administration in terms of research promotion was ranked first, followed by academic services, personnel development, academic affairs promotion, and instructional management, respectively. 3. The deans' leadership in the aspects of administrative ability and academic ability positively affected their administration for entering ASEAN community at the statistically significant level of .05.