

ชื่อเรื่อง	ความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์		
ผู้วิจัย	ศกามาศ เอ็มประโคน		
ที่ปรึกษาค้นคว้าอิสระ	รองศาสตราจารย์ ประชัน คະเนวัน	ที่ปรึกษาหลัก	
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ปาโนรัมย์	ที่ปรึกษาร่วม	
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
สถานศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	ปีที่พิมพ์	2558

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อศึกษาความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ใน 3 ด้าน คือ ด้านการศึกษาต่อ ด้านการฝึกอบรม และด้านการพัฒนาตนเอง กลุ่มตัวอย่างที่ทำการวิจัยครั้งนี้ คือ บุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ ทั้งหมดจำนวน 155 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม มี 3 ลักษณะ คือ แบบตรวจสอบรายการ แบบมาตราส่วนประมาณค่า 6 ระดับ และแบบปลายเปิด ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.9553 สถิติพื้นฐานที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัยพบว่า

ความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมากเช่นกัน โดยเรียงลำดับจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงไปหาต่ำได้ดังนี้ ด้านการศึกษาต่อ ด้านการฝึกอบรม และด้านการพัฒนาตนเอง ตามลำดับ สำหรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ควรมีการจัดสรรงบประมาณในด้านการศึกษาต่อไป เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เรียนรู้และนำมาซึ่งการพัฒนาตนเอง รองลงมา คือ ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง และควรจัดฝึกอบรมให้ครอบคลุมทุกๆ ตำแหน่ง และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงตามลำดับ

TITLE Needs for Self-development of Personnel of Locality Municipality in
Prakhonchai District, Buriram Province

AUTHOR Phakamart Emprakhon

ADVISORS STUDY ADVISORS

Associate Professor Prajan Kanawan	Major Advisor
Assistant Professor Dr.Preecha Panoram	Co-advisor

DEGREE Master of Public Administration **MAJOR** Public Administration

SCHOOL Buriram Rajabhat University **YEAR** 2015

ABSTRACT

The purpose of this research was to study needs for self-development of the personnel of Locality Municipality in Prakhonchai District, Buriram Province in three aspects i.e. further studies, training, and self-development. The samples of this were 155 officers of Locality Municipality in Prakhonchai District, Buriram Province. The research instrument for data collection was a 3-part questionnaire namely checklist, 6-rating scale and open-ended questions with the reliability of 0.9553. The basic statistics included percentage, mean and standard deviation.

The results of the study indicated that their needs for self-development in overall found at a high levels. According to individual aspect, it revealed that all aspects were also at the high level. The further studies was reported as the highest mean score, followed by training and self-development, respectively. The additional opinions and suggestions which were highly followed by the recommended were that the budget for further studies should be allocated for officers to have the opportunity to develop themselves, encourage the officers to continuously develop, and should be training for all of them to applicable work, respectively.