

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก



ที่ ศธ 0545.11/ว721

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
ถนนจิระ อำเภอเมือง  
จังหวัดบุรีรัมย์ 31000

4 กรกฎาคม 2558

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน .....

ด้วย นางสาวกาญจน์ เสมียนรัมย์ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมี ดร.กระพัน ศรีงาน เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้นักศึกษามีความประสงค์ในการทดลองใช้เครื่องมือ ในการวิจัยที่จะใช้กลุ่มตัวอย่างจริงเพื่อหาประสิทธิภาพของเครื่องมือในการวิจัย

ดังนั้นจึงขออนุญาตให้ นางสาวกาญจน์ เสมียนรัมย์ ใช้เครื่องมือในการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง สำหรับการทำงาน ผู้ทำการวิจัยจะประสานในรายละเอียดอีกครั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤมล สมคุณา)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานคณบดี

โทร 0 4461 1221 ต่อ 3806

โทรสาร 0 4461 2858

มือถือ 0 86468 1656



ที่ ศธ 0545.11/726

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
ถนนจิระ อำเภอเมือง  
จังหวัดบุรีรัมย์ 31000

9 กรกฎาคม 2558

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน .....

ด้วย นางศุภกาภรณ์ เสมียนรัมย์ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมี ดร.กระพัน ศรีงาน เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ โดยการนี้นักศึกษามีความประสงค์ เก็บรวบรวมข้อมูลโดยการแจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤมล สมคุณา)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร 0 4461 1221 ต่อ 3806

โทรสาร 0 4461 2858

มือถือ 0 86468 1656



ที่ ศธ 0545.11/ว789

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
ถนนจิระ อำเภอเมือง  
จังหวัดบุรีรัมย์ 31000

15 สิงหาคม 2558

เรื่อง ขอความอนุญาติให้นักศึกษาสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน .....

ด้วย นางศุภกาญจน์ เสมียนรัมย์ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมี ดร.กระพั่น ศรีงาน เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้นักศึกษามีความประสงค์จะสัมภาษณ์ผู้บริหารสถานศึกษา ครู เพื่อเก็บข้อมูลทำวิทยานิพนธ์ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดกรุณาอนุญาติให้ นางศุภกาญจน์ เสมียนรัมย์ ได้เข้าสัมภาษณ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤมล สมคุณา)  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร 0 4461 1221 ต่อ 3806

โทรสาร 0 4461 2858

มือถือ 0 86468 1656



ที่ ศธ 0545.11/ว852

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
ถนนจิระ อำเภอเมือง  
จังหวัดบุรีรัมย์ 31000

6 ตุลาคม 2558

เรื่อง ขอเรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมประชุมย่อย (Focus Group)

เรียน .....

ด้วย นางศุภกาญจน์ เสมียนรัมย์ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมี ดร.กระพันธ์ ศรีงาน เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อให้การทำวิจัยเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีคุณภาพ นักศึกษาจึงจัดให้มีการเข้าร่วมประชุม เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการนี้ จึงขอเรียนเชิญท่านผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมประชุมย่อยดังกล่าว ในวันอังคารที่ 13 ตุลาคม 2558 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมศรีทับทิม โรงเรียนเทศบาล 2 "อิสานธีรวิทยาการ" อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤมล สมคุณา)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร 0 4461 1221 ต่อ 3806

โทรสาร 0 4461 2858

มือถือ 0 86468 1656



ที่ ศธ 0545.11/ว869

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
ถนนจิระ อำเภอเมือง  
จังหวัดบุรีรัมย์ 31000

26 ตุลาคม 2558

เรื่อง ขอเชิญผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเหมาะสมของระบบ

เรียน .....

ด้วยนางศุภกาญจน์ เสมียนรัมย์ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมี ดร.กระพัน ศรีงาน เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และเพื่อให้การทำวิจัยเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีคุณภาพ นักศึกษาจึงขอเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเหมาะสมของระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านตรวจสอบความเหมาะสมของระบบ ส่วนกำหนดการตรวจสอบ ผู้ทำการวิจัยจะประสานในรายละเอียดอีกครั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงมล สมकुณา)  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานคณบดี

โทร 0 4461 1221 ต่อ 3806

โทรสาร 0 4461 2858

มือถือ 0 86468 1656



ที่ ศธ 0545.11/ว869

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
ถนนจรัส อำเภอเมือง  
จังหวัดบุรีรัมย์ 31000

12 พฤศจิกายน 2558

เรื่อง ขอเชิญผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของระบบ

เรียน .....

ด้วย นางศุภกาญจน์ เสมียนรัมย์ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมี ดร.กระพัน ศรีงาน เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และเพื่อให้การทำวิจัยเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีคุณภาพ นักศึกษาจึงขอเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเหมาะสมและความเป็นไปได้ ของระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านตรวจสอบความเหมาะสมของระบบและความเป็นไปได้ของระบบ ส่วนกำหนดการตรวจสอบ ผู้ทำการวิจัยจะประสานในรายละเอียดอีกครั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤมล สมคุณา)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานคณบดี

โทร 0 4461 1221 ต่อ 3806

โทรสาร 0 4461 2858

มือถือ 0 86468 165



## แบบสอบถามครูปฐมวัย

เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
คำชี้แจง

แบบสอบถามการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัด  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการ  
บริหารงานบุคคลที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบัน และสภาพการบริหารงานบุคคลที่พึงประสงค์ในอนาคต  
ตลอดจนข้อเสนอแนะการพัฒนาระบบ  
การบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สภาพการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา ที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบัน  
และสภาพ

ที่พึงประสงค์ให้เกิดขึ้นในอนาคต

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่นๆ

ความคิดเห็นของท่านทุกข้อมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการศึกษาในการพัฒนาระบบการ  
บริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครั้งนี้ ผู้วิจัยจึง  
ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบสมบูรณ์ทุกข้อ โดยคำตอบที่ได้จากแบบสอบถามนี้จะใช้  
ประโยชน์เพื่อการศึกษาวิจัยเท่านั้น จะไม่นำไปใช้ให้เกิดความเสียหายใด ๆ ต่อผู้ตอบ  
แบบสอบถามทั้งสิ้น

เพื่อให้ผู้วิจัยสามารถดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลได้ตามกำหนด ของ  
มหาวิทยาลัยจึงขอความกรุณาตอบแบบสอบถามและบรรจุแบบสอบถาม (ทั้งส่วนของผู้บริหาร  
และส่วนของครูปฐมวัย) ลงในซองเอกสารที่ได้ส่งมาพร้อมนี้และขอความกรุณาส่งกลับทาง  
ไปรษณีย์จักขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ศุภกาญจน์ เสมียนรัมย์

นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์



ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อที่ตรงกับความจริง

1. เพศ  1) ชาย  
 2) หญิง
2. อายุ  1) 21 – 30 ปี  
 2) 31 – 40 ปี  
 3) 41 – 50 ปี  
 4) 51 – 60 ปี
3. ตำแหน่ง  1) หัวหน้าสายปฐมวัย  
 2) ครูปฐมวัย  
 3) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
4. วุฒิการศึกษาสูงสุด  1) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  
 2) ปริญญาโทหรือเทียบเท่า  
 3) ปริญญาเอก  
 4) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
5. ประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านการสอน  1) น้อยกว่า 1 ปี  
 2) 1 – 5 ปี  
 3) 5 ปีขึ้นไป
6. จำนวนนักเรียนในชั้นปฐมวัยที่สอน  1) 1 – 10 คน  
 2) 11 – 20 คน  
 3) 21 – 30 คน  
 4) มากกว่า 30 คน

7. จำนวนพี่เลี้ยงเด็กในห้องที่สอน

- 1) ไม่มี
- 2) 1 คน
- 3) 2 คน
- 4) มากกว่า 2 คน

8. ท่านเคยปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายด้านใด

- 1) ไม่เคย
- 2) บริหารงานวิชาการ
- 3) บริหารงานบุคคล
- 4) บริหารงานงบประมาณ
- 5) บริหารทั่วไป
- 6) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

**ตอนที่ 2 สภาพการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ที่เกิดขึ้นในอนาคต**

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามตอนนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามเกี่ยวกับสภาพที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบัน และสภาพที่พึงประสงค์ที่เกิดขึ้นในอนาคตของการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ในการตัดสินใจ ซึ่งมีเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

5 หมายถึง มีสภาพที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ในอนาคตในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง มีสภาพที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ในอนาคตในระดับมาก

3 หมายถึง มีสภาพที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ในอนาคตในระดับปานกลาง

2 หมายถึง มีสภาพที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ในอนาคตในระดับน้อย

1 หมายถึง มีสภาพที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ในอนาคตในระดับน้อยที่สุด

2. โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องสภาพที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ที่เกิดขึ้นในอนาคตให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด และขอความกรุณาตอบทุกข้อ















ตอนที่ 3 ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University



## แบบสอบถามผู้บริหาร

เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง

แบบสอบถามการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันและสภาพการบริหารงานบุคคลที่พึงประสงค์ในอนาคต ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา

ตอนที่ 3 สภาพของการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา ที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบัน และสภาพที่พึงประสงค์ให้เกิดขึ้นในอนาคต

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่นๆ

ความคิดเห็นของท่านทุกข้อมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการศึกษาในการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครั้งนี้ ผู้วิจัยจึงขอความกรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบสมบูรณ์ทุกข้อ โดยคำตอบที่ได้จากแบบสอบถามนี้จะใช้เป็นประโยชน์เพื่อการศึกษาวิจัยเท่านั้น จะไม่นำไปใช้ให้เกิดความเสียหายใดๆ ต่อผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น

เพื่อให้ผู้วิจัยสามารถดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลได้ตามกำหนดของมหาวิทยาลัย จึงขอความกรุณาตอบแบบสอบถามและบรรจุแบบสอบถาม (ทั้งส่วนของผู้บริหารและส่วนของครูปฐมวัย) ลงในซองเอกสารที่ได้ส่งมาพร้อมนี้และขอความกรุณาส่งกลับทางไปรษณีย์จักขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ศุภกาญจน์ เสมียนรัมย์

นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชาการบริหารการศึกษา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อที่ตรงกับความจริง

1. เพศ  1) ชาย  
 2) หญิง
2. อายุ  1) 21 – 30 ปี  
 2) 31 – 40 ปี  
 3) 41 – 50 ปี  
 4) 51 – 60 ปี
3. ตำแหน่ง  1) ผู้อำนวยการสถานศึกษา  
 2) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
 3) ครูที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล  
 4) อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....
4. วุฒิการศึกษาสูงสุด  1) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  
 2) ปริญญาโทหรือเทียบเท่า  
 3) ปริญญาเอก  
 4) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
5. ประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านการบริหาร  1) น้อยกว่า 1 ปี  
 2) 1 – 5 ปี  
 3) 5 ปีขึ้นไป

## ตอนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา

คำชี้แจง โปรดเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริง

### 1. จำนวนนักเรียน

1.1 จำนวนนักเรียนทั้งหมด.....คน

1.2 นักเรียนเฉพาะระดับปฐมวัย.....คน

### 2. จำนวนบุคลากรทั้งหมดของสถานศึกษา

2.1 ตำแหน่งสายงานบริหาร.....คน

2.2 ตำแหน่งสายงานสอน.....คน

2.2.1 พนักงานครูเทศบาล.....คน

2.2.2 ครูอัตราจ้าง.....คน

2.3 บุคลากรอื่น.....คน

### 3. จำนวนครูเฉพาะระดับปฐมวัย.....คน

3.1 พนักงานครูเทศบาล.....คน

3.2 ครูอัตราจ้าง.....คน

3.3 พี่เลี้ยงเด็ก.....คน

### 4. จำนวนครูปฐมวัยที่มีวุฒิการศึกษาสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย .....คน

### 5. จำนวนห้องเรียนเฉพาะระดับปฐมวัย.....ห้อง

**ตอนที่ 3 สภาพการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ที่เกิดขึ้นในอนาคต**

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามตอนนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามเกี่ยวกับสภาพที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบัน และสภาพที่พึงประสงค์ที่เกิดขึ้นในอนาคตของการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ในการตัดสินใจ ซึ่งมีเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

5 หมายถึง มีสภาพที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ในอนาคตในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง มีสภาพที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ในอนาคตในระดับมาก

3 หมายถึง มีสภาพที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ในอนาคตในระดับปานกลาง

2 หมายถึง มีสภาพที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ในอนาคตในระดับน้อย

1 หมายถึง มีสภาพที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ในอนาคตในระดับน้อยที่สุด

2. โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องสภาพที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ที่เกิดขึ้นในอนาคตให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด และขอความกรุณาตอบทุกข้อ















ตอนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University



## แบบสัมภาษณ์

เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

คำชี้แจง

แบบสัมภาษณ์การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานบุคคลที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันและสภาพการบริหารงานบุคคลที่พึงประสงค์ในอนาคต ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา

สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบสัมภาษณ์แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

ตอนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบ

ข้อมูลที่ได้จากการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นำความคิดเห็นจากการสัมภาษณ์ของท่านไปเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งความคิดเห็นของท่านมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการศึกษาครั้งนี้ ขอความกรุณาตลอดเวลาตามที่นัดหมายในการให้สัมภาษณ์แก่ผู้วิจัยตามแบบสัมภาษณ์ที่ได้แนบมานี้ ข้อมูลเหล่านี้จะใช้เป็นประโยชน์เพื่อการศึกษาวิจัยเท่านั้น และไม่นำไปใช้ให้เกิดความเสียหายใดๆ ต่อผู้ตอบทั้งสิ้น

ขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

ศุภกาญจน์ เสมียนรัมย์

นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อที่ตรงกับความจริง

1. เพศ  1) ชาย  
 2) หญิง
2. อายุ  1) 21 – 30 ปี  
 2) 31 – 40 ปี  
 3) 41 – 50 ปี  
 4) 51 – 60 ปี
3. ตำแหน่ง  1) ผู้อำนวยการสถานศึกษา  
 2) รองผู้อำนวยการผู้อำนวยการสถานศึกษา  
 3) ครูที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล  
 4) อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....
4. วุฒิการศึกษาสูงสุด  1) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  
 2) ปริญญาโทหรือเทียบเท่า  
 3) ปริญญาเอก  
 4) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
5. ประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านการบริหาร  1) น้อยกว่า 10 ปี  
 2) 11 – 15 ปี  
 3) 16 – 20 ปี  
 4) 21 – 25 ปี  
 5) มากกว่า 25 ปี

## ตอนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา

คำชี้แจง โปรดเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริง

### 1. จำนวนนักเรียน

1.1 จำนวนนักเรียนทั้งหมด.....คน

1.2 นักเรียนเฉพาะระดับปฐมวัย .....คน

### 2. จำนวนบุคลากรทั้งหมดของสถานศึกษา

2.1 ตำแหน่งสายงานบริหาร.....คน

2.2 ตำแหน่งสายงานการสอน .....คน

2.2.1 พนักงานครูเทศบาล.....คน

2.2.2 ครูอัตราจ้าง.....คน

2.3 บุคลากรอื่น.....คน

### 3. จำนวนครูเฉพาะระดับปฐมวัย.....คน

3.1 พนักงานครูเทศบาล.....คน

3.2 ครูอัตราจ้าง.....คน

3.3 พี่เลี้ยงเด็ก.....คน

### 4. จำนวนครูปฐมวัยที่มีวุฒิกการศึกษาสาขาวิชาการศึกษปฐมวัย .....คน

### 5. จำนวนห้องเรียนเฉพาะระดับปฐมวัย.....ห้อง



### ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบ

1. ท่านคิดว่า หลักการใดที่ใช้ในการบริหารงานบุคคลตำแหน่งครูผู้สอนระดับปฐมวัย ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ
2. ท่านคิดว่า ปัญหาใดที่เป็นอุปสรรคสำคัญในการบริหารงานบุคคลตำแหน่งครูผู้สอนระดับปฐมวัย เพราะเหตุใด และควรแก้ไขอย่างไร
3. ท่านคิดว่า การช่วยเหลือหรือการมีส่วนร่วมของกลุ่มบุคคล หน่วยงานทางการศึกษา หรือองค์กรใดที่มีผลต่อความสำเร็จของการบริหารงานบุคคลตำแหน่งครูผู้สอนระดับปฐมวัยและควรดำเนินการอย่างไร
4. ท่านคิดว่า การพัฒนาการบริหารงานบุคคล ตำแหน่งครูผู้สอนระดับปฐมวัยในหัวข้อต่อไปนี้ ข้อใดควรมีการพัฒนา และควรมีการพัฒนาอย่างไร
  - 4.1 การกำหนดความต้องการด้านบุคลากร
    - 1) การวิเคราะห์งาน
    - 2) การวางแผนบุคลากร
  - 4.2 การตอบสนองความต้องการด้านบุคลากร
    - 1) การสรรหา
    - 2) การคัดเลือก
    - 3) การนิเทศและการมอบหมายงาน
  - 4.3 การพัฒนาและการชำระรักษาบุคลากร
    - 1) การประเมินผลการปฏิบัติงาน
    - 2) การพัฒนาบุคลากร
    - 3) การสร้างแรงจูงใจ ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร



แบบตรวจสอบระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา  
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง

1. แบบตรวจสอบนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ท่านผู้ทรงคุณวุฒิได้ใช้ในการตรวจสอบความเหมาะสมของระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. แบบตรวจสอบแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ทรงคุณวุฒิ

ตอนที่ 2 การตรวจสอบความเหมาะสมของระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัย  
ในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านกรุณาให้ความอนุเคราะห์และสละเวลาอันมีค่า  
ให้ความร่วมมือในการวิจัยครั้งนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ทรงคุณวุฒิ

คำชี้แจง โปรดเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ.....
2. อายุ.....
3. ตำแหน่ง.....
4. หน่วยงานที่สังกัด.....
5. วุฒิการศึกษา..... สาขา.....
6. ประสบการณ์ด้านงานบริหาร.....ปี

## ตอนที่ 2 การตรวจสอบความเหมาะสมของระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัย ในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### คำชี้แจง

1. แบบตรวจสอบนี้ เป็นแบบตรวจสอบความคิดเห็นของท่านในฐานะที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่ามีความเหมาะสมและความเป็นไปได้มากน้อยเพียงใด หลังจากได้ศึกษา (ร่าง) ระบบการบริหารงานบุคคลระดับปฐมวัยในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับนี้
2. แบบตรวจสอบนี้มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ซึ่งเกณฑ์ในการตรวจสอบมีดังนี้
  - 5 หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นว่า รายละเอียดของระบบในประเด็นที่กล่าวถึง มีความเหมาะสมมากที่สุด
  - 4 หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นว่า รายละเอียดของระบบในประเด็นที่กล่าวถึง มีความเหมาะสมมาก
  - 3 หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นว่า รายละเอียดของระบบในประเด็นที่กล่าวถึง มีความเหมาะสมปานกลาง
  - 2 หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นว่า รายละเอียดของระบบในประเด็นที่กล่าวถึง มีความเหมาะสมน้อย
  - 1 หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นว่า รายละเอียดของระบบในประเด็นที่กล่าวถึง มีความเหมาะสมน้อยที่สุด
3. กรณีที่ท่านมีความคิดเห็นเพิ่มเติม ท่านสามารถให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายละเอียดของระบบในตอนท้ายของระบบ



**ตอนที่ 3** ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก ค

รายนามชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ

### รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือในการวิจัย

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณิง สายแก้ว อาจารย์ประจำสาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิไลวรรณ ศิริเมฆา อาจารย์ประจำสาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น้อย สุปิงคลัด ข้าราชการบำนาญ
4. อาจารย์ ดร.ศรีเพ็ญ พลเดช อาจารย์ประจำวิชาสาขาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
5. นายวิสิทธิ์ เรืองประโคน ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล 2 “อิสานธีรวิทยาการ” สังกัดกองการศึกษาเทศบาลเมืองบุรีรัมย์



## รายนามผู้ทรงคุณวุฒิที่ให้สัมภาษณ์

กลุ่มที่ 1 ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีชื่อเสียงและได้รับรางวัลต่างๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการจัดการศึกษาปฐมวัย

1. นายปรีชา แก้ววิเชียร                      ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล 1 “บุรีราษฎร์ครูณวิทยา”  
สังกัดกองการศึกษาเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
2. นายประหยัด สวัสดิ์พูน                    ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล 1 ที่โอเอวิทยา  
สังกัดกองการศึกษาเทศบาลเมืองนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์
3. นายบุญส่ง ตระการจันทร์                ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล 2 “รัชมังคลานุสรณ์”  
สังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มที่ 2 ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. นางกนกรัตน์ หมั่นวาจา                    หัวหน้างานบริหารงานบุคคลสำนักการศึกษาเทศบาลนครราชสีมา
2. นายวิศรุต วิเชียร                            บุคลากร 6ว เทศบาลเมืองนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์
3. นายวิไลย์ เปรมไธสง                        บุคลากร 6ว เทศบาลตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง  
จังหวัดบุรีรัมย์

### รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group)

1. นายกำปนาท บุตรโต รองปลัดเทศบาลนครนครราชสีมา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
2. นายชนินทร์กระแสร์ อาจารย์ประจำสาขาบริหารการศึกษาคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
3. นายศักดิ์เดช กองสูงเนิน ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล 4 (เพาะชำ) สำนักงานการศึกษาเทศบาลนครนครราชสีมา
4. นางเพ็ญแข แสงงาม ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลตำบลนาโพธิ์ อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์
5. นายภากร เหมทานนท์ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์
6. นายอำนาจ บุตรโต รองผู้อำนวยการสถานศึกษา บริหารงานบุคคล โรงเรียนเทศบาล 3 (ชมราชสามัคคี) สำนักงานการศึกษาเทศบาลนครนครราชสีมา
7. นางจรวรัตน์ ขวัญรัมย์ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล 2 “อิสานธีรวิทยาคาร” สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองบุรีรัมย์
8. นายคำรงค์ สุพรม รองผู้อำนวยการสถานศึกษาบริหารงานบุคคล โรงเรียนเทศบาล 2 “อิสานธีรวิทยาคาร” สังกัดกองการศึกษาเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

## รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเหมาะสม และความเป็นไปได้

1. นางนันทน์ภัส วิชาภากร                      องปลัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
2. นายพิพัฒน์ เรืองประโคน                    รองปลัดเทศบาลตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์
3. นายศักดิ์ศรีธรรม กิรติวรการ                ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเทศบาลนครนครราชสีมา
4. นางสาวสิริกาญจน์ วงศ์โสภากา                ผู้อำนวยการกองการศึกษาเทศบาลเมืองบุรีรัมย์
5. นายจิรวุฒิ ปานชาติ                              ผู้อำนวยการกองการศึกษาเทศบาลตำบลโนนดินแดง  
อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์
6. ดร.กรรณิการ์ กลิ่นหวาน                      ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขามม่วง อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ
7. ดร.พรพรรณ สุททวงค์                          ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฝือ อ.กันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ
8. ดร.อุษา บุญชู                                  ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเจียรพัฒนา อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด
9. ดร.สงกรานต์ พันธุ์พินิจ                      ผู้อำนวยการโรงเรียนทศพร อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์
10. นายทองสุข สว่างงาม                         ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล 1 “บูรพาวิทยาคาร”  
สำนักงานการศึกษาเทศบาลนครนครราชสีมา
11. นายอรุณ อาณาเขต                            ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล 3  
สังกัดกองการศึกษาเทศบาลเมืองบุรีรัมย์
12. นางสาวอาณาเขต                                หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการศึกษาเทศบาลเมืองบุรีรัมย์
13. นายภูวนศวรรค์ ศิริพงสาวลี                    บุคลากร 6ว สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์