

บรรณานุกรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

บรรณานุกรม

- กิติ ตย์คานนท์. (2543). เทคนิคการสร้างภาวะผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพฯ : เพลออักษร.
- กุสุมา ช้อยช้างเนียม. (2547). แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานสำนักงานใหญ่ บมจ. ธนาคาร
กสิกรไทย. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ไกลวัลย์ เจตนาคุณาศสน์. (2545). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท พอร์คิงส์
อินเตอร์เนชันแนล จำกัด โรงงานบ้านโป่ง. ภาควิชา บธ.ม. (การจัดการทั่วไป).
กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- ขนิษฐา วัฒนโอพารนนท์. (2546). ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี. ปัญหาพิเศษ ปร.ม.
(การบริหารทั่วไป). ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
- คมสันต์ วัฒนบารมี. (2546). ปัจจัยทางด้านขวัญกำลังใจที่มีผลต่อพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของ
พนักงานธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทยสำนักงานใหญ่. สารนิพนธ์
บธ.ม. (การจัดการ). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- จงศักดิ์ ผดุงทรัพย์. (2551). กลไกการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของตุลาการ. เชียงใหม่ :
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จิราภรณ์ ขวัญบัว. (2546). ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์การ
กรณีศึกษา กลุ่มบริษัททีปโก้. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย.
- จิรวรรษ์ กิรติกสิกร. (2551). ความพึงพอใจในการใช้บริการของลูกค้าธนาคารออมสินในเขตศิริราช.
เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต : มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- จุมพล หนิมพานิช และคณะ. (2544). เอกสารการสอนชุดการจัดการทรัพยากรมนุษย์. นนทบุรี :
ฝ่ายการพิมพ์สำนักเทคโนโลยีทางการศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ฉัตรปรี อยู่เย็น. (2555). “แรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี”. วารสารวิชาการบริหารธุรกิจและเศรษฐศาสตร์. 7(2) :
201 – 213.
- ชาญชัย อาจีนสมาจาร. (2548). ปฏิสัมพันธ์ในองค์การ. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ.

- ชูเกียรติ ยิ้มพวง. (2554). แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน : กรณีศึกษาบริษัทบางกอกกล๊าส จำกัด โรงงานจังหวัดปทุมธานี. การค้นคว้าอิสระ บธ.ม. (การจัดการวิศวกรรมธุรกิจ). กรุงเทพฯ : คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ชูชีพ พุทประเสริฐ. (2542). การพัฒนาองค์การ. เอกสารประกอบการสอนมหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- คณีย์ เทียนพูน. (2537). กลยุทธ์การพัฒนาคณะ : สิ่งท้าทายความสำเร็จของธุรกิจ. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เคชวิทย์ นิลวรรณ. (2548). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. เชียงใหม่ : หจก.ธนุชพันธ์ตั้ง.
- ตรีพร ชุมศรี. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้ประโยชน์ การรับรู้อุปสรรค การรับรู้ความสามารถของตนเอง และอิทธิพลระหว่างบุคคลกับพฤติกรรมส่งเสริมคุณภาพของหญิงตั้งครรภ์วัยรุ่นภาคใต้. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย :
- ถินันท์ รัชดาชัย. (2554). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น. ปัญหาพิเศษ (การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน). ชลบุรี : วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ธนาคารออมสิน. (2544). สินเชื่อผู้ค้ารายย่อย. กรุงเทพฯ : ธนาคารออมสิน (จุลสาร).
- _____ (2546). 90 ปี ธนาคารออมสินธนาคารเพื่อประชาชน. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์นิวไวเด็ก จำกัด.
- _____ (2547, 24 มิถุนายน). ประกาศธนาคารออมสิน เรื่อง อัตราดอกเบี้ยเงินกู้สินเชื่อเคหะ.
- _____ (2549 ก , 4 เมษายน). ประกาศธนาคารออมสิน เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมบริการประเภทต่างๆ.
- _____ (2549 ข). แผนวิสาหกิจธนาคารออมสิน ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2549). กรุงเทพฯ : สำนักกลยุทธ์และแผนงาน ธนาคารออมสิน.
- _____ (2551, 10 มิถุนายน). ประกาศธนาคารออมสิน เรื่อง อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ขั้นต่ำ.
- _____ (2556). ประวัติธนาคารออมสิน. สืบค้นเมื่อ 10 พฤษภาคม 2556 จาก www.gsb.or.th
- ธร สุนทรายุทธ. (2551). การบริหารจัดการเชิงปฏิรูป : ทฤษฎีวิจัย และปฏิบัติทางการศึกษา. กรุงเทพฯ : เนติกุลการพิมพ์ จำกัด.
- ธวัชชัย แคล้วภัยพาล. (2548). แรงจูงใจของทหารกองเกินที่มีอายุ 18 – 20 ปีบริบูรณ์ ต่อการร้องขอเข้ากองประจำการ ในกองพลทหารราบที่ 9 ค่ายสุรสีห์ จังหวัดกาญจนบุรี. พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

- ธารพรรณ สัตยารักษ์. (2548). หลักการและมุมมองจากมืออาชีพ. กรุงเทพฯ : งาน ดี.
- ธีระวัฒน์ วิสุทธิคุณากร. (2551). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์).
บุรีรัมย์ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- นงนุช วงษ์สุวรรณ. (2546). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : จามจุรีโปรดักท์.
- นพพงษ์ บุญจิตราคุลย์. (2549). โน้ตย่อบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 3. เชียงใหม่ : Orange Group Tactics Design.
- นพรัตน์ อารยพัฒนากุล. (2540). ปัจจัยส่วนบุคคลแรงจูงใจกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์ วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร์).
กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- นภา บุญสูง. (2552). แนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริการการนัดหมายในสถานพยาบาลภาครัฐในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (วัฒนธรรมศาสตร์). มหาสารคาม :
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- นราธิป ศรีรวม. (2550). เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารการพัฒนาเมืองและชนบท.
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. กรุงเทพฯ : ขนิษฐาการพิมพ์.
- นรินทร์ กะจูนสี. (2552). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานราชการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2. วิทยานิพนธ์ ค.ม. (การบริหารการศึกษา).
บุรีรัมย์ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- นรินทร์ จันทร์หอม. (2557). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารออมสิน สาขาในสังกัดธนาคารออมสินเขตกาฬสินธุ์. วารสารการเมืองการปกครอง. 4 (2) : 367 – 381.
- เนตร์พัฒนา ยาวีราช. (2546). การจัดการสมัยใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : เซ็นทรัลเอ็กซ์เพรส
- บรรยงค์ ไคจินดา. (2546). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : รวมสาส์น.
- บังอร ทับทิม. (2553). กลยุทธ์กับธุรกิจ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประชา ดันเสณีย์. (2555). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. สืบค้นเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2557 จาก
<http://www.drpracha.com/index.php?topic=1014.0>
- ประวีณ ฌ นคร และคณะ. (2540). การพัฒนาบุคคล. กรุงเทพฯ : ประชาชน.
- พยอม วงศ์สารศรี. (2545). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์สุภา.
- _____ . (2540). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สถาบันราชภัฏ
สวนดุสิต.

- พาสนา จุลรัตน์. (2548). จิตวิทยาการศึกษา. ภาควิชาการแนะแนวจิตวิทยาการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- พินิจ เมฆะสุวรรณ. (2550). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3. วิทยานิพนธ์ ก.ม. (การบริหารการศึกษา). บุรีรัมย์ :
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา. (2555). แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2555 มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา.
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- มีนาทอง คมชา. (2555). "ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ นครสวรรค์". วารสารวิชาการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.
7(10) : 85 – 95.
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2545). พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525. กรุงเทพฯ : อักษร
เจริญพัฒนา.
- ราตรี พัฒนรังสรรค์. (2544). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาคน. กรุงเทพฯ : คณะครุศาสตร์
สถาบันราชภัฏจันทรเกษม.
- เรณู สีนิล. (2552). การพัฒนาแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน
โรงเรียนขนาดการศึกษา พระนครศรีอยุธยา เขต 1 และ เขต 2. วิทยานิพนธ์ บธ.ม.
(การจัดการทั่วไป). เชียงราย : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.
- ลีวิฤทธิ์ วัน. (2556). พฤติกรรมที่เป็นพนักงานที่ดี ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษา
บริษัทบุญรอดบริเวอรี่ จำกัด. บุรีรัมย์ : คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
- วรรณิ ลิ้มอักษร. (2541). จิตวิทยาการศึกษา. สงขลา : คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- วราภรณ์ คำเพชรดี. (2552). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานสรรพากรพื้นที่
อุบลราชธานี. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ). อุบลราชธานี : บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- วลิต โรจนภักดี. (2546). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
กรมทหารราบที่ 12 รักษาพระองค์. วิทยานิพนธ์ รป.ม. (นโยบายสาธารณะ). ชลบุรี :
บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วันชัย มีชาติ. (2548). พฤติกรรมการบริหาร. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- วันชัย ศกุลตนาท. (2555). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงาน กลุ่มงาน Service Desk ของธนาคารแห่งหนึ่ง. สารนิพนธ์ บธ.ม. (การจัดการ). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- วิจิตร อวาทกุล. (2540). การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์.
- วิชัย สีนโหมรัมย์. (2553). ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการธุรการ สำนักงานอัยการสูงสุดในส่วนกลาง. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. (วิทยาการจัดการ). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- วิเชียร แก่นไร่. (2542). การพัฒนาตนเองของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วิเชียร วิทย์อุดม. (2550). พฤติกรรมองค์การ. นนทบุรี : บริษัท ซีระฟิล์มและโซเท็กซ์ จำกัด.
- วิลาวรรณ รพีพิศาล. (2550). หลักการจัดการ. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : วิจิตรทัศน์.
- วิสาขา เทียมลม. (2551). การศึกษาแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต. กรุงเทพฯ : คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- ศราวุธ ขี้อ่วม. (2552). ความพึงพอใจของลูกค้าเกี่ยวกับการให้บริการของธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร สาขาบรือ จังหวัดมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ). มหาสารคาม : บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ศิริเพ็ญ คู่ศักดิ์ศรีสกุล. (2545). แรงจูงใจในการตัดสินใจเข้าทำงานในองค์กรของรัฐ : ศึกษาเฉพาะกรณี สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์. ภาคนิพนธ์ บธ.ม. (การจัดการทั่วไป). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- ศิริพงษ์ พงษ์ดี. (2554). แนวคิดในการพัฒนาบุคลากร. สืบค้นเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2557 จาก <https://www.gotoknow.org/posts/230461>
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2541). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : ซีระฟิล์มและโซเท็กซ์.
- ศิริวรรณ วุ่นจิณา. (2554). ความพึงพอใจของผู้มีสิทธิ์รับเงินค่างานบริการจ่ายเงิน : กรณีศึกษา กองคลังและพัสดุ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (การพัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร.
- ศุภชัย ขาวประภาส. (2548). การบริหารงานบุคคลภาครัฐบาลไทย : กระแสใหม่และสิ่งท้าทาย. กรุงเทพฯ : บริษัท จุดทอง จำกัด.

- เศรษฐพร เบญจศรีรักษ์. (2552). ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในองค์การบริหารส่วน
จังหวัดบุรีรัมย์. ภาคนิพนธ์. รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์). บุรีรัมย์. บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- สมชาย หิรัญกิตติ. (2542). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฉบับสมบูรณ์. กรุงเทพฯ : ซีระฟิล์ม.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2543). การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- สมาน รังสีโยกฤษฎ์. (2541). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : สวัสดิการสำนักงาน ก.พ.
- สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ. (2536). คู่มือการปฏิบัติงานผู้บริหารโรงเรียน
ประถมศึกษา. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว.
- _____. (2544). คู่มือการปฏิบัติงานผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์
คุรุสภาลาดพร้าว.
- สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น. (2549). พระราชบัญญัติ
กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542.
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย. สืบค้นเมื่อ 9 มกราคม 2558 จาก
<http://www.local.moi.go.th/law29.htm>.
- สิริน สุริยวงศ์. (2548). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์.
วิทยานิพนธ์ รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์). เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุจิตรา ชนานันท์. (2550). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ :
คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สุชา ไอยราพงศ์. (2542). การพัฒนาคน. สงขลา : คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา.
- สุทธิรักษ์ อินทร์ศิริพงษ์. (2550). ความพึงพอใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงาน
สรรพากรพื้นที่บุรีรัมย์. วิทยานิพนธ์. รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์). บุรีรัมย์ : บัณฑิต
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- สุเทพ เชาวลิต. (2548). การจัดการการเปลี่ยนแปลง. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์เสมอธรรม.
- สุภพ กันธิมา. (2550). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลจังหวัดเชียงใหม่.
การค้นคว้าอิสระ รป.ม. (การเมืองและการปกครอง. เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุภัททา ปิยะตะแพทย์. (2542). พฤติกรรมมนุษย์และการพัฒนาคน. กรุงเทพฯ : สถาบันราชภัฏ
สวนสุนันทา.

สุวรรณณี ทับทิมอ่อน. (2548). แนวทางการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท

บางปะกงรัฐค จำกัด. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา.

เสถียรภาพ พันธุ์โพโรจน์. (2543). ปรัชญาและแนวคิดในการจัดการทรัพยากรมนุษย์. นนทบุรี :

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.

เสนาะ ตีเขาว์. (2543). การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 12. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์นานา.

อนิวัชร แก้วจำนง. (2552). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : คณะเศรษฐศาสตร์

และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ. .

อภิเดช พลายบัว. (2542). การศึกษาความต้องการในการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะด้านการ

บริหารของพนักงานด้านเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นผู้บริหารระดับต้น.

ภาคนิพนธ์ วท.บ. (พัฒนาทรัพยากรมนุษย์). กรุงเทพฯ : คณะวิทยาศาสตร์ สถาบัน

บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

อารีย์ พันธุ์มณี. (2546). จิตวิทยาสร้างสรรค์การเรียนการสอน. กรุงเทพฯ : ไชโย.

อำนาจ แสงสว่าง. (2544). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สถาบัน

เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.