

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University

บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

- กนกกร ปราชญ์นคร. (2550). การพัฒนาคู่มือฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการประจำศูนย์ปฏิบัติการการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. (การพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการมนุษย). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- กรมชลประทาน. (2555). คู่มือความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ. สืบค้นเมื่อ 20 เมษายน 2558, จาก [http://www.kromchol.rid.go.th/person/sanha/work%20manual/march\\_55.pdf](http://www.kromchol.rid.go.th/person/sanha/work%20manual/march_55.pdf)
- กลุ่มเทคนิคบริการและบริการเฉพาะ สำนักพัฒนาระบบบริการสุขภาพ. (2551). การรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลของศูนย์พึ่งได้ ปี 2547-2550. กรุงเทพฯ : นิเวศธรรมดาการพิมพ์ (ประเทศไทย) จำกัด.
- กวี วงศ์พัฒน์. (2535). “การประเมินผลการปฏิบัติงาน”, เพิ่มผลผลิต. 3(4) : 30-35.
- กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร. (2554). คู่มือการประเมินสมรรถนะของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร. สืบค้นเมื่อ 20 เมษายน 2558, จาก <http://www.person.doae.go.th/person2011/sites/default/files/.../manual.pdf>
- กุลยา ตันติผลลาชีวะ. (2532). การพัฒนารูปแบบการฝึกการปฏิบัติการพยาบาลเน้นชุมชนสำหรับนักศึกษาพยาบาล : วิธีเชิงสมรรถนะ. วิทยานิพนธ์ พย.ด. (การพยาบาลศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- \_\_\_\_\_. (2537). การฝึกอบรม : 1 เอกสารคำสอนประกอบการสอนวิชา ปว. 671 การฝึกอบรม. กรุงเทพฯ : ภาควิชาหลักสูตรและการสอน คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- เกรียงศักดิ์ สังข์ชัย. (2553). “การพัฒนารูปแบบการนิเทศการสอนครูวิทยาศาสตร์เพื่อพัฒนาศักยภาพนักเรียนที่มีแนวความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์”, *Veridian E – Journal Silpakorn University*. 3(1) : 92-111
- เกสรวิ ศรีพิชญ์การ. (2556). “ลักษณะการให้บริการทางสุขภาพ การให้ความช่วยเหลือสตรีที่ถูกทำร้าย : ตัวอย่างการให้บริการต่างประเทศ”, สืบค้นเมื่อ 30 มกราคม 2556, จาก <http://www.nurse.cmu.ac.th/stop-d/knowledge/wbsara/last1.ht>

- คณะกรรมการจัดการความรู้เครือข่ายศูนย์พึ่งได้ร้อยแก่นสารสินธุ์. (2556). การจัดการความรู้  
เครือข่ายการดูแลเด็กและสตรีที่ถูกระทำรุนแรง : พหุกรณีศึกษาศูนย์พึ่งได้ร้อยแก่น  
สารสินธุ์. ขอนแก่น : โรงพิมพ์คลังนานาวิทยา.
- จิตตา ทรงมัจฉาและคณะ. (2555). “การประเมินการถูกล่วงละเมิดทางเพศในเด็กและวัยรุ่น :  
วิธีการประเมินตามหลักฐานเชิงประจักษ์”, วารสารสภาการพยาบาล. 27(3) : 116.
- จินตนา ไพบูลย์ชนานนท์. (2551). การพัฒนารูปแบบการประเมินสมรรถนะพยาบาลเวชปฏิบัติ  
ทางตา. ปรินญาณีพันธ์ ปร.ค. (การพัฒนาศูนย์พยาบาลชุมชน). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- จารีศรี กุลศิริปัญญา. (2557). การพัฒนาเกณฑ์ประเมินสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ. สืบค้นเมื่อ 20  
เมษายน 2558, จาก <http://www.western.ac.th/westernnew/admin/.../>.
- จุมพล พลภักดิ์ชีวิน. (2548). “ปฏิบัติการวิจัยอนาคตด้วย EDFR”, วารสารบริหารการศึกษา  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น. 1(2) : 19-31.
- ชญัญญาณีภูฏ จินฉฉัฐชา. (2554). การพัฒนาบุคลากรโดยใช้แนวทางสมรรถนะ. ปรินญาณีพันธ์  
วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
มหานคร.
- ชูชัย สมितिไกร. (2556). การสรรหากัดเลือกและการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร.  
พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : ทวีพรีนท์ (1991) จำกัด.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. (2547). **มารู้จัก COMPETENCY กันเถอะ**. กรุงเทพฯ : เอชอาร์ เซ็นเตอร์  
ดวงตา อ่อนสุวรรณ. (2555). **รูปแบบการดำเนินงานศูนย์พึ่งได้ (OSCC) ที่พึงประสงค์ของ  
โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข**. กรุงเทพฯ : สำนักบริหารการสาธารณสุข  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.
- ดาระกา ศิริสันติสัมฤทธิ์. (2552). การศึกษาเรื่องรูปแบบสมรรถนะ บุคลากรสายงานสนับสนุน  
วิชาการในสถาบันอุดมศึกษา. งานบริหารการวิจัย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง.
- เทียน ทองแก้ว. (2555). **สมรรถนะ (Competency) : หลักการและแนวปฏิบัติ**. สืบค้นเมื่อ  
20 ธันวาคม 2555, จาก <http://www.competency.mju.ac.th/knowledge.php>

- ธมนพัชร สิมากร. (2553). การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของพยาบาลผู้จัดการผู้ป่วยรายกรณี. ปรียญานิพนธ์ ปร.ด. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- นภาเดช บุญเชิดชู. (2553). “รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารโรงเรียนตามมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา”, วารสารศิลปการศึกษาศาสตร์วิจัย. 1 (2) : 245-257.
- นันทกา วารินิน. (2557). “รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ของครูสำหรับโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2”, วารสารวิชาการ Veridian E – Journal. 7 (2) : 1-11.
- บุญใจ ศรีสถิตินราจวร. (2550). ระเบียบวิธีการวิจัยทางพยาบาลศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : บริษัทยูแอนด์ไออินเตอร์มีเดียจำกัด.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2540). การวิจัยทางการวัดผลและประเมินผล. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น.
- บุญพลอย ตูลาพันธุ์. (2551). การประเมินผลการจัดตั้งศูนย์พึ่งได้ของโรงพยาบาลนาร่อง. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (พัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บุศรินทร์ เขียนแมน. (2550). การสร้างแบบประเมินสมรรถนะที่จำเป็นของพยาบาลวิชาชีพห้องคลอด โรงพยาบาลกาฬสินธุ์. ปรียญานิพนธ์ พย.ม. (บริหารการพยาบาล). ขอนแก่น : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- บุหพันธ์ เปลี่ยนไธสง. (2554). การศึกษาเรื่องการสร้างแบบประเมินสมรรถนะการพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤตของพยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม โรงพยาบาลบุรีรัมย์. ปรียญานิพนธ์ พย.ม. (บริหารการพยาบาล). ขอนแก่น : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- เบญจพร ปัญญาขง. (2556). การดูแลช่วยเหลือผู้ประสบ 4 ปัญหาหลักของ OSCC ศูนย์ช่วยเหลือสังคม : การประเมินและบำบัดฟื้นฟูสำหรับบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทยจำกัด.
- เบญจพร ปัญญาขง และอชิมา เกิดกล้า. (2552). แนวทางการปฏิบัติเพื่อช่วยเหลือเด็ก สตรีและบุคคลในครอบครัวที่ถูกกระทำรุนแรง. พิมพ์ครั้งที่ 1. นนทบุรี : กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.
- เบญจพร ปัญญาขง และอชิมา เกิดกล้า. (2556). แนวทางการปฏิบัติเพื่อช่วยเหลือเด็ก สตรีและบุคคลในครอบครัวที่ถูกกระทำรุนแรง. พิมพ์ครั้งที่ 2. นนทบุรี : กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.

- ปภาชญา อิงภากร. (2552). **การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับหัวหน้าสถานีนอนามัย.**  
 วิทยานิพนธ์ ปร.ด. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย  
 มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ประมา ศาสตรระจิว. (2550). **การพัฒนาเกณฑ์สมรรถนะในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
 ผู้บริหารศูนย์เทคโนโลยีทางการศึกษา สำนักบริหารงานการศึกษานอกโรงเรียน.**  
 วิทยานิพนธ์ ปร.ด. (การศึกษาผู้ใหญ่). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัย  
 ศรีนครินทรวิโรฒ.
- ปิยนุช รัตนกุล. (2555). **ระบบการบริหารค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน.** สืบค้นเมื่อ 20  
 มิถุนายน 2558, จาก  
<http://www.mulinet2.li.mahidol.ac.th/circular/aug2555/PerformanceBasePay.pdf>.
- ปิยะชัย จันทรวงศ์ไพศาล. (2549). **การค้นหาค่าและวิเคราะห์เจาะลึก Competency ภาคปฏิบัติ.**  
 พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : เอชอาร์ เซ็นเตอร์.
- ผดุงศิษฐ์ ชำนาญบริรักษ์. (2552). **รูปแบบการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในการบริการ  
 การแพทย์ฉุกเฉินในชุมชน กรณีศึกษาในประเทศไทยและสาธารณรัฐประชาธิปไตย  
 ประชาชนลาว.** วิทยานิพนธ์ ปร.ด. (ยุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค). เลข :  
 บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.
- พรนารี โสภานบุตร. (2555). **การพัฒนาสมรรถนะผู้ประกอบการวิชาชีพวิศวกรรม สาขาอุตสาหกรรม  
 ระดับภาคีวิศวกรเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน.**  
 วิทยานิพนธ์ วท.ม. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การสถาบัน). กรุงเทพฯ :  
 บัณฑิตวิทยาลัย บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- พัชรวิทย์ จันท์ศิริสิริ. (2554). **การพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร.** มหาสารคาม : สำนักพิมพ์  
 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- พุทธวรรณ เจริญชู. (2543). **ผลกระทบทางด้านจิตใจและความช่วยเหลือที่ต้องการได้รับของผู้หญิง  
 ที่ถูกข่มขืน ทางด้านกฎหมายด้านการแพทย์และทางด้านจิตใจ.** กรุงเทพฯ :  
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- มนทกานต์ เชื่อมชิด. (2549). “รูปแบบการฝึกอบรมสหวิชาชีพกับการแก้ไขปัญหาความรุนแรง  
 ทางเพศในมิติหญิงชาย”, **จุฬาสัมพันธ์**. 49 (34).
- มนัส สายเสมา. (2557). “การพัฒนาตัวบ่งชี้สมรรถนะผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏ”, **วารสาร  
 บัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์**. 8(2) : 75-84.

- มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี. (2555). **คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ**. สืบค้นเมื่อ 20 เมษายน 2558, จาก [http://www.rbru.ac.th/rb/assess2555/teacher/teacher\\_01.doc](http://www.rbru.ac.th/rb/assess2555/teacher/teacher_01.doc).
- มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์. (2556). **คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร**. สืบค้นเมื่อ 20 เมษายน 2558 , จาก <http://www.vru.ac.th/file-links/manual-personal.pdf.pdf>
- รัชตวรรณ ศรีตระกูล. (2549). “สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพการพัฒนาเครื่องมือในการประเมิน”, **วารสารคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น**. 29 (1) : 69-76.
- โรงพยาบาลสระบุรี. (2553). **คู่มือระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System Manual)**. สืบค้นเมื่อ 20 เมษายน 2558, จาก <http://www.srbr.in.th/Web/content/PMS.doc>.
- เลิศชัย สุธรรมานนท์. (2551). **การศึกษาสมรรถนะสำหรับนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์การภาครัฐกิจในประเทศไทย**. วิทยานิพนธ์ ปร.ค. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- วัฒน์ บุญกอบ. (2552). **การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัยรามคำแหง**. วิทยานิพนธ์ ปร.ค. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ศิริชัย โชติรัตน์. (2542). **ความรุนแรงในครอบครัว : กรณีสามีทำร้ายร่างกายภรรยาในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียง**. วิทยานิพนธ์ สพบ. (พัฒนาบริหาร). ขอนแก่น : บัณฑิตมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ศิริวรรณ แก้วคง. (2550). **การพัฒนาแนวปฏิบัติในการคัดกรองและการให้ความช่วยเหลือสตรีที่ถูกกระทำรุนแรงโดยคู่รักหรือคู่สมรส**. วิทยานิพนธ์ พย.ม. (การพยาบาล). ขอนแก่น : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร. (2558). **หลักเกณฑ์/แนวทางการประเมินสมรรถนะข้าราชการ**. สืบค้นเมื่อ 20 เมษายน 2558, จาก [http://ict4.moph.go.th/evaluate/images/stories/pdf/Competency\\_rule.pdf](http://ict4.moph.go.th/evaluate/images/stories/pdf/Competency_rule.pdf)
- สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ. (2557). **คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการอัยการรายบุคคล**. สืบค้นเมื่อ 20 เมษายน 2558 , จาก <http://www.dt.ago.go.th/dt/images/Works/IDP.pdf>

- สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา. (2557). **กระบวนการประเมินสมรรถนะ และจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID-Plan)**. สืบค้นเมื่อ 20 เมษายน 2558, จาก [http://www.moe.go.th/moe/upload/news\\_research/htmlfiles/18528-8732.html](http://www.moe.go.th/moe/upload/news_research/htmlfiles/18528-8732.html)
- สบพันธ์ ชิดานนท์. (2551). **การศึกษาสมรรถนะที่จำเป็นของผู้ตรวจสอบอาคาร**. วิทยานิพนธ์ ปร.ค. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- สมาภรณ์ เทียนขาว. (2555). **กระบวนการให้การปรึกษาตามแนวคิดสตรีนิยมสายหลังสมัยใหม่เพื่อการสร้างเสริมพลังอำนาจสำหรับผู้หญิงที่ถูกกระทำรุนแรง**. วิทยานิพนธ์ ปร.ค. (การพยาบาล). ขอนแก่น : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สำนักคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2548). **การปรับใช้สมรรถนะในการบริหารทรัพยากรมนุษย์**. สืบค้นเมื่อ 20 ธันวาคม 2555, จาก <http://www.aviation.go.th/rbm/Competency.pdf>
- สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม. (2549). **คู่มือการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการข้าราชการศาลยุติธรรม**. สืบค้นเมื่อ 20 เมษายน 2558, จาก [http://www.ojoc.coj.go.th/module\\_view.php?id\\_news=16&info=news\\_module2](http://www.ojoc.coj.go.th/module_view.php?id_news=16&info=news_module2)
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการ. (2552). **การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน Work Manual**. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์คณะรัฐมนตรีและราชกิจจานุเบกษา.
- สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน. (2553). **คู่มือการประเมินสมรรถนะครู**. สืบค้นเมื่อ 20 ธันวาคม 2555, จาก <http://www.tmk.ac.th/teacher/capacity.pdf>
- สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา. (2553). **คู่มือการประเมินสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของบุคลากร ออ**. สืบค้นเมื่อ 20 ธันวาคม 2555, จาก [http://www.mop.go.th/planwed/hrd/doc/tech\\_com.pdf](http://www.mop.go.th/planwed/hrd/doc/tech_com.pdf).
- สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 นครราชสีมา. (2556). **คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องระบบประเมินสมรรถนะ**. สืบค้นเมื่อ 20 เมษายน 2558, จาก [http://203.157.44.198/competency/file/guidebook\\_competency.pdf](http://203.157.44.198/competency/file/guidebook_competency.pdf)
- สำนักงานวิจัยและพัฒนาระบบบุคคล สำนักงาน กพ. (2551). **คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ : ภาพรวมระบบบริหารผลงานและระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ**. สืบค้นเมื่อ 20 ธันวาคม 2555, จาก [http://lamphun.dlt.go.th/newscenter/newcenter\\_training/pdf\\_files/training\\_21-09-52.pdf](http://lamphun.dlt.go.th/newscenter/newcenter_training/pdf_files/training_21-09-52.pdf)

สำนักบริหารการสาธารณสุข. (2557). สถิติผู้มารับบริการศูนย์ฟังได้ ในปี 2547 – 2554.

สืบค้นเมื่อ 20 ธันวาคม 2557, จาก [http://phdb.moph.go.th/ewtadmin/hss\\_prohttp://phdb.moph.go.th/ewt/hss\\_pro/more\\_news.php?cid=181](http://phdb.moph.go.th/ewtadmin/hss_prohttp://phdb.moph.go.th/ewt/hss_pro/more_news.php?cid=181)

สำนักพัฒนาระบบบริการสุขภาพ. (2548). แนวทางปฏิบัติเพื่อช่วยเหลือเด็ก และสตรีที่ถูกกระทำรุนแรงใน เครื่องข่ายระดับจังหวัด. กรุงเทพฯ : บริษัท โอ-วิทย์ (ประเทศไทย) จำกัด.

\_\_\_\_\_ . (2549). รูปแบบการให้บริการช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำ

รุนแรง ในโรงพยาบาลชุมชน (โรงพยาบาลน่านร่อง 5 แห่ง). กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ชุมชนสหกรณ์การเกษตร แห่งประเทศไทยจำกัด.

สุวรัตน์ คุรุฑกะ. (2550). การพัฒนาคู่มือเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะที่พึงประสงค์ของหัวหน้าพยาบาลในระบบบริการสุขภาพในอนาคต. วิทยานิพนธ์ ปร.ค. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

สุวิมล ศิริกานันท์. (2543). ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์ : แนวทางสู่การปฏิบัติ. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุวิมล ว่องวานิช . (2548). การประเมินผลการเรียนรู้แนวใหม่. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อภิญา จำปามูล. (2555). เอกสารประกอบการอบรมเครื่องมือประเมินสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพนำไปใช้. ขอนแก่น : ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

อรรณพ จุลพงษ์และคณะ. (2556). “การพัฒนาเครื่องมือวัดสมรรถนะการปฏิบัติงานการพยาบาลจิตเวช”, วารสารพยาบาลทหารบก. 14 (3) : 50-58.

อลงกรณ์ มีสุทธาและสมิต สัจฉกร. (2553). การประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับปรับปรุง. พิมพ์ครั้งที่ 16. กรุงเทพฯ : พิมพ์ดีการพิมพ์ จำกัด.

อวยพร เขื่อนแก้ว. (2551). กระบวนการปรึกษาแบบสร้างเสริมศักยภาพ : คู่มือการทำงานกับผู้หญิงติดเชื้อเอชไอวี เล่มที่ 2. กรุงเทพฯ : อมรินทร์พริ้นติ้งแอนด์พับลิชชิ่ง.

อานนท์ ศักดิ์วีระวิชัย. (2547). “แนวความคิดเรื่องสมรรถนะ (สมรรถนะ) : เรื่องเก่าที่เรายังหลงทาง”, *Chulalongkorn Review*. 16 (64) : 57-78.

อาภรณ์ ภูวิทย์พันธ์. (2555). **COMPETENCY DEVELOPMENT ROADMAP (CDR)**. กรุงเทพฯ : เอชอาร์ เซ็นเตอร์.



- Academy on Violence and Abuse. (2013). **Competencies Needed by Health Professionals for Addressing Exposure to Violence and Abuse in Patient Care**. Retrieved 15 August 2013, from <http://www.nsvrc.or.org/sites/default/files/CoreCompetenciesRevApril2011.pdf>
- Alsafy, N. N. et al. (2011). "Knowledge of Primary Care Nurses Regarding Domestic Violence", **Alexandria Journal of Medicine**. 47 (2) : 173-180.
- American Academy of Nursing. (2009). "Essential Psychiatric, Mental Health and Substance Use Competencies for the Registered Nurse", **Archive of Psychiatric Nursing**. 26(2) : 80 - 110.
- Boyatzis, R. E. (1982). **The Competent Manager : A Model for Effective Performance**. London : Wiley.
- Colombini, M. et al. (2013). "I Feel it is not Enough Health Providers Perspectives on Services for Victims of Intimate Partner Violence in Malaysia", **BMC Health Services Research**. 13(65). Retrieved 15 August 2013, from <http://www.biomedcentral.com/1472-6963/13/65>
- Corey, G. (2009). **Case Approach to Counseling and Psychotherapy**. 7<sup>th</sup> ed. United States of America : Thomson Brooks Cole.
- Department of Health. (2005). **Responding to Domestic Abuse : A Handbook for Health Professionals**. Retrieved 1 July 2015, from [http://www.Domesticviolencedon.uk/uploads/downloads/DH\\_412669.pdf](http://www.Domesticviolencedon.uk/uploads/downloads/DH_412669.pdf)
- Finnbogadottir, H. & Dykes, A-K. (2012). "Midwives' Awareness and Experiences Regarding Domestic Violence Among Pregnant Women in Southern Sweden", **Midwifery**. 28 (2) : 181-189.
- Goicolea, I. et al. (2013). "How do Primary Health Care Teams Learn to Integrate Intimate Partner Portocor", **Implementation Science**. 8(36) : 2-10.
- Heise, L., Ellsberg, M., & Gottmoelle, M. (2002). "A Global Overview of Gender-Based Violence", **International Journal of Gynecology and Obstetrics**. 78 (1) : 5-14.
- Johansson, M. & Tutty, E. (1998). "An Evaluation of After-Treatment Couples' Groups for Wife Abuse", **Family Relations**. 47(1) : 27-35.

- Jogerst, K. et al . (2015). "Identifying Interprofessional Global Health Competencies for 21<sup>st</sup> Century Health Professional", **Annals of Global Health**. 81(2) : 299-247.
- McClelland, D. C. (1973). "Testing for Competence Rather than for Intelligence", **American Psychologist**. 13 : 82- 88 .
- National Sexual Violence Resource Center. (2013). **Core Competencies for Sexual Violence Preventionists**. Retrieved 20 June 2015, from <http://www.nsvrc.org/publication/nsvrc-publications-assessments/core-competencies-sexual-violence-prevention>
- Ramsay, J. et al. (2012). "Domestic Violence : Knowledge Attitudes, and Clinical Practice of Selected UK Primary Health Clinicians", **British Journal of General Practice**. 62 (602) : 647-655.
- Schroeter, K. (2008). **Competence Literature Review**. Retrieved 20 June 2015, from [http://www.cc-institute.org/docs/default-document-library/2011/10/19/competence\\_lit\\_review.pdf](http://www.cc-institute.org/docs/default-document-library/2011/10/19/competence_lit_review.pdf)
- Smith. H. P., Tessaro, I. & Earp, L. J. (1995). "Women's Experiences with Battering : A Conceptualization from Qualitative Research", **Women's Health Issues**. 5(4) : 112-114.
- The Crown Prosecution Service . (2015). **CPS-Guidance on Prosecuting Cases of Domestic Violence**. Retrieved 15 June 2015, from <http://www.cps.gov.uk/publications/prosecution/domestic/domv - guidance.html#a13>
- The National Practitioners' Network Statement of Principle . (2004). **Statement of Principle**. Retrieved 15 June 2015, from <http://www.respect.uk.net>.
- The Royal College of Nursing . (2013). **Domestic Violence Guidance for Nurse**. Retrieved 20 August 2013, from <http://www.gov.uk/domestic-violence-and-abuse>
- Vazirani, N. (2010). "Competencies and Competency Model : A Brief Overview of its Development and Application", **SIES Journal of Management**. 7 : 121-131.
- Woodill, G. & Cahorn, P. (2006). **Tracking Competencies and Developing Skills Inventories With Learn Flex**. Retrieved 20 June 2015, from [http://www.operitel.com/lib/pdf/wp\\_tracking\\_competencies.pdf](http://www.operitel.com/lib/pdf/wp_tracking_competencies.pdf)

World Health Organization. (2013). **Responding to Intimate Partner Violence and Sexual Violence Against Women : WHO Clinical and Policy Guideline**. Retrieved 27 June 2015, from [http:// www.who.int/reproductivehealth /publication/violence /9789241548595/en/](http://www.who.int/reproductivehealth/publication/violence/9789241548595/en/)

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
Buriam Rajabhat University