

จึงได้มาตั้งอยู่ด้านเหนือของสถานีรถไฟนครราชสีมาในเขตของการรถไฟแห่งประเทศไทย ถนนรถไฟ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ปัจจุบัน แผนก 1 กองกำกับการ 5 กองตำรวจรถไฟ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น สถานีตำรวจรถไฟนครราชสีมา ตามโครงสร้างใหม่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2552 ขึ้นตรงต่อกองกำกับการ 5 กองบังคับการตำรวจรถไฟ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จาก พ.ศ. 2495 จนถึงปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่งสารวัตรจำนวน 21 นาย (เอกสารประกอบการบรรยายสรุปสถานีตำรวจรถไฟนครราชสีมา กองกำกับการ 5 ประจำปี. 2553 : 11 ; อ้างถึงใน สุชาติพิศ ต่อชาติ. 2553 : 32) โดยมีโครงสร้างการบริหารงานดังนี้

การรถไฟฟ้ายานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) ได้มีการปรับปรุงการจัดแบ่งส่วนงานภายในองค์กรให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ตามข้อบังคับการรถไฟฟ้ายานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานการรถไฟฟ้ายานส่งมวลชนแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2551 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2551 ดังนี้

1. **สำนักผู้ว่าการ** มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานเลขานุการ งานธุรการ งานการประชุมคณะกรรมการ รฟม. งานบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการ รฟม. งานประชาสัมพันธ์ งานห้องสมุด งานข้อมูลข่าวสาร งานกิจกรรมภายในองค์กร งานกิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม งานกิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2. **สำนักตรวจสอบ** มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานตรวจสอบการปฏิบัติงาน ด้านต่างๆ ภายในองค์กร ตรวจสอบการดำเนินการตามสัญญาของที่ปรึกษา ผู้รับสัมปทาน และผู้รับจ้าง ให้ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน รายงานผลการตรวจสอบแก่ส่วนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงาน ร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3. **ฝ่ายกลยุทธ์ (ฝกย.)** มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานกำหนดวิสัยทัศน์ งานวางแผนนโยบาย และกลยุทธ์ขององค์กร งานจัดทำแผนวิสาหกิจ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการขององค์กร งานบริหารกลยุทธ์ งานจัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานขององค์กรและส่วนงาน งานติดตามประเมินผลการดำเนินงานและงานรายงานผล การดำเนินงานขององค์กร งานบริหารผลการดำเนินงาน งานสถิติและข้อมูลขององค์กร งานการบริหารกิจการที่ดี งานบริหารความเสี่ยง งานควบคุมภายใน งานควบคุมคุณภาพ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

4. ฝ่ายวิชาการ (ฝวช.) มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงการรถไฟฟ้า และ โครงการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย งานศึกษาวิเคราะห์รูปแบบการลงทุนหรือดำเนินกิจการรถไฟฟ้า ในลักษณะต่างๆ งานวางแผนงานและแผนลงทุนโครงการรถไฟฟ้าในภาพรวม งานวางแผนระบบขนส่งต่อเนื่องและสิ่งอำนวยความสะดวกในการเดินทางต่างๆ งานบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านรถไฟฟ้า งานด้านสิ่งแวดล้อม ขององค์การ งานวิจัยในภาพรวมขององค์การ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

5. ฝ่ายบัญชีและการเงิน (ฝชง.) มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานบัญชี งานการเงิน งานงบประมาณ งานจัดหาเงินกู้ งานบริหารจัดการงบประมาณและเงินกู้ งานเบิกจ่ายและตรวจจ่าย งานภาษีต่างๆ งานติดตามและประเมินผลการใช้งบประมาณและเงินกู้ งานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

6. ฝ่ายวิศวกรรมโยธาและสถาปัตยกรรม (ฝวส.) มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานวางแผน และงานออกแบบงานวิศวกรรมโยธา งานสถาปัตยกรรม และงานมัณฑนศิลป์ของโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน และ โครงการอื่นๆ ขององค์การ งานประมาณราคา งานจัดทำเอกสารประกวดราคา งานจัดทำข้อกำหนดขอบเขตงาน งานมาตรฐานการออกแบบ งานอนุญาตการก่อสร้างในเขตปลอดภัยระบบรถไฟฟ้า งานคัดเลือก บริหารจัดการและกำกับดูแลการดำเนินงานของที่ปรึกษาและผู้รับจ้าง งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

7. ฝ่ายวิศวกรรมไฟฟ้าและเครื่องกล (ฝฟค.) มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานวางแผนงานออกแบบ งานข้อกำหนดและมาตรฐานการออกแบบ งานจัดหา ผลิต ติดตั้ง และทดสอบระบบรถไฟฟ้า ระบบไฟฟ้าเครื่องกลและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ภายในสถานีและอาคารของโครงการรถไฟฟ้า งานจัดทำข้อกำหนดขอบเขตงาน งานวางแผนการเดินทาง งานคัดเลือก บริหารจัดการ และกำกับดูแลการดำเนินงานของที่ปรึกษา ผู้รับจ้าง ผู้ผลิต และผู้รับสัมปทาน งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

8. ฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง (ฝบก.) มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานวางแผน จัดทำข้อกำหนด ขอบเขตงาน คัดเลือก บริหารงาน กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการก่อสร้างงานโยธา และงานสถาปัตยกรรม ของโครงการรถไฟฟ้า และ โครงการอื่นๆ ขององค์การทั้งในส่วนของที่ปรึกษาและผู้รับจ้าง งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

9. ฝ่ายกรรมสิทธิ์ที่ดิน (ฝกท.) มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานสำรวจและรังวัดเขตทาง งานประเมินราคา งานข้อมูลกรรมสิทธิ์ที่ดิน งานสอบสวนสิทธิ์ งานกำหนดค่าเงินทดแทน งานจัดกรรมสิทธิ์ งานจัดทำร่างพระราชกฤษฎีกาและพระราชบัญญัติที่เกี่ยวกับงานจัดกรรมสิทธิ์ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

10. ฝ่ายปฏิบัติการ (ฝปก.) มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานวางแผน ติดตาม ตรวจสอบ กำกับดูแล และควบคุมบริการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน สิ่งอำนวยความสะดวกภายในสถานี รวมทั้งการบำรุงรักษา ให้เป็นไปตามสัญญาหรือมาตรฐานสากล งานบำรุงรักษาอาคารและสถานจอดรถ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

11. ฝ่ายรักษาความปลอดภัยและกู้ภัย (ฝรภ.) มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานศึกษารวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล วางแผน จัดทำมาตรการ และงานอื่นๆ เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยแก่ระบบรถไฟฟ้า ผู้โดยสารและบุคคลอื่นที่อยู่ในเขตระบบรถไฟฟ้า งานรักษาความปลอดภัย รักษาความสงบเรียบร้อยและความเป็นระเบียบ เรียบร้อยภายในเขตระบบรถไฟฟ้า งานดับเพลิง งานกู้ภัย และงานแก้ไขและบริหารจัดการเหตุฉุกเฉินภายในเขตระบบรถไฟฟ้า งานตรวจสอบการได้รับอนุญาตก่อสร้างในเขตปลอดภัยระบบรถไฟฟ้า งานให้บริการองค์ความรู้เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัย การดับเพลิง การกู้ภัย และการบรรเทาสาธารณภัย งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

12. ฝ่ายธุรกิจและบริหารสินทรัพย์ (ฝรช.) มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานศึกษา ความเหมาะสม การจัดให้มี และการบริหารจัดการธุรกิจรวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกในการเดินทางสำหรับผู้ใช้บริการรถไฟฟ้า งานการตลาด งานบริหารจัดการทรัพย์สิน งานกำหนดและเรียกเก็บค่าตอบแทน ค่าบริการและค่าธรรมเนียมในการใช้ทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ต่างๆ งานประสานงานกับผู้รับสัมปทานเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมต่างๆ งานกำกับดูแลและตรวจสอบรายได้จากผู้รับสัมปทานให้เป็นไปตามสัญญา งานกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้รับสัมปทานให้เป็นไปตามสัญญาในส่วนที่นอกเหนือจากส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเดินรถและบำรุงรักษา งานบริการผู้โดยสาร งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

13. ฝ่ายบริหารทั่วไป (ฝบท.) มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานบริหารผลตอบแทน งานพัฒนาระบบงานด้านทรัพยากรบุคคล งานบริหารองค์ความรู้ขององค์กร งานสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ งานการพัสดุ งานบริหารสำนักงานและ

ยานพาหนะ งานบำรุงรักษาสำนักงานและพัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

14. ฝ่ายกฎหมาย (ฝกม.) มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การ งานสัญญา งานคดีและวินัย งานนิติกรรม งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

15. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ตทส.) มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานศึกษา วิเคราะห์วางแผน ออกแบบ พัฒนา บริหารจัดการ และบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ความรู้และฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์การ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

16. สำนักงานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สปอ.) มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย แผนงาน และกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การกำหนดมาตรฐาน คู่มือ ระเบียบและวิธีปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ประสานงานและกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้รับจ้างและผู้รับสัมปทานให้มีความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานและขอบเขตงานที่กำหนด งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เอกสารประกอบการบรรยายสรุปสถานีตำรวจรถไฟนครราชสีมา กองกำกับการ 5 ประจำปี (2553 : 18 - 19 ; อ้างถึงใน สุชาติพิศ ต่อโชติ. 2553 : 33) กล่าวว่า สถานีตำรวจรถไฟนครราชสีมา มีกำลังพลชั้นสัญญาบัตร 3 นาย รับราชการอยู่จริง 2 นาย ชั้นประทวน 45 นาย มีอาวุธปืนประเภทปืนพกพาถูกไม้ ขนาด .38 มิลลิเมตร จำนวน 32 กระบอก ปืนคาร์ไบน์ จำนวน 18 กระบอก ปืนเอส เค (ปลย. 11) จำนวน 2 กระบอก มีเครื่องมือสื่อสารประเภทวิทยุ ที จี เอส มือถือ จำนวน 2 เครื่อง วิทยุติดตั้งประจำที่ จำนวน 3 เครื่อง วิทยุสื่อสารมือถือ (ยาคิส) จำนวน 25 เครื่อง และวิทยุติดตั้งสื่อสารมือถือ (ไอคอม) จำนวน 3 เครื่อง มีรถยนต์ กระบะ (โล่) 2 คัน จำนวน 1 คัน มีบ้านพักอาศัยของตำรวจชั้นสัญญาบัตร จำนวน 4 หลัง และชั้นประทวน จำนวน 20 ห้อง

### เขตพื้นที่รับผิดชอบ

1. เส้นทางรถไฟเริ่มตั้งแต่ประแจด้านเหนือของสถานีรถไฟชุมทางบ้านภาชี ถึงประแจด้านเหนือสถานีรถไฟนครราชสีมา ระยะทาง 174 กิโลเมตร และตั้งแต่สถานีรถไฟชุมทางแก่งคอย ในเส้นทางสายลำน้ำราชณ์ ถึงประแจด้านใต้สถานีชุมทางบัวใหญ่ ระยะทาง 251 กิโลเมตร รวมระยะทางทั้งสิ้น 425 กิโลเมตร

2. ขบวนรถไฟ มีการรักษาความปลอดภัยบนขบวนรถไฟ โดยการจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจรถไฟรักษาความปลอดภัยประจำขบวนรถคือ 136/141, 146/135, 142/145, 140/139 รวม 8 ขบวน สำหรับขบวนรถไฟที่เล่นผ่านภายในเขตรับผิดชอบโดยไม่มีเจ้าหน้าที่ตำรวจรถไฟประจำขบวนรถ ประกอบด้วย ขบวนรถชานเมือง 6 ขบวน ขบวนรถท้องถิ่น 20 ขบวน ขบวนรถเร็ว 10 ขบวน ขบวนรถด่วน 4 ขบวน ขบวนรถด่วนพิเศษ 8 ขบวน และขบวนรถด่วนพิเศษ 2 ขบวน รวมทั้งสิ้น 50 ขบวน

### ภารกิจ

สถานีตำรวจรถไฟนครราชสีมา ได้รับนโยบายในการปฏิบัติราชการมาจากผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือ จึงได้กำหนดภารกิจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บังคับบัญชา ดังนี้

1. การถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ รักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ
2. รักษาความสงบเรียบร้อย ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
3. ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาและตามกฎหมายอื่นที่มีโทษทางอาญาอื่น ๆ
4. รักษาความปลอดภัยแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของการรถไฟแห่งประเทศไทยและพื้นที่สถานีรถไฟ รวมทั้งติดต่อประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
5. กวดขันเร่งรัดและกำหนดคนโยบายในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและคดีอื่น ๆ พร้อมทั้งการบูรณาการร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ศสส.ภาค 3 พร้อมนำสุนัขตำรวจขึ้นตรวจบนขบวนรถและตามย่านสถานี
6. เพิ่มมาตรการตำรวจให้ตรวจตราบ่อย ๆ ในการป้องกันและดูแลความปลอดภัยแก่ประชาชนผู้โดยสารเพื่อลดช่องว่าง โอกาสของคนร้ายที่จะกระทำผิด

7. ดำเนินการด้านมวลชนและชุมชนสัมพันธ์เป็นประจำ โดยดำเนินการบนขบวนรถ และตามสถานีรถไฟที่มีประชาชนหนาแน่นควบคู่กับการตรวจพิเศษ โดยการแนะนำประชาสัมพันธ์ ผู้โดยสาร

8. ดำเนินการตามนโยบายโครงการ “หมอตาร์จรถไฟ” โดยแจกจ่ายยาให้กับ ผู้โดยสารที่เดินทางโดยขบวนรถไฟในช่วงเทศกาลต่าง ๆ และบริการผู้โดยสารชาวต่างชาติ ตาม โครงการ “ตาร์จรถไฟใส่ใจนักท่องเที่ยว”

9. ดูแลกวาดล้างขี้อาหารการตำรวจให้อยู่ในระเบียบวิสัยของทางราชการ และกำหนด นโยบายสั่งการให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายหน่วยเหนือเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด

10. วางมาตรการรวบรวมจัดทำสถิติที่เกิดขึ้นในรอบปีเพื่อนำมาวิเคราะห์หาทางป้องกัน คดีต่าง ๆ ให้ลดลง หรือไม่ให้เกิดขึ้น

11. นำข้าราชการตำรวจออกกำลังกาย ฝึกอบรมทบทวนทักษะต่าง ๆ เช่น การตรวจ ค้น ต่อสู้ป้องกันตัว และการตรวจร่างกายประจำปี รวมทั้งการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ประจำปี ตามแผนพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2550 – 2554

12. นำข้าราชการตำรวจและครอบครัวอบรมพัฒนาจิตใจและบำเพ็ญตนเป็นประ โยชน์ สาธารณะในวันสำคัญต่าง ๆ ทางพระพุทธศาสนา ตามแผนพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2550 – 2554

13. นำข้าราชการตำรวจและครอบครัวร่วมพิธีกล่าวคำปฏิญาณตนและพิธีจุดเทียนชัย ถวายพระพรแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

14. จัดสร้างที่พักสายตรวจ และเจ้าหน้าที่ตำรวจหน้าที่ถวายความปลอดภัยจุดตัดพระ คำหนัก ภูพิมานริสอร์ท อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ตามโครงการพัฒนาสถานที่ทำการ

15. นำข้าราชการตำรวจและครอบครัวดำเนินชีวิตตามพระราชดำรัส “เศรษฐกิจ พอเพียง” โดยการปลูกพืช ผัก เลี้ยงปลา บริเวณบ้านพักตำรวจรถไฟนครราชสีมา

16. ส่งเสริมบุตรข้าราชการตำรวจ เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ พันธกิจ

รักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จ ราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ รักษาความสงบ เรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร ป้องกันและปราบปราม การกระทำผิดทางอาญา อำนวยความยุติธรรมโดยยึดหลักนิติธรรม ให้บริการที่ดีโดยยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง ส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน และท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการป้องกันควบคุมและ

แก้ไขปัญหาอาชญากรรม ป้องกันปราบปรามความผิดทุกประเภทที่เกิดขึ้นทั้งบนขบวนรถไฟ ขบวนรถไฟฟ้าและบริเวณสถานีรถไฟ โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวและยาเสพติดที่ลักลอบ ลำเลียงมาตามเส้นทางรถไฟ พัฒนากุศลกรและเทคโนโลยีสารสนเทศ

#### วิสัยทัศน์

สถานีรถไฟนครราชสีมา ได้รับนโยบายในการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ เพื่อให้เป็นการสอดคล้องกับแนวนโยบายของผู้บังคับบัญชาดังนี้

1. เพิ่มขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามผู้กระทำความผิดทุกประเภท ทั้งบนขบวนรถไฟ และตามสถานีรถไฟที่อยู่ในความรับผิดชอบ
2. ขจัดการก่อการร้ายให้หมดสิ้นไป
3. จัดระบบการทำงานในลักษณะสร้างร่วมมือ เพื่อข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
4. ดูแลด้านการบริการแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความประทับใจกับนักท่องเที่ยว และประชาชนที่โดยสารรถไฟ ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ
5. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและวัฒนธรรมของบุคลากร ให้มีความโปร่งใสประพฤติชอบ มีคุณธรรมและจริยธรรม

#### ยุทธศาสตร์

สถานีตำรวจรถไฟนครราชสีมา ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

1. แสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานราชการ ประชาชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในด้านข้อมูลข่าวสาร และการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมทุกประเภท เช่น การนำสุนัขทหารมาร่วมในการตรวจค้นยาเสพติดบนขบวนรถไฟ และตามสถานีรถไฟ
2. นำระบบการปฏิบัติราชการที่ทำให้เกิดการคล่องตัว เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน การนำเครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในหน่วยงาน
3. ให้มีการอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถในด้านปฏิบัติราชการ เช่น การอบรมด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ด้านกลยุทธ์ในการตรวจค้นบนขบวนรถไฟ
4. การให้สวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ โดยการเสริมสร้างอาชีพซึ่งเกิดจากภูมิปัญญา เพื่อเป็นการเสริมรายได้ให้กับครอบครัว จัดระบบงานสืบสวนหาข่าวในเชิงรุก และจัดระบบเครื่องมือจัดเก็บข้อมูลที่ทันสมัย

## ผลประโยชน์และสวัสดิการของตำรวจ

การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจนั้น มีผลประโยชน์และสวัสดิการที่เกี่ยวข้อง  
ขอนำเสนอพอสังเขปดังนี้ (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. 2554 : ออนไลน์)

1. เงินเดือน ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนตาม “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
ตำรวจ พ.ศ. 2554” โดยสรุปดังนี้

- 1.1 พลตำรวจประจำการ และพลสำรอง ให้ได้รับเงินเดือนระดับ พ.1 ตั้งแต่ชั้น 1  
จำนวนเงิน 1,360 บาท ถึงชั้น 25 จำนวนเงิน 6,050 บาท
- 1.2 พลตำรวจสำรองพิเศษ พลตำรวจพิเศษ และพลตำรวจสมัคร ให้ได้รับเงินเดือน  
ระดับ พ. 2 ตั้งแต่ชั้น 1 จำนวนเงิน 4,870 บาท ถึงชั้น 30 จำนวนเงิน 15,290 บาท
- 1.3 ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศสิบตำรวจตรี สิบตำรวจโท สิบตำรวจเอก และ  
จ่าสิบตำรวจ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป. 1 ตั้งแต่ชั้น 1 จำนวน 4,870 บาท ถึงชั้น 37 จำนวน  
เงิน 19,520 บาท
- 1.4 ข้าราชการตำรวจประทวนยศจ่าสิบตำรวจ อัตราเงินเดือนจ่าสิบตำรวจ (พิเศษ)  
ให้รับอัตราเงินเดือน ป. 2 ตั้งแต่ชั้น 1 จำนวน 7,140 บาท ถึงชั้น 32 จำนวนเงิน 23,400 บาท
- 1.5 ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศคาบตำรวจ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป. 3  
ตั้งแต่ชั้น 1 จำนวนเงิน 10,350 บาท ถึงชั้น 26 จำนวนเงิน 26,990 บาท
- 1.6 ข้าราชการตำรวจยศร้อยตำรวจตรี ร้อยตำรวจโท ร้อยตำรวจเอก ให้ได้รับ  
เงินเดือนระดับ ส.1 ตั้งแต่ 1 จำนวนเงิน 6,470 บาท ถึงชั้น 35 จำนวนเงิน 26,990 บาท
- 1.7 ข้าราชการตำรวจยศพันตำรวจตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.2 ตั้งแต่ชั้น 1  
จำนวนเงิน 13,160 บาท ถึงชั้น 20 จำนวนเงิน 28,880 บาท
- 1.8 ข้าราชการตำรวจยศพันตำรวจโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.3 ตั้งแต่ชั้น 1  
จำนวนเงิน 16,190 บาท ถึงชั้น 20 จำนวนเงิน 35,220 บาท
- 1.9 ข้าราชการยศพันตำรวจเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.4 ตั้งแต่ชั้น 1 จำนวน  
19,860 บาท ถึงชั้น 24 จำนวนเงิน 49,830 บาท
- 1.10 ข้าราชการตำรวจยศพลตำรวจตรี หรือพันตำรวจเอก อัตราเงินเดือนพันตำรวจ  
เอก (พิเศษ) ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.5 ตั้งแต่ชั้น 1 จำนวนเงิน 24,400 บาท ถึงชั้น 20  
จำนวนเงิน 53,080 บาท
- 1.11 ข้าราชการยศพลตำรวจตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.6 ตั้งแต่ชั้น 1 จำนวน  
เงิน 29,980 บาท ถึงชั้น 19 จำนวนเงิน 62,760 บาท



1.12 ข้าราชการตำรวจยศพลตำรวจโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ศ.7 ตั้งแต่ชั้น 1 จำนวนเงิน 35,090 บาท ถึงชั้น 16 จำนวนเงิน 67,560 บาท

1.13 ข้าราชการตำรวจยศพลตำรวจเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ศ.8 ตั้งแต่ชั้น 1 จำนวนเงิน 39,090 บาท ถึงชั้น 14 จำนวนเงิน 67,560 บาท

1.14 ข้าราชการตำรวจยศพลตำรวจเอก ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติให้ได้รับเงินเดือนระดับ ศ. 9 ตั้งแต่ชั้น 1 จำนวนเงิน 51,960 บาท ถึงชั้น 10 จำนวนเงิน 70,930 บาท

2. เงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนตอบแทนประจำตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานด้านป้องกันปราบปราม จราจร หรือด้านสืบสวน พ.ศ. 2537 กำหนดให้ข้าราชการตำรวจตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่หรือเทียบเท่าลงมา (ยศตามตำรวจลงมาถึงพลตำรวจ) ได้รับเงินเพิ่มลักษณะนี้คนละ 3,000 บาท ต่อเดือน โดยกำหนดให้จ่ายเงินเป็นรายเดือนเช่นเดียวกับเงินเดือน

3. เงินรางวัลนำจับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้วางระเบียบเรียกว่า “หลักเกณฑ์แบบหรือวิธีปฏิบัติ ในการเบิกจ่ายเงินรางวัลเจ้าหน้าที่ตำรวจ ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ควบคุมการจราจร พ.ศ. 2544 ” มีสาระสำคัญ คือ

3.1 เงินค่าปรับที่ได้รับในกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แบ่งให้กับกรมทพมหานคร หรือเทศบาล ร้อยละ 50 ของจำนวนเงินค่าปรับ

3.2 เงินค่าปรับตามพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่เหลือจากการแบ่งดังกล่าวข้างต้นแล้ว, เงินค่าปรับตามพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เงินค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวกับกรณีเจ้าของรถไม่จัดให้มีการประกันความเสียหาย หรือกรณีใช้รถที่ไม่ได้จัดทำประกันความเสียหาย และไม่ติดเครื่องหมายที่แสดงว่ามีการประกันความเสียหาย ตลอดจนค่าปรับ ที่ได้รับจากการกระผิด ตามประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ 16 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2514 เกี่ยวกับรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ที่มีควันดำหรือระดับเสียงที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญแก่ประชาชน มาใช้ในทางอันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายในเขตกรุงเทพมหานคร หรือเทศบาลให้หักไว้จ่ายเป็นเงินรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ควบคุมการจราจรในอัตราร้อยละ 95 ก่อนนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

เงินรางวัลนำจับนี้ เมื่อรวมกับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 3,000 บาท ที่กล่าวถึงข้างต้นแล้ว ต้องไม่เกิน 5,000 บาท ต่อเดือน

4. ค่ารักษาพยาบาล เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล เป็นประโยชน์ตอบแทนอย่างหนึ่งที่ทางราชการ ให้การช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนผู้ได้รับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญ ให้ได้รับสวัสดิการนอกเหนือไปจากเงินเดือน ค่าจ้างเบี่ยเลี้ยง เมื่อตนเองหรือบุคคลในครอบครัวเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุและได้เข้ารับการรักษาจากสถานพยาบาล มีหลักการโดยทั่วไปตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับ การรักษาพยาบาล พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

4.1 ค่ารักษาพยาบาล หมายความว่า เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บเป็นค่ายา ค่าเลือด ส่วนประกอบของเลือด ค่าออกซิเจน ค่าอวัยวะเทียมหรืออุปกรณ์ ค่าบริการทางแพทย์ ค่าตรวจ ค่าวิเคราะห์ ค่าห้อง ค่าอาหาร ค่าตรวจสุขภาพประจำปี

4.2 บุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล คือ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำจากเงินงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำกระทรวง ทบวง กรม สำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัว ซึ่งประกอบด้วยคู่สมรส บิดา มารดา และบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ เพียงคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรซึ่งได้ยกให้บุคคลอื่นแล้ว (ไพรัช สร้างถิ่น. ม.ป.ป. : 3-4)

5. ค่าเช่าบ้าน ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายให้รับราชการต่างท้องที่ มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเท่าที่จ่ายจริง ตามสมควรแก่สภาพแห่งบ้าน แต่อย่างสูงไม่เกินจำนวนเงินที่กำหนดไว้ตามบัญชีอัตราค่าเช่าบ้านท้ายพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. 2527 เว้นแต่

5.1 ทางราชการได้จัดที่พักอาศัยให้อยู่แล้ว

5.2 มีเคหะสถานของตนเอง หรือของสามีหรือภริยา ที่พออาศัยอยู่ร่วมกันได้ในท้องที่ไปประจำสำนักงานใหม่

5.3 ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงาน ในท้องที่ที่เริ่มรับราชการครั้งแรก หรือท้องที่ที่กลับเข้ารับราชการใหม่

5.4 ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานใหม่ตามคำร้องขอของตนเอง

สำหรับข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านได้ตั้งแต่ 800 - 2,400 บาท ต่อเดือน ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านได้ตั้งแต่ 1,250 - 4,000 บาท ต่อเดือน แล้วแต่ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือนมากน้อยเพียงใด

6. ค่าเล่าเรียนบุตร มีพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. 2523 กำหนดหลักเกณฑ์ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรมีสิทธิได้เพียงบุตรคนที่ 1 - 3 สำหรับผู้มีอายุไม่เกิน 25 ปี ในวันที่ 1 พฤษภาคม ของทุกปี ส่วนบุตร

บุญธรรมหรือ บุตรซึ่งบิดามารดาทำให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่นไม่สามารถเบิกได้ จำนวนเงินที่ขอเบิกนั้น กระทรวงการคลังได้กำหนดประเภทและอัตราเงินบำรุงการศึกษาของสถานศึกษาของทางราชการไว้ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2539 เป็นต้นไป คือ

#### 6.1 สถานศึกษาของทางราชการ

6.1.1 ชั้นอนุบาลหรือเด็กเล็กค่าบำรุงการศึกษาไม่เกินปีละ 1,200 บาท

6.1.2 ชั้นประถมศึกษาหรือเทียบเท่า ค่าบำรุงการศึกษาไม่เกินปีละ 1,650 บาท

6.1.3 ชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า และชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ค่าบำรุงการศึกษา ไม่เกินปีละ 2,000 บาท

6.1.4 ชั้นอนุปริญาหรือเทียบเท่า ค่าบำรุงการศึกษาไม่เกินปีละ 2,500 บาท ส่วนประเภทและอัตราค่าเล่าเรียน ในสถานศึกษาเอกชน กำหนดไว้ดังนี้

#### 6.2 โรงเรียนเอกชนประเภทสามัญศึกษา

6.2.1 ชั้นอนุบาลหรือเด็กเล็กค่าบำรุงการศึกษาไม่เกินปีละ 7,780 บาท

6.2.2 ชั้นประถมศึกษาหรือเทียบเท่า ค่าบำรุงการศึกษาไม่เกินปีละ 7,780 บาท

6.2.3 ชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า ค่าบำรุงการศึกษาไม่เกินปีละ 8,400 บาท

6.2.4 ชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ค่าบำรุงการศึกษาไม่เกินปีละ 9,030 บาท

6.3 โรงเรียนเอกชนประเภทอาชีวศึกษา ให้เบิกจ่ายค่าธรรมเนียมตามหลักสูตร ปวช. หรือเทียบเท่า หลักสูตร ปวส. หรือเทียบเท่า หลักสูตร ปวท. หรือเทียบเท่า ตามประเภทวิชาหรือสายวิชาที่เรียน ให้เบิกจ่ายได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินค่าธรรมเนียมการเรียนดังนี้

#### ประเภทวิชา

คหกรรม หรือคหกรรมศาสตร์ ปีละ 10,710 บาท

พาณิชยกรรม หรือบริหารธุรกิจ ปีละ 13,070 บาท

ศิลปหัตถกรรมหรือศิลปกรรม ปีละ 13,760 บาท

ช่างอุตสาหกรรม ปีละ 21,280 บาท

ตั้งแต่ปีการศึกษา 2540 เป็นต้นไป (ประหยัด กงตาล และคณะ. 2542 : 272 – 274, 282 – 283)

7. การลา สำนักนายกรัฐมนตรี ได้ปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เรียกว่า “สำนักการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535” เพื่อเป็นสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของข้าราชการทั่วไป เฉพาะข้าราชการตำรวจนั้น การลาส่วนใหญ่ เป็น 4 ประเภท ดังนี้

7.1 การลาป่วย ข้าราชการตำรวจที่เจ็บป่วยและมีความประสงค์ขอลาป่วยจะต้องเสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เว้นแต่ในกรณีจำเป็น จะเสนอหรือจัดส่งในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการก็ได้ ถ้าผู้ลา มีอาการเจ็บป่วยจนไม่สามารถลงชื่อในใบลา จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ การลาป่วยไม่ถึง 30 วัน ไม่ว่าจะเป็นการลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งติดต่อกัน ผู้บังคับบัญชา จะสั่งให้มีใบรับรองแพทย์มาประกอบก็ได้ ถ้าการลาป่วยมิได้เกิดจากเหตุเพราะปฏิบัติราชการ ผู้ลามีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ในปีหนึ่งไม่เกิน 60 วันทำการ เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาดำเนั้งตั้งแต่อธิบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไป เห็นสมควรจะให้จ่ายเงินเดือนต่อไปอีกก็ได้ แต่ไม่เกิน 60 วันทำการ

7.2 การลาปฏิบัติงาน ข้าราชการตำรวจ ที่มีความประสงค์ขอลาปฏิบัติงาน จะต้องเสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาและเมื่อได้รับอนุญาตแล้ว จึงจะหยุดราชการได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถรอรับอนุญาตได้ทัน จะเสนอหรือจัดส่งใบลาพร้อมด้วยระบุเหตุจำเป็นไว้แล้วหยุดราชการไปก่อนก็ได้ แต่จะต้องชี้แจงเหตุผลให้ทราบโดยเร็ว ในกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่อาจเสนอหรือจัดส่งใบลาก่อนก็ได้ ให้เสนอใบลาพร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาทันทีในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ และให้ลาปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนในปีหนึ่งไม่เกิน 45 วันทำการ

7.3 การลาพักผ่อน ข้าราชการตำรวจที่มีความประสงค์ขอลาพักผ่อนประจำปี จะต้องเสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชา และเมื่อได้รับอนุญาตแล้ว จึงจะหยุดราชการได้ โดยมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้ 10 วันทำการ ถ้าปีใด ไม่ได้ลาพักผ่อน หรือลาพักผ่อนแล้วไม่ครบ 10 วันทำการ สำหรับผู้ที่รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบัน ได้ไม่เกิน 30 วันทำการ โดยได้รับเงินเดือนตามปกติ

7.4 การลาอุปสมบท หรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ข้าราชการตำรวจ ที่มีความประสงค์ขอลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือข้าราชการตำรวจที่นับถือศาสนาอิสลามที่มีความประสงค์ขอลาประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย จะต้องเสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชา ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน เมื่อได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้ลาอุปสมบท หรือได้รับอนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีฮัจย์แล้ว จะต้องอุปสมบทหรือออกเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ภายใน 10 วัน นับแต่วันเริ่มลา และจะต้องกลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการภายใน 5 วัน นับแต่วันลาสิกขาบท หรือวันที่เดินทางกลับถึงประเทศไทย หลังจากการเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ให้ลาโดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกิน 120 วัน

ชนสรณ์ มธุรส (2555 : ออนไลน์) กล่าวว่า ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร คือบุคคล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2547 โดยได้รับเงินเดือนจาก เงินงบประมาณหมวดเงินเดือนในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหมายความรวมถึงข้าราชการใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติแต่งตั้ง หรือสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตำรวจ โดยได้รับเงินเดือนจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และบุคคลดังกล่าว จะต้องมีศหรือว่าเทียบศดังต่อไปนี้

1. พลตำรวจเอก
2. พลตำรวจโท
3. พลตำรวจตรี
4. พันตำรวจเอก
5. พันตำรวจโท
6. พันตำรวจตรี
7. ร้อยตำรวจเอก
8. ร้อยตำรวจโท
9. ร้อยตำรวจตรี

การแต่งตั้งยศตำรวจชั้นสัญญาบัตร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ตร. (ก.ตร. คือคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ) และให้ทำโดยประกาศพระบรมราชโองการ การแต่งตั้งยศตำรวจชั้นสัญญาบัตรเป็นกรณีพิเศษอาจกระทำได้ โดยประกาศพระบรมราชโองการ ในระหว่างที่ยังไม่มีประกาศพระบรมราชโองการแต่งตั้งยศตำรวจชั้นสัญญาบัตรจะแต่งตั้งว่าเทียบ ศตำรวจชั้นสัญญาบัตรเป็นการชั่วคราวก็ได้ โดยให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้แต่งตั้ง เช่น ตำรวจตั้งแต่ยศพลตำรวจตรีขึ้นไป ให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง ส่วนยศตั้งแต่ตำรวจตั้งแต่ยศ ร้อยตำรวจตรีขึ้นไป แต่ไม่สูงกว่าว่าเทียบศพันตำรวจเอก ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้แต่งตั้ง การได้รับว่าเทียบศใดให้ถือเสมือนว่ามีศนั้น ถ้าผู้มียศตำรวจเป็นหญิง ให้เติมคำว่า “หญิง” ท้ายยศ ตำรวจนั้นด้วย การถอดหรือการออกจากยศตำรวจชั้นสัญญาบัตร ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ และให้ทำโดยประกาศพระบรมราชโองการ การให้ออกจากว่าเทียบศตำรวจชั้นสัญญา บัตรให้ผู้ที่มิอำนาจแต่งตั้งสั่งให้ออกได้ตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

## งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในการศึกษาขวัญและกำลังใจของข้าราชการตำรวจรถไฟนครราชสีมา อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ผู้วิจัยได้ศึกษางานวิจัยที่มีผู้ศึกษางานวิจัยที่ใกล้เคียงและเกี่ยวข้องในประเทศ โดยสรุปเนื้อหาางานวิจัยได้ดังนี้

นันทเดช ช้อยนวน (2541 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผลการวิจัยพบว่า ระดับขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจใน สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณา เป็นรายด้านพบว่า ระดับขวัญในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน มีระดับขวัญสูงที่สุด และด้านผลประโยชน์ตอบแทนมีระดับขวัญต่ำที่สุด

พิชญ เขตต์อนันต์ (2541 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อกำลังขวัญในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจรถไฟ : ศึกษาเฉพาะกรณี กอังกาบกับการ 2 กองตำรวจรถไฟ (สายใต้) ผลการศึกษาพบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจรถไฟที่ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมขบวนรถ กอังกาบกับการ 2 กองตำรวจรถไฟ (สายใต้) มีกำลังขวัญอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับขวัญในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจรถไฟที่ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมขบวนรถนั้น พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุราชการ เงินเดือน ความประสงค์ขอย้ายหรือไม่ขอย้ายออกนอกหน่วย มีผลต่อระดับขวัญ ส่วนอายุสถานภาพสมรส ระดับชั้นยศ วุฒิการศึกษา เงินเพิ่มพิเศษ (เบี้ยเลี้ยง) เคยรับราชการที่อื่นมาก่อนหรือไม่ ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ควบคุมรถ พบว่า ไม่มีผลต่อระดับกำลังขวัญ สำหรับปัจจัยองค์ประกอบของกำลังขวัญที่ใช้เป็นเครื่องมือวัดระดับกำลังขวัญ ได้แก่ สภาพการปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อม ความพอเพียงของรายได้และสวัสดิการ ศักดิ์ศรีของอาชีพและการยอมรับนับถือ ความมั่นคงในการทำงาน โอกาสก้าวหน้า ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาส่วนมีความสัมพันธ์ต่อระดับกำลังขวัญในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจรถไฟที่ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 ทั้งสิ้น

บุญรมณ์ เวชประสิทธิ์ (2542 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนชั้นประทวนในสังกัด กอบังคับการฝึกพิเศษในภาคใต้ พบว่า กำลังใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับสูง ปัจจัยที่มีผลต่อกำลังขวัญในการปฏิบัติงาน ได้แก่ อายุ อายุราชการ ชั้นยศ เงินเดือน วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ส่วนปัจจัยที่ไม่มีผลต่อกำลังขวัญในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ระดับการศึกษา

บุญมาศ ล้าณมา (2542 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษากำลังขวัญในการทำงานของข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติงานในงานฝ่ายอำนวยการของกองบังคับการอำนวยการตำรวจภูธร ภาค 6 พบว่า กำลังขวัญในการปฏิบัติงานในฝ่ายอำนวยการของข้าราชการตำรวจในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีกำลังขวัญด้านความตั้งใจในการทำงานมากที่สุดและน้อยที่สุดในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับกำลังขวัญในการปฏิบัติงาน คือ หน่วยงานที่สังกัดและปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์กับกำลังขวัญในการปฏิบัติงาน คือ เพศ อายุตัว อายุราชการ ชั้นยศ อัตราเงินเดือน สถานภาพสมรส ระดับการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงาน

ประดิษฐ์ ชูเชิด (2542 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษากำลังขวัญในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมือง คำนวณตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยานภูเก็ต พบว่า ระดับกำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยานภูเก็ตในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกตามรายด้านพบว่า ความตั้งใจในการทำงาน การอุทิศตนเพื่องาน ความผูกพันต่อองค์กร การปฏิบัติตามระเบียบ และความภูมิใจในงานอยู่ในระดับสูง ส่วนความต้องการที่จะอยู่ในหน่วยงานต่อไปอยู่ในระดับปานกลาง

เทอดเกียรติ วิริยสถิตย์กุล (2542 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ศึกษาเฉพาะกรณี สถานีตำรวจนครบาลบางรัก กรุงเทพมหานคร พบว่า สภาพกำลังขวัญโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ อายุราชการ สายงาน และจำนวนบุตร ส่วนปัจจัยที่ไม่มีผลต่อขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ประสบการณ์ในการทำงาน วุฒิการศึกษา รายได้ สถานภาพสมรส กล่าวคือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีปัจจัยดังกล่าวแตกต่างกัน มีกำลังขวัญในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

วุฒิชชาติ เกื่อนสุคันธ์ (2542 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ขวัญในการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดนชั้นประทวนและพลตำรวจ กองกำกับตำรวจตระเวนชายแดนที่ 13 และเปรียบเทียบระดับขวัญตามปัจจัย อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ ระยะเวลาในการปฏิบัติราชการและลักษณะของงาน พบว่า ตำรวจตระเวนชายแดนชั้นประทวนและพลตำรวจกองกำกับตำรวจตระเวนชายแดนที่ 13 มีขวัญในการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง ส่วนตำรวจตระเวนชายแดนชั้นประทวนและพลตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 13 ที่มีอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ และระยะเวลาในการปฏิบัติราชการแตกต่างกัน มีขวัญในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอีกทั้งตำรวจตระเวนชายแดนชั้นประทวนและพลตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 13 ที่มีลักษณะของงานแตกต่างกัน มีขวัญในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

สุรัตน์ ส่งเสริม (2542 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง กำลังขวัญข้าราชการตำรวจชุมชนสัมพันธ์สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี พบว่า ในภาพรวมกำลังขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ปัจจัยด้านอายุ เงินเดือนหรือรายได้ ระดับการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงาน มีความสัมพันธ์กับระดับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชุมชนสัมพันธ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนชั้นยศและสถานภาพสมรส ไม่มีความสัมพันธ์กับระดับกำลังใจในการปฏิบัติงาน

สมนึก จันทร์เกตุ (2542 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง กำลังใจขวัญในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร กองบังคับการตำรวจนครบาล 1 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีดังนี้ อายุ อายุราชการ สภาพทางเศรษฐกิจ พื้นที่ปฏิบัติงาน ความตระหนักในปัญหาสิ่งแวดล้อม ส่วนปัจจัยที่ไม่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ระดับชั้นยศอัตราเงินเดือน

เทพวิฑูร ฉางข้าวไชย (2545 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการสร้างขวัญและแรงจูงใจของตำรวจตระเวนชายแดนกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ซึ่งมีจำนวนกลุ่มตัวอย่าง 186 คน ผลการศึกษาพบว่าปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยแวดล้อมโดยรวม มีผลต่อการสร้างขวัญและแรงจูงใจในระดับที่ค่อนข้างมาก ซึ่งปัจจัยที่มีผลต่อการสร้างขวัญและแรงจูงใจในการทำงานของตำรวจตระเวนชายแดน ในระดับที่ค่อนข้างมาก ได้แก่ การได้รับการยอมรับจากบุคคลต่าง ๆ การที่สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาและประสบความสำเร็จในงานที่ได้รับมอบหมาย การได้ทำงานที่เป็นงานที่ท้าทายมีโอกาสแสดงความสามารถ การได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่และการได้รับการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ในด้านความคาดหวังในงาน พบว่ามีความคาดหวังที่จะมีโอกาสได้รับเงินเดือนและรายได้อื่น ๆ ที่สูงขึ้น การได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา การได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

สุทนต์ กระจ่างจิต (2553 : 48 - 49) ได้ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสถานีตำรวจภูธรนาทรง จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งสรุปผลวิจัย ดังนี้ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสถานีตำรวจภูธรนาทรง จังหวัดบุรีรัมย์ จากการวิจัยพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ปัจจัยด้านบุคคลและด้านสภาพแวดล้อมอยู่ในระดับสูง ส่วนปัจจัยด้านการสนับสนุนการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสถานีตำรวจภูธรนาทรง จังหวัดบุรีรัมย์ คือ ต้องการให้ผู้บังคับบัญชาปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาให้



มีความเสมอภาคเป็นธรรมและมีภาวะผู้นำ ควรมีความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ และควรปรับปรุงเงินเดือนให้มีความใกล้เคียงกับหน่วยงานอื่นในกระบวนการยุติธรรม

สุรเชษฐ์ สุวพร (2553 : 63 -64) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ พบว่า สภาพการปฏิบัติงาน ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์มาก ผู้บังคับบัญชาต้องปรับปรุงให้สูงขึ้นต่อไป เช่น ด้านความเพียงพอรายได้ ปรับด้านการเงิน เงินรางวัลพิเศษ ด้านโอกาสความก้าวหน้า ให้มีโอกาสนายร้อยตำรวจที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่ใช่มาจากการสอบ ด้านความยุติธรรม การพิจารณาความดีความชอบควรมาจากผลการปฏิบัติงานจริง ๆ ด้านสวัสดิการในหน่วยงาน จัดบ้านพัก ห้องทำงาน ให้เพียงพอและพอใจในระดับหนึ่ง ซึ่งการให้รางวัลทางข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ ได้มีการมอบรางวัลพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติที่มีผลงานเป็นที่น่าพึงพอใจ โดยได้จัดขึ้นในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (วันพ่อแห่งชาติ) เพื่อจะทำให้ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน ซึ่งเมื่อข้าราชการตำรวจชั้นประทวนมีขวัญและกำลังใจดี จะส่งผลถึงการบริหารประชาชนที่ดีต่อไป

จากการศึกษางานวิจัยต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น สรุปได้ว่า ขวัญและกำลังใจ มีความแตกต่างกันไป ขวัญและกำลังใจมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการบริหารงานบุคคล จะเห็นได้จากการปฏิบัติงานหน่วยงานใดมีขวัญและกำลังใจในระดับสูง การปฏิบัติงานในหน่วยงานนั้นก็จะมีประสพผลสำเร็จด้วย แต่ถ้าหน่วยงานใดมีขวัญและกำลังใจในระดับต่ำ การปฏิบัติงานในหน่วยงานนั้นก็จะมีประสพผลสำเร็จเท่าที่ควร คนจะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร จะต้องมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการปฏิบัติงานสูงในการปฏิบัติงาน