

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การรถไฟแห่งประเทศไทยเป็นองค์การรัฐวิสาหกิจประเภทสาธารณะที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งได้มีพระบรมราชโองการให้ตราเป็นพระราชบัญญัติไว้ตามที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับลงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2494 ได้มีการเปลี่ยนชื่อจาก กรมรถไฟหลวง เป็นการรถไฟแห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2494 การรถไฟแห่งประเทศไทยเป็นการบริการขนส่งที่มีขอบเขตครอบคลุมเกือบทุกจังหวัดในประเทศไทย ที่ผ่านมาการรถไฟแห่งประเทศไทยได้มีการวางแผนปรับปรุงและวางแผนการพัฒนาในการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดด้านความต้องการของผู้โดยสารเพื่อให้สามารถแข่งขันกับการขนส่งระบบอื่น ๆ ได้ โดยได้ดำเนินการบริการสาธารณูปโภคที่ช่วยแบ่งเบาปัญหาการจราจรติดขัด สิ่งแวดล้อมเป็นพิษอันเกิดจากการขนส่งทางถนน และเป็นการรองรับการพัฒนาประเทศไทยทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

กองสำรวจไฟเป็นหน่วยงานหนึ่งในกองบัญชาการสำรวจสอบสวนกลาง จัดตั้งตามพระราชบัญญัติฯ ด้วยระเบียบราชบรม ?>php echo \$row['name']; ? กระธรรมหาดไทย เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2495 มีฐานะเป็น “กองบังคับการ” และยังเป็นสาขางานหนึ่งของการรถไฟแห่งประเทศไทย เรียกว่า “สำนักงานสำรวจไฟ” ซึ่งสำหรับด้านการจัดตั้งขึ้นมาเนื่องจากความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนผู้โดยสารบนขบวนรถ นอกเหนือจากการก่อจลาจลแล้ว กองสำรวจไฟยังมีภารกิจและหน้าที่สำคัญอีก ได้แก่ การตรวจความปลอดภัยเดินทางบนทางรถไฟในเขต รับผิดชอบ หรือในเขตและพระราชอาณาจักร นอกจากภาระหน้าที่ดังกล่าว สำหรับการสำรวจไฟ บริเวณสถานที่ทำการของการรถไฟ และในกิจการของรถไฟ ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ในหน้าที่ของสำรวจโดยทั่วไป ได้แก่ ความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา และความผิดตามพระราชบัญญัติต่าง ๆ ที่มีโทษทางอาญา ซึ่งจะต้องรับผิดชอบทั้งในเขตที่ทำการของการรถไฟ ตามสถานีรถไฟและบนขบวนรถ รักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว โดยจัดสำรวจความคุ้มของบริการ ให้กับประชาชนและรักษาความปลอดภัย และให้ความคุ้มครองนักท่องเที่ยวเป็นกรณีพิเศษ บริการและ

อ่านว่าความสัมภักดีประชาชน โดยการจัดตั้งหน่วยบริหารไว้ตามสถานีรถไฟที่สำคัญตลอดทุกสายขั้คคำราวงาระประจำสถานีรถไฟใหญ่ ๆ แนะนำตักเตือนผู้โดยสาร ให้ระมัดระวังอันตรายจากอุบัติเหตุและพากนิจชาชีพ ปฏิบัติงานด้านชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ ตามแผนเมืองทั่วไป สำรวจอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของตำรวจรถไฟให้ดีขึ้นในสายตาของประชาชนทั่วไป และเกิดความร่วมมือ ความเข้าใจอันดีของประชาชนกับตำรวจรถไฟ การกิจพิเศษเกี่ยวกับการอาชักขานบุคคลสำคัญที่เดินทางมา กับขบวนรถ ควบคุมและรักษาความปลอดภัยในการขนข้าว ขันบัตรของกรุงเทพฯ แห่งประเทศไทย การขนข้าวหรือญกนกปัจจุบันของกรมธนารักษ์ (สุรศิริย์ สมวันดี. 2540 : 2 – 3)

ปัจจุบันกองตำรวจนครบาลเป็นช่วง ๆ ซึ่งแต่เดิมใช้กำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจคุมรถปฏิบัติหน้าที่ไปกับขบวนรถไฟจากสุดปลายทางแล้วกลับมา กับขบวนรถไฟคันเดิมอีก ทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งไปและกลับ แต่ในการปฏิบัติหน้าที่แบบใหม่นี้จะใช้วิธีแบ่งเขตควบคุมขบวนรถเป็นช่วง ๆ การปรับปรุงการปฏิบัติครั้งนี้ มีผลต่อข่าวลือและกำลังใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจนครบาลที่ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมขบวนรถไฟอยู่ระดับหนึ่ง เพื่อทำงานที่คนรับผิดชอบอยู่ให้สำเร็จ แต่ยังมีปัญหาอีกหลายประการที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานของตำรวจนครบาล นอกจากนี้สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ เช่น สภาพความแออัดบนขบวนรถไฟ วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือสื่อสาร อาชีวะปืน ถุงแมงมือ ไม่ได้จัดสถานที่ควบคุมผู้ต้องหา ความดีในการปฏิบัติหน้าที่ควบคุมขบวนรถ ซึ่งบางคนเห็นว่าเป็นปฏิบัติหน้าที่อยู่บนขบวนบ่อนขยะเกินไป ไม่มีเวลาพักผ่อน จึงเกิดความเหนื่อยล้า ปัญหาในเรื่องรายได้และสวัสดิการ เจ้าหน้าที่ตำรวจนครบาลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ควบคุมขบวนรถนั้น เป็นเจ้าหน้าที่ตำรวจนครบาลผู้น้อยหรือขั้นประทวน เนื่องด้วยกับเจ้าหน้าที่ตำรวจน้ำ ๆ ไป ซึ่งเป็นเดือนน้อยแค่ปริมาณงานและความรับผิดชอบมาก ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจที่ตกต่ำในปัจจุบันค่าใช้จ่ายสูงขึ้นเครื่องอุปโภคและบริโภค ถึงแม้ว่าทางการรถไฟจะให้ค่าตอบแทนพิเศษ (เบี้ยเลี้ยง) นอกเหนือจากเงินเดือนที่ได้รับก็ตาม แต่ค่าตอบแทนพิเศษที่ได้จากการรถไฟแห่งประเทศไทยในแต่ละเดือนมีจำนวนค่อนข้างน้อยไม่พอใช้จ่ายในการดำรงชีพ อีกทั้งการเบิกจ่ายแต่ละครั้งต้องใช้ระยะเวลานาน

ขวัญและกำลังใจที่มีต่องค์การ จึงเป็นสิ่งชี้วัดที่ดีของการมีประสิทธิผลขององค์การ เพราะถ้าหากเจ้าหน้าที่ตำรวจนครบาลไม่ขวัญและกำลังใจดีก็จะทุ่มเทกำลังก่อตั้งใจให้แก่งานในหน้าที่ จนสามารถบรรลุเป้าหมายขององค์การยังมีประสิทธิภาพและเป็นที่ประทับใจแก่ประชาชน ผู้ใช้บริการรถไฟในการสัญจร สถานีตำรวจนครบาลราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ปัจจุบันมีกำลังพลขั้นสัญญาบัตร ๓ นาย ขั้นประทวน ๘๖ นาย

ชี้ชั้นประทวนเหล่านี้ ส่วนใหญ่อยู่ในวัยใกล้เกณฑ์ของอาชญากรรม อีกทั้งการทำงานของตำรวจต้องมีภาระงานอื่นๆ ไม่ใช่แค่การจับกุมอาชญากรรม แต่ต้องมีภาระดูแลครอบครัว และค่าตอบแทน เงินเดือน โบนัส และสวัสดิการต่างๆ ก่อนข้างน้อย จึงเป็นสาเหตุทำให้ข้าราชการตำรวจต้องรอดไฟ มีแนวโน้มที่จะขยับหรือลาออกจากงานจำนวนมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลในอนาคตที่สถานีรอดไฟตำรวจจะขาดแคลนบุคคลที่มีความสามารถและให้บริการประชาชนบนถนนไฟฟ้าอย่างแน่นอน

จากความเป็นมาและความสำคัญของปัญหาดังกล่าว ผู้จัดในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ ข้าราชการตำรวจต้องรอดไฟ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของขวัญและกำลังใจของข้าราชการตำรวจต้องรอดไฟ จึงสนับสนุนที่จะทำการศึกษาเรื่อง “ขวัญและกำลังใจของข้าราชการตำรวจต้องรอดไฟ” และผลการศึกษาจะถูกนำไปใช้ในการดำเนินงานต่อไปในอนาคต โดยสามารถใช้เป็นแนวทางในการสร้างความจริงภักดีต่องค์กรเพื่อบำรุงรักษานัก公务ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสิทธิภาพให้คงความเป็นสมาชิกภาพขององค์กรตลอดไป เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

ความมุ่งหมายของการวิจัย

เพื่อศึกษาขวัญและกำลังใจของข้าราชการตำรวจต้องรอดไฟในกรุงราชสีมา อำเภอเมืองกรุงราชสีมา จังหวัดกรุงราชสีมา

ความสำคัญของการวิจัย

- ทำให้ทราบถึงขวัญและกำลังใจของข้าราชการตำรวจต้องรอดไฟในกรุงราชสีมา อำเภอเมืองกรุงราชสีมา จังหวัดกรุงราชสีมา
- เป็นสารสนเทศเพื่อนำไปปรับปรุง เสนอแนะ พัฒนา แก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ เสริมสร้าง ขวัญและกำลังใจของข้าราชการตำรวจต้องรอดไฟในกรุงราชสีมา อำเภอเมืองกรุงราชสีมา จังหวัดกรุงราชสีมา

ขอบเขตของการวิจัย

1. ขอบเขตเนื้อหา

การวิจัยครั้งนี้มุ่งศึกษาขวัญและกำลังใจของข้าราชการตำรวจต้องรอดไฟในกรุงราชสีมา อำเภอเมืองกรุงราชสีมา จังหวัดกรุงราชสีมา ใน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านสวัสดิการ ด้านการปฏิบัติงาน (เกรียงศักดิ์ เนียบยิ่งช. 2543 : 142)

2. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

2.1 ประชากร ได้แก่ ข้าราชการตำรวจไฟนครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 105 นาย

2.2 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชากร

3. ตัวแปรที่ศึกษา ได้แก่ ระดับวัยและกำลังใจของข้าราชการตำรวจไฟนครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

นิยามศัพท์เฉพาะ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจของข้าราชการตำรวจไฟนครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้เข้าใจในความหมายศัพท์ต่างๆ ที่นำมาใช้ในการวิจัยครั้งนี้ จึงให้นิยามศัพท์เฉพาะ ดังนี้

1. ขวัญ และกำลังใจ หมายถึง ความรู้สึกที่ดีมีกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างโดยย่างหนักด้วยความตั้งใจ วิริยะอุตสาหะในการทำงานอย่างมีความสุข เพื่อให้งานประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ในสภาพของจิตใจที่ส่งผลต่อพฤติกรรม ทำให้เกิดความเพิงพอใจ เกิดความยินดี เกิดความตั้งใจ ความกระตือรือร้น ตลอดจนความไม่เพิงพอใจ ซึ่งจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อการทำงานหรือปฏิบัติหน้าที่ โดยแบ่งเป็น 4 ด้าน ดังนี้

1.1 ด้านบุคลากร หมายถึง การบริหารบุคลากร การวางแผนกำลังคนในการปฏิบัติงาน การสอนเบื้องต้นเพื่อบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุตำแหน่ง การกำหนดภาระงาน การส่งเสริมสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรม และการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา มีความเหมาะสม

1.2 ด้านงบประมาณ หมายถึง การจัดทำแผนงบประมาณ การจัดเตรียมงบประมาณ การพิจารณารายละเอียดการขอจัดดังงบประมาณ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การมีความรู้ ความสามารถและเข้าใจในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำรายงานการรับ – จ่าย การพิจารณาความคึกความขอน เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้มีความถูกต้องตามกำหนดเวลา

1.3 ด้านสวัสดิการ หมายถึง การบริการต่างๆ การให้ความช่วยเหลือ การมีเวลาพักระหว่างทำงาน การได้รับความยุติธรรมระหว่างปฏิบัติงาน การจัดที่พักอาศัย และการจัดให้มีทุนการศึกษา

1.4 ต้านการปฏิบัติงาน หมายถึง ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ที่ปฏิบัติงานด้วยความพยายาม มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ เป็นงานที่มีเกียรติในสังคม มีความกระตือรือร้นและเพลิดเพลินกับงานในหน้าที่ ได้รับการยอมรับนับถือในผลงาน และได้รับยกย่องเชิงจากผู้บังคับบัญชาเมื่อทำงานเสร็จ

2. สำรวจรถไฟ หมายถึง ข้าราชการสำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในกองบังคับการสำรวจรถไฟ ที่ได้รับเงินเดือนจากการรถไฟแห่งประเทศไทย ทั้งในระดับสัญญาบัตร และชั้นประทวนของสถานีสำรวจรถไฟนครราชสีมา

3. สถานีสำรวจรถไฟ หมายถึง สถานีสำรวจไฟฟ้านครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา