

องค์กรวิชาชีพ ทางการพยาบาล

อาจารย์เวียงพิงค์ ทวีพูน
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
10 พฤศจิกายน 2564



วัตถุประสงค์

1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรวิชาชีพทางการพยาบาล
2. สามารถบอกความหมายและความสำคัญขององค์กรวิชาชีพพยาบาลได้
3. สามารถบอกประเภทและหน้าที่ขององค์กรวิชาชีพพยาบาลทั้งในประเทศและต่างประเทศได้



องค์กรวิชาชีพทางการแพทย์พยาบาล

องค์กรวิชาชีพ (professional organizations) คือ ศูนย์รวมของผู้ประกอบวิชาชีพเพื่อทำกิจกรรมร่วมกัน โดยมีการจัดระบบการทำงานที่ดี มีการบริหารที่ชัดเจนและมีอิสระในการดำเนินงานและการปกครองตนเอง สามารถเป็นแหล่งเอื้อประโยชน์สำหรับสมาชิกซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพและประชาชนผู้รับบริการ ได้เป็นอย่างดี (Kingma, 1993)



องค์กรวิชาชีพพยาบาล (Nursing professional organizations) เป็นองค์กรสำหรับผู้ประกอบอาชีพพยาบาล เพื่อทำกิจกรรมหรือเอื้อประโยชน์ร่วมกัน เพื่อสนับสนุนความเป็นวิชาชีพ (professionalism) ให้สังคม ประจักษ์ทั้งด้านองค์ความรู้ จรรยาบรรณ เอกลักษณ์ในการประกอบวิชาชีพ มีกระบวนการสร้างความเป็นวิชาชีพ (professionalization) เพื่อเป็นกลไกที่แสดงให้สังคมเชื่อมั่นได้ว่ามีความเป็นวิชาชีพอย่างแท้จริง

องค์กรวิชาชีพพยาบาล

ในประเทศไทย	ในต่างประเทศ
1. สภาการพยาบาล	1. สภาการพยาบาลสากล (ICN)
2. สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย	2. สมาคมพยาบาลแห่งสหรัฐอเมริกา (ANA)
3. สมาคมบริหารการพยาบาล	3. องค์กรวิชาชีพอื่นๆ <ul style="list-style-type: none">- สมาพันธ์การพยาบาลแห่งชาติ (NLN)- สมาพันธ์ผู้บริหารการพยาบาลอเมริกัน(AONE)- สมาคมพยาบาลกิตติมศักดิ์นานาชาติ- สมาคมพยาบาลแห่งรัฐอิลลินอยส์



สภาการพยาบาล (The Nursing Council)

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรนิติบุคคล ตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2528 ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ.2528 ที่ให้มีสำนักงานและคณะกรรมการสภาการพยาบาลเพื่อดำเนินการตามกฎหมาย

วัตถุประสงค์เพื่อ

- 1) ควบคุมความประพฤติของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้ถูกต้องตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 2) ส่งเสริมการศึกษา การบริการ การวิจัยและความก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 3) ส่งเสริมความสามัคคีและผดุงเกียรติของสมาชิก
- 4) ช่วยเหลือ แนะนำ เผยแพร่และให้การศึกษาแก่ประชาชนและองค์กรอื่นในเรื่องที่เกี่ยวกับการพยาบาล การผดุงครรภ์และการสาธารณสุข
- 5) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อรัฐบาล เกี่ยวกับปัญหาการพยาบาลการผดุงครรภ์และการสาธารณสุข
- 6) เป็นตัวแทนของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในประเทศไทย
- 7) ผดุงความเป็นธรรมและส่งเสริมสวัสดิการให้แก่สมาชิก



นายกสภาการพยาบาล : รศ.ดร.ทัศนา บุญทอง (พ.ศ.2561-2565)

สภาการพยาบาล (The Nursing Council)

วิสัยทัศน์

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรวิชาชีพตามกฎหมาย มุ่งมั่นคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคด้านสุขภาพและผู้ให้บริการด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานของวิชาชีพทุกด้านอย่างต่อเนื่อง ชี้นำสังคมด้านสุขภาพ สร้างเสริมวิชาชีพให้มีความก้าวหน้าสู่สากล โดยการมีส่วนร่วมของสมาชิกและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

พันธกิจ

๑. คุ้มครองผู้บริโภค จากบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๒. พัฒนาคุณภาพมาตรฐาน ผู้ให้บริการและระบบบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๓. ส่งเสริมความสามัคคีและผดุงความเป็นธรรม ความก้าวหน้า และภาวะผู้นำแก่มวลสมาชิก
๔. ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ การใช้และการเผยแพร่ เพื่อประโยชน์ในการให้บริการการพยาบาล การผดุงครรภ์

และคุณภาพการศึกษาในวิชาชีพ

ที่ตั้งและช่องทางการติดต่อ

สภาการพยาบาล

อาคารนครินทร์ศรี ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข

ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

โทรศัพท์ 02-596-7500 โทรสาร 0-2589-7121 E-mail : office@tnmc.or.th , it.tnmc@gmail.com

All right reserved by www.tnmc.or.th

อำนาจหน้าที่สภาการพยาบาล

ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ.2528 และฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2540

- 1) รับขึ้นทะเบียนและออกใบอนุญาตแก่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 2) สั่งพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตแก่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 3) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาระดับวิชาชีพที่ทำการสอนวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 4) รับรองหลักสูตรการศึกษาระดับประกาศนียบัตรที่ทำการสอนวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 5) รับรองหลักสูตรต่าง ๆ สำหรับการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 6) รับรองวิทยฐานะของสถาบันที่ทำการสอนและการฝึกอบรมตาม 4) และ 5)
- 7) รับรองปริญญาบัตร ประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาบัตร ประกาศนียบัตรหรือวุฒิปัตร ในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของสถาบันต่าง ๆ
- 8) ออกหนังสืออนุมัติบัตรหรือวุฒิปัตร เกี่ยวกับความรู้หรือความชำนาญเฉพาะทางและหนังสือแสดงวุฒิอื่นในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 9) ดำเนินการอื่น ๆ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสภาการพยาบาล



สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย



นายกสมาคม : รศ.สุภาณี เสนาดิษฐ์

(พ.ศ.2559-2561, 2562-2564)

- ❖ เริ่มสถาปนาก่อตั้งสมาคมเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2470 โดยใช้ชื่อว่า **"สมาคมนางพยาบาลแห่งกรุงสยาม"** (The Nurses Association of Siam) เป็นสมาคมสตรีแห่งแรกของประเทศ ตราสมาคมเป็นรูปดาวห้าแฉก รัศมีสีทอง ตรงกลางมีอักษรสีทองบนพื้นสีแดง วงรอบรูปข้างสามเศียร
- ❖ 5 เมษายน พ.ศ.2483 เปลี่ยนชื่อเป็น **"สมาคมนางพยาบาลแห่งประเทศไทย"**
- ❖ ปีพ.ศ. 2500 สมเด็จพระบรมราชชนนีศรีสังวาลย์ทรงรับเป็นองค์อุปถัมภ์สมาคม จึงเปลี่ยนชื่อเป็น **"สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระราชชนนีศรีสังวาลย์"**
- ❖ พ.ศ. 2513 การเรียกชื่อสมาคมตามพระอิสริยยศจึงเปลี่ยนเป็น **"สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี"** ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย

โรงเรียนพยาบาลเพิ่มมากขึ้น
สมาชิกจำนวนมากขึ้น

สมาคม
สาขาภาค

สาขาภาคเหนือ

ก่อตั้งมีนาคม พ.ศ.2507

สาขาภาคใต้

ก่อตั้งพฤษภาคม พ.ศ. 2517

สาขาภาคตะวันออก

ก่อตั้งกันยายน พ.ศ.2517

สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ก่อตั้งพฤศจิกายน พ.ศ.2517

วัตถุประสงค์ของสมาคมฯ (ปรับปรุง 2562)

- 1.เป็นศูนย์รวมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพการพยาบาล
- 2.ส่งเสริมความสามัคคี จริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณ ในการประกอบวิชาชีพ
- 3.ส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าของวิชาชีพ การพัฒนามาตรฐานการประกอบวิชาชีพ การสนับสนุนการศึกษา การวิจัยและการเผยแพร่ความรู้
- 4.เสริมสร้างความเป็นธรรม ส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพของสมาชิก
- 5.ช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหอันเป็นอุปสรรคต่อความเจริญทางวิชาชีพ
- 6.ช่วยเหลือในการสร้างเสริม และผดุงไว้ซึ่งสวัสดิภาพ สุขภาพอนามัย และความเป็นอยู่อันดีของสังคม
- 7.เป็นผู้แทนของสมาชิก ในการติดต่อ และประสานความร่วมมือ กับองค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 8.ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของพยาบาลวิชาชีพ

สมาคมบริหารการพยาบาล (ส.บพ.)

(The Administration Association = NAA)



เป็นองค์กรวิชาชีพด้านวิชาการ ก่อตั้งเมื่อวันที่ 3 สิงหาคม พ.ศ.2548 จดทะเบียนรับใบอนุญาตจากอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดยเริ่มต้นจากคณาจารย์ ภาควิชาบริหารการพยาบาลร่วมกับศิษย์เก่า สาขาวิชาบริหารการพยาบาลมีความต้องการร่วมกันในการส่งเสริมและพัฒนาศาสตร์ทางการบริหารการพยาบาลจึงก่อตั้งสมาคมขึ้น คณะกรรมการอำนวยการชุดแรก วาระพ.ศ. 2548-2550 มีรองศาสตราจารย์ ดร.วิภาดา คุณาวิกติกุล คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นนายกสมาคมคนแรก

เครื่องหมายของสมาคมมีลักษณะเป็นรูปตะเกียง และมีชื่อของสมาคมอยู่ใต้ตะเกียงทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยใช้สีม่วงและสีแสดซึ่งเป็นสีของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และของคณะพยาบาลศาสตร์



นายกสมาคม : ผศ. ดร.จิตติณัฐ อัครเดชนันต์
(พ.ศ.2564-2566)



อุปนายกสมาคม: นายวิรัชชาติ ชูฤทธิ์
(พ.ศ.2564-2566)

สมาคมบริหารการพยาบาล (ส.บพ.)

(The Administration Association = NAA)

ที่ตั้ง : สำนักงานของสมาคมตั้งอยู่ ณ ภาควิชาบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เลขที่ 110 ถนนอินทวโรรช ตำบลศรีภูมิ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

วัตถุประสงค์ของสมาคม

1. เป็นศูนย์รวมขององค์ความรู้ด้านบริหารการพยาบาล
2. ส่งเสริม พัฒนาและเผยแพร่ความรู้ด้านบริหารการพยาบาล
3. ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในการจัดกิจกรรมด้านบริหารการพยาบาล
4. สนับสนุนด้านบริการวิชาการ การศึกษาและการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารการพยาบาล
5. สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
6. ส่งเสริมจริยธรรมในการบริหารการพยาบาล
7. รวมพลังและสร้างเสริมความสามัคคีในกลุ่มการบริหารการพยาบาล

สมาคมบริหารการพยาบาล (ส.บพ.)

(The Administration Association = NAA)

สมาชิกของสมาคมมี 2 ประเภท คือ

1. สมาชิกสามัญ ได้แก่

- 1.1 อาจารย์พยาบาล ผู้บริหารการพยาบาล
- 1.2 ศิษย์เก่าและนักศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
- 1.3 พยาบาลที่สนใจการบริหารการพยาบาล

ค่าสมัครสมาชิก
ตลอดชีพ 1,000 บาท

2. สมาชิกกิตติมศักดิ์ ได้แก่ บุคคลที่คณะกรรมการกลางมีมติให้ เชิญเป็นสมาชิก

- 2.1 ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการบริหารการพยาบาล
- 2.2 ผู้มีอุปการะคุณแก่สมาคม

ไม่ต้องเสียค่าสมัคร

คุณสมบัติของสมาชิก

1. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรทางการพยาบาล
2. เป็นผู้มี ความประพฤติเรียบร้อยและ
ไม่เป็นโรคที่สังคมรังเกียจ
3. ไม่เคยต้องโทษหรือจำคุก
4. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

สหภาพพยาบาลระหว่างประเทศ

(The International Council of Nurses : ICN)



เริ่มก่อตั้งเมื่อปีค. ศ.1899 สำนักงานตั้งอยู่ ณ กรุงเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ สมาชิกประกอบด้วย สมาคมพยาบาลแห่งชาติ (The National Nurses Association : NAAS) ของประเทศต่าง ๆ มากกว่า 130 แห่ง มีผลให้พยาบาลซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมพยาบาลในประเทศของตนได้เป็นสมาชิกของ ICN ไปด้วยและมี สิทธิรับสวัสดิการ ผลประโยชน์และการช่วยเหลือที่ ICN จัดไว้ให้สมาชิก รวมทั้งการแลกเปลี่ยนความ ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในกลุ่มสมาชิกด้วย จึงทำให้ ICN เป็นองค์กรวิชาชีพการพยาบาลที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในโลกด้วยจำนวนพยาบาลที่เป็นสมาชิกทั่วโลก จึงสามารถรับภารกิจด้านการบริการสุขภาพแก่ประชากร ทั่วโลกได้อย่างมหาศาลทั่วโลก

เครื่องหมายของสหภาพพยาบาลระหว่างประเทศ เป็นรูปคนถือโคมไฟคล้าย ตะเกียงอยู่ในวงกลมสีขาว มีความหมายถึงการรวมบุคคลเข้าเป็นหนึ่ง เดียวกันระหว่างบุคคลซึ่งเป็นประชาชนผู้รับบริการและบุคคลซึ่งเป็น พยาบาลผู้ให้บริการ ตะเกียงที่มีเปลวไฟเป็นสัญลักษณ์ของความรุ่งโรจน์ ของการพยาบาลทั่วโลก ทั้งหมดนี้แสดงให้เห็นถึงเป้าหมายของ ICN ในการ สร้างเอกลักษณ์ของวิชาชีพการพยาบาลที่มีความเข้มแข็งเท่าเทียมกันและ เป็นหนึ่งเดียว (unity, strength, wholeness and equilibrium)



นายกสมาคม : Pamela Cipriano

สหภาพพยาบาลระหว่างประเทศ

(The International Council of Nurses : ICN)

วัตถุประสงค์ของสหภาพพยาบาลระหว่างประเทศ

1. ทำให้สังคมโลกมั่นใจในคุณภาพการพยาบาลที่มีมาตรฐานทั่วโลก (to ensure quality nursing care for all)
2. มีส่วนร่วมในการกำหนดและดำเนินการด้านนโยบายสุขภาพของประชากรโลก
(to influence health policy globally)
3. ขยายขอบเขตความรู้ทางการพยาบาล (to advancement of nursing knowledge)
4. เสริมสร้างสมรรถนะและความพึงพอใจของพยาบาล (to competent and satisfied nursing workforce)
5. ทำให้ทั่วโลกประจักษ์ถึงคุณค่าของวิชาชีพการพยาบาล (to respected nursing profession)

สหภาพพยาบาลระหว่างประเทศ

(The International Council of Nurses : ICN)

พันธกิจ (ICN Mission)

เพื่อเป็นตัวแทนของการพยาบาลทั่วโลก

พัฒนาวิชาชีพการพยาบาล ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพยาบาลและสนับสนุนเพื่อสุขภาพที่ดีตามนโยบาย

วิสัยทัศน์ (ICN Vision)

ชุมชนทั่วโลกตระหนักถึงการสนับสนุนและการลงทุนในวิชาชีพพยาบาลและการพยาบาลเพื่อนำไปสู่ภาวะสุขภาพที่ดีสำหรับทุกคน

แผนยุทธศาสตร์ (Strategic Plan) 2019-2023 ของ ICN

1. Global Impact

Goal: Inform and influence the design and implementation of health, social, educational and economic policies at a global and regional level to promote health for all.

2. Membership Empowerment

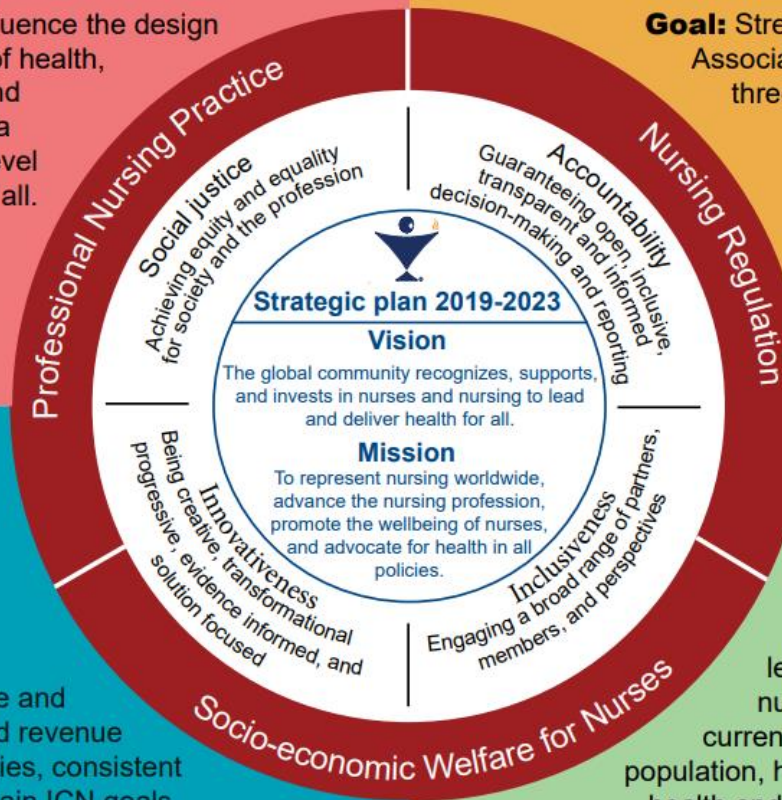
Goal: Strengthen National Nursing Associations (NNAs) across the three pillars of ICN to enable them to address key challenges at regional and national levels.

Goal: Identify, secure and diversify business and revenue generating opportunities, consistent with our values, to attain ICN goals.

4. Innovative Growth

Goal: Provide strategic leadership to advance the nursing profession to meet current and future needs of the population, health systems (including health and social care) and nurses.

3. Strategic Leadership



สมาคมพยาบาลแห่งสหรัฐอเมริกา (The American Nurses Association : ANA)



เป็นองค์กรวิชาชีพที่เริ่มขึ้นด้วยความร่วมมือของพยาบาลในทวีปอเมริกาเหนือ คือสหรัฐอเมริกาและแคนาดา เริ่มตั้งแต่ค.ศ. 1896 โดยใช้ชื่อว่า “สมาคมพยาบาลอเมริกันและแคนาดา” ต่อมาสมาคมพยาบาลแคนาดาแยกตัวไป สหรัฐอเมริกาจึงสถาปนาเป็นสมาคมพยาบาลแห่งชาติขึ้นในปี ค.ศ.1911

ANA Enterprise CEO : Loressa Cole

สมาคมพยาบาลแห่งสหรัฐอเมริกา

(The American Nurses Association : ANA)

วิสัยทัศน์

ANA Enterprise Vision :

A healthy world through the power of nursing

พันธกิจ

ANA Enterprise Mission :

Lead the profession to shape the future of nursing and health care

VALUES

TRUSTED

We act with integrity, respect, transparency, and humility in all we do.

INCLUSIVE

We embrace the uniqueness of every individual, including diversity of thought, as we work collaboratively to bring our very best.

INNOVATIVE

We are creative, nimble, open to change, and we will never stop striving for excellence.

EMPOWERED

We choose to see it, own it, solve it, and do it, through shared decision-making, optimism, and joy.

แผนยุทธศาสตร์ (Strategic Plan)

2020-2023 ของ ANA

1

ELEVATE THE PROFESSION OF NURSING GLOBALLY

- ▶ Elevate the value of nursing in health care and with consumers.
- ▶ Grow and diversify credentialing portfolio.
- ▶ Build a body of evidence to demonstrate how ANA Enterprise products and programs positively impact the practice environment across diverse settings.

2

ENGAGE ALL NURSES TO ENSURE PROFESSIONAL SUCCESS

- ▶ Deliver data-driven personalized programs, products, and services to nurses throughout their careers.
- ▶ Increase customer loyalty with the ANA Enterprise.
- ▶ Identify and grow priority nurse segments.

3

EVOLVE THE PRACTICE OF NURSING TO TRANSFORM HEALTH AND HEALTH CARE

- ▶ Advance workforce priorities and improve the work environment across diverse practice settings.
- ▶ Evolve nursing programs and practice priorities.
- ▶ Expand coverage and payment to reform health care.
- ▶ Develop nurses to lead and innovate.
- ▶ Address racism in the nursing profession.

4

ENABLE TRANSFORMATIONAL CAPABILITIES THROUGH OPERATIONAL EXCELLENCE

- ▶ Deliver optimal technology capabilities for the ANA Enterprise technology services.
- ▶ Promote diversity, equity, and inclusion across the ANA Enterprise to encourage culturally informed workplace practices.
- ▶ Apply a comprehensive project management approach to ANA Enterprise resource prioritization, planning, and optimization.

 **85%**

of Americans rated nurses' honesty and ethical standards as "high" or "very high" in 2019¹

+12%

RN employment is projected to grow 12% from 2018 to 2028, much faster than the average²

 **58%**

of Americans say they place "a great deal" of public trust in nurses to lead health care reform³

4.3 million

registered nurses—largest group of health care professionals⁴

บทบาทของ ANA

เป็นองค์กรวิชาชีพที่เป็นตัวแทนของพยาบาลวิชาชีพ (RNs) ในสหรัฐอเมริกาผ่านสมาคมสมาชิก 54 แห่ง มีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานการพยาบาล ส่งเสริมสิทธิของพยาบาลในสถานที่ทำงาน ส่งเสริมเศรษฐกิจและสวัสดิการทั่วไปของพยาบาล

สมาพันธ์การพยาบาลแห่งชาติ

(The National League for Nursing= NLN)



National League
for **Nursing**

เป็นองค์กรวิชาชีพระดับชาติสำหรับพยาบาล
คณาจารย์และผู้นำในการศึกษาพยาบาล

ก่อตั้งขึ้นในปี ค.ศ.1893 ในฐานะสมาคมผู้ก่อตั้งโรงเรียนการพยาบาลแห่งสหรัฐอเมริกา(American Society of Superintendents of Training Schools for Nurses และเป็นองค์กรแรกสำหรับการพยาบาลในสหรัฐอเมริกา

ปี ค.ศ. 1912 เปลี่ยนชื่อเป็น สมาพันธ์การศึกษาพยาบาลแห่งชาติ (The National League for Nursing Education :NLNE)

ปี ค.ศ. 1952 NLNE ร่วมกับองค์การการพยาบาลสาธารณสุขแห่งชาติ(National Organization for Public Health Nursing) และสมาคมโรงเรียนวิทยาลัยพยาบาล(Association for Collegiate Schools of Nursing) ในฐานะ NLN

สมาพันธ์การพยาบาลแห่งชาติ (The National League for Nursing= NLN)



President : G. Rumay Alexander, EdD, RN, FAAN

CEO : Beverly Malone, PhD, RN, FAAN

**The first NLN board of directors :
Willie Mae Jackson Jones**

คณะกรรมการบริหารเมื่อปี ค.ศ. 1893

สมาพันธ์การพยาบาลแห่งชาติ (The National League for Nursing= NLN)



Membership : today the NLN is comprised of 40,000 individual and 1,200 institutional members representing all types of nursing programs from LPN/LVN through doctorate education.

NLN Chair : Kathleen Poindexter, PhD, RN, CNE, ANEF

Assistant Dean of Undergraduate Programs, Michigan State University

web site ของสมาพันธ์ : <http://www.nln.org>

สมาพันธ์การพยาบาลแห่งชาติ

(The National League for Nursing= NLN)

Mission : The National League for Nursing promotes excellence in nursing education to build a strong and diverse nursing workforce to advance the health of our nation and the global community.

Core Values

The National League for Nursing implements its mission guided by four dynamic and integrated core values that permeate the organization and are reflected in its work: Caring, Integrity, Diversity, Excellence

สมาพันธ์การพยาบาลแห่งชาติ

(The National League for Nursing= NLN)

บทบาทหน้าที่ของ

NLN

มีหน้าที่ช่วยควบคุมมาตรฐานและส่งเสริมความเป็นเลิศด้านการศึกษาพยาบาล เสนอ
การพัฒนาคณาจารย์ การสร้างเครือข่าย บริการทดสอบ ทุนวิจัยทางการพยาบาล และ
ริเริ่มนโยบายสาธารณะแก่บุคคล เพื่อสร้างบุคลากรทางการพยาบาลที่เข้มแข็ง และมี
ความหลากหลายเพื่อพัฒนาสุขภาพของประเทศชาติและชุมชนทั่วโลก

A BIG
thank
you
