

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑(๑)/ว ๒๑๖

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถนนจิระ อำเภอเมืองบุรีรัมย์
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๘ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย
เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริณี จุโทปะมา

ด้วย นางสาวจรรุวรรณ นรรัมย์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐ
ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังอยู่
ในระหว่างทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์” โดยมี
รองศาสตราจารย์ประชัน คณะวัน เป็นประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการ
ในขั้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานคณบดี

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘

มือถือ ๐๘ ๖๔๖๘ ๑๖๕๖



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑(๑)/ว ๒๑๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ถนนจิระ อำเภอเมืองบุรีรัมย์

จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร.กระพัน ศรีงาน

ด้วย นางสาวจรรวณ นรรัมย์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐ
ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังอยู่
ในระหว่างทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์” โดยมี
รองศาสตราจารย์ประชัน ตะเนวัน เป็นประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดียิ่ง จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการ
ในขั้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานคณบดี

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘

มือถือ ๐๘ ๖๔๖๘ ๑๖๕๖



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑(๑)/ว ๒๑๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ถนนจิระ อำเภอเมืองบุรีรัมย์

จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย
เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น้อย สุปิงคลัด

ด้วย นางสาวจรรวณ นรรัมย์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐ
ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังอยู่
ในระหว่างทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์” โดยมี
รองศาสตราจารย์ประชัน ตะเนวัน เป็นประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดียิ่ง จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการ
ในขั้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานคณบดี

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘

มือถือ ๐๘ ๖๔๖๘ ๑๖๕๖

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑(๑)/๒๓๕



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถนนจิระ อำเภอเมืองบุรีรัมย์
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือในการวิจัย
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ด้วย นางสาวจรรววรรณ นรรัมย์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐ
ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังอยู่
ในระหว่างทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์” โดยมี
รองศาสตราจารย์ประชัน คณะวัน เป็นประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

ดังนั้นจึงขออนุญาตให้ นางสาวจรรววรรณ นรรัมย์ ใช้เครื่องมือในการวิจัยกับ
กลุ่มตัวอย่างสำหรับกำหนดการทำงานผู้ทำการวิจัยจะประสานในรายละเอียดอีกครั้ง มหาวิทยาลัย
ราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ
โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานคณบดี

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘

มือถือ ๐๘ ๖๔๖๘ ๑๖๕๖

ภาคผนวก ค
หนังสือขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/๒๕๗



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถนนจิระ อำเภอเมืองบุรีรัมย์
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๓ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ด้วย นางสาวจรรวณ นรรัมย์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐ
ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังอยู่
ในระหว่างทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์” โดยมี
รองศาสตราจารย์ประชัน คณะวัน เป็นประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ โดยการนี้ นักศึกษามี
ความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการศึกษาวิจัยดังกล่าว
จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ตะอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานคณบดี

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘

มือถือ ๐๘ ๖๔๖๘ ๑๖๕๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก ง
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์
จังหวัดบุรีรัมย์

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในระดับปริญญาโท หลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ข้อมูล
ที่ได้จากแบบสอบถามนี้จะนำไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาเท่านั้น
2. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน
 - ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ใน 6 ด้าน ดังนี้
 - 2.1 ด้านความพอใจของรายได้
 - 2.2 ด้านโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่
 - 2.3 ด้านความสัมพันธ์กับผู้บริหาร
 - 2.4 ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน
 - 2.5 ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
 - 2.6 ด้านความพอใจในการทำงาน
 - ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ
3. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความเป็นจริงเพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์ที่สุด
4. ข้อมูลที่ท่านตอบในแบบสอบถาม ผู้วิจัยจะเก็บเป็นความลับ ไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบ
แบบสอบถาม

จารุวรรณ นรารัมย์

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

() ชาย

() หญิง

2. อายุ

() 18 – 24 ปี

() 25 – 35 ปี

() 36 – 45 ปี

() 46 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

() ต่ำกว่าปริญญาตรี

() ปริญญาตรี

() ปริญญาโท

4. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่ง

() ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

() ลูกจ้างประจำ

() พนักงานราชการ

() พนักงานมหาวิทยาลัย

5. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

() ต่ำกว่า 1 ปี

() 1 – 5 ปี

() 6 – 10 ปี

() ตั้งแต่ 11 ปี ขึ้นไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องระดับขวัญและกำลังใจตามความเป็นจริงของท่าน

โดยพิจารณาตามเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

5 ระดับ หมายถึง มีผลต่อระดับขวัญและกำลังใจสูงมาก

4 ระดับ หมายถึง มีผลต่อระดับขวัญและกำลังใจสูง

3 ระดับ หมายถึง มีผลต่อระดับขวัญและกำลังใจปานกลาง

2 ระดับ หมายถึง มีผลต่อระดับขวัญและกำลังใจต่ำ

1 ระดับ หมายถึง มีผลต่อระดับขวัญและกำลังใจต่ำมาก

ปัจจัย	มีผลต่อระดับขวัญและกำลังใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ด้านความพอใจของรายได้						
1. รายได้ที่ท่านได้รับในปัจจุบันเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ						
2. รายได้ที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นที่มีภารกิจคล้ายคลึงกัน						
3. สวัสดิการอื่นๆ ที่ท่านได้รับ ช่วยให้รายได้ของท่านเพียงพอสำหรับการดำรงชีพในปัจจุบัน						
4. รายได้ที่ท่านได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีพในปัจจุบัน						
ด้านโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่						
5. ท่านมีโอกาสได้รับการสนับสนุนให้เรียนต่อในระดับสูงขึ้นอย่างเป็นธรรมชาติ						
6. ท่านมีโอกาสได้รับพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นอย่างเป็นธรรมชาติ						
7. ท่านมีโอกาสได้แสดงผลการปฏิบัติงานในสายบังคับบัญชา						
8. ท่านมีโอกาสได้รับคัดเลือกให้ไปฝึกอบรมหรือดูงาน						

ปัจจัย	มีผลกระทบต่อระดับขวัญและกำลังใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
9. ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในการปฏิบัติงานในสาย บังคับบัญชา						
10. ท่านได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาความดี ความชอบ						
ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา						
11. หัวหน้าให้ความไว้วางใจในการปฏิบัติงานของ ท่าน						
12. หัวหน้าให้ความสนับสนุนและส่งเสริม ความก้าวหน้าของลูกน้อง						
13. หัวหน้างานให้การยอมรับความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะจากท่าน						
14. หัวหน้าให้ความยุติธรรมแก่ลูกน้องทุกคนเท่าเทียม กัน						
15. หัวหน้าคอยดูแลเอาใจใส่ท่านและช่วยเหลือ แก้ปัญหาเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน						
16. หัวหน้าให้เกียรติและเปิดโอกาสให้ท่านทำงาน จนเต็มความสามารถ						
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน						
17. เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน เป็นอย่างดี						
18. ผู้ร่วมงานของท่านให้ความช่วยเหลือกัน ในกรณีที่ เพื่อนร่วมงานได้รับความเดือดร้อน						
19. ท่านและเพื่อนร่วมงานให้เกียรติและรับฟังเหตุผล ซึ่งกันและกัน						
20. ผู้ร่วมงานในหน่วยงานของท่านให้ความช่วยเหลือ ซึ่งกันและกันในการแก้ปัญหของงานในหน้าที่						

ปัจจัย	มีผลต่อระดับขวัญและกำลังใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
21. เพื่อนร่วมงานยินดีสละเวลาให้ท่านเสมอ เมื่อท่านต้องการ						
22. เพื่อนร่วมงานช่วยเตือนสติท่านอยู่เสมอ เมื่อท่านประสบปัญหา						
ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน						
23. ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบันเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน						
24. ความคิดเห็นของท่านได้รับการยอมรับและนำไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน						
25. ท่านมีอิสระสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่						
26. ท่านสามารถใช้ความรู้ ความสามารถทำงานได้อย่างเต็มที่						
27. งานที่ท่านทำอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่ท่านมีความถนัด						
ด้านความพอใจในการทำงาน						
28. ท่านมีความสุขในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย						
29. ปริมาณงานในหน้าที่ของท่านตามที่ได้รับผิดชอบพอเหมาะ ไม่น้อยเกินไป ไม่มากเกินไป						
30. ท่านสามารถใช้ความคิดริเริ่มและความสามารถส่วนตัวในการบริหารงาน						
31. ท่านพอใจกับงานที่ทำอยู่ในขณะนี้						
32. ท่านพอใจกับความรู้ความสามารถของคณะผู้ร่วมงานในปัจจุบัน						
33. งานที่ท่านได้รับผิดชอบเป็นงานที่ทำยากก่อให้เกิดแรงบันดาลใจให้อยากทำ						

ตอนนี้ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

คำชี้แจง ขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับปัจจัย
ที่ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ตามความคิดเห็นของท่าน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

***** ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัยในครั้งนี้ *****

นางสาวจรรุวรรณ นรรัมย์

ผู้วิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก จ

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	141.3333	233.7471	.0408	.9125
A2	142.5000	232.8793	.1130	.9101
A3	141.4000	220.5931	.3781	.9081
A4	141.1667	234.4195	.0345	.9115
A5	141.0333	228.8609	.2498	.9088
B1	141.4000	224.3172	.5336	.9054
B2	141.4333	221.9092	.5595	.9048
B3	141.6000	219.0069	.5866	.9041
B4	141.1667	226.4885	.3342	.9077
B5	141.2333	218.8057	.6370	.9035
B6	141.3000	225.8034	.4666	.9061
B7	141.3667	225.1368	.5074	.9057
B8	141.4000	223.3517	.5408	.9051
B9	141.3667	222.8609	.6219	.9044
B10	141.3000	223.7345	.5688	.9050
B11	141.1333	219.9816	.6850	.9033
B12	141.2667	220.6851	.6093	.9041
B13	141.2333	220.7368	.6245	.9040
B14	141.4000	217.3517	.7292	.9024
B15	141.2333	223.4954	.4502	.9061
B16	141.0333	221.3437	.6206	.9041
B17	141.5000	213.3621	.7562	.9013
B18	141.7333	216.2023	.6575	.9029
B19	141.4667	212.8092	.7279	.9016
B20	141.7667	218.7368	.6837	.9031
B21	141.8000	219.9586	.5714	.9044
B22	141.5333	220.7402	.5848	.9044
B23	141.3333	223.4713	.6684	.9043
B24	141.5333	225.0161	.4969	.9058
B25	141.5333	220.7402	.5553	.9047
B26	141.1667	234.6264	.0263	.9116
B27	141.5667	229.6333	.2201	.9092
B28	141.0000	227.5862	.4235	.9067
B29	141.6667	215.9540	.6197	.9034
B30	141.3333	243.7471	.2900	.9169
B31	141.1667	229.1782	.2602	.9085
B32	141.4000	228.6621	.3521	.9074
B33	141.8333	236.4885	.2515	.9151

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 33

Alpha = .9086

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
Buriram Rajabhat University