

## บทที่ 5

### สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาปัจจัยที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ ผู้วิจัยได้สรุปผลการวิจัยตามลำดับ ดังนี้

1. ความมุ่งหมายของการวิจัย
2. วิธีดำเนินการวิจัย
3. สรุปผลการวิจัย
4. อภิปรายผล
5. ข้อเสนอแนะ
  - 5.1 ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้
  - 5.2 ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

#### ความมุ่งหมายของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์
2. เพื่อนำผลวิจัยที่ได้เสนอต่อผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปกำหนดนโยบายและวางแผนพัฒนาการบริหารให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

#### วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่างกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 9 หมู่บ้าน มีจำนวน 4,655 คน ได้จากการสุ่มจากประชากร โดยกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างตามตารางของทาโรยามานะ ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 370 คน แล้วทำการสุ่มให้กระจายไปยังหมู่บ้านต่าง ๆ ตามสัดส่วน โดยวิธีสุ่มอย่างง่ายโดยการจับสลาก
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เครื่องมือในการวิจัยเป็นแบบสอบถามซึ่งผู้วิจัยได้สร้างขึ้นเอง โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญให้คำแนะนำในการพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย แล้วนำแบบสอบถามไปทดลองใช้กับใช้กับประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 30 คน ซึ่งมี

ลักษณะคล้ายกลุ่มตัวอย่าง แล้วนำมาหาค่าความเชื่อมั่น โดยใช้สัมประสิทธิ์แอลฟา ตามวิธีของครอนบาค (Cronbach) ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.7126

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยขอหนังสือแนะนำตัวจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ถึงอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยดำเนินการแจกแบบสอบถามและเก็บรวบรวมแบบสอบถามด้วยตนเอง เพื่อนำกลับมาตรวจสอบหาความสมบูรณ์และความถูกต้องของแบบสอบถาม แบบสอบถามจำนวน 370 ฉบับ เก็บรวบรวมมาได้ 370 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100

4. การวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ดังนี้

4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ด้วยการแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ แล้วนำเสนอข้อมูลเป็นตารางแสดงจำนวนและร้อยละ

4.2 ปัจจัยที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ วิเคราะห์ด้วยการหาค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เสนอข้อมูลเป็นตารางประกอบคำบรรยาย

4.3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่เป็นคำถามปลายเปิด นำมาวิเคราะห์เชิงเนื้อหาโดยจัดคำตอบเข้าประเด็นเดียวกัน แล้วแจกแจงความถี่หาและค่าร้อยละ เสนอข้อมูลเป็นตารางประกอบคำบรรยาย

### สรุปผลการวิจัย

จากการวิจัยเรื่องปัจจัยที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ ผู้วิจัยสรุปผลการวิจัย ดังนี้

ปัจจัยที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมากเช่นกัน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านบริหารงานองค์การ รองลงมา คือ ด้านการปฏิบัติงานส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านสภาพแวดล้อม สำหรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ต้องการให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องมีการบริหารที่มีความโปร่งใส นำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าของชุมชนในหมู่บ้าน รองลงมา คือ องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรที่บริหารชุมชน ต้องบริหารชุมชนให้ยิ่งขึ้น

ไปและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรเป็นศูนย์ประสานงาน หน่วยงานที่คอยให้ความช่วยเหลือประชาชนตามลำดับ

## อภิปรายผล

จากการศึกษาปัจจัยที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ทั้ง 4 ด้าน เพื่อเป็นสารสนเทศในการนำไปปรับปรุง เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย ซึ่งสามารถอภิปรายผล ดังนี้

1. จากการศึกษปัจจัยที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ทั้ง 4 ด้าน ประกอบด้วย ด้านลักษณะขององค์กร ด้านลักษณะ สภาพแวดล้อมขององค์กรด้านบุคลากรขององค์กรและด้านนโยบายการบริหารและการปฏิบัติงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เป็นเพราะว่าองค์กรมีขนาด/ชั้นขององค์การบริหารส่วนตำบล เหมาะสมกับพื้นที่ นายอำเภอให้ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์กรมีรายได้ที่รัฐจัดสรรให้เพียงพอต่อการบริหารงาน องค์กรมีการจัดทำแผนพัฒนาประจำปี ประชากรมีรายได้เพียงพอแก่การดำรงชีพและมีการออกเทศบัญญัติเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน บุคลากรมีประสบการณ์การทำงานและมีความรู้ความสามารถในงานที่ทำมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องการนำเทคนิคใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน บุคลากรมีความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สำเร็จอย่างถูกต้องสมบูรณ์ตามเป้าหมายที่ต้องการองค์กรมีการนำปัญหาความเดือดร้อน ความ ต้องการไปดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา องค์กรบริหารส่วนตำบลมีความจริงจัง ในการแก้ปัญหา ความเดือดร้อนและตอบสนองความต้องการมีการเผยแพร่รายละเอียดของแผนพัฒนาซึ่งเหตุผล ดังกล่าวสอดคล้องกับงานวิจัยของอุทัย ชัน โอฟาร (2547 : 14) ได้เสนอแบบจำลองกระบวนการของ ประสิทธิภาพ กล่าวไว้ว่า กระบวนการสำคัญที่สัมพันธ์กับประสิทธิผลธรรมชาติการเปลี่ยนแปลง องค์กรและของสภาพแวดล้อมรวมทั้งบทบาทสำคัญของการบริหารที่จะต้องสร้างความเข้าใจและ ตระหนักถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบต่าง ๆ ขององค์กรที่นำไปสู่การยกระดับ ความสำเร็จขององค์กร ซึ่งมีปัจจัยหรือตัวแปรที่สำคัญที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลขององค์กร จำนวนเป็น 4 ด้าน ดังนี้ 1. ปัจจัยด้านลักษณะขององค์กร (Organizational Characteristics) เช่น ขนาดขององค์กรช่วงการบังคับบัญชา การกระจายอำนาจและการรวมอำนาจ ความรู้ความชำนาญ เฉพาะเป็นต้น 2. ปัจจัยด้านลักษณะสภาพแวดล้อม (Environmental Characteristics) เช่น ความ ชับซ้อนขององค์กร ความมั่นคงขององค์กร บรรยากาศในองค์กร เป็นต้น 3. ปัจจัยด้านบุคลากร ขององค์กร (Employee Characteristics) เช่น ความผูกพันต่อองค์การการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับ

ความรู้ ความสามารถ เป็นต้น 4. ปัจจัยด้านนโยบายการบริหารและการปฏิบัติงาน (Managerial Policy & Practiccs) เช่น กระบวนการติดต่อสื่อสาร การจัดหาและการใช้ทรัพยากร ภาวะผู้นำ เป็นต้น

## 2. เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้

2.1 จากผลการวิจัย ด้านลักษณะขององค์กร พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เป็นเพราะองค์กรมีขนาด/ชั้นขององค์กรบริหารส่วนตำบลเหมาะสมกับพื้นที่ที่องค์กรมีรายได้ที่รัฐจัดสรรให้เพียงพอต่อการบริหารงานนายอำเภอให้ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลมีจำนวนประชากรมีความเหมาะสมกับขนาด/ชั้นขององค์กรบริหารส่วนตำบลมีจำนวนพนักงานเจ้าหน้าที่ มีความเหมาะสมกับขนาด/ชั้นขององค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรบริหารส่วนตำบล มีการเสนอของบุดหนุน โครงการจากหน่วยงานอื่นที่ไม่ใช่ อปท. มีการอุดหนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่นที่ไม่ได้อยู่ในเขตบริการของเทศบาล/ที่ไม่ได้สังกัดกับ อปท. บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลมีความรู้/ความเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนหรือขององค์กรบริหารส่วนตำบลมีการให้ความร่วมมือของประชาชนในพื้นที่และมีความสามัคคีของ สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล/ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่และพนักงาน ซึ่งผลการวิจัยดังกล่าว สอดคล้องกับงานวิจัยของเดือน้อย จันทรสาขา (2545 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา เรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : กรณีศึกษาเทศบาลเมืองมุกดาหาร พบว่า ปัจจัยด้านองค์กร ประชาชนผู้เสียภาษีส่วนใหญ่ได้รับข้อมูลข่าวสารจากการประชาสัมพันธ์เพื่อชำระภาษี เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำความรู้เกี่ยวกับภาษี ประชาชนให้ความร่วมมือให้ข้อมูลในการจัดเก็บภาษี และไปชำระภาษีด้วยความเต็มใจ กลุ่มตัวอย่างมีความเห็นว่าประสบความสำเร็จในระดับมาก

2.2 จากผลการวิจัย ด้านลักษณะสภาพแวดล้อมขององค์กรพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เป็นเพราะว่าประชากรมีรายได้เพียงพอแก่การดำรงชีพประชากรจำนวนมากที่เสนอปัญหาและความต้องการของชุมชนให้องค์กรบริหารส่วนตำบลแก้ไข มีการจัดเวทีประชาคมเพื่อให้ประชาชนเสนอปัญหาและความต้องการ เจ้าหน้าที่มีการออกพบปะประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อรับรู้ปัญหาและแก้ไขปัญหาลงองค์กรมีการจัดทำแผนพัฒนาประจำปีมีการออกเทศบัญญัติเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ เฉียบ ไทยยิ่ง (2540 : 39-42) กล่าวว่า สภาพแวดล้อมขององค์กร ได้แก่ สภาพเศรษฐกิจสังคมและการเมืองจะเป็นตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลขององค์กรมากน้อยเพียงใดนั้น ขึ้นอยู่กับปัจจัยที่สำคัญ คือ ความสามารถในการคาดคะเน หรือการทำนายภาวะแวดล้อม ความถูกต้องในการรับรู้ภาวะแวดล้อมและระดับความจำเป็นหรือเหตุผล เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับสิ่งแวดล้อม

2.3 จากผลการวิจัย ด้านบุคลิกภาพขององค์การพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า บุคลิกภาพมีประสบการณ์การทำงานและมีความรู้ความสามารถในงานที่ทำ บุคลิกภาพมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการนำเทคนิคใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพมีความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จอย่างถูกต้องสมบูรณ์ตามเป้าหมายที่ต้องการผลการวิจัย สอดคล้องกับงานวิจัยของ สถิต คำลาเตียง (2544 : 18-19) ได้กล่าวว่า ปัจจัยที่จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานว่า ประกอบด้วยปัจจัยหลัก 3 ปัจจัยด้วยกัน คือ 1. ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ จำนวนสมาชิกในครอบครัว อายุระยะเวลาในการทำงาน สติปัญญา ระดับการศึกษา บุคลิกภาพ 2. ปัจจัยที่ได้รับมาจากงาน ได้แก่ ชนิดของงาน ทักษะความชำนาญสถานภาพทางอาชีพ สถานภาพทางภูมิศาสตร์ขนาดของธุรกิจ 3. ปัจจัยที่ควบคุมได้โดยฝ่ายบริหาร ได้แก่ ความมั่นคง รายได้สวัสดิการ โอกาสก้าวหน้าในงานสภาพการทำงานผู้ร่วมงานความรับผิดชอบการจัดการ

2.4 จากผลการวิจัย ด้านนโยบายการบริหารและการปฏิบัติงานพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่าองค์กรมีการนำปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการไปดำเนินการ จัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลมีความจริงจัง ในการแก้ปัญหาความเดือดร้อนและ ตอบสนองความต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลเผยแพร่รายละเอียดของแผนพัฒนาสอดคล้องกับ แนวคิดของ วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2548 : 10) กล่าวว่า ผู้นำที่จะทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ได้แก่ 1. มีความรู้ความสามารถและคุณสมบัติเหมาะสม เช่น มีพื้นฐานการศึกษา มีความรู้ในหน้าที่ งาน เป็นต้น 2. มีประสบการณ์ในการทำงาน ซึ่งนับเป็นสิ่งจำเป็นควบคู่กับความรู้ความสามารถ เพราะจะช่วยให้ผู้นำสามารถสร้างวิธีการปรับเปลี่ยนวิกฤตเป็น โอกาส โดยอาศัยประสบการณ์ที่ผ่าน มาช่วยดำเนินการให้เกิดประสิทธิผลมากที่สุดได้สำเร็จ 3. มีความเฉลียวฉลาด ตลอดจนมีการ ตัดสินใจและความสามารถในการสื่อสารที่ดี 4. คุณสมบัติด้านจิตใจและอารมณ์ เช่น มีวุฒิภาวะ และความมั่นคงทางจิตใจและอารมณ์ 5. มีความสามารถในการเป็นหลักหรือมีความเด็ดเดี่ยวกล้า ตัดสินใจและมีพลังความคิดริเริ่มเพื่อผลักดันให้เป้าหมายสามารถดำเนินต่อเนื่องไปได้จนบรรลุ ความสำเร็จ 6. มีความชำนาญในการมีส่วนร่วมทางสังคมและปรับตัวในกลุ่มที่มีความหลากหลาย ให้สามารถเข้ากันได้ดี และ 7. มีคุณสมบัติในการเป็นผู้นำ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็น นวัตกรรม

3. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่มีจำนวนมาก คือ ต้องการให้การบริหาร งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องมีการบริหารที่มีความโปร่งใส นำไปสู่ความ เจริญก้าวหน้าของชุมชนในหมู่บ้าน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าประชาชนต้องการให้องค์กรปกครอง ท้องถิ่นได้จัดงบประมาณไว้ ให้บริการชุมชนอย่างเพียงพอและการบริหารงบประมาณ ได้เป็นไป ด้วยความโปร่งใสให้การบริการชุมชนดียิ่งๆ ขึ้นไป เป็นศูนย์ประสานงาน หน่วยงานที่คอยให้ความ

ช่วยเหลือประชาชนในการทำงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางครั้งต้องเข้าใจบทบาทของตัวเอง และทำตามระเบียบของทางราชการ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงก่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการบริหารงาน ผลการวิจัยสอดคล้องกับงานวิจัยของ ภาคภูมิ นิยมวิทย์พันธุ์ (2546 : บทคัดย่อ) ซึ่งศึกษาความเป็นธรรมาภิบาลในองค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษากรณีองค์การบริหารส่วนตำบลคงบัง อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี ในปี พ.ศ. 2546 พบว่า ระดับความโปร่งใสในการบริหารงานอยู่ในระดับสูง อันหมายความว่าระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล นั้นเป็นไปตามกระบวนการงานที่ปฏิบัติจริง และผลการวิจัยความเป็นธรรมาภิบาลในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบลของประชาชนที่อาศัยในพื้นที่ที่ทำการศึกษ อยู่ในระดับมาก

### ข้อเสนอแนะ

จากการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้สรุปประเด็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและแก้ไขให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ดังต่อไปนี้

#### 1. ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

1.1 จากการวิจัย พบว่า ปัจจัยที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านลักษณะขององค์การ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลและผู้ที่เกี่ยวข้องควรมอบหมายงานให้ผู้ปฏิบัติงานให้เหมาะสม เมื่อนุคลากรมีความพอใจในการปฏิบัติงานย่อมส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพโดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของบุคลากรเป็นหลัก ส่วนปริมาณงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบพอเหมาะไม่น้อยเกินไป และพอใจในความรู้ความสามารถของเพื่อนร่วมงานในปัจจุบัน ส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

1.2 จากผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านลักษณะสภาพแวดล้อมขององค์การดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควรมีการจัดเวทีประชาคม เพื่อให้ประชาชนเสนอปัญหาและความต้องการ การออกพบปะประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อรับรู้ปัญหาและแก้ไขปัญหา มีการจัดทำแผนพัฒนาประจำปีมีการออกเทศบัญญัติเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน

1.3 ข้อเสนอแนะจากคำถามปลายเปิด พบว่า ที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ต้องการให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องมีการบริหารที่มีความโปร่งใส นำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าของชุมชนในหมู่บ้าน ทั้งนี้เป็นเพราะว่าเจ้าหน้าที่นำเทคโนโลยีสารสนเทศมา

ใช้ในการบริหารงบประมาณและมีการติดตามประเมินผลการใช้งบประมาณเป็นระยะ ๆ ดังนั้นผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรให้การสนับสนุนและจัดเวทีประชาคมในพื้นที่เพื่อรับฟังปัญหาของประชาชนในพื้นที่อยู่เสมอ เพื่อให้กับทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างแท้จริง

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการวิจัยเกี่ยวกับปัจจัยที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลในองค์กรหรือจังหวัดอื่น ๆ

2.2 ควรมีการวิจัยถึงปัจจัยที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง

2.3 ควรมีการประเมินผลหลังจากการที่ได้มีการนำเอาแนวคิดที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อไปกำหนดนโยบายและจัดวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดียิ่งขึ้นไป