



## แผนปฏิบัติการ

# ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

กองนโยบายและแผน

สำนักงานอธิการบดี



## แผนปฏิบัติการ

# ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

กองนโยบายและแผน

สำนักงานอธิการบดี

## คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และบูรณาการด้านการป้องกัน และปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริง ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจาก สถานการณ์ ปัญหา อุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม และมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งนำไปจัดวางระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยต่อไป

กองนโยบายและแผน

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

## สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.....	๓
ส่วนที่ ๓ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต.....	๕
ส่วนที่ ๔ แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.....	๑๐
ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....	๑๒
เอกสารอ้างอิง.....	๑๘

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติการ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

จากปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบอย่างใหญ่หลวงต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจปัญหาสังคมที่เพิ่มมากยิ่งขึ้นเพราะขาดปัจจัยในการแก้ปัญหา การเกิดปัญหาการเลือกปฏิบัติและให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐนอกจากนี้การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐและหลักนิติธรรม อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย มาตราการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริต ประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ

และสนับสนุนภาคประชาชนให้มี ส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ ผู้ปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันปราบปราม การทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ของแต่ละ หน่วยงาน โดยแปลงแนวทางมาตรการยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ จะใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต จะมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากร ให้มี ทักษะคิด และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เน้น การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดให้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหา การทุจริต และการพัฒนากลไกการดำเนินงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่าง ยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงจัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมทั้งพิจารณาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา อันเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหาคอรัปชั่นและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมมาก ยิ่งขึ้น และเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ รวมทั้งนำไปจัดวางระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยต่อไป

## ส่วนที่ ๒

### ข้อมูลมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

#### ๑. ปรัชญา (Philosophy)

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

#### ๒. วิสัยทัศน์ (Vision)

ภายในปี ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำของภาคตะวันออกเฉียงเหนือเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ

#### ๓. พันธกิจ (Mission)

๑) ผลิตบัณฑิตและสร้างโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ

๒) วิจัยสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาท้องถิ่น และเชื่อมโยงเครือข่ายการวิจัย

๓) บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี ยกระดับและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนรวมถึงผู้ประกอบการให้แข่งขันได้

๔) อนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕) ผลิต พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๖) ส่งเสริม สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ สนับสนุนและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น

#### ๔. เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ มุ่งจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

#### ๕. อัตลักษณ์ (Identity)

บัณฑิตมีสำนึกดี มีความรู้คู่คุณธรรม นำชุมชนพัฒนา

#### ๖. ค่านิยมองค์กร (Core Value)

มีวิสัยทัศน์ ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา พัฒนาสังคม

#### ๗. เป้าหมายหลักที่สำคัญ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (Primary Goal)

๑) มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของสังคมในทุกด้าน

๒) มหาวิทยาลัยเป็นเลิศทางวิชาการและงานวิจัยที่สามารถพัฒนาประเทศ

๓) มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำที่มีความก้าวหน้าทางด้าน  
วิทยาการ

๔) มหาวิทยาลัยเป็นคลังภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น

๕) มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ส่งเสริม สืบสาน อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

๖) มหาวิทยาลัยเป็นที่รวมของคนดี มีความสามารถ โดยทำงานร่วมกันอย่าง  
เกื้อกูลและเป็นสุขมีระบบการจัดการที่กระชับ รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้

#### ๘. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

๑) พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพเป็นที่  
ยอมรับตามมาตรฐานสากล

๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการและยกระดับคุณภาพมาตรฐานการวิจัยและพัฒนา  
สู่มาตรฐานสากล

๓) พัฒนามาตรฐานการให้บริการวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอด  
เทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๔) พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการรองรับ  
ความก้าวหน้าทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๕) ส่งเสริม สืบสาน ทำนุบำรุงและเผยแพร่วัฒนธรรมอีสานใต้ให้มีความโดดเด่น  
สู่สากล

๖) พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานอาจารย์และบุคลากรทุกระดับสู่การปฏิบัติงาน  
อย่างมืออาชีพสู่มาตรฐานสากล

๗) พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ของมหาวิทยาลัยให้  
เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๘) สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการมีคุณธรรม จริยธรรม  
และวัฒนธรรมคุณภาพ

๙) พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล



## ส่วนที่ ๓

### การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ได้จัดทำรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต โดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานร่วมทั้งพัฒนาเครือข่ายในประเทศในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

นอกจากนี้มีการพิจารณาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาอันเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น การจัดการเรื่องร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร การมอบอำนาจ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามผล การปฏิบัติราชการ การควบคุมและการบริหารความเสี่ยง สาระสำคัญโดยสรุปดังนี้

๑) การปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ ต่างๆ ให้เหมาะสม เป็นการลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ออกข้อบังคับเพื่อกำกับดูแลและควบคุมจรรยาบรรณของบุคลากรมีมาตรการดำเนินการเมื่อมีการร้องเรียน กล่าวหา หรือกล่าวโทษ มีกลไกที่เป็นระบบในการดำเนินการทางวินัยและทางจรรยาบรรณเพื่อสร้างความมั่นใจทั้งต่อผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน

๒) การจัดการเรื่องร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานและการให้โอกาสผู้ที่ได้รับผลกระทบทางการบริหารของ

มหาวิทยาลัย ซึ่งได้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ อาทิ รายงานการประชุม ประการ คำสั่งของมหาวิทยาลัยผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ให้ข้อมูลข่าวสารตามที่มีผู้ร้องขอ รวมทั้งการจัดช่องทางต่างๆ ให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชน แจ้งเบาะแส การทุจริต และ ร้องเรียน อาทิ เว็บไซต์ ตู้รับเรื่องร้องเรียนหน่วยงานต่างๆ เป็นต้น

๓) การมอบอำนาจ เป็นกลไกที่สำคัญในการปฏิบัติราชการภาครัฐเพราะงานบริหารราชการจะครอบคลุม ทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยซึ่งมีขอบเขตกว้างขวาง ภารกิจที่ต้องกระทำมีอยู่เป็นอันมาก อธิการบดีเพียงคนเดียว ไม่อาจปฏิบัติงานให้ครบถ้วนทุกด้านได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการกระจายการปฏิบัติหน้าที่และให้งานราชการของมหาวิทยาลัยมีความคล่องตัว สามารถดำเนินการได้รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน จึงได้มอบอำนาจในการ ปฏิบัติงานให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับ เช่น รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก เป็นต้น ภารกิจที่มอบอำนาจ ได้แก่ งานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ เช่น การอนุมัติเบิกจ่ายเงิน การลงนามในหนังสือ สัญญา การจัดซื้อจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ฯลฯ ด้านการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การลา การทำสัญญา สวัสดิการบุคลากร ฯลฯ งานด้านวิชาการ เช่น การจัดการเรื่อง หลักสูตร กระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ การจัดสรรทุนการศึกษา ดูงานทั้งในและต่างประเทศ ฯลฯ งานด้านการวิจัย เช่น การบริหารโครงการวิจัย การจัดระบบกองทุนวิจัย ฯลฯ งานด้านพัฒนานักศึกษา เช่น การกำกับดูแลนักศึกษา การจัดระบบการเข้าอยู่อาศัยในหอพัก การดูแลเรื่องวินัยนักศึกษา เป็นต้น และได้กำหนด ขอบข่ายให้ผู้รับมอบอำนาจปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบของทางราชการ โดยมีการกำกับดูแลให้คำปรึกษา อย่างใกล้ชิด

๔) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เป็นการให้ประชาชนเข้ามามี การแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยได้มีการแต่งตั้ง บุคคลจากนอกมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็น หัวหน้าส่วนราชการ ตัวแทนองค์การพัฒนา เอกชน ผู้นำท้องถิ่น ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง ฯลฯ ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นต้น

๕) การประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน โดยใช้กลไกของ การดำเนินงานตามขั้นตอน การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และ ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงทั้งกระบวนการอย่างครบวงจร

๖) การดำเนินการเพื่อควบคุมและบริหารความเสี่ยง โดยดำเนินการตาม มาตรการต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายซึ่งกำหนดไว้ในมาตรการการควบคุม เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศและการ

สื่อสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เผยแพร่ข้อมูลด้านการตรวจสอบ ตลอดจนการแจ้งแนวทางการปฏิบัติและการชักจูงความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังอย่างจริงจัง

๓) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินมหาวิทยาลัย เพื่อกำกับดูแลด้านการนำเงินของมหาวิทยาลัยที่ใช้ประโยชน์และมีการรายงานสถานะทางการเงินต่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบและให้คำแนะนำการปรับปรุงการบริหารสัญญาการก่อสร้าง จัดทำรายงานสถานะทางการเงินของ มหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อกำกับดูแลการใช้เงินรายได้ให้เป็นไปตามระเบียบ และกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายเพื่อประสิทธิภาพการใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย

๔) การวางแผนและระบบการตรวจสอบประจำปี ดำเนินการตรวจสอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการเงิน และการบัญชี ของหน่วยงานต่างๆ ตามแผน และรายงานผลการตรวจสอบเป็นรายเดือน และเป็นรายปี รวมทั้ง การแจ้งผลการตรวจสอบให้แต่ละหน่วยงานทราบเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปรับปรุง การกำกับติดตามและตรวจสอบ ให้หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ได้แก่ ตรวจสอบการจัดการเกี่ยวกับเงินยืมทดลองจ่าย ตรวจสอบ ระบบการรับและการนำส่งเงินรายได้ ตรวจสอบรายงานทางการเงินประจำเดือนเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตรวจสอบวิเคราะห์รายงานการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปี ตรวจสอบงบการเงินขององค์กรในกำกับ การพัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โดยการเข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินโครงการเสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการเงินความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น การจัดการเรื่องร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร การมอบอำนาจ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามผล การปฏิบัติราชการ การควบคุมและการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ ต่างๆ ให้เหมาะสม เป็นการลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ออกข้อบังคับเพื่อกำกับดูแลและควบคุมจรรยาบรรณของบุคลากรมีมาตรการดำเนินการเมื่อมีการร้องเรียนกล่าวหา หรือกล่าวโทษ มีกลไกที่เป็นระบบในการดำเนินการทางวินัยและทางจรรยาบรรณเพื่อสร้างความมั่นใจทั้งต่อผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน และมีการจัดการ

เรื่องร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานและการให้โอกาสผู้ที่ได้รับผลกระทบทางการบริหารของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ อาทิ รายงานการประชุม ประกาศ คำสั่งของมหาวิทยาลัยผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ให้ข้อมูลข่าวสารตามที่มีผู้ร้องขอ รวมทั้งการจัดช่องทางต่างๆ ให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชน แจ้งเบาะแส การทุจริต และ ร้องเรียน อาทิ เว็บไซต์ ตูรับเรื่องร้องเรียนหน่วยงานต่างๆ เป็นต้น

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เป็นการให้ประชาชนเข้ามามีการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยได้มีการแต่งตั้งบุคคลจากนอกมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็น หัวหน้าส่วนราชการ ตัวแทนองค์การพัฒนา เอกชน ผู้นำท้องถิ่น ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง ฯลฯ มาร่วมเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสและถูกต้อง

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้มีการประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน โดยใช้กลไกของการดำเนินงานตามขั้นตอนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงทั้งกระบวนการอย่างครบวงจร โดยการดำเนินการเพื่อควบคุมและบริหารความเสี่ยงมีการดำเนินการตามมาตรการต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายซึ่งกำหนดไว้ในมาตรการการควบคุม เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศ และการสื่อสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เผยแพร่ข้อมูลด้านการตรวจสอบ ตลอดจนการแจ้งแนวทางการปฏิบัติและการชักชวนความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง อย่างจริงจัง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินมหาวิทยาลัย เพื่อกำกับดูแลด้านการนำเงินของมหาวิทยาลัยที่ใช้ประโยชน์และมีการรายงานสถานะทางการเงินต่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบและให้คำแนะนำการปรับปรุงการบริหารสัญญาการก่อสร้าง จัดทำรายงานสถานะทางการเงินของ มหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อกำกับดูแลการใช้เงินรายได้ให้เป็นไปตามระเบียบ และกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายเพื่อประสิทธิภาพการใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ได้มีการวางแผนและจัดระบบการตรวจสอบประจำปี ดำเนินการตรวจสอบด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้านการเงิน และการบัญชี ของหน่วยงานต่างๆ ตามแผน และรายงานผลการตรวจสอบเป็นรายเดือน และเป็นรายปี รวมทั้ง การแจ้งผลการตรวจสอบให้แต่ละหน่วยงานทราบเพื่อนำไปสู่การแก้ไข

ปรับปรุง การกำกับติดตามและตรวจสอบให้หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ได้แก่ ตรวจสอบการจัดการเกี่ยวกับเงินยืมทดลองจ่าย ตรวจสอบ ระบบการรับและการนำส่งเงินรายได้ ตรวจสอบรายงานทางการเงินประจำเดือนเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตรวจสอบวิเคราะห์รายงานการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปี ตรวจสอบงบการเงินขององค์กรในกำกับ การพัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โดยการเข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องและดำเนินโครงการเสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยได้มีการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการภาครัฐเพราะงานบริหารราชการจะครอบคลุม ทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยซึ่งมีขอบเขตกว้างขวาง ภารกิจที่ต้องกระทำมีอยู่เป็นอันมาก อธิการบดีเพียงคนเดียว ไม่อาจปฏิบัติงานให้ครบถ้วนทุกด้านได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการกระจายการปฏิบัติหน้าที่และให้งานราชการของมหาวิทยาลัยมีความคล่องตัว สามารถดำเนินการได้รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน จึงได้มอบอำนาจในการ ปฏิบัติงานให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับ เช่น รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก เป็นต้น ภารกิจที่มอบอำนาจ ได้แก่ งานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ เช่น การอนุมัติเบิกจ่ายเงิน การลงนามในหนังสือ สัญญา การจัดซื้อจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ฯลฯ ด้านการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การลา การทำสัญญา สวัสดิการบุคลากร ฯลฯ งานด้านวิชาการ เช่น การจัดการเรื่อง หลักสูตร กระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ การจัดสรรทุนการศึกษา ดูงานทั้งในและต่างประเทศ ฯลฯ งานด้านการวิจัย เช่น การบริหารโครงการวิจัย การจัดระบบกองทุนวิจัย ฯลฯ งานด้านพัฒนานักศึกษา เช่น การกำกับดูแลนักศึกษา การจัดระบบการเข้าอยู่อาศัยในหอพัก การดูแลเรื่องวินัยนักศึกษา เป็นต้น และได้กำหนด ขอบข่ายให้ผู้รับมอบอำนาจปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบของทางราชการ โดยมีการกำกับดูแลให้คำปรึกษา อย่างใกล้ชิด

## ส่วนที่ ๔

### แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ โดยสรุปเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยน ฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

#### มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

- ๑) รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ บุคลากรทุกระดับ
- ๓) การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** บูรณาการการทำงานของหน่วยงานร่วมทั้งพัฒนาเครือข่ายในประเทศในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

#### มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

- ๑) สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
- ๒) พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๓) พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางมหาวิทยาลัยให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

**มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน**

๑) เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรมหาวิทยาลัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒) พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ส่วนที่ ๕

แผนปฏิบัติการเพื่อป้องกัน และปราบปรามทุจริตในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
๑. การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการ ทุจริตโดยเน้นการปรับ เปลี่ยนฐานความคิดในการ รักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	๑) อบรม ส่งเสริม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการด่า เนินงาน เพื่อสร้างจิต สำนึกในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและปฏิบัติหน้า หน้าที่โดยมิชอบภายใน หน่วยงาน	๑.๑ โครงการอบรม การพัฒนา ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของฝ่ายปฏิบัติงานมหาวิทยา ลัยราชภัฏบุรีรัมย์	๕๐,๐๐๐	๑) เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรทุกระดับภายใน มหาวิทยาลัยมีคุณธรรม และจริย ธรรมมากขึ้น ๒) เพื่อรณรงค์ป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน ๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรให้ความสนใจใน การป้องกันและปราบปราม แก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน	ต.ค. ๖๓ – พ.ค. ๖๔	ร้อยละของบุคคลา กรที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๐	-



ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
		๑.๒ โครงการ I don't cheat (ฉันทัน ไมโกง)	๒๐,๐๐๐	๑) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกใน การป้องกันและปราบปราม แก้ไขปัญหาคาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้กับ นักศึกษา ๒) เพื่อสร้างกระบวนการ เรียนรู้ในการป้องกันการ ทุจริต และรักษา ผลประโยชน์ให้กับทาง ราชการ	๑๒ - ๑๓ มี.ค. ๖๔	ร้อยละของนักศึกษา ที่เข้าร่วมการอบรม	ร้อยละ ๓๐	-
	๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ	๒.๑ การอบรมคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ	-	๑) เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรทุกระดับภายใน มหาวิทยาลัยมีคุณธรรม จริยธรรมและมีจรรยา บรรณในวิชาชีพมากขึ้น ๒) เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ ได้ค้ำจุนที่จรรยาบรรณ วิชาชีพในการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๓ - พ.ค. ๖๔	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๐	-

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
	๓) การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน	๓.๑ กิจกรรมถ่ายถอดนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน	-	๑) เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ในมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒) เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับงานที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ต.ค. ๖๓ – พ.ค. ๖๔	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้นโยบายในการกำหนดมาตรฐานความโปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐	-
		๓.๒ กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติเพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่	-	๑) เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ รับรู้ นโยบายการกำหนดมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๓ – พ.ค. ๖๔	ร้อยละของบุคลากรที่นำนโยบายลงสู่การปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	-
๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในประเทศในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑) สร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน	๑.๑ สร้างช่องทางการแสดงความคิดเห็น รับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเรื่องร้องเรียนพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน	-	๑) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ประชาชน นักศึกษาสามารถแจ้งเรื่องราวหรือเบาะแสในการทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติมิชอบ	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	๕ ช่องทาง	-

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
	และประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต	เรื่องทุจริต การปฏิบัติละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ประชาชนรับทราบ		ภายในมหาวิทยาลัยได้ สะดวกมากขึ้น ๒) เพื่อเผยแพร่และประชา สัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรการ การป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตให้กับ บุคคลภายนอกรับทราบ				-
	๒) พัฒนาการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑ โครงการส่งเสริมธรร มาภิบาลในการบริหารงาน บุคคล	-	๑) เพื่อส่งเสริมหลักธรร มาภิบาลในการบริหารงาน ๒) เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรสามารถทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับความไม่ โปร่งใสในการ ทำงาน	ไม่มีข้อ ร้อง เรียน	-
	๓) พัฒนาระบบการ กำกับติดตามตรวจ สอบ ควบคุมภายใน ให้มีประสิทธิภาพ	๓.๑ การจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน	-	๑) เพื่อให้มีการตรวจสอบ ภายในหน่วยงานป้องกันมิ ให้เกิดการกระทำผิด ต่อหน้าที่ ๒) เพื่อป้องกันและปราบ ปรามไม่ให้เกิดการทุจริต	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	มีการกำกับตรวจ สอบควบคุมภายใน	มี	-

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
	๔) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางมหาวิทยาลัยให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน	๔.๑ มีการประกาศเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ และประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง/ผลการตรวจสอบผู้ที่ไม่ได้มีผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	-	๑) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชน ได้รับทราบถึงกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง/ผลการตรวจสอบผู้ที่ไม่ได้มีผล ประโยชน์ทับซ้อนผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ๒) เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงาน	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	จำนวนการประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง/ผลการตรวจสอบผู้ที่ไม่ได้มีผลประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐	-
๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๑) เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรมหาวิทยาลัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑ โครงการอบรม การพัฒนาระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ ฝ่าย ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	๕๐,๐๐๐	๑) เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒) เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น	ต.ค. ๖๓ – พ.ค. ๖๔	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม	ร้อยละ ๘๐	-

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
	๒) พัฒนาระบบการ ป้องกันการทุจริต และ จัดการองค์ความรู้ มี การถ่ายทอดความรู้ แก่บุคลากรในการ ป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต	๒.๑ เผยแพร่ความรู้เพื่อ ป้องกันการกระทำผิดวินัย ให้กับบุคลากรและนักศึกษา	-	๑) เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา ได้มีการปฏิบัติ ตนตามวินัยของ มหาวิทยาลัยอย่างถูกต้อง ๒) เพื่อให้ความรู้และ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการทำงาน และการ เรียนการสอน	ต.ค. ๖๓ – พ.ค. ๖๔	จำนวนครั้งของ การเผยแพร่	๒ ครั้ง	-

## เอกสารอ้างอิง

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564). กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนัก ป.ป.ช.).