



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

รูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงเส้นของภาวะผู้นำของผู้บริหารสารสนเทศ ที่มีต่อประสิทธิผลของระบบสารสนเทศ

คำชี้แจง

1. งานวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนารูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงเส้นของภาวะผู้นำของผู้บริหารสารสนเทศที่มีต่อประสิทธิผลของระบบสารสนเทศ ดังนั้น การสอบถามครั้งนี้ต้องการทราบระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่เป็นผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบภาวะผู้นำและประสิทธิผลของระบบสารสนเทศที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ว่ามีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์หรือไม่
2. ผู้ตอบแบบสอบถาม คือ บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
3. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับองค์ประกอบภาวะผู้นำและประสิทธิผลของระบบสารสนเทศ ซึ่งมีทั้งหมด 5 ตอน ดังนี้
 - ตอนที่ 1 เป็นการสอบถามข้อมูลทั่วไป
 - ตอนที่ 2 เป็นการสอบถามความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารสารสนเทศ
 - ตอนที่ 3 เป็นการสอบถามความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้บริหารสารสนเทศ
 - ตอนที่ 4 เป็นการสอบถามความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับสถานการณ์ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ตอนที่ 5 เป็นการสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลของระบบสารสนเทศ
ของหน่วยงานของท่านที่ใช้งานอยู่ในปัจจุบัน

โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็น 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด
มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

ระดับ 5 หมายถึง ข้อคำถามตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ระดับ 4 หมายถึง ข้อคำถามตรงกับความคิดเห็นของท่านมาก

ระดับ 3 หมายถึง ข้อคำถามตรงกับความคิดเห็นของท่านปานกลาง

ระดับ 2 หมายถึง ข้อคำถามตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อย

ระดับ 1 หมายถึง ข้อคำถามตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อยที่สุด

4การพิจารณาข้อคำถามแต่ละข้อในแบบสอบถาม ให้ท่านพิจารณาข้อคำถามว่าตรงกับ
กับความคิดเห็นของท่านมากน้อยในระดับใดตามความรู้สึกนึกคิดที่จำเป็นและคิดว่ามี
ความสำคัญต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารสารสนเทศ

5. การตอบแบบสอบถามจะไม่ส่งผลกระทบต่อใด ๆ ในทางลบ กรุณาตอบ
แบบสอบถามทุกข้อตามความคิดเห็นที่เป็นจริงของท่าน คำตอบของท่านจะเป็นสิ่งที่มีคุณค่า
และเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนารูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงเส้นของภาวะผู้นำ
ของผู้บริหารสารสนเทศที่มีต่อประสิทธิผลของระบบสารสนเทศ

ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงที่ได้กรุณาตอบแบบสอบถามมา ณ ที่นี้

นางทิพวัลย์ แสนคำ

นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาวะผู้นำเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตามความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 30 ปี

30-39 ปี

40-49 ปี

ตั้งแต่ 50 ปี ขึ้นไป

3. สังกัด

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

4. สถานภาพการทำงาน

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ สำนัก

คณบดี รองคณบดี

หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา

อาจารย์ผู้สอน

หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน

5. ระดับการศึกษา

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

ปริญญาเอก

6. ระยะเวลาที่ท่านทำงานที่มหาวิทยาลัยนี้ (นับจนถึงปัจจุบัน)

น้อยกว่า 2 ปี

2-5 ปี

5-10 ปี

10-15 ปี

15-20 ปี

มากกว่า 20 ปี

7. จำนวนครั้งที่ได้เข้ารับการอบรมหรือสัมมนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ในรอบ 1 ปี)

ไม่เคย

1-2 ครั้ง

3-4 ครั้ง

มากกว่า 4 ครั้ง

ตอนที่ 2 องค์ประกอบด้านคุณลักษณะ

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นที่ท่านมีต่อแต่ละประเด็นมากที่สุดเพียงช่องเดียว

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนตัวของผู้บริหารสารสนเทศ (ผู้บริหารสารสนเทศของมหาวิทยาลัยท่านมีคุณลักษณะเช่นนี้มากน้อยเพียงใด)					
1. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สุขภาพจิตใจ					
2. มีความกระตือรือร้น คล่องแคล่วว่องไว กระฉับกระเฉงอยู่เสมอ					
3. มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ สามารถควบคุมอารมณ์ตนเองได้ดี					
4. มีความเชื่อมั่นในตัวเอง					
5. มีความอดทน กล้าเผชิญปัญหาและความยากลำบากในสถานการณ์ต่าง ๆ					
6. ตัดสินใจได้เหมาะสมกับความสำคัญของปัญหา					
7. ปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ดี และเต็มใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น					
8. มีมนุษยสัมพันธ์ดี					
9. ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากบุคคลากรภายในมหาวิทยาลัย					
10. ให้ความช่วยเหลือ และให้การยอมรับผู้อื่น					
11. มีไหวพริบและปฏิภาณดี					
12. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความใฝ่รู้					
ตอนที่ 2 คุณลักษณะด้านคุณธรรมของผู้บริหารสารสนเทศ (ผู้บริหารสารสนเทศของมหาวิทยาลัยท่านมีคุณลักษณะเช่นนี้มากน้อยเพียงใด)					
13. ปฏิบัติตามข้อตกลงและสิ่งที่ได้พูดไว้					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
14. ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับด้วยความซื่อสัตย์สุจริต					
15. ให้ความยุติธรรมกับทุกคนในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ					
16. มีความขยันและมีความพยายามที่จะทำงานให้ประสบผลสำเร็จ					
17. มีน้ำใจ และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่					
18. มีความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวม					
ตอนที่ 3 ทักษะทางด้านเทคนิควิธีของผู้บริหารสารสนเทศ (ผู้บริหารสารสนเทศของมหาวิทยาลัยท่านมีทักษะทางด้านนี้มากน้อยเพียงใด)					
19. มีความรู้ทางวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นอย่างดี					
20. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัย เช่น งานวิชาการ งานกองการเจ้าหน้าที่ งานพัสดุ งานสารบรรณ งานแผนและงบประมาณ เป็นต้น					
21. สามารถใช้หลักการวิจัยในการวิเคราะห์สภาพการณ์ต่าง ๆ และสามารถแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม					
22. มีแนวคิดใหม่ ๆ ในการปรับปรุงและพัฒนางานในความรับผิดชอบอยู่เสมอ					
23. สามารถวางแผน จัดทำแผน และดำเนินการตามแผนด้วยตนเองได้					
24. สามารถติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน					
25. สามารถจัดทำงบประมาณด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยปรึกษาร่วมกับคนในหน่วยงาน					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ตอนที่ 4 ทักษะทางด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่นของผู้บริหารสารสนเทศ (ผู้บริหารสารสนเทศของมหาวิทยาลัยท่านมีทักษะทางด้านนี้มากน้อยเพียงใด)					
26. สามารถดำเนินการประชุมโดยให้ผู้มีส่วนร่วมมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และยอมรับความคิดเห็นของผู้ร่วมงานตามเหตุผล					
27. สามารถใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร					
28. สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ให้ลูกน้องตื่นตัวในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ					
29. จัดระบบการติดต่อสื่อสารกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี					
30. สามารถเลือกแนวทางการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม					
31. มีการประสานงานและพัฒนาเครือข่ายสารสนเทศ					
32. มีความสามารถในการจัดหา สรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน					
33. มีความสามารถในการทำให้ผู้อื่นให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามด้วยความเต็มใจและเสถียร					
34. ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ร่วมงาน					
35. สามารถจัดการความขัดแย้งและแก้ปัญหาความขัดแย้งได้ดี					
36. มองภาพรวมของการทำงานได้ดี					
37. เข้าใจความสัมพันธ์ของฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ดี					
38. มีความสามารถในการวินิจฉัยและประเมินปัญหาต่าง ๆ					

ตอนที่ 3 องค์ประกอบด้านพฤติกรรม

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นที่ท่านมีต่อแต่ละประเด็นมากที่สุดเพียงช่องเดียว

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ตอนที่ 1 การสร้างวิสัยทัศน์ (ผู้บริหารสารสนเทศของมหาวิทยาลัยท่านมีพฤติกรรมในด้านต่าง ๆ ต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด)					
1. ประกาศทิศทางและเป้าหมายชัดเจนในการทำงานด้านสารสนเทศ					
2. ใช้คำขวัญและสัญลักษณ์เพื่อกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติทำงานร่วมกันเพื่อให้เป้าหมายเป็นจริง					
3. สามารถแปลงวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ให้เป็นแนวปฏิบัติ เพื่อบรรลุความสำเร็จอย่างชัดเจน					
4. บอกวัตถุประสงค์ ค่าวบ่งชี้ เป้าหมายของแผนงานให้ผู้ปฏิบัติทราบอย่างชัดเจน					
5. แสดงออกให้เห็นถึงความมุ่งมั่นจะทำให้งานประสบความสำเร็จ					
6. สร้างความตระหนักและถ่ายทอดความคิดสำคัญเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น					
ตอนที่ 2 การสร้างบารมี (ผู้บริหารสารสนเทศของมหาวิทยาลัยท่านมีพฤติกรรมในด้านต่าง ๆ ต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด)					
7. เป็นผู้ที่มักขณะเป็นกัลยาณมิตรกับทุกคน					
8. ปฏิบัติคือลูกน้องด้วยความยุติธรรม					
9. เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมอันดีงาม					
10. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการทำงาน ความขยัน ความตั้งใจให้ลูกน้องปฏิบัติตามและให้ความร่วมมือ					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
11. เป็นผู้ได้รับความเลื่อมใส ศรัทธาจากคนในวงวิชาชีพและบุคลากรในมหาวิทยาลัย					
12. ทုံมความพยายามในการทำงานเพื่อให้งานสำเร็จตามที่คาดหวังไว้					
ตอนที่ 3 การกระตุ้นทางปัญญา (ผู้บริหารสารสนเทศของมหาวิทยาลัยท่านมีพฤติกรรมในด้านต่าง ๆ ต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด)					
13. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่สนใจความแตกต่างระหว่างบุคคล					
14. หาทางตอบสนองความต้องการของแต่ละบุคคลตามความเหมาะสม					
15. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง					
16. ยกย่องและชื่นชมในความสามารถของแต่ละคนอย่างจริงใจ					
17. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความชำนาญตามศักยภาพของแต่ละบุคคลได้อย่างเหมาะสม					
18. ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการแก้ปัญหาต่าง ๆ					
19. กระตุ้นให้บุคลากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการแก้ปัญหาาร่วมกัน					
20. ให้ข้อคิดเห็นและแนวทางเพื่อเป็นข้อมูลในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น					
21. สนับสนุนให้บุคลากรวิเคราะห์ปัญหาโดยใช้เหตุผลและหลักฐานทางวิชาการสนับสนุน					

ตอนที่ 4 องค์ประกอบด้านการบริหารงานภายใต้สถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นที่ท่านมีต่อแต่ละประเด็นมากที่สุดเพียงช่องเดียว

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ตอนที่ 1 การทำงานเป็นทีม (ผู้บริหารสารสนเทศของมหาวิทยาลัยท่านมีพฤติกรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด)					
1. บุคลากรให้ความไว้วางใจ ร่วมมือกันทำงานเพื่อหน่วยงาน ขอมรับนับถือซึ่งกันและกัน มีการช่วยเหลืองานซึ่งกันและกัน					
2. บุคลากรให้ความร่วมมือกับผู้บริหารสารสนเทศในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
3. บุคลากรช่วยเหลือและสนับสนุนผู้บริหารสารสนเทศในการทำงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ คิวบงชี้ และเป้าหมาย					
4. มีการสร้างบรรยากาศของการทำงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารสารสนเทศกับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย					
5. มีการจัด โครงสร้างการบริหาร สาขาการบังคับบัญชาและบทบาทหน้าที่ไว้ชัดเจน และเหมาะสม					
6. มีการกำหนดกลยุทธ์ แผน เป้าหมายและรายละเอียดของงานไว้อย่างชัดเจน และเหมาะสม					
7. มีการวางแผนการปฏิบัติงานร่วมกันกับบุคลากรทั้งมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ					
8. ผลการดำเนินงานประสบความสำเร็จเป็นที่ยอมรับของบุคคลที่เกี่ยวข้อง					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ตอนที่ 2 การบริหารโครงการ (ผู้บริหารสารสนเทศของมหาวิทยาลัยท่านมีพฤติกรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด)					
9. มีการกำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ					
10. มีการนำผลการประเมินมาใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง					
11. มีระบบการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จที่วางไว้					
12. มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเหมาะสม					
13. มีวิธีการติดต่อสื่อสารกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ รวดเร็ว และทั่วถึง					
ตอนที่ 3 การใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารสารสนเทศ (ผู้บริหารสารสนเทศของมหาวิทยาลัยท่านมีพฤติกรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด)					
14. ผู้บริหารสารสนเทศมีความรู้และข้อมูลเพียงพอที่จะปรึกษาร่วมกับลูกน้องในหน่วยงาน หรือให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงการทำงานของบุคลากรให้ดีขึ้น					
15. ผู้บริหารสารสนเทศหมั่นควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปอย่างถูกต้อง					
16. ผู้บริหารสารสนเทศให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือและแนะนำให้ลูกน้องปรับการทำงานเป้าหมาย					
17. ผู้บริหารสารสนเทศบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล					

ตอนที่ 5 ประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศ

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นที่ท่านมีต่อแต่ละประเด็นมากที่สุดเพียงช่องเดียว

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ตอนที่ 1 ความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ (ท่านมีความพึงพอใจกับระบบสารสนเทศที่ใช้งานในปัจจุบันในประเด็นต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด)					
1. ประมวลผลข้อมูลได้อย่างถูกต้อง สมบูรณ์ครบถ้วน					
2. การให้บริการข้อมูลครอบคลุมความต้องการของผู้ใช้					
3. การเรียกดูข้อมูลทำได้สะดวก และแสดงผลได้อย่างรวดเร็ว					
4. ระบบสารสนเทศมีเสถียรภาพ สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องโดยไม่ติดขัด					
5. หน้าจอการแสดงผลการใช้งานมีความสวยงามเหมาะสม ใช้งานง่าย					
6. ความเหมาะสมในการเชื่อมโยงหน้าต่างการทำงาน					
7. มีการปรับปรุงและแก้ไขข้อมูลให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา					
8. เนื้อหา มีความครอบคลุมตามขอบเขตของระบบที่ได้ตกลงไว้					
9. ระบบสารสนเทศที่ใช้งานอยู่สามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่มหาวิทยาลัย และสร้างความได้เปรียบทางด้านการแข่งขัน					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ตอนที่ 2 ผลลัพธ์ที่คาดหวังขององค์กร (ระบบสารสนเทศที่ใช้งานในปัจจุบัน มีลักษณะต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ตรงตามที่ท่านคาดหวังไว้ มากน้อยเพียงใด)					
10. ระบบสารสนเทศที่ใช้งานอยู่มีความคุ้มค่าต่อการลงทุนในการพัฒนาระบบ					
11. เทคโนโลยีที่ใช้ในระบบสารสนเทศมีความทันสมัยและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน					
12. สารสนเทศที่ได้รับจากระบบสารสนเทศตรงตามรูปแบบที่ต้องการใช้งาน					
13. สามารถกำหนดระบบความปลอดภัยของข้อมูล โดยกำหนดการเรียกใช้ข้อมูลของผู้ใช้แต่ละคนให้แตกต่างกันตามหน้าที่ ความรับผิดชอบได้					
14. ระบบสารสนเทศช่วยให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วมากขึ้น สามารถลดขั้นตอนการทำงานที่ยุ่งยาก ซับซ้อนได้					
15. ระบบสารสนเทศช่วยให้การประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ เป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ					
16. ระบบสารสนเทศช่วยปรับปรุงคุณภาพของการให้บริการให้ดีขึ้นได้					

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงในความกรุณาของท่านที่เสียสละเวลาอันมีค่าในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

ภาคผนวก ก

ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานขององค์ประกอบภาวะผู้นำ
ของผู้บริหารสารสนเทศและประสิทธิผลของระบบสารสนเทศ
จำแนกรายด้านและรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานขององค์ประกอบภาวะผู้นำของผู้บริหารสารสนเทศ และประสิทธิผลของระบบสารสนเทศ จำแนกรายด้านและรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของของตัวแปรองค์ประกอบด้านคุณลักษณะของผู้บริหารสารสนเทศ

องค์ประกอบด้านคุณลักษณะ	\bar{X}	S.D.	SK	KU	ระดับ
ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนตัวของผู้บริหารสารสนเทศ					
1. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สุขภาพจิตดี	4.28	.655	-.456	-.334	มาก
2. มีความกระตือรือร้น คล่องแคล่วว่องไว กระฉับกระเฉงอยู่เสมอ	4.17	.710	-.696	-.249	มาก
3. มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ สามารถควบคุมอารมณ์ตนเองได้ดี	4.19	.741	-.552	-.249	มาก
4. มีความเชื่อมั่นในตัวเอง	4.15	.702	-.530	.198	มาก
5. มีความอดทน กล้าเผชิญปัญหาและความยากลำบากในสถานการณ์ต่าง ๆ	4.21	.712	-.760	.923	มาก
6. ตัดสินใจได้เหมาะสมกับความสำคัญของปัญหา	4.10	.719	-.344	-.412	มาก
7. ปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ดี และเต็มใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น	4.18	.716	-.477	-.275	มาก
8. มีมนุษยสัมพันธ์ดี	4.18	.722	-.566	.022	มาก
9. ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากบุคคลกรภายในมหาวิทยาลัย	4.11	.740	-.450	-.274	มาก
10. ให้ความช่วยเหลือ และให้การยอมรับผู้อื่น	4.11	.718	-.517	.156	มาก
11. มีไหวพริบและปฏิภาณดี	4.12	.743	-.516	-.098	มาก
12. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความใฝ่รู้	4.10	.733	-.552	.172	มาก

องค์ประกอบด้านคุณลักษณะ	\bar{X}	S.D.	SK	KU	ระดับ
ตอนที่ 2 คุณลักษณะด้านคุณธรรมของผู้บริหารสารสนเทศ					
13. ปฏิบัติตามข้อตกลงและสิ่งที่ได้พูดไว้	4.11	.746	-.360	-.640	มาก
14. ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	3.88	.715	-.306	.012	มาก
15. ให้ความยุติธรรมกับทุกคนในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ	3.94	.767	-.220	-.552	มาก
16. มีความขยันและความพยายามที่จะทำงานให้ประสบผลสำเร็จ	3.99	.714	-.348	-.033	มาก
17. มีน้ำใจ และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	4.06	.751	-.382	-.218	มาก
18. มีความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวม	4.10	.716	-.481	.246	มาก
ตอนที่ 3 ทักษะทางด้านเทคนิควิธีของผู้บริหารสารสนเทศ					
19. มีความรู้ทางวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นอย่างดี	4.06	.725	-.402	.050	มาก
20. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัย เช่น งานวิชาการ งานกองการ เจ้าหน้าที่ งานพัสดุ งานสารบรรณ งานแผน และงบประมาณ เป็นต้น	4.14	.665	-.370	.028	มาก
21. สามารถใช้หลักการวิจัยในการวิเคราะห์สภาพการณ์ต่าง ๆ และสามารถแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม	4.14	.726	-.444	-.300	มาก
22. มีแนวคิดใหม่ ๆ ในการปรับปรุงและพัฒนางานในความรับผิดชอบอยู่เสมอ	4.14	.707	-.442	-.130	มาก
23. สามารถวางแผน จัดทำแผน และดำเนินการตามแผนด้วยตนเองได้	4.09	.699	-.341	-.234	มาก
24. สามารถติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน	4.02	.653	-.105	-.372	มาก
25. สามารถจัดทำงบประมาณด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยปรึกษาร่วมกับคนในหน่วยงาน	3.93	.771	-.407	.008	มาก

องค์ประกอบด้านคุณลักษณะ	\bar{X}	S.D.	SK	KU	ระดับ
ตอนที่ 4 ทักษะทางด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่นของผู้บริหารสาธารณสุข					
26. สามารถดำเนินการประชุมโดยให้ผู้มีส่วน ร่วมมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และ ยอมรับความคิดเห็นของผู้ร่วมงานตามเหตุผล	3.97	.727	-.174	-.537	มาก
27. สามารถใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	3.90	.775	-.316	-.301	มาก
28. สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ให้ลูกน้อง ตื่นตัวในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	3.95	.780	-.197	-.703	มาก
29. จัดระบบการติดต่อสื่อสารกับผู้ร่วมงานได้ เป็นอย่างดี	3.93	.721	-.204	-.315	มาก
30. สามารถเลือกแนวทางการปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสม	3.97	.745	-.327	-.237	มาก
31. มีการประสานงานและพัฒนาเครือข่าย สาธารณสุข	3.86	.785	-.421	.032	มาก
32. มีความสามารถในการจัดหา สรรหาบุคคลที่มี ความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน	3.88	.818	-.387	-.223	มาก
33. มีความสามารถในการทำให้ผู้อื่นให้ความ ร่วมมือในการปฏิบัติตามด้วยความเต็มใจและ เสียสละ	3.90	.754	-.242	-.340	มาก
34. ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ร่วมงาน	3.94	.758	-.346	-.214	มาก
35. สามารถจัดการความขัดแย้งและแก้ปัญหา ความขัดแย้งได้ดี	3.82	.838	-.558	.394	มาก
36. มองภาพรวมของการปฏิบัติงานได้ดี	3.97	.813	-.396	-.336	มาก
37. เข้าใจความสัมพันธ์ของฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้ดี	3.94	.770	-.283	-.410	มาก
38. มีความสามารถในการวินิจฉัยและประเมิน ปัญหาต่าง ๆ	3.92	.782	-.274	-.443	มาก

ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของของตัวแปรองค์ประกอบด้านพฤติกรรมของผู้บริหาร
สารสนเทศ

องค์ประกอบด้านพฤติกรรม	\bar{X}	S.D.	SK	KU	ระดับ
ตอนที่ 1 การสร้างวิสัยทัศน์					
1. ประกาศทิศทางและเป้าหมายชัดเจนในการทำงานด้านสารสนเทศ	3.96	.798	-.542	.470	มาก
2. ใช้คำขวัญและสัญลักษณ์เพื่อกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติทำงานร่วมกันเพื่อให้เป้าหมายเป็นจริง	3.78	.794	-.494	.598	มาก
3. สามารถแปลงวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ให้เป็นแนวปฏิบัติ เพื่อบรรลุความสำเร็จอย่างชัดเจน	3.84	.852	-.404	.052	มาก
4. บอกวัตถุประสงค์ ตัวบ่งชี้ เป้าหมายของแผนงานให้ผู้ปฏิบัติทราบอย่างชัดเจน	3.87	.815	-.456	.153	มาก
5. แสดงออกให้เห็นถึงความมุ่งมั่นจะทำให้งานประสบความสำเร็จ	3.96	.779	-.384	-.139	มาก
6. สร้างความตระหนักและถ่ายทอดความคิดสำคัญเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	3.87	.749	-.243	-.129	มาก
ตอนที่ 2 การสร้างบารมี					
7. เป็นผู้ที่มิลักษณะเป็นกัลยาณมิตรกับทุกคน	4.16	.762	-.681	.457	มาก
8. ปฏิบัติต่อลูกน้องด้วยความยุติธรรม	4.04	.762	-.526	.459	มาก
9. เป็นผู้ที่มิคุณธรรม จริยธรรมอันดีงาม	4.13	.773	-.722	.863	มาก
10. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการทำงาน ความขยัน ความตั้งใจให้ลูกน้องปฏิบัติตามและให้ความร่วมมือ	4.05	.724	-.363	-.046	มาก
11. เป็นผู้ได้รับความเลื่อมใส ศรัทธาจากคนในวงวิชาชีพและบุคลากรในมหาวิทยาลัย	3.95	.765	-.396	-.003	มาก
12. ทุ่มทความพยายามในการทำงานเพื่อให้สำเร็จตามที่คาดหวังไว้	3.97	.731	-.375	.142	มาก

องค์ประกอบด้านพฤติกรรม	\bar{X}	S.D.	SK	KU	ระดับ
ตอนที่ 3 การกระตุ้นทางปัญญา					
13. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่สนใจความแตกต่างระหว่างบุคคล	3.97	.743	-.152	-.669	มาก
14. หาทางตอบสนองความต้องการของแต่ละบุคคลตามความเหมาะสม	3.89	.709	-.112	-.404	มาก
15. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	3.99	.774	-5.16	.442	มาก
16. ยกย่องและชื่นชมในความสามารถของแต่ละคนอย่างจริงใจ	3.93	.787	-.509	.396	มาก
17. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความชำนาญตามศักยภาพของแต่ละบุคคลได้อย่างเหมาะสม	3.94	.805	-.462	.149	มาก
18. ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการแก้ปัญหาต่าง ๆ	3.89	.781	-.456	.357	มาก
19. กระตุ้นให้บุคลากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการแก้ปัญหาร่วมกัน	3.96	.775	-.446	.293	มาก
20. ให้ข้อคิดเห็นและแนวทางเพื่อเป็นข้อมูลในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น	3.94	.755	-.511	.642	มาก
21. สนับสนุนให้บุคลากรวิเคราะห์ปัญหาโดยใช้เหตุผลและหลักฐานทางวิชาการสนับสนุน	3.95	.789	-.370	.045	มาก

ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของของตัวแปรองค์ประกอบด้านการบริหารงานภายใต้
สถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

องค์ประกอบด้านสถานการณ์	\bar{X}	S.D.	SK	KU	ระดับ
ตอนที่ 1 การทำงานเป็นทีม					
1. บุคลากรให้ความไว้วางใจ ร่วมมือกันทำงาน เพื่อหน่วยงาน ขอมรับนับถือซึ่งกันและกัน มีการ ช่วยเหลืองานซึ่งกันและกัน	3.99	.728	-.322	-.187	มาก
2. บุคลากรให้ความร่วมมือกับผู้บริหาร สารสนเทศในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	3.93	.738	-.396	.033	มาก
3. บุคลากรช่วยเหลือและสนับสนุนผู้บริหาร สารสนเทศในการทำงานให้สำเร็จตาม วัตถุประสงค์ ตัวบ่งชี้ และเป้าหมาย	3.99	.761	-.301	-.434	มาก
4. มีการสร้างบรรยากาศของการทำงานร่วมกัน ระหว่างผู้บริหารสารสนเทศกับบุคลากรภายใน มหาวิทยาลัย	3.89	.778	-.394	.123	มาก
5. มีการจัดโครงสร้างการบริหาร สายการบังคับ บัญชาและบทบาทหน้าที่ไว้ชัดเจน และเหมาะสม	3.94	.755	-.157	-.648	มาก
6. มีการกำหนดกลยุทธ์ แผน เป้าหมายและ รายละเอียดของงานไว้อย่างชัดเจน และเหมาะสม	3.91	.704	-.215	-.176	มาก
7. มีการวางแผนการปฏิบัติงานร่วมกันกับ บุคลากรทั้งมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ	3.94	.751	-.181	-.554	มาก
8. ผลการดำเนินงานประสบความสำเร็จเป็นที่ ยอมรับของบุคคลที่เกี่ยวข้อง	3.90	.722	-.163	-.367	มาก
ตอนที่ 2 การบริหารโครงการ					
9. มีการกำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	3.98	.732	-.307	-.238	มาก
10. มีการนำผลการประเมินมาใช้ในการ พัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	3.89	.724	-.293	-.070	มาก

องค์ประกอบด้านสถานการณ์	\bar{X}	S.D.	SK	KU	ระดับ
11. มีระบบการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จที่วางไว้	3.94	.762	-.243	-.463	มาก
12. มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเหมาะสม	3.91	.748	-.310	-.036	มาก
13. มีวิธีการติดต่อสื่อสารกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ รวดเร็ว และทั่วถึง	3.89	.769	-.389	.173	มาก
ตอนที่ 3 การใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารสถานศส					
14. ผู้บริหารสถานศสมีความรู้และข้อมูลเพียงพอที่จะปรึกษาร่วมกับลูกน้องในหน่วยงาน หรือให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงการทำงานของบุคลากรให้ดีขึ้น	3.95	.758	-.407	.068	มาก
15. ผู้บริหารสถานศสหมั่นควบคุม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปอย่างถูกต้อง	3.90	.768	-.281	-.201	มาก
16. ผู้บริหารสถานศสให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือและแนะนำให้ลูกน้องปรับการทำงานเป้าหมาย	3.91	.742	-.403	.212	มาก
17. ผู้บริหารสถานศสบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	3.92	.784	-.269	-.211	มาก

ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของของตัวแปรองค์ประกอบด้านประสิทธิผลของระบบ
สารสนเทศ

องค์ประกอบด้านประสิทธิผลของระบบ สารสนเทศ	\bar{X}	S.D.	SK	KU	ระดับ
ตอนที่ 1 ความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ					
1. ประมวลผลข้อมูลได้อย่างถูกต้อง สมบูรณ์ ครบถ้วน	3.93	.729	-.268	-.053	มาก
2. การให้บริการข้อมูลครอบคลุมความต้องการ ของผู้ใช้	3.79	.760	-.439	.203	มาก
3. การเรียกดูข้อมูลทำได้สะดวก และแสดงผล ได้อย่างรวดเร็ว	3.84	.794	-.334	-.155	มาก
4. ระบบสารสนเทศมีเสถียรภาพ สามารถใช้งาน ได้อย่างต่อเนื่องโดยไม่ติดขัด	3.71	.385	-.315	-.103	มาก
5. หน้าจอการแสดงผลการใช้งานมีความสวยงาม เหมาะสม ใช้งานง่าย	3.84	.793	-.352	-.116	มาก
6. ความเหมาะสมในการเชื่อมโยงหน้าต่างการ ทำงาน	3.80	.763	-.423	.165	มาก
7. มีการปรับปรุงและแก้ไขข้อมูลให้ทันสมัยอยู่ ตลอดเวลา	3.77	.831	-.380	-.015	มาก
8. เนื้อหามีความครอบคลุมตามขอบเขตของ ระบบที่ได้ตกลงไว้	3.83	.738	-.254	.001	มาก
9. ระบบสารสนเทศที่ใช้งานอยู่สามารถสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่มหาวิทยาลัย และสร้าง ความได้เปรียบทางด้านการแข่งขัน	3.81	.806	-.452	.108	มาก
ตอนที่ 2 ผลลัพธ์ที่คาดหวังขององค์กร					
10. ระบบสารสนเทศที่ใช้งานอยู่มีความคุ้มค่าต่อ การลงทุนในการพัฒนาระบบ	3.87	.811	-.330	-.383	มาก

องค์ประกอบด้านประสิทธิผลของระบบ สารสนเทศ	\bar{X}	S.D.	SK	KU	ระดับ
11 .เทคโนโลยีที่ใช้ในระบบสารสนเทศมีความทันสมัยและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	3.79	.750	-.368	.147	มาก
12. สารสนเทศที่ได้รับจากระบบสารสนเทศตรงตามรูปแบบที่ต้องการใช้งาน	3.85	.798	-.397	.170	มาก
13. สามารถกำหนดระบบความปลอดภัยของข้อมูลโดยกำหนดการเรียกใช้ข้อมูลของผู้ใช้แต่ละคนให้แตกต่างกันตามหน้าที่ ความรับผิดชอบได้	3.87	.761	-.365	.198	มาก
14. ระบบสารสนเทศช่วยให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วมากขึ้น สามารถลดขั้นตอนการทำงานที่อยู่ยาก ซับซ้อนได้	3.91	.798	-.493	.306	มาก
15. ระบบสารสนเทศช่วยให้การประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ เป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	3.85	.802	-.550	.528	มาก
16ระบบสารสนเทศช่วยปรับปรุงคุณภาพของ การให้บริการให้ดีขึ้นได้	3.87	.788	-.419	.258	มาก

ภาคผนวก ก

ผลการวิเคราะห์โมเดลโครงสร้างเชิงเส้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

DATE: 6/14/2014
TIME: 11:29

L I S R E L 8.80

BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by
Scientific Software International, Inc.
7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100
Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.
Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140
Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2006
Use of this program is subject to the terms specified in the
Universal Copyright Convention.
website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file E:\output1\ee.LPJ:

```

TI tey
!DA NI=12 NO=507 MA=CM
SY='E:\output1\ee.DSF'
SE
1 2 3 4 5 6 7 11 12 8 9 10 /
MO NX=3 NY=9 NK=1 NE=3 BE=FU GA=FI PS=SY TE=SY TD=SY
LE
t1 b1 e1
LK
s1
FR LY(2,1) LY(3,1) LY(4,1) LY(6,2) LY(7,2) LY(9,3) LX(1,1) LX(2,1) LX(3,1)
FR BE(2,1) BE(3,1) BE(3,2) GA(1,1) GA(2,1) GA(3,1) TE(2,1) TE(4,2) TE(4,3)
FR TE(5,2) TE(5,4) TE(6,4) TE(7,3) TE(7,4) TE(7,5) TE(8,1) TE(8,2) TE(8,3)
FR TE(8,5) TE(8,7) TE(9,5) TD(3,2)
VA 1 LY(1,1)
VA 1 LY(5,2)
VA 1 LY(8,3)
PD
OU AM RS EF FS SS SC LY=ee.lys LX=ee.lxs RM=ee.rms SI=ee.sis GF=ee.gfs C
PV=ee.pfs SV=ee.svs TV=ee.tvs

```

TI tey

```

Number of Input Variables 12
Number of Y - Variables 9
Number of X - Variables 3
Number of ETA - Variables 3
Number of KSI - Variables 1
Number of Observations 507

```

TI tey

Covariance Matrix

	tr1	tr2	tr3	tr4	bh1	bh2
tr1	0.39					
tr2	0.26	0.33				
tr3	0.27	0.20	0.33			
tr4	0.25	0.23	0.24	0.36		
bh1	0.30	0.18	0.27	0.20	0.47	
bh2	0.27	0.21	0.22	0.25	0.29	0.46
bh3	0.31	0.24	0.22	0.23	0.30	0.30
ee1	0.25	0.20	0.18	0.18	0.26	0.21
ee2	0.23	0.17	0.20	0.19	0.29	0.21

st1	0.28	0.22	0.21	0.21	0.28	0.25 ²²⁶
st2	0.27	0.20	0.25	0.21	0.32	0.26
st3	0.28	0.21	0.24	0.22	0.31	0.27

Covariance Matrix

	bh3	ee1	ee2	st1	st2	st3
bh3	0.39					
ee1	0.28	0.42				
ee2	0.25	0.35	0.44			
st1	0.32	0.29	0.26	0.39		
st2	0.31	0.30	0.32	0.33	0.43	
st3	0.31	0.29	0.30	0.33	0.36	0.46

TI tey

Parameter Specifications

LAMBDA-Y

	t1	b1	e1
tr1	0	0	0
tr2	1	0	0
tr3	2	0	0
tr4	3	0	0
bh1	0	0	0
bh2	0	4	0
bh3	0	5	0
ee1	0	0	0
ee2	0	0	6

LAMBDA-X

	s1
st1	7
st2	8
st3	9

BETA

	t1	b1	e1
t1	0	0	0
b1	10	0	0
e1	11	12	0

GAMMA

	s1
t1	13
b1	14
e1	15

PSI

	t1	b1	e1
	16	17	18

THETA-EPS

	tr1	tr2	tr3	tr4	bh1	bh2
tr1	19					
tr2	20	21				

tr3	0	0	22			
tr4	0	23	24	25		
bh1	0	26	0	27	28	
bh2	0	0	0	29	0	30
bh3	0	0	31	32	33	0
ee1	35	36	37	0	38	0
ee2	0	0	0	0	41	0

THETA-EPS

	bh3	ee1	ee2
bh3	34		
ee1	39	40	
ee2	0	0	42

THETA-DELTA

	st1	st2	st3
st1	43		
st2	0	44	
st3	0	45	46

TI tey

Number of Iterations = 46

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

LAMBDA-Y

	t1	b1	e1
tr1	1.00	-	-
tr2	0.75 (0.03) 22.83	-	-
tr3	0.85 (0.03) 24.64	-	-
tr4	0.77 (0.04) 19.20	-	-
bh1	-	1.00	-
bh2	-	0.87 (0.05) 18.99	-
bh3	-	1.03 (0.04) 24.24	-
ee1	-	-	1.00
ee2	-	-	1.00 (0.04) 27.32

LAMBDA-X

	s1
st1	0.56 (0.02) 25.24
st2	0.59 (0.02) 25.50
st3	0.58 (0.02)

BETA

	t1	b1	e1
t1	---	---	---
b1	0.60 (0.07)	---	---
e1	8.22 0.12 (0.20)	-0.43 (0.26)	---
	0.63	-1.67	

GAMMA

	s1
t1	0.48 (0.02)
b1	20.33 0.23 (0.04)
e1	6.10 0.67 (0.08)
	8.08

Covariance Matrix of ETA and KSI

	t1	b1	e1	s1
t1	0.32			
b1	0.30	0.33		
e1	0.23	0.25	0.36	
s1	0.48	0.53	0.51	1.00

PHI

	s1
	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

	t1	b1	e1
	0.08 (0.01)	0.03 (0.01)	0.09 (0.01)
	8.02	3.40	6.99

Squared Multiple Correlations for Structural Equations

	t1	b1	e1
	0.74	0.92	0.74

Squared Multiple Correlations for Reduced Form

	t1	b1	e1
	0.74	0.83	0.72

Reduced Form

	s1
t1	0.48 (0.02)

b1 20.33
 0.53
 (0.03)
 20.43
 e1 0.51
 (0.03)
 20.19

THETA-EPS

	tr1	tr2	tr3	tr4	bh1	bh2
tr1	0.07 (0.01) 8.80					
tr2	0.02 (0.01) 3.14	0.15 (0.01) 13.91				
tr3	--	--	0.10 (0.01) 12.33			
tr4	--	0.04 (0.01) 5.77	0.04 (0.01) 5.20	0.17 (0.01) 13.97		
bh1	--	-0.04 (0.01) -5.73	--	-0.04 (0.01) -4.90	0.14 (0.01) 10.90	
bh2	--	--	--	0.04 (0.01) 5.15	--	0.20 (0.01) 15.22
bh3	--	--	-0.04 (0.01) -7.08	-0.01 (0.01) -1.82	-0.04 (0.01) -5.33	--
ee1	0.02 (0.01) 3.80	0.03 (0.01) 4.07	-0.01 (0.01) -2.47	--	0.02 (0.01) 2.05	--
ee2	--	--	--	--	0.04 (0.01) 4.30	--

THETA-EPS

	bh3	ee1	ee2
bh3	0.04 (0.01) 5.05		
ee1	0.03 (0.01) 5.38	0.07 (0.01) 7.23	
ee2	--	--	0.09 (0.01) 9.01

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

tr1	tr2	tr3	tr4	bh1	bh2
0.82	0.54	0.69	0.53	0.71	0.55

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

bh3	ee1	ee2
0.90	0.84	0.80

THETA-DELTA

st1	st2	st3

st1	0.08 (0.01) 11.84		
st2	- -	0.08 (0.01) 10.77	
st3	- -	0.02 (0.01) 3.11	0.12 (0.01) 12.23

Squared Multiple Correlations for X - variables

	st1	st2	st3
	-----	-----	-----
	0.79	0.80	0.73

LY was written to file E:\output1\ee.lys

LX was written to file E:\output1\ee.lxs

SI was written to file E:\output1\ee.sis

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 32
 Minimum Fit Function Chi-Square = 124.36 (P = 0.00)
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 119.83 (P = 0.00)
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 87.83
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (58.02 ; 125.21)

Minimum Fit Function Value = 0.25
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.17
 90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.11 ; 0.25)
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.074
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.060 ; 0.088)
 P-value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.0029

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 0.42
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (0.36 ; 0.49)
 ECVI for Saturated Model = 0.31
 ECVI for Independence Model = 26.89

Chi-square for Independence Model with 66 Degrees of Freedom = 13582.02
 Independence AIC = 13606.02
 Model AIC = 211.83
 Saturated AIC = 156.00
 Independence CAIC = 13668.76
 Model CAIC = 452.34
 Saturated CAIC = 563.82

Normed Fit Index (NFI) = 0.99
 Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.99
 Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.48
 Comparative Fit Index (CFI) = 0.99
 Incremental Fit Index (IFI) = 0.99
 Relative Fit Index (RFI) = 0.98

Critical N (CN) = 218.64

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.0072
 Standardized RMR = 0.018
 Goodness of Fit Index (GFI) = 0.96
 Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.91
 Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.39

TI tey

Fitted Covariance Matrix

	tr1	tr2	tr3	tr4	bh1	bh2
tr1	0.39					
tr2	0.26	0.33				
tr3	0.27	0.20	0.33			
tr4	0.25	0.23	0.25	0.36		
bh1	0.30	0.19	0.26	0.20	0.47	
bh2	0.26	0.20	0.22	0.25	0.29	0.46
bh3	0.31	0.24	0.23	0.23	0.30	0.30
ee1	0.26	0.20	0.18	0.18	0.27	0.21
ee2	0.23	0.17	0.20	0.18	0.29	0.21
st1	0.27	0.20	0.23	0.21	0.29	0.25
st2	0.28	0.21	0.24	0.22	0.31	0.27
st3	0.28	0.21	0.24	0.22	0.31	0.27

Fitted Covariance Matrix

	bh3	ee1	ee2	st1	st2	st3
bh3	0.39					
ee1	0.28	0.43				
ee2	0.25	0.36	0.44			
st1	0.30	0.28	0.28	0.39		
st2	0.32	0.30	0.30	0.33	0.43	
st3	0.32	0.29	0.29	0.32	0.36	0.46

Fitted Residuals

	tr1	tr2	tr3	tr4	bh1	bh2
tr1	0.00					
tr2	0.00	0.00				
tr3	0.00	0.00	0.00			
tr4	0.00	0.00	0.00	0.00		
bh1	0.00	0.00	0.01	0.00	0.00	
bh2	0.01	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00
bh3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ee1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ee2	0.00	-0.01	0.01	0.01	0.00	0.00
st1	0.01	0.02	-0.02	0.00	-0.01	-0.01
st2	-0.01	-0.02	0.01	-0.01	0.01	-0.01
st3	0.00	0.00	0.01	0.00	0.00	0.00

Fitted Residuals

	bh3	ee1	ee2	st1	st2	st3
bh3	0.00					
ee1	0.00	0.00				
ee2	0.00	0.00	0.00			
st1	0.02	0.01	-0.02	0.00		
st2	-0.01	0.00	0.02	0.00	0.00	
st3	-0.01	-0.01	0.00	0.00	0.00	0.00

Summary Statistics for Fitted Residuals

Smallest Fitted Residual = -0.02
 Median Fitted Residual = 0.00
 Largest Fitted Residual = 0.02

Stemleaf Plot

```

- 2|0
- 1|98
- 1|420
- 0|97666655
- 0|4443333222221111111000000000000000
0|111111122333344
0|566677789

```

1|44
1|9
2|00

Standardized Residuals

	tr1	tr2	tr3	tr4	bh1	bh2
tr1	-0.74					
tr2	0.39	0.13				
tr3	0.91	-1.07	0.97			
tr4	0.84	0.27	-0.66	-0.07		
bh1	-1.05	-0.42	1.60	1.88	-0.24	
bh2	1.20	1.71	0.01	0.85	0.45	-0.02
bh3	-0.31	0.78	-1.45	-0.24	-1.82	-0.64
ee1	-1.18	-0.78	-0.01	0.15	-1.21	-0.43
ee2	-0.54	-0.77	0.97	1.09	-0.07	0.04
st1	3.61	3.09	-3.93	-0.41	-2.65	-1.46
st2	-2.67	-2.79	1.49	-0.95	1.54	-1.14
st3	-0.28	-0.35	0.94	0.52	0.62	0.08

Standardized Residuals

	bh3	ee1	ee2	st1	st2	st3
bh3	0.42					
ee1	0.08	-0.51				
ee2	0.11	-0.94	-0.22			
st1	6.53	1.95	-5.11	-		
st2	-3.85	0.08	4.92	-0.67	-	
st3	-1.41	-1.15	0.64	0.67	-	-

Summary statistics for standardized Residuals

Smallest Standardized Residual = -5.11
 Median Standardized Residual = 0.00
 Largest Standardized Residual = 6.53

Stemleaf Plot

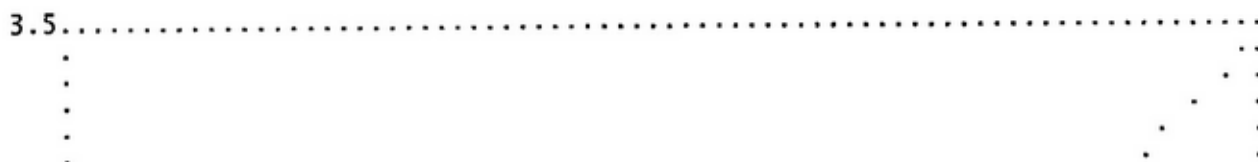
```

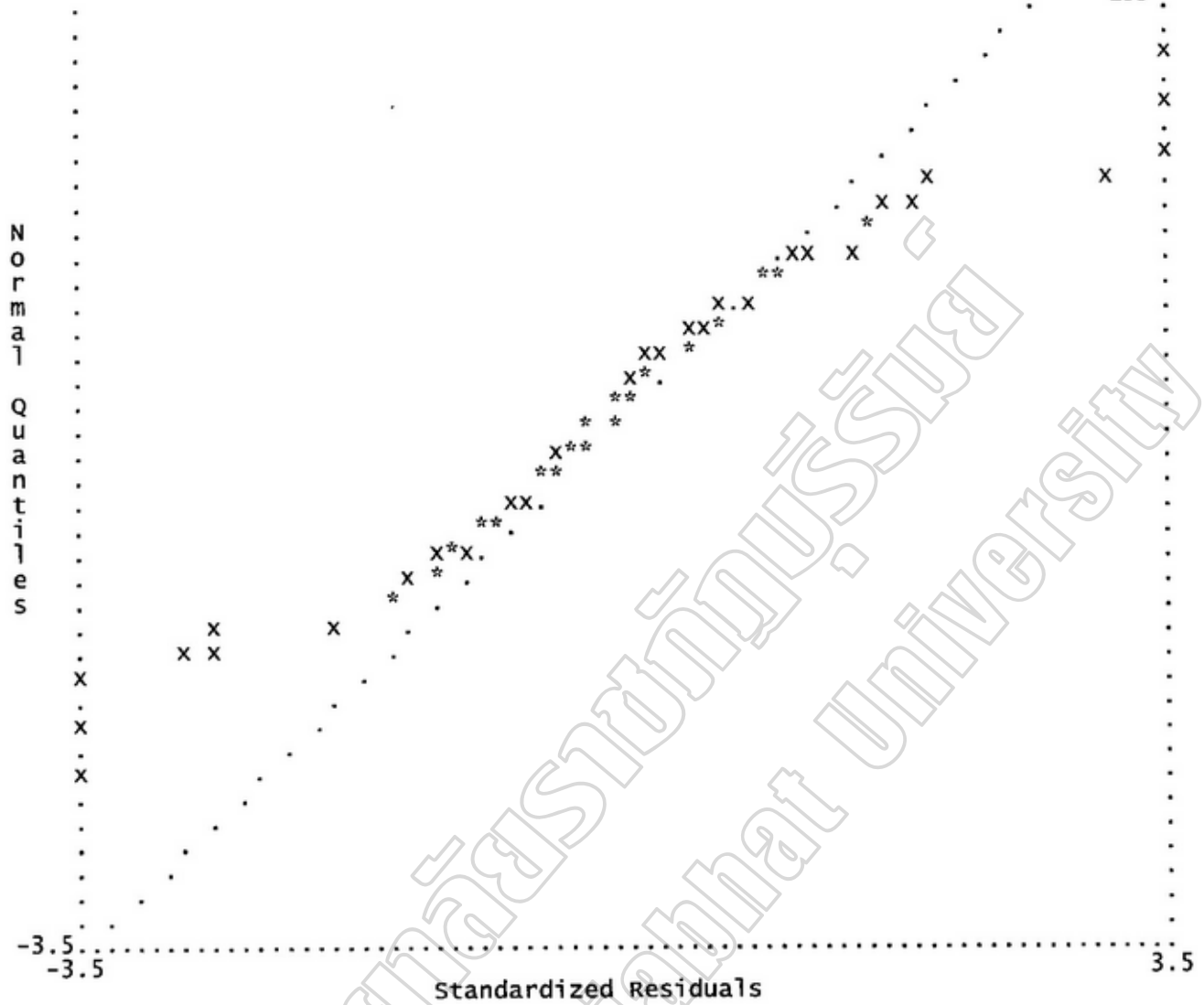
- 4|1
- 2|98877
- 0|854422211099887776554443332221100000000
  0|11111134445667889990012556799
  2|16
  4|9
  6|5
    
```

Largest Negative Standardized Residuals
 Residual for st1 and tr3 -3.93
 Residual for st1 and bh1 -2.65
 Residual for st1 and ee2 -5.11
 Residual for st2 and tr1 -2.67
 Residual for st2 and tr2 -2.79
 Residual for st2 and bh3 -3.85
 Largest Positive Standardized Residuals
 Residual for st1 and tr1 3.61
 Residual for st1 and tr2 3.09
 Residual for st1 and bh3 6.53
 Residual for st2 and ee2 4.92

TI tey

Qplot of Standardized Residuals





TI tey

Modification Indices and Expected Change

Modification Indices for LAMBDA-Y

	t1	b1	e1
tr1	- -	0.84	0.00
tr2	- -	1.37	0.73
tr3	- -	0.04	0.02
tr4	- -	0.00	0.50
bh1	0.26	- -	0.05
bh2	2.09	- -	0.76
bh3	0.41	- -	0.84
ee1	0.55	0.54	- -
ee2	0.55	0.54	- -

Expected Change for LAMBDA-Y

	t1	b1	e1
tr1	- -	-0.25	0.00
tr2	- -	0.24	-0.04
tr3	- -	-0.04	0.01
tr4	- -	0.00	0.03
bh1	-0.11	- -	-0.03
bh2	0.33	- -	-0.05

bh3	-0.13	- -	0.06
ee1	-0.07	-0.08	- -
ee2	0.07	0.08	- -

Standardized Expected Change for LAMBDA-Y

	t1	b1	e1
	-----	-----	-----
tr1	- -	-0.14	0.00
tr2	- -	0.14	-0.02
tr3	- -	-0.03	0.00
tr4	- -	0.00	0.02
bh1	-0.06	- -	-0.02
bh2	0.19	- -	-0.03
bh3	-0.07	- -	0.04
ee1	-0.04	-0.05	- -
ee2	0.04	0.05	- -

Completely standardized Expected Change for LAMBDA-Y

	t1	b1	e1
	-----	-----	-----
tr1	- -	-0.23	0.00
tr2	- -	0.24	-0.04
tr3	- -	-0.05	0.01
tr4	- -	0.00	0.03
bh1	-0.09	- -	-0.02
bh2	0.27	- -	-0.05
bh3	-0.12	- -	0.06
ee1	-0.06	-0.07	- -
ee2	0.06	0.07	- -

No Non-Zero Modification Indices for LAMBDA-X

No Non-Zero Modification Indices for BETA

No Non-Zero Modification Indices for GAMMA

No Non-Zero Modification Indices for PHI

No Non-Zero Modification Indices for PSI

Modification Indices for THETA-EPS

	tr1	tr2	tr3	tr4	bh1	bh2
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
tr1	- -	- -	- -	- -	- -	- -
tr2	- -	- -	- -	- -	- -	- -
tr3	0.61	0.90	- -	- -	- -	- -
tr4	0.01	- -	- -	- -	- -	- -
bh1	2.15	- -	1.69	- -	- -	- -
bh2	0.52	2.24	0.52	- -	0.75	- -
bh3	0.32	0.00	- -	- -	- -	0.75
ee1	- -	- -	- -	0.18	- -	0.17
ee2	0.28	1.16	0.51	1.29	- -	0.03

Modification Indices for THETA-EPS

	bh3	ee1	ee2
	-----	-----	-----
bh3	- -	- -	- -
ee1	- -	- -	- -
ee2	0.07	- -	- -

Expected Change for THETA-EPS

	tr1	tr2	tr3	tr4	bh1	bh2
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
tr1	- -	- -	- -	- -	- -	- -
tr2	- -	- -	- -	- -	- -	- -

tr3	0.01	-0.01	--	--	--	--
tr4	0.00	--	--	--	--	--
bh1	-0.01	--	0.01	--	--	--
bh2	0.00	0.01	-0.01	--	0.01	--
bh3	0.00	0.00	--	--	--	-0.01
ee1	--	--	--	0.00	--	0.00
ee2	0.00	-0.01	0.00	0.01	--	0.00

Expected Change for THETA-EPS

	bh3	ee1	ee2
	-----	-----	-----
bh3	--	--	--
ee1	--	--	--
ee2	0.00	--	--

Completely Standardized Expected Change for THETA-EPS

	tr1	tr2	tr3	tr4	bh1	bh2
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
tr1	--	--	--	--	--	--
tr2	--	--	--	--	--	--
tr3	0.02	-0.02	--	--	--	--
tr4	0.00	--	--	--	--	--
bh1	-0.02	--	0.02	--	--	--
bh2	0.01	0.03	-0.01	--	0.02	--
bh3	-0.01	0.00	--	--	--	-0.02
ee1	--	--	--	-0.01	--	-0.01
ee2	-0.01	-0.02	0.01	0.02	--	0.00

Completely Standardized Expected Change for THETA-EPS

	bh3	ee1	ee2
	-----	-----	-----
bh3	--	--	--
ee1	--	--	--
ee2	0.01	--	--

Modification Indices for THETA-DELTA-EPS

	tr1	tr2	tr3	tr4	bh1	bh2
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
st1	5.50	5.68	18.45	0.04	2.46	3.00
st2	1.72	4.51	7.85	0.40	0.98	0.01
st3	0.00	0.07	0.01	0.22	0.11	0.35

Modification Indices for THETA-DELTA-EPS

	bh3	ee1	ee2
	-----	-----	-----
st1	12.66	5.66	21.86
st2	2.12	0.92	12.35
st3	1.09	0.72	0.03

Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	tr1	tr2	tr3	tr4	bh1	bh2
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
st1	0.01	0.01	-0.02	0.00	-0.01	-0.01
st2	-0.01	-0.01	0.01	0.00	0.01	0.00
st3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	bh3	ee1	ee2
	-----	-----	-----
st1	0.02	0.01	-0.03
st2	-0.01	0.00	0.02
st3	-0.01	0.00	0.00

Completely Standardized Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	tr1	tr2	tr3	tr4	bh1	bh2
st1	0.03	0.04	-0.06	0.00	-0.02	-0.03
st2	-0.01	-0.03	0.03	-0.01	0.01	0.00
st3	0.00	0.00	0.00	0.01	0.00	0.01

Completely Standardized Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	bh3	ee1	ee2
st1	0.04	0.03	-0.06
st2	-0.02	-0.01	0.04
st3	-0.01	-0.01	0.00

Modification Indices for THETA-DELTA

	st1	st2	st3
st1	-	-	-
st2	0.44	-	-
st3	0.44	-	-

Expected Change for THETA-DELTA

	st1	st2	st3
st1	-	-	-
st2	0.00	-	-
st3	0.00	-	-

Completely Standardized Expected Change for THETA-DELTA

	st1	st2	st3
st1	-	-	-
st2	-0.01	-	-
st3	0.01	-	-

Maximum Modification Index is 21.86 for Element (1, 9) of THETA DELTA-EPSILON

TI tey

Factor Scores Regressions

ETA

	tr1	tr2	tr3	tr4	bh1	bh2
t1	0.23	0.08	0.23	0.06	0.12	-0.03
b1	-0.03	0.07	0.17	0.02	0.23	0.01
e1	0.00	-0.06	0.12	-0.02	-0.13	0.05

ETA

	bh3	ee1	ee2	st1	st2	st3
t1	0.36	-0.11	0.05	0.01	0.01	0.00
b1	0.57	-0.12	0.02	0.04	0.04	0.02
e1	-0.07	0.48	0.33	0.10	0.09	0.06

RM was written to file E:\output1\ee.rms

KSI

	tr1	tr2	tr3	tr4	bh1	bh2
s1	-0.02	0.01	0.14	0.00	0.09	0.02

KSI

	bh3	ee1	ee2	st1	st2	st3
s1	0.30	0.10	0.13	0.40	0.36	0.21

RM was written to file E:\output1\ee.rms

TI tey

Standardized Solution

LAMBDA-Y

	t1	b1	e1
tr1	0.56	-	-
tr2	0.42	-	-
tr3	0.48	-	-
tr4	0.44	-	-
bh1	-	0.58	-
bh2	-	0.50	-
bh3	-	0.60	-
ee1	-	-	0.60
ee2	-	-	0.60

LAMBDA-X

	s1
st1	0.56
st2	0.59
st3	0.58

BETA

	t1	b1	e1
t1	-	-	-
b1	0.59	-	-
e1	0.12	-0.42	-

GAMMA

	s1
t1	0.86
b1	0.41
e1	1.13

Correlation Matrix of ETA and KSI

	t1	b1	e1	s1
t1	1.00			
b1	0.94	1.00		
e1	0.69	0.72	1.00	
s1	0.86	0.91	0.85	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

	t1	b1	e1
	0.26	0.08	0.26

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

s1

t1	0.86
b1	0.91
e1	0.85

TI tey

Completely Standardized Solution

LAMBDA-Y

	t1	b1	e1
tr1	0.90	-	-
tr2	0.74	-	-
tr3	0.83	-	-
tr4	0.73	-	-
bh1	-	0.84	-
bh2	-	0.74	-
bh3	-	0.95	-
ee1	-	-	0.92
ee2	-	-	0.89

LAMBDA-X

	s1
st1	0.89
st2	0.90
st3	0.85

BETA

	t1	b1	e1
t1	-	-	-
b1	0.59	-	-
e1	0.12	-0.42	-

GAMMA

	s1
t1	0.86
b1	0.41
e1	1.13

Correlation Matrix of ETA and KSI

	t1	b1	e1	s1
t1	1.00			
b1	0.94	1.00		
e1	0.69	0.72	1.00	
s1	0.86	0.91	0.85	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

	t1	b1	e1
	0.26	0.08	0.26

THETA-EPS

	tr1	tr2	tr3	tr4	bh1	bh2
tr1	0.18					
tr2	0.06	0.46				
tr3	-	-	0.31			

tr4	--	0.12	0.11	0.47		
bh1	--	-0.11	--	-0.09	0.29	
bh2	--	--	--	0.11	--	0.45
bh3	--	--	-0.11	-0.03	-0.10	--
ee1	0.06	0.07	-0.04	--	0.04	--
ee2	--	--	--	--	0.09	--

THETA-EPS

	bh3	ee1	ee2
bh3	0.10		
ee1	0.07	0.16	
ee2	--	--	0.20

THETA-DELTA

	st1	st2	st3
st1	0.21		
st2	--	0.20	
st3	--	0.05	0.27

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	s1
t1	0.86
b1	0.91
e1	0.85

TI tey

Total and Indirect Effects

Total Effects of KSI on ETA

	s1
t1	0.48 (0.02) 20.33
b1	0.53 (0.03) 20.43
e1	0.51 (0.03) 20.19

Indirect Effects of KSI on ETA

	s1
t1	--
b1	0.29 (0.04) 7.92
e1	-0.17 (0.08) -2.23

Total Effects of ETA on ETA

	t1	b1	e1
t1	--	--	--
b1	0.60 (0.07) 8.22	--	--
e1	-0.14	-0.43	--

(0.10) (0.26)
 -1.42 -1.67

Largest Eigenvalue of B*B' (Stability Index) is 0.391

Indirect Effects of ETA on ETA

	t1	b1	e1
t1	- -	- -	- -
b1	- -	- -	- -
e1	-0.26 (0.16) -1.65	- -	- -

Total Effects of ETA on Y

	t1	b1	e1
tr1	1.00	- -	- -
tr2	0.75 (0.03) 22.83	- -	- -
tr3	0.85 (0.03) 24.64	- -	- -
tr4	0.77 (0.04) 19.20	- -	- -
bh1	0.60 (0.07) 8.22	1.00	- -
bh2	0.52 (0.07) 7.97	0.87 (0.05) 18.99	- -
bh3	0.62 (0.07) 8.36	1.03 (0.04) 24.24	- -
ee1	-0.14 (0.10) -1.42	-0.43 (0.26) -1.67	1.00
ee2	-0.14 (0.10) -1.42	-0.43 (0.26) -1.67	1.00 (0.04) 27.32

Indirect Effects of ETA on Y

	t1	b1	e1
tr1	- -	- -	- -
tr2	- -	- -	- -
tr3	- -	- -	- -
tr4	- -	- -	- -
bh1	0.60 (0.07) 8.22	- -	- -
bh2	0.52 (0.07) 7.97	- -	- -
bh3	0.62 (0.07) 8.36	- -	- -
ee1	-0.14 (0.10) -1.42	-0.43 (0.26) -1.67	- -
ee2	-0.14 (0.10) -1.42	-0.43 (0.26) -1.67	- -

Total Effects of KSI on Y

	s1
tr1	0.48 (0.02) 20.33
tr2	0.36 (0.02) 16.26
tr3	0.41 (0.02) 18.43
tr4	0.37 (0.02) 15.81
bh1	0.53 (0.03) 20.43
bh2	0.46 (0.03) 17.29
bh3	0.54 (0.02) 24.09
ee1	0.51 (0.03) 20.19
ee2	0.50 (0.03) 19.46

TI tey

Standardized Total and Indirect Effects

Standardized Total Effects of KSI on ETA

	s1
t1	0.86
b1	0.91
e1	0.85

Standardized Indirect Effects of KSI on ETA

	s1
t1	-
b1	0.50
e1	-0.28

Standardized Total Effects of ETA on ETA

	t1	b1	e1
t1	-	-	-
b1	0.59	-	-
e1	-0.13	-0.42	-

Standardized Indirect Effects of ETA on ETA

	t1	b1	e1
t1	-	-	-
b1	-	-	-
e1	-0.25	-	-

Standardized Total Effects of ETA on Y

	t1	b1	e1
--	----	----	----

	-----	-----	-----
tr1	0.56	--	--
tr2	0.42	--	--
tr3	0.48	--	--
tr4	0.44	--	--
bh1	0.34	0.58	--
bh2	0.29	0.50	--
bh3	0.35	0.60	--
ee1	-0.08	-0.25	0.60
ee2	-0.08	-0.25	0.60

Completely Standardized Total Effects of ETA on Y

	-----	-----	-----
	t1	b1	e1
tr1	0.90	--	--
tr2	0.74	--	--
tr3	0.83	--	--
tr4	0.73	--	--
bh1	0.49	0.84	--
bh2	0.44	0.74	--
bh3	0.56	0.95	--
ee1	-0.12	-0.38	0.92
ee2	-0.12	-0.37	0.89

Standardized Indirect Effects of ETA on Y

	-----	-----	-----
	t1	b1	e1
tr1	--	--	--
tr2	--	--	--
tr3	--	--	--
tr4	--	--	--
bh1	0.34	--	--
bh2	0.29	--	--
bh3	0.35	--	--
ee1	-0.08	-0.25	--
ee2	-0.08	-0.25	--

Completely Standardized Indirect Effects of ETA on Y

	-----	-----	-----
	t1	b1	e1
tr1	--	--	--
tr2	--	--	--
tr3	--	--	--
tr4	--	--	--
bh1	0.49	--	--
bh2	0.44	--	--
bh3	0.56	--	--
ee1	-0.12	-0.38	--
ee2	-0.12	-0.37	--

Standardized Total Effects of KSI on Y

	s1
tr1	0.48
tr2	0.36
tr3	0.41
tr4	0.37
bh1	0.53
bh2	0.46
bh3	0.54
ee1	0.51
ee2	0.50

Completely Standardized Total Effects of KSI on Y

s1

tr1	0.78
tr2	0.63
tr3	0.71
tr4	0.62
bh1	0.77
bh2	0.68
bh3	0.86
ee1	0.77
ee2	0.76

Time used: 0.047 Seconds

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
Buriram Rajabhat University