

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	2
ความสำคัญของการวิจัย.....	3
ขอบเขตของการวิจัย.....	3
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	4
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	5
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับความต้องการ.....	5
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.....	8
แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร.....	20
การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล.....	27
บริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา	35
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	38
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	45
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	45
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	46
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	48
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	48
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	49

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	51
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	61
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	61
วิธีดำเนินการวิจัย.....	61
สรุปผลการวิจัย.....	62
อภิปรายผล.....	63
ข้อเสนอแนะ.....	66
ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้.....	66
ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป.....	67
บรรณานุกรม.....	69
ภาคผนวก.....	75
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย....	76
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือวิจัย.....	80
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	83
ภาคผนวก ง แบบสอบถามสำหรับการวิจัย.....	85
ภาคผนวก จ ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	91
ประวัติย่อของผู้วิจัย.....	93

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา.....	36
2 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบล.....	46
3 จำนวนและร้อยละเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	51
4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวม และรายด้าน.....	54
5 ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา ด้านการศึกษาต่อ โดยภาพรวมและรายข้อ.....	54
6 ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา ด้านการฝึกอบรม โดยภาพรวมและรายข้อ.....	56
7 ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา ด้านการเรียนรู้ ด้วยตนเอง โดยภาพรวมและรายข้อ.....	58
8 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ	59

สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามองค์ประกอบของระบบของเดวิด อีตตัน.....	16
2 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างมีระบบของบาวเมล.....	17
3 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล.....	30

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University