

ชื่อเรื่อง ความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

ผู้วิจัย อัญชลี แก้วดี

ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

รองศาสตราจารย์ประจักษ์ คณะวัน

ที่ปรึกษาหลัก

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุษณีย์ รามฤทธิ์

ที่ปรึกษาร่วม

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์

สถานศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ปีที่พิมพ์ 2555

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อศึกษาความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา ใน 3 ด้าน คือ ด้านการศึกษาต่อ ด้านการฝึกอบรม และด้านการเรียนรู้ด้วยตนเอง กลุ่มตัวอย่างได้จากการสุ่มจากประชากร โดยกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างตามตารางของเครจซีและมอร์แกน ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 140 คน แล้วทำการสุ่มให้กระจายไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ตามสัดส่วน โดยวิธีสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม มี 3 ลักษณะ คือ แบบตรวจสอบรายการ แบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ และแบบปลายเปิด ได้ค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ .9370 สถิติพื้นฐานที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัยพบว่า

1. ความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าทุกด้านอยู่ในระดับมากเช่นกัน โดยเรียงลำดับจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงไปหาต่ำจะได้ดังนี้ คือ ด้านการฝึกอบรม ด้านการศึกษาต่อ และด้านการเรียนรู้ด้วยตนเอง ตามลำดับ

2. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ควรมีการส่งเสริมพนักงานเข้าฝึกอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับผิดชอบ รองลงมา คือ ควรจะมีการติดตามประเมินผลและเปรียบเทียบการทำงานก่อนและหลังในการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ และควรให้องค์กรพัฒนาด้านจริยธรรม และด้านการอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน ตามลำดับ

TITLE Needs for Self Development of the Personnel in Subdistrict Administrative Organizations in Huai Thalaeng District, Nakhon Ratchasima Province

AUTHOR Anchalee Kaewdee

INDEPENDENT STUDY ADVISORS

Associate Professor Prajan Kanawan Major Advisor

Assistant Professor Wutinunt Ramrit Co-advisor

DEGREE Master of Public Administration **MAJOR** Public Administration

SCHOOL Buriram Rajabhat University **YEAR** 2012

ABSTRACT

The objective of this research was to study the self development needs of personnel in Subdistrict Administrative Organizations in Huai Thalaeng District, Nakhon Ratchasima Province in 3 aspects, namely further study, training, and self learning. The subjects were 140 personnel in Subdistrict Administrative Organizations in Huai Thalaeng District, Nakhon Ratchasima Province, selected by using the Table of Krejcie & Morgan, proportional stratified random sampling, and simple random sampling, respectively. The instrument used for collecting the data was a 3-part questionnaire including checklist, 5-rating scale, and open-ended form with its reliability at 0.9370. The statistics used to analyze the collected data were percentage, mean, and standard deviation.

The results were as follows:

1. The self development needs of personnel in Subdistrict Administrative Organizations in Huai Thalaeng District, Nakhon Ratchasima Province both as a whole and at each aspect were at "high" levels. The rankings from the highest to the lowest mean scores were training, further study and self learning, respectively.

2. The additional comments and other suggestions with the highest percentages were that the personnel should be supported to attend the seminars concerning their works and responsibilities, followed by the comparison before and after the attended seminars of the personnel should be assessed, and the subdistrict administrative organizations should develop the ethics and dedication to the agency, respectively.