

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก ก

ตำแหน่งสื่อขออนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University



ที่ ศร ๐๕๔๕.๑๑/ว๔๔๘

|                            |
|----------------------------|
| วิทยาลัยการอาชีพสุพรรณบุรี |
| รับที่ ๒๐๑๑                |
| วันที่ 20 ก.ย. 2554        |
| เวลา 12.50 น.              |

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
อ. เมือง จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอบขออนุญาตเป็นผู้ใช้ยานยนต์ตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณระเบียบ เพ็ญธรรม

ด้วย นายอดุล ฝิวผัน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารการอาชีวศึกษาในจังหวัดบุรีรัมย์" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตขจรพรหม เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดียิ่ง จึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

|   |
|---|
| เรียน ผู้ดำรงตำแหน่ง                            |
| ๑. เพื่อยื่น                                    |
| <input checked="" type="checkbox"/> ขออนุมัติ   |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความเห็น |
| ๒. เพื่อยกข้อ                                   |
| <input checked="" type="checkbox"/> ขออนุมัติ   |
| <input type="checkbox"/> ไม่                    |

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุเหทัย ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๕๔๖๓ ๑๒๒๑, ๐ ๕๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐๕๔๖๑ ๒๘๕๘

- ททบ  
- มทบ วิทยาลัย  
ททบ เก็บแฟ้มวิจัย

27 กค 54

- ททบ  
- ยนต์  
- ขง ๖๑๖ วิทยาลัยการอาชีพ

ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ว๔๔๘



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณเกษม คำมี

ด้วย นายอตุลย์ ฝิวผัน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารการอาชีวศึกษาในจังหวัดบุรีรัมย์” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๖๖๓ ๓๒๒๓, ๐ ๔๖๖๐ ๓๖๓๖ ต่อ ๓๔๐๖

โทรสาร. ๐ ๔๖๖๓ ๒๔๕๘

ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๓๖/๕๔๘



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ ๓๓๐๐๐

๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณสุเมียร เขาวนกุล

ด้วย นายอศุทธ์ ฝิวัน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารการอาชีวศึกษาในจังหวัดบุรีรัมย์" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดียิ่ง จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๕๖๓ ๓๒๒๓, ๐ ๔๕๖๐ ๓๖๓๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร. ๐ ๔๕๖๓ ๒๘๕๔

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษาตามความคิดเห็น  
ของครูอาชีพศึกษาในจังหวัดบุรีรัมย์

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย****เรื่อง**

**คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา  
ตามความคิดเห็นของครูสังกัดอาชีวศึกษา ในจังหวัดบุรีรัมย์**

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามนี้เป็นเครื่องมือวิจัยสำหรับวิทยานิพนธ์ เรื่องคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในจังหวัดบุรีรัมย์

ตอน 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอน 2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา

ขอความกรุณาท่านตอบทุกข้อในทุกตอนให้ตรงกับความเป็นจริง ตามความคิดเห็นของท่าน จึงจะทำให้ผลการวิจัยครั้งนี้มีความสมบูรณ์ และมีคุณค่าต่อการนำไปปรับปรุงเกี่ยวกับการศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในจังหวัดบุรีรัมย์ และผู้วิจัยจะรักษาคำตอบของท่านไว้เป็นความลับ และใช้สำหรับการวิจัยครั้งนี้เท่านั้น ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อหรือก่อความเสียหาย หรือการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ราชการของท่านแต่อย่างใด

เมื่อท่านตอบแบบสอบถามจนครบทุกข้อแล้ว ขอความกรุณาส่งคืนผู้วิจัยในซองที่เตรียมไว้ และแนบมาพร้อมนี้แล้ว

ตอน 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ลงใน ( ) หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

1.1 ( ) ชาย

1.2 ( ) หญิง

2. ระดับการศึกษา

2.1 ( ) ปริญญาตรี

2.2 ( ) ปริญญาโทและสูงกว่า

3. อายุ

3.1 ( ) ต่ำกว่า 30 ปี

3.2 ( ) 30-45 ปี

3.3 ( ) มากกว่า 45 ปี ขึ้นไป

4. ประสบการณ์ทำงาน

4.1 ( ) ต่ำกว่า 5 ปี

4.2 ( ) 5 - 10 ปี

4.3 ( ) มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป



ตอน 2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา

**คำชี้แจง** โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตารางระดับการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งแต่ละระดับมีความหมายดังนี้

|   |         |                    |
|---|---------|--------------------|
| 5 | หมายถึง | มีระดับ มากที่สุด  |
| 4 | หมายถึง | มีระดับ มาก        |
| 3 | หมายถึง | มีระดับ ปานกลาง    |
| 2 | หมายถึง | มีระดับ น้อย       |
| 1 | หมายถึง | มีระดับ น้อยที่สุด |

ตัวอย่างการตอบ

| คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา    | ความคิดเห็น |     |         |      |            |
|--|-------------|-----|---------|------|------------|
|  | มากที่สุด   | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
|  | (5)         | (4) | (3)     | (2)  | (1)        |
| 1. มีความรู้ความสามารถในการชี้นำผู้บังคับบัญชา | ✓           |     |         |      |            |

คำอธิบาย จากตัวอย่าง ข้อ 1 แสดงว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา ให้ข้อมูลผู้บริหารมีความรู้ความสามารถในการชี้นำผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับ “มากที่สุด”

ตอนที่ 2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา

| คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา          | ความคิดเห็น      |            |                |             |                   |
|--|------------------|------------|----------------|-------------|-------------------|
|  | มากที่สุด<br>(5) | มาก<br>(4) | ปานกลาง<br>(3) | น้อย<br>(2) | น้อยที่สุด<br>(1) |
| <b>ด้านภาวะผู้นำ</b>                                 |                  |            |                |             |                   |
| 1. มีความรู้ความสามารถในการชี้นำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา |                  |            |                |             |                   |
| 2. มีความรับผิดชอบในการทำงานของสถานศึกษา             |                  |            |                |             |                   |
| 3. มีความเสียสละเกี่ยวกับการอุทิศเวลาส่วนตัว         |                  |            |                |             |                   |
| 4. มีความฉลาดหลักแหลมในการปกครองครู                  |                  |            |                |             |                   |
| 5. มีความกระตือรือร้นในการนำองค์การสู่เป้าหมาย       |                  |            |                |             |                   |
| 6. มีความกล้าในการตัดสินใจ                           |                  |            |                |             |                   |
| 7. วางตัวเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากร                 |                  |            |                |             |                   |
| 8. มุ่งความสำเร็จในภารกิจ                            |                  |            |                |             |                   |
| 9. ให้ความเกื้อหนุนผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ    |                  |            |                |             |                   |
| 10. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น                       |                  |            |                |             |                   |
| 11. รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา            |                  |            |                |             |                   |
| 12. มีวิสัยทัศน์ในการแก้ปัญหาสำคัญ                   |                  |            |                |             |                   |
| 13. มีความสามารถหยั่งรู้สถานการณ์                    |                  |            |                |             |                   |
| 14. มีทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์                         |                  |            |                |             |                   |
| 15. ยึดหลักการในการพิจารณาผู้ใต้บังคับบัญชา          |                  |            |                |             |                   |

| คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา                | ความคิดเห็น      |            |                |             |                   |
|--|------------------|------------|----------------|-------------|-------------------|
|  | มากที่สุด<br>(5) | มาก<br>(4) | ปานกลาง<br>(3) | น้อย<br>(2) | น้อยที่สุด<br>(1) |
| <b>ด้านวิชาการ</b>   |                  |            |                |             |                   |
| 16. มีความรู้ความสามารถในการจัดหลักสูตร                    |                  |            |                |             |                   |
| 17. จัดหลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา          |                  |            |                |             |                   |
| 18. มีการประเมินปรับปรุงหลักสูตร                           |                  |            |                |             |                   |
| 19. มีการประเมินแผนการเรียนอย่างต่อเนื่อง                  |                  |            |                |             |                   |
| 20. ส่งเสริมให้ผู้เรียนได้พัฒนาตนเองตามธรรมชาติ            |                  |            |                |             |                   |
| 21. ส่งเสริมให้ผู้เรียนได้พัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพ         |                  |            |                |             |                   |
| 22. จัดซื้อวัสดุฝึก สำหรับการจัดการเรียนการสอนอย่างเหมาะสม |                  |            |                |             |                   |
| 23. จัดซื้ออุปกรณ์ สำหรับการจัดการเรียนการสอนอย่างเหมาะสม  |                  |            |                |             |                   |
| 24. จัดระบบคอมพิวเตอร์ให้เหมาะสมอย่างเพียงพอ               |                  |            |                |             |                   |
| 25. จัดให้มีโครงการสอนซ่อมเสริมปรับพื้นฐานการเรียนผู้เรียน |                  |            |                |             |                   |
| 26. ส่งเสริมให้ผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนผ่านเกณฑ์ของกระทรวง    |                  |            |                |             |                   |
| 27. ส่งเสริมด้านการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้กับครู    |                  |            |                |             |                   |
| 28. ส่งเสริมด้านการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน  |                  |            |                |             |                   |
| 29. ตระหนักถึงการประกันคุณภาพการศึกษา                      |                  |            |                |             |                   |
| 30. มีการติดตามนิเทศการจัดการเรียนการสอน                   |                  |            |                |             |                   |

| คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา         | ความคิดเห็น      |            |                |             |                   |
|---|------------------|------------|----------------|-------------|-------------------|
|   | มากที่สุด<br>(5) | มาก<br>(4) | ปานกลาง<br>(3) | น้อย<br>(2) | น้อยที่สุด<br>(1) |
| <b>ด้านบุคลิกภาพ</b>                                |                  |            |                |             |                   |
| 31. แต่งกายได้เหมาะสมตามสถานการณ์                   |                  |            |                |             |                   |
| 32. ใช้วาจาตามสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม              |                  |            |                |             |                   |
| 33. ควบคุมอารมณ์ตามสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม         |                  |            |                |             |                   |
| 34. มีความกระตือรือร้นในการทำงาน                    |                  |            |                |             |                   |
| 35. มีความรับผิดชอบในการทำงาน                       |                  |            |                |             |                   |
| 36. เคารพในสิทธิของผู้ร่วมงาน                       |                  |            |                |             |                   |
| 37. ยกย่องชมเชยเมื่อบุคลากรผู้ร่วมงานทำงานดี        |                  |            |                |             |                   |
| 38. ให้ความช่วยเหลือเมื่อบุคลากรประสบปัญหา          |                  |            |                |             |                   |
| 39. กล้ายอมรับผิดเมื่อรู้ว่าตนกระทำผิด              |                  |            |                |             |                   |
| 40. มีมนุษยสัมพันธ์กับบุคลากรที่ร่วมงาน             |                  |            |                |             |                   |
| 41. กล้าแสดงออกได้ดีทุกสถานการณ์                    |                  |            |                |             |                   |
| 42. ตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง                 |                  |            |                |             |                   |
| 43. ไม่ฝักใฝ่อบายมุข                                |                  |            |                |             |                   |
| 44. มีพฤติกรรมที่น่าเลื่อมใสสำหรับผู้ใต้บังคับบัญชา |                  |            |                |             |                   |
| 45. มีมารยาทต่อบุคลากรที่ร่วมงาน                    |                  |            |                |             |                   |

| คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา                          | ความคิดเห็น      |            |                |             |                   |
|--|------------------|------------|----------------|-------------|-------------------|
|  | มากที่สุด<br>(5) | มาก<br>(4) | ปานกลาง<br>(3) | น้อย<br>(2) | น้อยที่สุด<br>(1) |
| <b>ด้านการบริหาร</b>   |                  |            |                |             |                   |
| 46. ดำเนินงานตามแผนการศึกษาที่กำหนดไว้ให้ประสบผลสำเร็จ               |                  |            |                |             |                   |
| 47. เปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องร่วมวางแผนพัฒนาสถานศึกษา         |                  |            |                |             |                   |
| 48. วางแผนการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของชุมชน               |                  |            |                |             |                   |
| 49. มีความสามารถในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล ในการวางแผน          |                  |            |                |             |                   |
| 50. มีกำหนดทิศทางการศึกษาของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับชุมชน             |                  |            |                |             |                   |
| 51. สามารถพัฒนาสภาพของสถานศึกษาให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้นไป               |                  |            |                |             |                   |
| 52. ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์                  |                  |            |                |             |                   |
| 53. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน                                |                  |            |                |             |                   |
| 54. ส่งเสริมให้มีทีมงานในการปฏิบัติงานของสถานศึกษา                   |                  |            |                |             |                   |
| 55. ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานได้ใช้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ |                  |            |                |             |                   |
| 56. ติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากร                                  |                  |            |                |             |                   |
| 57. ตระหนักเห็นคุณค่าในการบริหารจัดการสถานศึกษาให้มีคุณภาพ           |                  |            |                |             |                   |
| 58. นำผลการประเมิน มาเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ       |                  |            |                |             |                   |
| 59. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพ            |                  |            |                |             |                   |
| 60. ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการสถานศึกษา                           |                  |            |                |             |                   |

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่ง

นายอดุลย์ ศิวพันธ์

นักศึกษาระดับปริญญาโท มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ภาคผนวก ค

ตำแหน่งสื่อขออนุญาตทดลองใช้เครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University

ที่ ศธ ๐๕๔๕.๓๗/ ๖๒๖



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ ๓๓๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตเคราะห้ทดลองเครื่องมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษา

ด้วย นายอศุทธ์ ฝิวผัน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดอาชีวศึกษา ในจังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ในการนี้ นักศึกษามีความประสงค์ในการทดลองใช้เครื่องมือในการวิจัยที่จะใช้กับกลุ่มตัวอย่างจริงเพื่อหาประสิทธิภาพของเครื่องมือในการวิจัย

ดังนั้นจึงขออนุญาตให้ นายอศุทธ์ ฝิวผัน ใช้เครื่องมือในการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างสำหรับ กำหนดการทำงานผู้ทำการวิจัยจะประสานในรายละเอียดอีกครั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๕๖๓ ๑๒๒๑, ๐ ๔๕๖๐ ๑๖๓๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๓ ๒๘๕๘

| ข้อที่ | ความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ |         |         |         |         | IOC  | แปลผล   |
|--------|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|------|---------|
|        | คนที่ 1                     | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คนที่ 4 | คนที่ 5 |      |         |
| 1      | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 2      | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 3      | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 4      | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 5      | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 6      | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 7      | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 8      | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 9      | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 10     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 11     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 12     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 13     | 0                           | 1       | 1       |         |         | 0.67 | ใช้ได้  |
| 14     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 15     | 0                           | 1       | 1       |         |         | 0.67 | ใช้ได้  |
| 16     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 17     | -1                          | 1       | 1       |         |         | 0.33 | ตัดทิ้ง |
| 18     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 19     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 20     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 21     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 22     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 23     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 24     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 25     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 26     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |
| 27     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้  |



| ข้อที่ | ความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ |         |         |         |         | IOC  | แปลผล  |
|--------|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|------|--------|
|        | คนที่ 1                     | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คนที่ 4 | คนที่ 5 |      |        |
| 28     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 29     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 30     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 31     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 32     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 33     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 34     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 35     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 36     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 37     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 38     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 39     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 40     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 41     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 42     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 43     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 44     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 45     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 46     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 47     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 48     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 49     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 50     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 51     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 52     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 53     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 54     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |

| ข้อที่ | ความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ |         |         |         |         | IOC  | แปลผล  |
|--------|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|------|--------|
|        | คนที่ 1                     | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คนที่ 4 | คนที่ 5 |      |        |
| 55     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 56     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 57     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 58     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 59     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |
| 60     | 1                           | 1       | 1       |         |         | 1.00 | ใช้ได้ |

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University