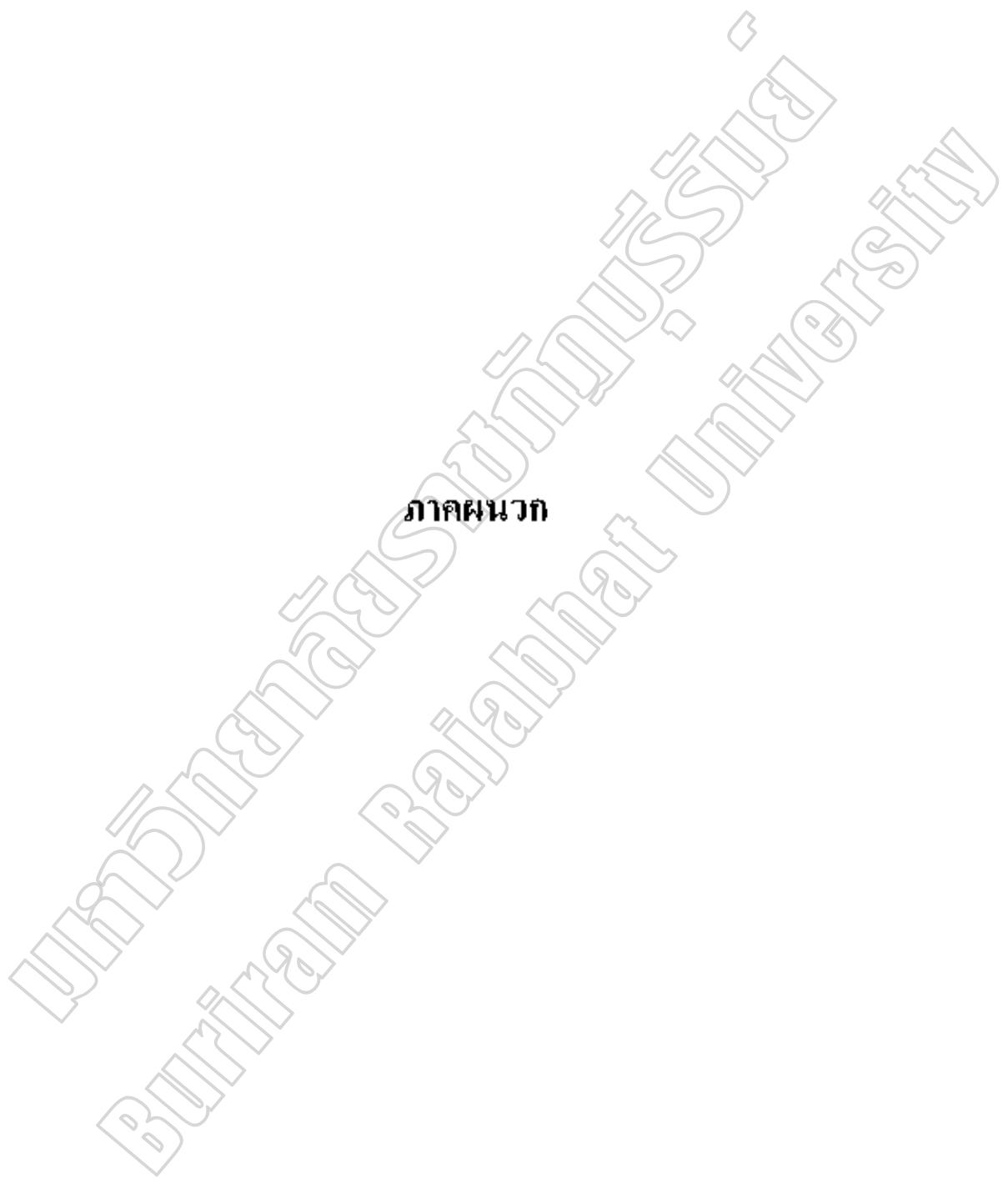


ภาควิชาภาษาไทย



ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล



ที่ ๘๖ ๑๕๒๔.๒๐/๙ ๒๘๗

ผู้อำนวยการ กองบัญชีรัฐบาล  
ถนนธิดุล หมู่บ้านในเมือง  
อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31000

15 ธันวาคม 2545

ต่อไปนี้เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านห้องเครื่องมือในการทำภารกิจ

## ເຮືອນ ພັນທຳຮວງເອກສນມັບຕີ ກາງທິບ່ງຄູດ

ด้วยพัฒนาการตรวจสอบคุณภาพของสถาบัน นักศึกษาและศัลป์ปาริชญ์จากไทย หลักสูตรที่ดีปีศาจธรรมชาติบัณฑิต สาขาเชื้อเพลิงศาสตร์เพื่อการพัฒนา สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อ ประสิทธิภาพตัวตรวจสอบคุณภาพประจำเดือน กิจกรรมศึกษาตัวตรวจสอบคุณชนชั้นหัวหน้าวัดบุรีรัมย์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา ความหลักสูตรศิษย์ปีศาจธรรมชาติบัณฑิต โดยมี ผศ.ดร.จรรยา สรว่างพิพ เป็นประธานกรรมการพิจารณาคุณ วิทยานิพนธ์

ก็ยังจัดตั้งวิทยาลัย สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาเดี๋ยวเห็นว่าทำนเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดีเยี่ยม จึงได้รับมอบหมายมาดูแลและดำเนินการต่อไป ด้วยความคาดหวังว่าจะสามารถช่วยเหลือให้กับผู้คนในพื้นที่ได้ดี แต่ก็ต้องขออภัยด้วยว่า ไม่สามารถดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในเอกสารได้ ด้วยสาเหตุที่ว่า ไม่มีความรู้ทางด้านนี้ ไม่สามารถดำเนินการได้ ดังนั้น ขออภัยด้วย

ซึ่งเรียนมาเพื่อไปรับผิดชอบงาน บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี หัวใจเป็นก่อตัวที่,  
ร่วมกับได้รับความอนุเคราะห์จากห้านศิษย์ดี แขชบุตรของสถาบันฯ ๗ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

N. Murray

(ផ្សេងៗទីនាមី បានរាយក្រឹងបុរីមី)

## สำนักงานรัฐพัฒนาสังคมฯ

ໂທ 0 4461-1221 ດອ 3806

ໃຫຍ່ລາຍງວ 0 4461 - 2858



ที่ดท 1524.20/ 9 287

สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์  
ถนนจิระ ตำบลในเมือง  
อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31000

15 สิงหาคม 2545

เรื่อง ข้อความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบครึ่งปีในภารที่ทางวิจัย

ผู้ช่วย พลตรีราษฎร์รัช ชำนาญหมอด

ด้วยพ้นต์ ธรรมศรีฤทธิิน หัวหน้าสืบ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชคอมพิวเตอร์เพื่อการพัฒนา สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์ ก้าวสู่ศึกษาและที่วิทยานิพนธ์เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อ ประสิทธิภาพตัวของชุมชนประจำตัวบุคคล กรณีศึกษาตัวของชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา ตามหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต โดยมี ผศ.ดร.จรัส สร้างทพ. เป็นประธานกรรมการควบคุม วิทยานิพนธ์

谨申礼于 สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์ ที่ได้รับแต่ก่อนว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความ สามารถ และมีประสาทางเรียนในเรื่องนี้อย่างดีเยี่ยม จึงได้ขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบครึ่งปีในภารที่ทางวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อที่ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการใน ขั้นตอนดังไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บังคับด้วย สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่ง ว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

นายแสงทองงามนันบัณฑิต

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปราโมทย์ เบญจกากุณย์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปราโมทย์ เบญจกากุณย์)

อธิการบดีสถาบันราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐-๔๔๖๑-๑๒๒๑ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐-๔๔๖๑-๒๘๕๘



ที่ ราช 1542.20/3 289

สถาบันราชภัฏธรีรัมย์  
ถนนจิระ ตำบลในเมือง  
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 31000

25 สิงหาคม 2545

เรื่อง ยกความอนุเคราะห์เจกแบบของสถาบัน

เรียน

ด้วยพื้นฐานจรรยาบรรณ หลักสันติบาล นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชคอมพิวเตอร์เพื่อการพัฒนา สถาบันราชภัฏธรีรัมย์ ดำเนินศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพตัวราชบุรีชุมชนประจำตัวบุคล การพัฒนาศึกษาตัวราชบุรีชุมชนจังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาด้านหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต โดยมี รศ. ส. บ. นุษฐ์คัลล์ เป็นประธานกรรมการ ควบคุณวิทยานิพนธ์ ในการนี้นักศึกษามีความประทับใจ ในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยการเจกแบบสอบถามตามแก่ผู้เดียวเพียงในการศึกษาวิชาชีพในครั้งนี้

สถาบันราชภัฏธรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และ  
ขอบคุณคุณมา ณ โอกาสเดียว

ขอแสดงความน้าาถือ

*นายแพทย์*

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประภิเมธย์ เบญจกัญจน์)

อธิการบดีสถาบันราชภัฏธรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐-4461-1221, ๐-4460-1616-20 ต่อ 3806

โทรสาร ๐-4461-2858

**ภาคผนวก ข**

**แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย**

## แบบสัมภาษณ์

เรื่อง ปัจจัยที่มีประสิทธิผลต่อการปฏิบัติงานค่าร่วจุนชนฯประจำตัวของ  
ชุมชนประจำตัวบ้านจังหวัดบุรีรัมย์

### คำชี้แจง

พัฒนาจังหวัดบุรีรัมย์ ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ  
“ปัจจัยที่มีประสิทธิผลต่อการปฏิบัติงานค่าร่วจุนชนฯประจำตัวบ้านจังหวัดบุรีรัมย์” โดยการตอบ  
แบบสัมภาษณ์ดูด้วย ซึ่งแบ่งเป็น 4 ส่วน ดัง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับลักษณะบุคคล

ส่วนที่ 2 ปัจจัยส่วนบุคคล และปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับผลการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับประสิทธิผลของโครงการ

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามโครงการ  
ค่าร่วจุนชนประจำตัวบ้านจังหวัดบุรีรัมย์ ให้มีประสิทธิผล  
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบคุณทุกท่าน  
เป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์

พันธุ์ราษฎร์

ผู้จัด

(สุกัน พังกอก)

พนักงานสอนสวนสัตว์ฯบ๊าร 2

ปฏิบัติราชการหัวหน้าหน่วยปฏิบัติการฝ่ายค่าวัฒนธรรมจังหวัดบุรีรัมย์

## แบบสัมภาษณ์ชุดที่ 1

**สำหรับเจ้าหน้าที่สำรวจและรายงานอุบัติเหตุน้ำท่วมที่ได้รับการฝึกอบรมประจำตัวบานถ  
จังหวัดบุรีรัมย์**

**เรื่อง ปัจจัยที่มีประวัติผลต่อการปฏิบัติงานสำรวจอุบัติเหตุน้ำท่วมประจำตัวบานถ : กรณีศึกษาสำรวจอุบัติเหตุน้ำท่วมประจำตัวบานถ จังหวัดบุรีรัมย์**

### ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำอธิบาย ให้ท่านท่านครึ่งหน้าย (/) ลงในช่องว่างที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

#### 1. เพศ

- ( ) 1. ชาย
- ( ) 2. หญิง

#### 2. อายุ

- |                   |                |
|-------------------|----------------|
| ( ) ไม่เกิน 31 ปี | ( ) 31 – 40 ปี |
| ( ) 41 – 50 ปี    | ( ) 51 – 60 ปี |
| ( ) 61 ปีขึ้นไป   |                |

#### 3. ประสบการณ์ศึกษา

- |                              |                       |
|------------------------------|-----------------------|
| ( ) จบการสอนศึกษา            | ( ) จบมัธยมศึกษา      |
| ( ) จบอนุปริญญาหรือเพิ่มเติม | ( ) จบปริญญาตรีขึ้นไป |
| ( ) ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติ   |                       |

#### 4. อาชีพ

- |                             |                        |
|-----------------------------|------------------------|
| ( ) พนักงานรัฐวิสาหกิจ      | ( ) พนักงานรัฐวิสาหกิจ |
| ( ) พนักงานราชการพลเรือน    | ( ) รับจ้างทั่วไป      |
| ( ) ศิษยากร                 | ( ) เกษตรกรรม          |
| ( ) กิํน ๆ ประกอบบุรุษ..... |                        |

5. รายได้ต่อเดือน

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 5,000 บาท<br><input type="checkbox"/> 10,001 – 15,000 บาท<br><input checked="" type="checkbox"/> เกินกว่า 20,000 บาท <b>ปัจจุบัน</b> | <input type="checkbox"/> 5,001 – 10,000 บาท<br><input type="checkbox"/> 15,001 – 20,000 บาท |
|---|---|

6. สถานะภาพสมรสของท่านคือ

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> โสด<br><input type="checkbox"/> หม้าย<br><input type="checkbox"/> แยกกันอยู่ | <input type="checkbox"/> สมรส<br><input type="checkbox"/> หมีภัย |
|---|--|

7. ผู้คนในที่ปฏิบัติงานในศิริราชชุมชนประจำตำแหน่ง

- |   |
|---|
| <input type="checkbox"/> หัวหน้าศิริราชชุมชน<br><input type="checkbox"/> ผู้ช่วยหัวหน้าศิริราชชุมชน<br><input type="checkbox"/> ราษฎรทวาราสามัคกรศิริราชชุมชน |
|---|

8. ประสบการณ์ในการท้างานศิริราชชุมชนประจำตำแหน่ง

- |   |
|---|
| <input type="checkbox"/> ศิริราช.....ปี<br><input type="checkbox"/> ราษฎรทวาราสามัคกรศิริราชชุมชน .....ปี |
|---|

9. ภาษาพูดที่ท่านใช้พูดประจำวันที่อยู่ภาคใต้

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ไทย<br><input type="checkbox"/> เพนกวิน<br><input type="checkbox"/> อีน กะ โนวตระบุ..... . | <input type="checkbox"/> ลาว<br><input type="checkbox"/> ฟังก์ |
|---|--|

**ตอนที่ 2 ค่าตามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับผลการปฏิบัติงาน**

**ของตัวตรวจสอบประจำตำแหน่งจังหวัดธุรีรัตน์**

**สำหรับ ให้ท่านทำเครื่องหมาย (/) ลงในช่องว่างที่ตรงกับสภาพความเป็นอย่างของท่านมากที่สุด**

ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
<b>1. ความตั้งทันทีที่ผู้บังคับบัญชา</b>					
1.1 ท่านได้รับการสนับสนุนการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา เป็นอย่างดี					
1.2 หากมีปัญหาในเรื่องภาระงาน ผู้ใดก็ได้จะได้รับการสนับสนุน ทางการให้คำแนะนำและแก้ไขได้เป็นอย่างดี					
1.3 ท่านยอมรับความสามารถในการประกอบด้วยผู้บังคับบัญชา					
1.4 ท่านรู้สึกว่าผู้บังคับบัญชาเมื่อครั้นได้ใช้ชื่อนามปากกาว่าใช้เหตุผล ในการประมวลผลงาน					
1.5 ผู้บังคับบัญชาของท่านใช้ชื่อนามปากกาว่าใช้เหตุผล ในการประมวลผลงาน					
<b>2. ความตั้งทันทีที่ผู้ร่วมงาน</b>					
2.1 ท่านรู้สึกว่าเพื่อนร่วมงานให้ความเป็นกันเองและมีความ สนับสนุนกันเป็นอย่างดี					
2.2 ท่านรู้สึกว่าเพื่อนร่วมงานไม่จริงใจกับท่าน ในการแบ่งสรรค์ภาระงาน					
2.3 ท่านไม่มีความร่วมมือในการปฏิบัติงาน จากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี					
2.4 ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากบุคคล ภายนอกเป็นอย่างดี					
2.5 ในหน่วยงานของท่านมีโอกาสให้ท่านแสดง ความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน					
<b>3. ต้านถักกฎหมาย</b>					
3.1 งานที่ท่านนับถือมีความเข้มแข็งกับความรู้ความสามารถ ของท่าน					
3.2 งานที่ท่านนับถือมีความเข้มแข็งมากที่สุด					

ชื่อหัวข้อ	ระดับการ เมืองพื้นที่อยู่อาศัย				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
3.3 ท่านมีอิทธิพลที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ได้อย่างเต็มที่					
3.4 ท่านต้องการเข้ามายังปฏิบัติงานในสายงานอื่นในหน่วยงาน ที่ท่านไม่ได้รับผิดชอบ					
3.5 ท่านรู้สึกไม่สมหวังในสิ่งที่ท่านทำไม่ประคองความสำเร็จ					
3.6 งานที่ท่านมีภาระนี้เป็นงานที่มีความซับซ้อนมาก และมีสัมภาระเกินไป					
<b>4. ด้านค่าตอบแทน</b>					
4.1 รายได้ของท่านเหมือนกับหัวหน้าฝ่ายที่ไม่ได้รับผิดชอบงาน ในทางปฏิบัติงานของท่าน					
4.2 เมื่อเบร์อย่างเดียวกับหน่วยงานอื่นแต่ว่าหัวหน้าของตนได้รับชุมชน ประจำสำหรับของท่านได้รับค่าตอบแทนที่พอสมควรจะได้รับ					
4.3 ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของท่านมากกว่าที่เดือนเดือนที่ ท่านได้รับ					
4.4 ท่านได้รับความเป็นธรรมจากทางพิจารณาและเดือนเดือนเดือน					
4.5 รายได้ของหัวหน้าของท่านที่ห้ามจัดให้ในปัจจุบัน					
<b>5. ด้านสภาพการทำงาน</b>					
5.1 ท่านสามารถดูแลงานไปปฏิบัติงานในพื้นที่ได้ อย่างสะดวกสบาย					
5.2 หน่วยงานของท่านได้รับวิสัย อุปกรณ์ เครื่องมือ มือ เครื่องใช้ ในการปฏิบัติงาน เช่น อุปกรณ์ทางาน วิทยุสื่อสาร ฯลฯ เป็น ไม่เพียงพอที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่					
5.3 ที่พักอาศัยอยู่ในหน่วยงานได้รับความน่าวัฒน์ในการ ปรับปรุงแต่พื้นที่ทางอยู่ที่รองเท้าและชุมชน					
5.4 ทางเดินทางปฏิบัติงานของท่านมีส่วนที่อยู่ส่วนเสริมให้ท่านได้รับ ความรู้และมีประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น					
5.5 ศักยภาพของท่านประจําเดือนสิบมีเดือนที่ดีในทางปฏิบัติงานให้ บรรลุวัตถุประสงค์					
5.6 หน่วยงานหรือองค์กรส่วนท้องที่ที่ท่านร่วมมือท่วงร่วมหนึ่งกัน เพื่อเริ่มการปฏิบัติงาน					
5.7 ประชาชนในพื้นที่ที่ท่านปฏิบัติงานมีประเพณี วัฒนธรรม ภาษาเดิมเดิม ที่ให้จ่ายค่าทางปฏิบัติงานค่าใช้จ่ายชุมชน					

ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
<b>6 นโยบายการบริหารงาน</b>					
6.1 ท่านได้รับการฝึกฝนอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง					
6.2 นโยบายการบริหารงานของค่าร่วจุนชนถูกต้องชัดเจน					
6.3 ท่านสามารถปีนโภภัยตัวร่วจุนชนมาอยู่ได้เป็นอย่างดี					
6.4 นโยบายของค่าร่วจุนชนหมายรวมแต่ละสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน					
6.5 การจัดซื้อการปฏิบัติงานเหมาะสมและพึงพอใจกับพื้นที่ปฏิบัติงาน					
<b>7 ความตื้นความชอบความตื่นหนึ้ง</b>					
7.1 ท่านได้รับคำชมเชย ยกย่อง จากรุ่นวังคันบัญชาสมอ					
7.2 งานที่ท่านทำได้รับค่าตอบแทนมากกว่าเพื่อนร่วมงานในสายงานปกติ					
7.3 ท่านได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งงานในหน้าที่ให้ศักดิ์ศรีกว่าเดิม					
7.4 ท่านได้รับการศึกษาอย่างต่อเนื่อง หรือฝึกอบรมจากหน่วยงานของท่าน					
7.5 งานที่ท่านทำได้รับการพัฒนาไปในทางนี้ความพึงพอใจของผู้ใช้งานปีกติ					

### **ส่วนที่ ๓ ปัจจัยในการปฏิบัติงานด้านขอทุนชั่วประจำตำแหน่งหัวดูแลรัฐบาล**

**คำชี้แจง** ให้ท่านท้าวศรีธรรมยา () ลงในช่องว่างที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

โดยคุณพญ. ท. หมายถึงไม่พูดใจลอก คุณเป็น 10 หมายถึงพึงพอใจมากที่สุดตามส่วนตัวของคุณ





#### ส่วนที่ 4 ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของการดำเนินงานตามโครงการสำรวจชุมชนประจำตำบล

- ท่านเห็นว่าการดำเนินงานตามโครงการสำรวจชุมชนประจำตำบล ควรมีกระบวนการรับปัญหาไปอย่างไรบ้าง

.....  
.....  
.....

- ท่านเห็นว่าการดำเนินงานสำรวจชุมชนประจำตำบล ควรจะมีต่อไปหรือไม่ เพื่ออะไร

.....  
.....  
.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการศึกษาแบบสัมภาษณ์

## แบบสัมภาษณ์ชุดที่ 2

**สำหรับประชาชนในพื้นที่ค่ารวางชุมชนประจำต่ำบลังหัวดบุรีรัมย์**

**เรื่อง ปัจจัยที่มีประสิทธิผลต่อการปฏิบัติงานต่อรองชุมชนประจำต่ำบลังหัวดบุรีรัมย์ : กรณีศึกษาต่อรองชุมชนประจำต่ำบลังหัวดบุรีรัมย์**

---

### ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

**ค่าใช้จ่าย ให้ก้านทำเครื่องหมาย ( ) ลงในช่องว่างที่ตรงกับสถานะความเป็นเจ้าของที่ดินมากที่สุด**

#### 1. เพศ

- ( ) 1. ชาย
- ( ) 2. หญิง

#### 2. อายุ

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>( ) ไม่เกิน 31 ปี</li> <li>( ) 41 - 50 ปี</li> <li>( ) 61 ปีขึ้นไป</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>( ) 31 - 40 ปี</li> <li>( ) 51 - 60 ปี</li> </ul> |
|--|--|

#### 3. ระดับการศึกษา

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>( ) จบประถมศึกษา</li> <li>( ) จบอนุปริญญาหรือเทียบเท่า</li> <li>( ) สูงกว่าปริญญาตรี</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>( ) จบมัธยมศึกษา</li> <li>( ) จบปริญญาตรีขึ้นไป</li> </ul> |
|--|---|

#### 4. อาชีพ

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>( ) พาหนะ ผู้ร่วม</li> <li>( ) ข้าราชการพลเรือน</li> <li>( ) ค้าขาย</li> <li>( ) อื่นๆ โปรดระบุ.....</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>( ) พนักงานรัฐวิสาหกิจ</li> <li>( ) รับจ้างทั่วไป</li> <li>( ) เกษตรกรรม</li> </ul> |
|--|--|

#### 5. รายได้ต่อเดือน

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>( ) ต่ำกว่า 5,000 บาท</li> <li>( ) 10,001 - 15,000 บาท</li> <li>( ) เกินกว่า 20,000 บาท ขึ้นไป</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>( ) 5,001 - 10,000 บาท</li> <li>( ) 15,001 - 20,000 บาท</li> </ul> |
|--|---|

**6 สถานสภาพสมรรถนะของท่านคือ**

- |                |           |
|----------------|-----------|
| ( ) โสด        | ( ) สมรส  |
| ( ) หย่าร้าง   | ( ) หม้าย |
| ( ) แยกกันอยู่ |           |

**7 ตำแหน่งของท่านในหมู่บ้านหรือชุมชน**

- |                           |                        |
|---------------------------|------------------------|
| ( ) องค์การบริหารส่วนตำบล | ( ) ผู้ใหญ่บ้านกำนัน   |
| ( ) กรรมการหมู่บ้าน       | ( ) ยานพาหนะครบทุกท่าน |
| ( ) ข้าราชการ             | ( ) พงษ์สูงวัย         |
| ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ)..... |                        |

**8 ภาษาที่ใช้ในการประชุมคือภาษาใด**

- |                         |          |
|-------------------------|----------|
| ( ) ไทย                 | ( ) ลาว  |
| ( ) เขมร                | ( ) ส่วน |
| ( ) อื่นๆ โปรดระบุ..... |          |

**9 ท่านติดต่อประสานงานกับตัวตรวจชุมชนประจำตัวเด่นสินเรื่องเหตุใด มากน้อยเพียงใด**

ติดต่อประสานงาน	หมู่บ้าน	โดย				ไม่เคย
		สัปดาห์ละ 4-6 วัน	สัปดาห์ละ 2-3 วัน	สัปดาห์ละ 1 วัน	สัปดาห์ละ น้อย กว่า	
เจ้าหน้าที่						
ปรึกษาด้านกฎหมายและต้องการทราบ หัวหน้าสือไว้และนี้ไว้และนักเขียนพิพากษา						
ร่วมงานกิจกรรมทางชุมชน						
ร่วมงานกิจกรรมของครัวเรือน						
ร่วมงานเข้าบ้านตรวจสอบชุมชน						

๑๐ ท่านได้รับข่าวสารจากตัวตรวจสอบประจาร้านค้าบุกผ่านเส้นทางน้ำหนึ่งเดือน

ชื่อ	มาก ที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	ไม่เคยเล่น
หากหัวใจชุมชนโดยตรง						
ผู้ใหญ่หันหน้ามองค์กรบริหารส่วนตัวบด.						
รายบุคคลสามารถเข้าบ้าน						
หากจะขายบ้านของหมู่บ้านหรือวิทยุชุมชน						
บอกเล่าไปต่อปากของเพื่อนบ้าน						

๑) ท่านได้รับปัจวัสดุจากค่าธรรมเนียมของประจำตำแหน่ง ตอบได้นอกกว่า ๑ ค่าธรรม

- ข่าวสารค้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
  - ข่าวสารค้านการป้องกันการเพื่อรักษาความสงบสุภาพติดในหมู่บ้าน
  - ข่าวสารค้านการเมือง
  - ข่าวสารค้านสุขภาพอนามัย
  - ข่าวสารเกี่ยวกับงานของพัฒนาชุมชนเชิงกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมชุมชน
  - ข่าวสารและความรู้ด้านการชราภิบาล
  - ข่าวสารการขอความร่วมมือจากประชาชน

**ช่วงที่ 2 ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจชนชั้นประจำเดือน**

ค้าชีวิตรส ให้ท่านท่านหรือจะหมาย (๑) ลงในช่องว่างที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่านมากที่สุด โดย คะแนน 1 หมายถึงไม่พึงพอใจเลย คะแนน 10 หมายถึงพึงพอใจมากที่สุดตามลำดับคะแนน





### ส่วนที่ 3 ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของการดำเนินงานตัวราชบุรีประจ้าคำบลังกาหัวด

#### บุรีรัมย์

- ท่านเห็นว่าการดำเนินงานตัวราชบุรีประจ้าคำบลังกาหัวด กรรมการฯ เรียบเรียงแก้ไขอย่างไรบ้าง

---

---

- ท่านเห็นว่าการดำเนินงานตัวราชบุรีประจ้าคำบลังกาหัวด ควรจะมีต่อไปหรือไม่ เพื่ออะไร

---

---

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบฟอร์มนี้

**ภาควิชานักศึกษาสัมภาระ**  
**ค่าความเชื่อมั่นแบบสัมภាយณ์**

ตาราง 42 ท่าทางเชื่อมั่นของแบบสัมภาษณ์ ปัจจัยที่มีประสิทธิผลต่อการปฏิบัติงาน  
ต่อรองชุมชนประจำตัวตัวบด กรณีศึกษาตัวรองชุมชนประจำตัวบดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ  
สำหรับเจ้าหน้าที่ต่อรองชุมชนประจำตัวบดและรายวาราสถานีรถ

เกี่ยวข้อง	ค่าความเชื่อมั่น
1. ท่านได้รับการสนับสนุนการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี	.9493
2. หากมีปัญหาในการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถให้คำปรึกษา แนะนำได้เป็นอย่างดี	.9495
3. ท่านยอมรับความสามัคติในการเป้าหมายของผู้บังคับบัญชา	.9507
4. ท่านรู้สึกว่าผู้บังคับบัญชาเมื่อ Gott ไม่เชื่อใจในการปฏิบัติงานของท่าน	.9537
5. ผู้บังคับบัญชาของท่านไว้วางแผนที่จะนำท่านมาใช้ทดสอบในกระบวนการเป้าหมายของหน่วยงาน	.9532
6. ท่านรู้สึกว่าเพื่อนร่วมงานให้หัวข้อมูลนักการศึกษาและนักวิชาการสนับสนุนกัน เป็นอย่างดี	.9492
7. ท่านรู้สึกว่าเพื่อนร่วมงานไม่จริงใจกับท่านมีการ慢เมื่อพูดคุยกันในหน่วยงาน	
8. ท่านไม่ค่อยได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี	.9533
9. ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานของท่านอย่างมาก	
10. ในหน่วยงานของท่านเป็นไปอย่างราบรื่นในกระบวนการคัดเลือกใน การปฏิบัติงาน	.9533
11. งานที่ท่านปฏิบัติเหมาะสมกับความสามารถของท่านสามารถของท่าน	.9506
12. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นงานที่ไม่ท้าทายและน่าสนใจ	.9528
13. ท่านมีอิสระที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบໄล้ออย่างเต็มที่	.9504
14. ท่านต้องการเข้าไปปฏิบัติงานในสายงานอื่นในหน่วยงานที่ท่านปฏิบัติอยู่	.9533
15. ท่านรู้สึกไม่สบายใจถ้างานที่ท่านทำไม่ประสบความสำเร็จ	.9505
16. งานที่ท่านนี้เป็นงานที่มีปริมาณมาก และมีอัตราภาระค่อนข้างมาก	.9540
17. รายได้ของท่านเหมาะสมกับความสามารถของท่านมากกว่าค่าตอบแทนที่ท่านได้รับ	.9502
18. เมื่อเทียบกับหน่วยงานอื่นแล้วหน่วยงานที่ท่านประจำตัวบดและรายวาราสถานีรถ ของท่านได้รับค่าตอบแทนที่พอสมควรจะได้รับ	.9495
19. ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของท่านมากกว่าค่าตอบแทนที่ท่านได้รับ	.9544
20. ท่านได้รับความเป็นธรรมจากการพิจารณาเดือนขึ้นเงินเดือน	.9503

## ตาราง 42 (ต่อ)

เครื่องชี้วัด	ค่าความเชื่อมั่น
21. รายได้ของท่านเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน	.9500
22. ท่านสามารถเดินทางไปปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างสะดวกสบาย	.9490
23. หน่วยงานของท่านได้รับวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน เพียงพอเหมาะสม วิทยุสื่อสาร อาชุดปืน ไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงานในหน้าที่	.9490
24. ที่พักอาศัยและหน่วยงานของท่านได้รับความร่วมมือในการปรับปรุงและ พัฒนาจากองค์กรท้องถิ่นและชุมชน	.9500
25. หากการปฏิบัติงานของท่านมีส่วนช่วยส่งเสริมให้ท่านได้รับความรู้และมี ประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น	.9496
26. ตัวราชบุรีประจ้าต้านภัยมีข้อจำกัดในการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์	.9522
27. หน่วยงานหรือองค์กรส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมหรือส่งเสริมการปฏิบัติงาน	.9500
28. ประชาชนในพื้นที่ที่ท่านปฏิบัติงานมีประเพณี วัฒนธรรม ภาษาเด่นภักดี ทำให้เจ้าหน้าที่การปฏิบัติงานตัวราชบุรีชุนชัน	.9500
29. ท่านได้รับการฝึกฝนอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานจากหน่วยงาน ของท่านอย่างต่อเนื่อง	.9502
30. นโยบายการบริหารงานของตัวราชบุรีชุนชันถูกต้องชัดเจน	.9494
31. ท่านสามารถดำเนินนโยบายตัวราชบุรีชุนชันมาปฏิบัติได้เป็นอย่างดี	.9500
32. นโยบายของตัวราชบุรีชุนชันเห็นชอบและตอบสนองกับสถานการณ์ปัจจุบัน	.9506
33. การขัดขุกการปฏิบัติงานเหมาะสมสมดุลกับพื้นที่ปฏิบัติงาน	.9504
34. ท่านได้รับเกียรติชุมชนยอดเยี่ยม จากผู้บังคับบัญชาเสมอ	.9500
35. งานที่ท่านทำได้รับค่าตอบแทนมากกว่าพื้นร่วมงานในสายงานปกติ	.9500
36. ท่านได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งงานใหม่ที่ให้ดีขึ้นกว่าเดิม	.9501
37. ท่านได้รับการศึกษาเรียนรู้ หรือฝึกอบรมจากหน่วยงานของท่าน	.9500
38. งานที่ท่านทำได้รับการพิจารณาปูนบำเหน็จความดีความชอบกว่างานปกติ	.9501
39. จำนวนตัวราชบุรีชุนชันที่ปฏิบัติงานในสถานีตัวราชมีความเพียงพอ ต่อการให้บริการคืนสู่	.9532

**ตาราง 42 (ต่อ)**

เกณฑ์ที่วัด	ค่าความเชื่อถัน
40. ตัวรวจชุมชนให้บริการมีค่าใช้จ่ายต่ำกว่าต้นทุนที่มาใช้บริการทุกคนด้วยความรวดเร็ว และยืดหยุ่น	.9484
41. เมื่อกิจกรรมปั้นชุมชนตัวรวจชุมชนสามารถเข้าไปใกล้เคียงเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้ดี	.9488
42. หัวหน้า-ผู้ช่วย แม่ครัว เหล่าภารกิจ แม่ครัวตัวรวจชุมชน มีความเสียสละเต็มใจ อุทิศตนเพื่อให้บริการให้ชุมชนทุกคนตัวรวจชุมชนมีความมานะพยายาม	.9492
43. ตัวรวจชุมชนมีการพัฒนาปรับปรุง เรียนรู้ ให้ดีที่สุดอย่างต่อเนื่อง	.9480
44. ท่านเคยติดต่อประสานงานหรือได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ตัวรวจชุมชนในด้านการอ่านวิเคราะห์ความต้องการให้กับท่านและชุมชน	
อย่างยุติธรรม	.9488
45. ตัวรวจชุมชนให้คำปรึกษาด้านกฎหมายและคิดเห็น	.9480
46. ตัวรวจชุมชนช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยทาง	.9487
47. ตัวรวจชุมชนให้บริการและช่วยเหลือประชาชนที่ประสบเหตุร้ายหรือ อุบัติเหตุอย่างเท่าเทียมกัน	.9492
48. ตัวรวจชุมชนเป็นผู้มีความรู้ทางด้านกฎหมาย	.9490
49. ตัวรวจชุมชนมีมนุษยสัมพันธ์ กตัญญูรื่นไหลในการดำเนินงาน	.9488
50. การจัดตั้งตัวรวจชุมชนมีประโยชน์ต่อชุมชนหรือพื้นที่ตำบลที่ท่านอาศัยอยู่	.9492
51. ตัว应用查看ในที่ที่ไม่มีการตั้งตัวรวจชุมชนในหมู่บ้านและลักษณะใกล้เคียงที่พักอาศัยของ ท่านไม่มีปัญหาอาชญากรรม	.9511
52. เมื่อท่านเดินทางออกจากที่พักอาศัยท่านมีความรู้สึกปลอดภัย จากอาชญากรรมในพื้นที่	.9498
53. ตัวรวจชุมชนมีการออกตรวจในพื้นที่ พบร่องรอยเมืองประชานครอบกุน พื้นที่และสมั่นเสมอ	.9487
54. ความความคิดของท่านเมื่อกิจกรรมปั้นชุมชนต่างๆ เกี่ยวกับอาชญากรรมในพื้นที่ ท่านคิดว่าตัวรวจชุมชนสามารถช่วยท่านแก้ปัญหาได้	.9487

ตาราง 42 (ต่อ)

เกี่ยวข้อง	ค่าความเชื่อมั่น
55. ในพื้นที่ด้านล่างที่เป็นสถานที่ตั้งสำรวจนิยมมีความสัมภានและปลดปล่อย	
ในการเดินทาง	.9492
56. สำรวจนิยมก่อให้บริการมีอยู่ในการตรวจสอบติดขัดหรือไม่ประเพณีในชุมชน	
ด้วยตนเอง	.9482
57. สำรวจนิยมให้ความรู้ อบรมแก่ประชาชนในด้านกฎหมายและกฎหมาย	
อย่างสม่ำเสมอ	.9475
58. สำรวจนิยมออกตราจราจรและจับกุมที่กระทำการผิดกฎหมาย	
อย่างต่อเนื่อง	.9480
59. ในพื้นที่ด้านล่างที่เป็นที่ตั้งสำรวจนิยม ประชาชนมีความรู้ด้านกฎหมาย	
และให้ความร่วมมือกับสำรวจนิยมเป็นอย่างดี	.9485
60. สำรวจนิยมมีนุյยาสัมพันธ์กับประชาชนในพื้นที่	.9482
61. สำรวจนิยมทำไปปลิว หรือเอกสารอื่น เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม	
ทางสำรวจนิยมแก่ประชาชนเพื่อความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชน	
กับผู้ปฏิบัติงานสำรวจนิยม	.9482
62. สำรวจนิยมเข้าร่วมกิจกรรมของหมู่บ้านและชุมชน โดยสม่ำเสมอ	.9485
63. สำรวจนิยมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำรวจนิยม	
หมู่บ้าน	.9476
64. ผู้ปฏิบัติงานสำรวจนิยมสามารถเข้ากับประชาชนในพื้นที่หมู่บ้านด้วย	
และเข้าใจการท่องถิน ได้เป็นอย่างดี	.9488

**ตาราง 43 ค่าความเชื่อมของแบบสัมภาษณ์ ใช้จัดที่มีประสิทธิผลต่อการปฏิบัติงานด้านการชุมชนประจำตัวบุคคล กรณีศึกษาผู้ร่วมพัฒนาชุมชนประจำตัวบุคคลนี้ หัวคุยเรื่อง สำหรับประชาชน ในพื้นที่ด้วยชุมชนประจำตัวบุคคล**

เกี่ยวข้อง	ค่าความเชื่อม
1. การติดต่อประสานงานกับผู้ร่วมชุมชนประจำตัวบุคคลในเรื่องของการชุมชนประจำตัวบุคคล	.9656
2. การติดต่อประสานงานกับผู้ร่วมชุมชนประจำตัวบุคคลในเรื่องปรึกษาด้านกฎหมายและพิพาท	.9649
3. การติดต่อประสานงานกับผู้ร่วมชุมชนประจำตัวบุคคลในเรื่องช่วยเหลือประชาชนในชุมชนข้อพิพาท	.9644
4. การติดต่อประสานงานกับผู้ร่วมชุมชนประจำตัวบุคคลในเรื่องร่วมงานกิจกรรมของหน่วยงาน	.9647
5. การติดต่อประสานงานกับผู้ร่วมชุมชนประจำตัวบุคคลในเรื่องร่วมงานกิจกรรมอาชญากรรมบุกรุก	.9657
6. การติดต่อประสานงานกับผู้ร่วมชุมชนประจำตัวบุคคลในเรื่องร่วมงานกับผู้ร่วมชุมชน	.9655
7. ได้รับข่าวสารจากผู้ร่วมชุมชนโดยตรง	.9672
8. ได้รับข่าวสารจากกลุ่มผู้ร่วมชุมชนหรือองค์กรบริหารส่วนตัวบุคคล	.9664
9. ได้รับข่าวสารจากทางการ เอกอุปราชสาธารณรัฐประชาธิรัฐประจำหมู่บ้าน	.9663
10. ได้รับข่าวสารจากทางการ หอการค้าชุมชนชุมชนหรือวิทยุชุมชน	.9668
11. ได้รับข่าวสารจากบุคคลเดียวกันที่เป็นผู้นำชุมชน	.9649
12. จำนวนครัวเรือนที่ปฏิบัติงานในสถานที่ด้วยความพึงพอใจต่อการให้บริการดีเยี่ยม	.9621
13. ผู้ร่วมชุมชนให้บริการแก่ประชาชนที่มาใช้บริการทุกคนด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม	.9624
14. เมื่อเกิดปัญหาในชุมชน ผู้ร่วมชุมชนสามารถดำเนินไปไกล่เกลี่ยเรื่องและบรรเทาปัญหาด้วย ๆ ได้ด้วยดี	.9616

## ตาราง 43 (ต่อ)

เครื่องชี้วัด	ค่าความเชื่อมั่น
15. หัวหน้า-ผู้ช่วย มนตรี เหมือนสาสมัครตัวราชบุรุษ มีความเสี่ยงลดลงดีมีใจอุทิศตนเพื่อไปเก็บเริงการประชาชนทุกคนด้วยความมั่นคงพยาบาล	.9615
16. ตัวราชบุรุษมีการพัฒนาปรับเปลี่ยนการบริการให้ดีขึ้นอย่างเสมอ	.9612
17. ท่านคือตัวต่อไปของงานงานหรือได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตัวราชบุรุษในด้านการอ่านวิเคราะห์รวมให้กับท่านและประชาชนอ่อนโยน	.9609
18. ตัวราชบุรุษให้คำปรึกษาเด็กกฎหมายและคิดความ	.9612
19. ตัวราชบุรุษช่วยเหลือประชาชนเข้าพิพากษา	.9613
20. ตัวราชบุรุษให้บริการและช่วยเหลือประชาชนที่ประสบเหตุร้ายหรืออุบัติเหตุอย่างท่านที่บ่มกัน	.9623
21. ตัวราชบุรุษเป็นผู้มีความรู้ทางด้านกฎหมาย	.9617
22. ตัวราชบุรุษมีมนุษยสัมพันธ์ กับตัวรือร้นในการปฎิบัติหน้าที่	.9613
23. การขัดตังตัวราชบุรุษมีประโยชน์ต่อบุรุษหรือพื้นที่ด้านลึกที่ทำอาชญากรรม	.9610
24. ตัวราชบุรุษต้องดำเนินการจัดซุ่มในหมู่บ้านและออกแนวไกลีเดียงที่พักอาศัยของท่านไม่มีปัญหาเรื่องกฎหมาย	.9615
25. เมื่อกำเนิดท่านออกจากที่พักอาศัยท่านมีความรู้สึกปลอดภัยจากอาชญากรรมในพื้นที่	.9616
26. ตัวราชบุรุษมีการออกตรวจในพื้นที่ พบປะเบี่ยงเมืองประชาชน ครอบคลุมพื้นที่และสนับสนุน	.9615
27. ตามความคิดของท่านเมื่อเกิดปัญหาทาง ฯ เกี่ยวกับอาชญากรรมในพื้นที่ ท่านคิดว่าตัวราชบุรุษสามารถดูแลท่านแก้ไขปัญหาได้	.9617
28. ในพื้นที่ด้านลึกที่เป็นชนบทที่ต้องตัวราชบุรุษมีความระดับและปลอดภัยในการเดินทาง	.9616
29. ตัวราชบุรุษจะอยู่ให้บริการเมื่อมีการรายงานตัวบัตรหรือมีประจำเพลี่ในชุมชน ดำเนินการ	.9615

## ตาราง 43 (ต่อ)

เกณฑ์ชัด	ค่าความเชื่อมั่น
30. ตัวรายงานให้ความรู้ อบรมแก่ประชาชนในด้านกฎหมาย และกฎหมายของรัฐบาลที่สำคัญ	.9613
31. ตัวรายงานให้ความรู้ อบรมแก่ประชาชนในด้านกฎหมาย และกฎหมายของรัฐบาลที่สำคัญ	.9625
32. ในพื้นที่ตัวรายงานให้ความรู้ อบรมแก่ประชาชนในด้านกฎหมาย และให้ความรู้ อบรมแก่ประชาชนในด้านกฎหมายของรัฐบาล	.9610
33. ตัวรายงานให้ความรู้ อบรมแก่ประชาชนในพื้นที่	.9612
34. ตัวรายงานให้ความรู้ อบรมแก่ประชาชนเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม ของตัวรายงานให้ความรู้ อบรมแก่ประชาชนเพื่อความเข้าใจอันดีระหว่างภาครัฐและ กับผู้ปฏิบัติงานตัวรายงานให้ความรู้	.9633
35. ตัวรายงานให้ความรู้ อบรมแก่ประชาชนในพื้นที่หมู่บ้านและชุมชน โดยสม่ำเสมอ	.9616
36. ตัวรายงานให้ความรู้ อบรมแก่ประชาชนในพื้นที่หมู่บ้านและชุมชน ทุกครั้ง	.9612
37. ผู้ปฏิบัติงานตัวรายงานให้ความรู้ อบรมแก่ประชาชนในพื้นที่หมู่บ้านดำเนิน และเข้าร่วมการท่องถิ่น ได้เป็นอย่างดี	.9620