

สารบัญ

	หน้า
หน้าอนุมัติ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ข
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ง
ประกาศคุณูปการ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
สารบัญภาพประกอบ	ญ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	10
สมมติฐานของการวิจัย.....	10
ความสำคัญของการวิจัย.....	10
ขอบเขตของการวิจัย.....	11
ระยะเวลาการวิจัย.....	12
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	12
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	16
รูปแบบ.....	16
การบริหารงานบุคคล.....	23
การดำเนินงานกลุ่มบริหารงานบุคคล.....	35
การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล.....	90
เทคนิคเคลฟาย.....	100
การวิเคราะห์องค์ประกอบ.....	109
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	114
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	114

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	117
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	119
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	121
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	121
เครื่องมือและการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในวิจัย.....	122
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	122
การสร้างเครื่องมือวิจัย.....	123
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	126
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	126
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	127
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	130
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	130
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	132
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเคลฟายรอบที่ 1.....	132
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเคลฟายรอบที่ 2.....	134
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเคลฟายรอบที่ 3.....	138
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	164
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	164
สมมติฐานของการวิจัย.....	164
วิธีดำเนินการวิจัย.....	164
สรุปผลการวิจัย.....	165
อภิปรายผล.....	166
ข้อเสนอแนะ.....	180
บรรณานุกรม.....	181

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก สำเนาหนังสือขอความอนุเคราะห์.....	197
ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ	214
ภาคผนวก ค ผลการหาค่าความสอดคล้อง	216
ภาคผนวก ง ผลการวิเคราะห์หาค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถาม	219
ภาคผนวก จ เครื่องมือสำหรับการวิจัย	223
ภาคผนวก ฉ ผลการวิเคราะห์ค่าความเบ้และค่าความโด่งของรูปแบบ การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล.....	241
ภาคผนวก ช ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับหนึ่ง	244
ภาคผนวก ซ ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องของรูปแบบการบริหาร งานบุคคล.....	274
ประวัติย่อของผู้วิจัย.....	315

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
4.1 การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มัชยฐาน ค่าพิสัยระหว่างควอร์ไทล์ ด้านการวางแผนกำลังคน.....	134
4.2 การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มัชยฐาน ค่าพิสัยระหว่างควอร์ไทล์ ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง.....	135
4.3 การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มัชยฐาน ค่าพิสัยระหว่างควอร์ไทล์ ด้านการพัฒนาบุคลากร.....	136
4.4 การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มัชยฐาน ค่าพิสัยระหว่างควอร์ไทล์ ด้านการบำรุงรักษา.....	137
4.5 การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มัชยฐาน ค่าพิสัยระหว่างควอร์ไทล์ ด้านการวางแผนกำลังคน.....	138
4.6 การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มัชยฐาน ค่าพิสัยระหว่างควอร์ไทล์ ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง.....	139
4.7 การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มัชยฐาน ค่าพิสัยระหว่างควอร์ไทล์ ด้านการพัฒนาบุคลากร.....	140
4.8 การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มัชยฐาน ค่าพิสัยระหว่างควอร์ไทล์ ด้านการบำรุงรักษา.....	141
4.9 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามสถานภาพ.....	142
4.10 การปฏิบัติการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ด้านการวางแผนกำลังคน.....	143
4.11 การปฏิบัติการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ด้านการสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง.....	144
4.12 การปฏิบัติการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ด้านการพัฒนาบุคลากร.....	145

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
4.13 การปฏิบัติการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ด้านการบำรุงรักษา.....	146
4.14 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันของตัวบ่งชี้องค์ประกอบย่อยในโมเดล การวางแผนกำลังคน.....	147
4.15 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันของตัวบ่งชี้องค์ประกอบย่อยในโมเดล การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง.....	148
4.16 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันของตัวบ่งชี้องค์ประกอบย่อยในโมเดล การพัฒนามูลสาร.....	149
4.17 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันของตัวบ่งชี้องค์ประกอบย่อยในโมเดล การบำรุงรักษา.....	150
4.18 ค่า Bartlett คิชนี KMO ของโมเดลย่อยรูปแบบการบริหารบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล.....	151
4.19 ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับหนึ่ง ด้านการวางแผนกำลังคน	153
4.20 ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับหนึ่งด้านการสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง.....	155
4.21 ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับหนึ่งด้านการพัฒนามูลสาร.....	167
4.22 ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับหนึ่งด้านการบำรุงรักษา.....	169
4.23 ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับสองของรูปแบบการบริหาร งานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ด้านการพัฒนามูลสาร และด้านการบำรุงรักษา.....	161

สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
2.1 การบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....	34
2.2 การวางแผนกำลังคน.....	42
2.3 การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง.....	50
2.4 การพัฒนาบุคลากร.....	76
2.5 การบำรุงรักษา.....	89
2.6 องค์ประกอบหลักกรรมาภิบาล.....	99
2.7 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	120
4.1 รูปแบบจำลององค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับหนึ่งด้านการวางแผนกำลังคน.....	152
4.2 รูปแบบจำลององค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับหนึ่งด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง..	154
4.3 รูปแบบจำลององค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับหนึ่งด้านการพัฒนาบุคลากร.....	156
4.4 รูปแบบจำลององค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับหนึ่งด้านการบำรุงรักษา.....	158
4.5 รูปแบบจำลององค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับสอง.....	160