

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก ก

ตำแหน่งสื่อขอความอนุเคราะห์



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑ /ว๓๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จิระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๔ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จิณณวัตร ปะโคทั้ง

ด้วย นายสมนึก บุญใหญ่ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดียิ่ง จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)
คณบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑ /ว๓๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๔ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร. ภวนา ยุพานิตย์

ด้วย นายสมนึก บุญใหญ่ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดียิ่ง จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑ /ว๓๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๔ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร. อภิสิตธิ์ บุญญา

ด้วย นายสมนึก บุญใหญ่ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดียิ่ง จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑ /ว๓๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๔ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร. อภิชัย กรมเมือง

ด้วย นายสมนึก บุญใหญ่ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)
คณบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ตั๋ว ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑ /ว๓๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๔ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร. บุญเกิด เหลลามี

ด้วย นายสมนึก บุญใหญ่ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๕๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑ / ๔๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

ด้วย นายสมนึก บุญใหญ่ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ใน การนี้นักศึกษามีความประสงค์ในการทดลองใช้เครื่องมือในการวิจัยที่จะใช้กลุ่มตัวอย่างจริงเพื่อหา ประสิทธิภาพของเครื่องมือในการวิจัย

ดังนั้นจึงขออนุญาตให้ นายสมนึก บุญใหญ่ ใช้เครื่องมือในการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง สำหรับกำหนดการทำงานผู้ทำการวิจัยจะประสานในรายละเอียดอีกครั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)
คณบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑ /ว๕๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑

ด้วย นายสมนึก บุญใหญ่ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ใน การนี้ นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการ ศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)
คณบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑ /ว๕๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ด้วย นายสมนึก บุญใหญ่ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ใน การนี้ นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการ ศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)
คณบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๕๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑ /ว๕๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จิระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒

ด้วย นายสมนึก บุญใหญ่ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ใน การนี้ นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการ ศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)
คณบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑ /ว๕๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓

ด้วย นายสมนึก บุญใหญ่ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ใน การนี้นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการ ศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑ /ว๕๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๑

ด้วย นายสมนึก บุญใหญ่ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ใน การนี้นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการ ศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)
คณบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑ /ว๕๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓

ด้วย นายสมนึก บุญใหญ่ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ใน การนี้ นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการ ศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)
คณบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อย ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑ /ว๕๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒

ด้วย นายสมนึก บุญใหญ่ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ใน การนี้ นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการ ศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)
คณบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๕๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑ /ว๕๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓

ด้วย นายสมนึก บุญใหญ่ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ใน การนี้ นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการ ศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)
คณบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑ /ว๕๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๓

ด้วย นายสมนึก บุญใหญ่ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ใน การนี้นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการ ศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)
คณบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑ /ว๕๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จิระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔

ด้วย นายสมนึก บุญใหญ่ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โคตรบรรเทา เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๕๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๘๕๘

ภาคผนวก ข
รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการตรวจเครื่องมือ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิณฉวีตร ปะโคทัง อาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
2. ดร. ภูวนา บุพานิตย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนจตุรราษฎร์วิทยา สพม. 32
3. ดร. อภิสัทธ์ บุญญา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลฯ เขต 3
4. ดร. อภิชัย กรมเมือง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาโขงเขต 1
5. ดร. บุญเกิด เหล่ามี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทิพย์นวด สพป. สุรินทร์ เขต 2

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนารูปแบบด้วยเทคนิคเดลฟาย

1. ดร. สุเทพ บุญเดิม ผอ. สพป. เลย เขต 1
2. ดร. ชนาธิป สำเร็จ ผอ. สพป. กาศสินธุ์ เขต 1
3. ดร. กิตติพิศ พลพิลา ผอ. สพป. ขอนแก่น เขต 4
4. ดร. อรรถพล ศรีกรอง ผอ. สพป. ขอนแก่น เขต 5
5. ดร. สุภชัย จันทูม ผอ. สพป. เลย เขต 2
6. ดร. ประภัสสร สุภาสอน ผอ. สพป. หนองบัวลำภู เขต 1
7. ดร. ประกอบ จันทรทิพย์ ผอ. สพป. อุตรธานี เขต 1
8. ดร. สันฤทธิ์ วิเศษศักดิ์ ผอ. สพป. อุตรธานี เขต 4
9. ดร. วิชัย แสงศรี ผอ. สพป. อุบลราชธานี เขต 5
10. ดร. อธิปปรัชญ์ ทัดพิชญางกูร ผอ. สพป. ร้อยเอ็ด เขต 1
11. นายวัฒนพล อนุพันธ์ ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป. ศรีสะเกษ เขต 2
12. นายสมยศ แก้วสว่าง ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป. ศรีสะเกษ เขต 4
13. นายปรีชา ฐานวิเศษ ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป. ชัยภูมิ เขต 2
14. นายพีระ มากวงษ์ ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป. บุรีรัมย์ เขต 3
15. ดร. เสวียน ประสะเก ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป. นครราชสีมา เขต 7

ภาคผนวก ก
ผลการหาค่าความสอดคล้อง

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
Buriram Rajabhat University

ค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม ตามความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ

ข้อที่	ผู้เชี่ยวชาญ					IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	
1	1	1	1	0	1	0.8
2	1	1	1	0	1	0.8
3	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1
5	1	1	1	0	1	0.8
6	1	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	1	1
8	1	1	1	0	1	0.8
9	1	1	1	1	0	0.8
10	1	1	1	1	0	0.8
11	1	1	1	1	1	1
12	1	1	1	1	1	1
13	1	1	1	1	0	0.8
14	1	1	1	1	1	1
15	1	1	1	1	1	1
16	1	1	1	1	0	0.8
17	1	1	1	1	1	1
18	1	1	1	1	1	1
19	1	1	1	1	1	1
20	1	1	1	1	1	1
21	1	1	1	1	1	1
22	1	1	1	1	1	1
23	1	1	1	1	1	1
24	1	1	1	1	1	1

ค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม ตามความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (ต่อ)

ข้อที่	ผู้เชี่ยวชาญ					IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	
25	1	1	1	0	1	0.8
26	1	1	1	1	0	0.8
27	1	1	1	0	1	0.8
28	1	1	1	1	0	0.8
29	1	1	1	1	0	0.8
30	1	1	1	1	0	0.8
31	1	1	1	1	0	0.8
32	1	1	1	1	0	0.8
33	1	1	1	1	1	1
34	1	1	1	1	1	1
35	1	1	1	0	1	0.8
36	1	1	1	1	1	1
37	1	1	1	1	1	1
38	1	1	1	0	1	0.8
39	1	1	1	1	1	1
40	1	1	1	1	1	1
41	1	1	1	1	1	1
42	1	1	1	1	1	1
43	1	1	1	1	1	1
44	1	1	1	1	1	1
45	1	1	1	1	1	1
46	1	1	1	1	1	1
47	1	1	1	1	1	1
48	1	1	1	1	1	1

ภาคผนวก ง
ผลการวิเคราะห์หาค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์หาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.994	48

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
q1	359.0411	3280.101	.758	.994
q2	359.0078	3286.004	.746	.994
q3	359.1745	3283.330	.821	.993
q4	359.1745	3269.321	.778	.994
q5	359.0745	3268.577	.838	.993
q6	359.2078	3293.713	.746	.994

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
q7	359.1078	3278.924	.818	.993
q8	359.0411	3258.390	.825	.993
q9	359.1411	3266.073	.814	.993
q10	359.0745	3268.808	.790	.994
q11	358.7745	3287.135	.730	.994
q12	358.8411	3276.884	.766	.994
q13	358.6745	3277.376	.818	.993
q14	358.7745	3268.350	.806	.993
q15	358.7745	3274.858	.734	.994
q16	359.1745	3258.782	.849	.993
q17	359.1078	3280.289	.745	.994
q18	359.0078	3270.836	.825	.993
q19	358.9745	3275.806	.776	.994
q20	358.9411	3289.436	.724	.994
q21	358.8745	3286.460	.736	.994
q22	358.7411	3271.145	.751	.994
q23	358.7411	3270.075	.805	.993
q24	358.6078	3276.264	.735	.994
q25	359.2411	3265.010	.875	.993
q26	359.1411	3272.817	.833	.993
q27	359.1411	3263.393	.843	.993

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
q28	358.9745	3276.916	.815	.993
q29	358.9078	3271.309	.854	.993
q30	358.9411	3269.463	.862	.993
q31	358.8411	3275.162	.841	.993
q32	359.0078	3278.913	.840	.993
q33	358.8745	3279.477	.828	.993
q34	358.8078	3269.448	.822	.993
q35	358.6078	3267.418	.835	.993
q36	358.4745	3263.370	.815	.993
q37	358.5078	3277.008	.818	.993
q38	359.3078	3263.716	.900	.993
q39	359.2411	3269.080	.881	.993
q40	358.9411	3272.873	.880	.993
q41	358.8078	3276.490	.846	.993
q42	359.0411	3282.919	.847	.993
q43	358.8411	3290.133	.773	.994
q44	358.8745	3287.702	.784	.994
q45	358.7078	3272.457	.799	.994
q46	358.5745	3265.053	.842	.993
q47	358.5078	3258.332	.882	.993
q48	359.2411	3257.929	.904	.993

ภาคผนวก จ
เครื่องมือสำหรับการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัยด้วยเทคนิคเดลฟายรอบที่ 1

เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

.....

แบบสอบถามความคิดเห็นสำหรับผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับสภาพการ
บริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ตอนล่างในปัจจุบัน แบ่งออกเป็น 2 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพ โดยทั่วไปของผู้เชี่ยวชาญ

1. ชื่อ.....นามสกุล.....
2. อายุ.....ปี
3. ระดับการศึกษาสูงสุด
.....
4. ประสบการณ์ทำงาน.....ปี
5. ตำแหน่งปัจจุบัน.....
.....
6. ประสบการณ์ในการบริหารงานบุคคลปี

ตอนที่ 2 สอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างในปัจจุบัน ในฐานะที่ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ โปรด
แสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างในปัจจุบัน ในประเด็นต่อไปนี้

2. การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งในปัจจุบันมีสภาพและปัญหาอย่างไร และควรมีรูปแบบในการบริหารเป็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

5. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับรูปแบบการบริหารงานบุคคล

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ขอขอบพระคุณที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

สมนึก บุญใหญ่

ผู้วิจัย

นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตร ปร.ศ. การบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

แบบสอบถามเทคนิคเคลฟายรอบที่ 2

การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

แบบสอบถามฉบับนี้เป็นเครื่องมือวิจัยสำหรับคณาจารย์ เพื่อใช้ประกอบการวิจัยเรื่องการพัฒนา
พัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ระดับปริญญาเอก สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ผลที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้จะนำไปเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างต่อไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่กำหนดให้ตามความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง

- 5 หมายถึง มีความเหมาะสมที่จะเป็นตัวชี้วัดมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีความเหมาะสมที่จะเป็นตัวชี้วัดมาก
- 3 หมายถึง มีความเหมาะสมที่จะเป็นตัวชี้วัดปานกลาง
- 2 หมายถึง มีความเหมาะสมที่จะเป็นตัวชี้วัดน้อย
- 1 หมายถึง มีความเหมาะสมที่จะเป็นตัวชี้วัดน้อยที่สุด

ข้อ	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	ความเหมาะสม				
		5	4	3	2	1
	การวางแผนกำลังคน					
1	วางแผนให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมการวิเคราะห์กำลังคน					
2	การประเมินสภาพความต้องการกำลังคนจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง					
3	การจัดทำแผนกำลังคนได้รับความเห็นชอบจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง					
4	แผนงานกำลังคนได้นำไปดำเนินการตามแผนที่กำหนดอย่าง คุ้มค่า					
5	การกำหนดภาระงานสำหรับข้าราชการบุคลากรทางการศึกษา อย่างชัดเจน					
6	การกำหนดภาระงานสำหรับบุคลากรอื่นอย่างชัดเจน					
7	การจัดทำแผนกำหนดตำแหน่งข้าราชการบุคลากรทาง การศึกษาด้วยการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง					
8	กำหนดเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งด้วยการมีส่วนร่วมของ ผู้เกี่ยวข้อง					
9	การกำหนดเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งที่ชัดเจน					
10	การเลื่อนตำแหน่งอย่างชัดเจนและยุติธรรม					
11	การกำหนดเกณฑ์การเพิ่มระดับที่ชัดเจน					
12	การเพิ่มระดับอย่างชัดเจนและยุติธรรม					
	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง					
13	การวางแผนกลยุทธ์ขององค์การร่วมกันระหว่างผู้บริหารผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องในท้องถิ่น					
14	การศึกษาความต้องการทรัพยากรมนุษย์ในขนาดขององค์กร จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง					
15	การนำแผนไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า					
16	การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งด้วยหลักการมีส่วนร่วม ของผู้เกี่ยวข้อง					
17	การสรรหาบุคลากรทั้งจากภายในภายนอกองค์การอย่าง โปร่งใสตรวจสอบได้					
18	การประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถมา สมัครอย่างทั่วถึง					

ข้อ	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	ความเหมาะสม				
		5	4	3	2	1
19	การใช้ระบบคุณธรรมในการคัดเลือกบุคลากร					
20	กระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมและเชื่อถือได้					
21	นโยบายและวิธีการคัดเลือกที่มีมาตรฐานเที่ยงตรงและเชื่อถือได้					
22	การย้าย การโอนที่โปร่งใส เป็นธรรม					
23	การเลื่อนตำแหน่งที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้					
24	การรักษาราชการแทนตามหลักอาวุโสผลงานความรู้ความสามารถ					
	การพัฒนาบุคลากร					
25	กระบวนการฝึกอบรมที่ถูกต้องก่อให้เกิดผลคุ้มค่าต่อองค์การ					
26	การส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ด้วยให้การศึกษาต่อ					
27	การเตรียมบุคลากรให้มีความสามารถในอนาคตโดยการศึกษาที่หลากหลาย					
28	การให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการกำหนดความต้องการในการพัฒนาบุคลากร					
29	หลักการประเมินผลงานความเหมาะสมที่ชัดเจน โปร่งใส					
30	การประเมินความเหมาะสมผลงานที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร					
31	ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่เป็นทางการชัดเจน					
32	การกำหนดผู้ประเมินหลากหลายเพื่อความยุติธรรมและเป็นธรรม					
33	การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใสมีส่วนร่วมตรวจสอบได้					
34	การกำหนดเกณฑ์ให้มี/เลื่อนวิทยฐานะที่ชัดเจน					
35	การให้มีวิทยฐานะที่โปร่งใสและยุติธรรม					
36	การเลื่อนวิทยฐานะที่โปร่งใสและยุติธรรม					
	การบำรุงรักษา					
37	ระบบการสร้างสุขภาพให้กับบุคลากรเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างคุ้มค่า					

ข้อ	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	ความเหมาะสม				
		5	4	3	2	1
38	ระบบความปลอดภัยบุคลากรในความเหมาะสมงาน					
39	สร้างระบบสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือบุคลากร					
40	เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา					
41	เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรด้วยกัน					
42	สนับสนุนกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร					
43	กำหนดขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยที่ชัดเจน					
44	การดำเนินการลงโทษอย่างยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้					
45	การดำเนินการร้องทุกข์ที่เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้					
46	มีการให้พ้นจากตำแหน่งโดยการ โอนอย่างยุติธรรม					
47	มีการให้พ้นจากตำแหน่งโดยการย้ายอย่างยุติธรรม					
48	มีการให้พ้นตำแหน่งโดยการออกจากราชการอย่างยุติธรรม					

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์สำหรับการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้เป็นอย่างสูง

สมนึก บุญใหญ่

นักศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

แบบสอบถามเทคนิคเคลฟายรอบที่ 3

การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

แบบสอบถามฉบับนี้เป็นเครื่องมือวิจัยสำหรับคณาจารย์ เพื่อใช้ประกอบการวิจัยเรื่องการพัฒนา
พัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างระดับปริญญาเอก สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ผลที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้จะนำไปเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างต่อไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่กำหนดให้ตามความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง

- 5 หมายถึง มีระดับเห็นด้วยที่จะเป็นตัวชี้วัดมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีระดับเห็นด้วยที่จะเป็นตัวชี้วัดระดับมาก
- 3 หมายถึง มีระดับความเห็นด้วยที่จะเป็นตัวชี้วัดปานกลาง
- 2 หมายถึง มีระดับเห็นด้วยที่จะเป็นตัวชี้วัดระดับน้อย
- 1 หมายถึง มีระดับความเห็นด้วยที่จะเป็นตัวชี้วัดน้อยที่สุด

ยกตัวอย่างคำถามข้อที่ 1

หมายถึง ตำแหน่งเดิมที่ท่านเลือก

หมายถึง ตำแหน่งความเห็นของผู้เชี่ยวชาญส่วนใหญ่

หมายถึง ตำแหน่งใหม่ที่ท่านเลือก (ถ้าท่านไม่เห็นด้วยกับความเห็นส่วนใหญ่ของ

ผู้เชี่ยวชาญ ให้แสดงเหตุผลด้วย)

หมายถึง ตำแหน่งพิสัยระหว่างควอร์ไทล์

ข้อ	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	MD.	IR.	เห็นด้วย				
				5	4	3	2	1
16	การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งด้วยหลักการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง							
17	การสรรหาบุคลากรทั้งจากภายในภายนอกองค์กรอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้							
18	การประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถมาสมัครอย่างทั่วถึง							
19	การใช้ระบบคุณธรรมในการคัดเลือกบุคลากร							
20	กระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมและเชื่อถือได้							
21	นโยบายและวิธีการคัดเลือกที่มีมาตรฐานเที่ยงตรงและเชื่อถือได้							
22	การย้าย การโอนที่โปร่งใส เป็นธรรม							
23	การเลื่อนตำแหน่งที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้							
24	การรักษาราชการแทนตามหลักอาวุโสผลงานความรู้ความสามารถ							
25	การพัฒนาบุคลากร กระบวนการฝึกอบรมที่ถูกต้องก่อให้เกิดผลคุ้มค่าต่อองค์กร							
26	การส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ด้วยให้การศึกษาต่อ							
27	การเตรียมบุคลากรให้มีความสามารถในอนาคตโดยการศึกษาที่หลากหลาย							
28	การให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการกำหนดความต้องการในการพัฒนาบุคลากร							
29	หลักการประเมินผลงานความเหมาะสมที่ชัดเจน โปร่งใส							
30	การประเมินความเหมาะสมผลงานที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร							
31	ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่เป็นทางการชัดเจน							

ข้อ	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	MD.	IR.	เห็นด้วย				
				5	4	3	2	1
32	การกำหนดผู้ประเมินหลากหลายเพื่อความยุติธรรมและเป็นธรรม							
33	การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใสมีส่วนร่วมตรวจสอบได้							
34	การกำหนดเกณฑ์ให้มี/เลื่อนวิทยฐานะที่ชัดเจน							
35	การให้มีวิทยฐานะที่โปร่งใสและยุติธรรม							
36	การเลื่อนวิทยฐานะที่โปร่งใสและยุติธรรม							
การบำรุงรักษา								
37	ระบบการสร้างสุขภาพให้กับบุคลากรเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างคุ้มค่า							
38	ระบบความปลอดภัยบุคลากรในความเหมาะสมงาน							
39	สร้างระบบสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือบุคลากร							
40	เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารกับผู้บังคับบัญชา							
41	เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรด้วยกัน							
42	สนับสนุนกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร							
43	กำหนดขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยที่ชัดเจน							
44	การดำเนินการลงโทษอย่างยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้							
45	การดำเนินการร้องทุกข์ที่เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้							
46	มีการให้พ้นจากตำแหน่งโดยการโอนอย่างยุติธรรม							
47	มีการให้พ้นจากตำแหน่งโดยการย้ายอย่างยุติธรรม							
48	มีการให้พ้นตำแหน่งโดยการออกจากราชการอย่างยุติธรรม							

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์สำหรับการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้เป็นอย่างสูง

สมนึก บุญใหญ่

นักศึกษาปริญญาเอก สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่องการพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

แบบสอบถามฉบับนี้เป็นเครื่องมือวิจัยสำหรับคุณภิญโญ เพื่อใช้ประกอบการวิจัยเรื่องการพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ระดับปริญญาเอก สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ผลที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้จะนำไปเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างต่อไป

ตอนที่ 1 ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

() ครู () ผู้บริหาร

ตอนที่ 2 ระดับความเหมาะสมของรูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ซึ่งระดับปฏิบัติมีเกณฑ์ดังนี้

- 5 หมายถึง มีระดับปฏิบัติมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีระดับปฏิบัติมาก
- 3 หมายถึง มีระดับปฏิบัติปานกลาง
- 2 หมายถึง มีระดับปฏิบัติน้อย
- 1 หมายถึง มีระดับปฏิบัติน้อยที่สุด

ข้อ	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน	ระดับปฏิบัติ				
		5	4	3	2	1
	การวางแผนกำลังคน					
1	วิเคราะห์แผนกำลังคนจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย					
2	ประเมินสภาพความต้องการกำลังคนจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง					
3	ทำแผนกำลังคนให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมพิจารณาตัดสินใจ					
4	ดำเนินการตามแผนกำลังคนที่กำหนดไว้อย่างคุ้มค่า					
5	ทำการกำหนดภาระหน้าที่ข้าราชการครูอย่างชัดเจน					
6	ทำการกำหนดภาระหน้าที่บุคลากรอื่นอย่างชัดเจน					
7	ทำแผนกำหนดตำแหน่งด้วยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง					
8	กำหนดเกณฑ์กำหนดตำแหน่งด้วยการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง					
9	กำหนดเกณฑ์พิจารณาการเลื่อนตำแหน่งที่ชัดเจน					
10	การเลื่อนตำแหน่งอย่างชัดเจนและยุติธรรม					
11	กำหนดเกณฑ์พิจารณาการเพิ่มระดับที่ชัดเจน					
12	การเพิ่มระดับอย่างชัดเจนและยุติธรรม					
	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง					
13	วางแผนกลยุทธ์ขององค์กรร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง					
14	ศึกษาความต้องการบุคลากร ในองค์กรจากผู้เกี่ยวข้อง					
15	นำแผนที่กำหนดไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า					
16	กำหนดตำแหน่งด้วยหลักการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง					
17	สรรหาบุคลากรทั้งจากภายในภายนอกองค์กรอย่างโปร่งใส					
18	ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลที่มีความรู้สามารถได้อย่างทั่วถึง					
19	กำหนดระบบการคัดเลือกบุคลากรที่สามารถตรวจสอบได้					
20	ใช้ระบบคุณธรรมในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร					
21	คัดเลือกด้วยวิธีการที่มีมาตรฐานเที่ยงตรงเชื่อถือได้					
22	พิจารณาการย้ายการ โอน โปร่งใสตรวจสอบได้					
23	พิจารณาการเลื่อนตำแหน่ง โปร่งใสตรวจสอบได้					
24	รักษาราชการแทนตามหลักอาวุโสความรู้ความสามารถ					
	การพัฒนาบุคลากร					
25	ฝึกอบรมบุคลากรก่อให้เกิดประโยชน์คุ้มค่าต่อองค์กร					
26	ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ด้วยให้การศึกษาต่อ					

ข้อ	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน	ระดับปฏิบัติ				
		5	4	3	2	1
27	เตรียมบุคลากรให้มีความสามารถโดยการศึกษาที่หลากหลาย					
28	กำหนดความต้องการพัฒนาบุคลากร					
29	ประเมินผลงานความเหมาะสมที่โปร่งใสตรวจสอบได้					
30	ประเมินผลความเหมาะสมงานที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร					
31	กำหนดระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่เป็นทางการชัดเจน					
32	กำหนดผู้ประเมินที่หลากหลายเพื่อความยุติธรรมแก่บุคลากร					
33	การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใสมีส่วนร่วมตรวจสอบได้					
34	การกำหนดเกณฑ์ให้มี/เลื่อนวิทยฐานะที่ชัดเจน					
35	การให้มีวิทยฐานะที่โปร่งใสและยุติธรรม					
36	การเลื่อนวิทยฐานะที่โปร่งใสและยุติธรรม					
	การบำรุงรักษา					
37	สร้างระบบสุขภาพให้บุคลากรเพื่อความเหมาะสมงานได้อย่างคุ้มค่า					
38	สร้างระบบความปลอดภัยบุคลากรในความเหมาะสมงาน					
39	สร้างระบบสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือบุคลากร					
40	เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารกับผู้ได้บังคับบัญชา					
41	เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรด้วยกัน					
42	สนับสนุนกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร					
43	กำหนดขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยที่ชัดเจน					
44	ดำเนินการลงโทษอย่างยุติธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้					
45	ดำเนินการร้องทุกข์ที่เป็นธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้					
46	ให้พ้นจากตำแหน่งโดยการโอนอย่างยุติธรรม					
47	ให้พ้นจากตำแหน่งโดยการย้ายอย่างยุติธรรม					
48	ให้พ้นจากตำแหน่งโดยการออกจากราชการอย่างยุติธรรม					

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์สำหรับการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้เป็นอย่างสูง

สมนึก บุญใหญ่

นักศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ภาคผนวก จ

ผลการวิเคราะห์ค่าความเข้มและค่าความโค้ง

ของรูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
q1	210	1.00	25.00	16.3238	5.62206	.018	.168	-.280	.334
q2	210	1.00	25.00	15.8429	5.56210	.087	.168	-.185	.334
q3	210	1.00	25.00	16.3857	6.36744	-.066	.168	-.786	.334
q4	210	1.00	25.00	16.0048	5.98283	-.013	.168	-.489	.334
q5	210	4.00	25.00	17.2952	6.34860	-.210	.168	-.860	.334
q6	210	4.00	25.00	17.0095	6.44965	-.144	.168	-.971	.334
q7	210	1.00	25.00	16.6476	6.66345	-.185	.168	-.884	.334
q8	210	1.00	25.00	16.5429	6.61162	-.102	.168	-.973	.334
q9	210	4.00	25.00	16.9619	6.55769	-.152	.168	-1.011	.334
q10	210	4.00	25.00	16.4048	6.53829	-.068	.168	-.961	.334
q11	210	1.00	25.00	16.3952	6.46899	-.055	.168	-.910	.334
q12	210	1.00	25.00	16.5429	6.58115	-.125	.168	-.908	.334
q13	210	1.00	25.00	16.1667	6.38073	-.056	.168	-.774	.334
q14	210	1.00	25.00	15.7905	6.39332	-.005	.168	-.713	.334
q15	210	1.00	25.00	16.2333	6.46728	.027	.168	-.998	.334
q16	210	1.00	25.00	15.7381	6.56167	-.058	.168	-.744	.334
q17	210	1.00	25.00	15.1905	7.18730	.001	.168	-1.023	.334
q18	210	1.00	25.00	15.2571	6.59422	.057	.168	-.853	.334
q19	210	1.00	25.00	15.9667	6.44772	.029	.168	-.852	.334
q20	210	1.00	25.00	15.0190	6.81678	.016	.168	-.820	.334
q21	210	1.00	25.00	15.0905	6.63155	.085	.168	-.872	.334
q22	210	1.00	25.00	15.0810	6.98516	.007	.168	-.954	.334
q23	210	1.00	25.00	15.3762	7.02534	-.032	.168	-.968	.334
q24	210	1.00	25.00	16.1762	6.65287	-.101	.168	-.866	.334
q25	210	1.00	25.00	16.7190	6.08490	-.213	.168	-.349	.334
q26	210	1.00	25.00	16.6238	6.62649	-.194	.168	-.789	.334
q27	210	1.00	25.00	16.3619	6.73649	-.233	.168	-.685	.334

ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับหนึ่ง

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
Buriram Rajabhat University

ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับหนึ่ง

ด้านการวางแผนกำลังคน

Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	45	36.665	33	.303	1.111
Saturated model	78	.000	0		
Independence model	12	2448.595	66	.000	37.100

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.013	.973	.936	.412
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.430	.173	.023	.147

Baseline Comparisons

Model	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
Default model	.985	.970	.998	.997	.998
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.500	.493	.499

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	3.665	.000	22.689
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	2382.595	2224.525	2548.003

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	.175	.018	.000	.109
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	11.716	11.400	10.644	12.191

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.023	.000	.057	.887
Independence model	.416	.402	.430	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	126.665	132.634	277.284	322.284
Saturated model	156.000	166.347	417.074	495.074
Independence model	2472.595	2474.187	2512.760	2524.760

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	.606	.589	.697	.635
Saturated model	.746	.746	.746	.796
Independence model	11.831	11.074	12.622	11.838

HOELTER

Model	HOELTER	HOELTER
	.05	.01
Default model	271	313
Independence model	8	9

Estimates (Group number 1 - Default model)**Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)****Maximum Likelihood Estimates****Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
q1 <--- PLAN1	1.000				
q2 <--- PLAN1	.933	.077	12.155	***	
q3 <--- PLAN1	1.365	.105	12.976	***	
q4 <--- PLAN1	1.188	.100	11.866	***	
q8 <--- PLAN2	1.000				
q7 <--- PLAN2	.993	.059	16.696	***	
q6 <--- PLAN2	.840	.060	13.956	***	
q5 <--- PLAN2	.855	.063	13.546	***	

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
q12<---PLAN3	1.000				
q11<---PLAN3	1.028	.052	19.682	***	
q10<---PLAN3	1.006	.052	19.203	***	
q9 <---PLAN3	1.032	.062	16.708	***	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
q1 <--- PLAN1	.762
q2 <--- PLAN1	.703
q3 <--- PLAN1	.909
q4 <--- PLAN1	.840
q8 <--- PLAN2	.877
q7 <--- PLAN2	.857
q6 <--- PLAN2	.773
q5 <--- PLAN2	.801
q12<--- PLAN3	.881
q11<--- PLAN3	.928
q10<--- PLAN3	.903
q9 <--- PLAN3	.936

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
PLAN1<-->PLAN2	.399	.052	7.727	***	
PLAN2<-->PLAN3	.538	.064	8.395	***	
PLAN1<-->PLAN3	.344	.048	7.211	***	
e7 <-->e8	.120	.023	5.215	***	
e1 <-->e2	.100	.021	4.711	***	

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e9	<--> e10	.016	.020	.804	.421	
e9	<--> e11	.028	.020	1.412	.158	
e2	<--> e4	.045	.021	2.117	.034	
e2	<--> e3	.032	.022	1.495	.135	
e9	<--> e12	-.038	.026	-1.479	.139	
e2	<--> e7	.041	.015	2.710	.007	
e5	<--> e8	-.046	.016	-2.883	.004	
e3	<--> e4	-.039	.024	-1.583	.113	
e10	<--> e12	-.023	.023	-1.026	.305	
e11	<--> e12	-.044	.020	-2.170	.030	
e3	<--> e5	-.052	.018	-2.967	.003	
e4	<--> e5	-.003	.018	-.152	.879	
e6	<--> e12	-.038	.015	-2.524	.012	
e7	<--> e12	.038	.014	2.726	.006	
e4	<--> e9	.038	.015	2.588	.010	
e3	<--> e10	-.029	.012	-2.360	.018	

Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
PLAN1 <--> PLAN2	.913
PLAN2 <--> PLAN3	.901
PLAN1 <--> PLAN3	.784
e7 <--> e8	.458
e1 <--> e2	.389
e9 <--> e10	.119
e9 <--> e11	.182
e2 <--> e4	.192

		Estimate
e2	<--> e3	.170
e9	<--> e12	-.304
e2	<--> e7	.145
e5	<--> e8	-.221
e3	<--> e4	-.251
e10	<--> e12	-.243
e11	<--> e12	-.396
e3	<--> e5	-.350
e4	<--> e5	-.015
e6	<--> e12	-.275
e7	<--> e12	.240
e4	<--> e9	.209
e3	<--> e10	-.255

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
PLAN1	.320	.051	6.337	***	
PLAN2	.595	.076	7.870	***	
PLAN3	.600	.079	7.593	***	
e1	.231	.026	8.966	***	
e2	.285	.034	8.515	***	
e3	.126	.031	4.068	***	
e4	.189	.031	6.000	***	
e5	.179	.024	7.314	***	
e6	.212	.025	8.484	***	
e7	.283	.030	9.465	***	
e8	.244	.028	8.670	***	

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e9	.173	.033	5.251	***	
e10	.103	.021	4.926	***	
e11	.138	.022	6.307	***	
e12	.090	.033	2.693	.007	

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
q9	.877
q10	.815
q11	.860
q12	.776
q5	.641
q6	.597
q7	.734
q8	.769
q4	.705
q3	.826
q2	.494
q1	.580

ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	42	49.310	36	.069	1.370
Saturated model	78	.000	0		
Independence model	12	2910.119	66	.000	44.093

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.016	.963	.921	.445
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.564	.150	-.004	.127

Baseline Comparisons

Model	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
Default model	.983	.969	.995	.991	.995
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.545	.536	.543
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	13.310	.000	35.839
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	2844.119	2671.258	3024.295

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	.236	.064	.000	.171
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	13.924	13.608	12.781	14.470

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.042	.000	.069	.655
Independence model	.454	.440	.468	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	133.310	138.881	273.888	315.888
Saturated model	156.000	166.347	417.074	495.074
Independence model	2934.119	2935.711	2974.284	2986.284

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	.638	.574	.746	.665
Saturated model	.746	.746	.746	.796

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Independence model	14.039	13.212	14.901	14.046

HOELTER

Model	HOELTER	HOELTER
	.05	.01
Default model	217	249
Independence model	7	7

Estimates (Group number 1 - Default model)**Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)****Maximum Likelihood Estimates****Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
q13<--- RECR1	1.000				
q14<--- RECR1	.976	.059	16.621	***	
q15<--- RECR1	1.046	.064	16.260	***	
q21<--- RECR3	1.000				
q20<--- RECR3	1.006	.045	22.135	***	
q19<--- RECR3	.850	.045	18.700	***	
q24<--- RECR4	1.000				
q23<--- RECR4	1.416	.086	16.392	***	
q22<--- RECR4	1.370	.095	14.415	***	
q16<--- RECR2	1.000				
q17<--- RECR2	1.255	.075	16.693	***	
q18<--- RECR2	1.088	.066	16.578	***	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
q13<--- RECR1	.855
q14<--- RECR1	.811
q15<--- RECR1	.897
q21<--- RECR3	.938
q20<--- RECR3	.888
q19<--- RECR3	.836
q24<--- RECR4	.750
q23<--- RECR4	.967
q22<--- RECR4	.935
q16<--- RECR2	.818
q17<--- RECR2	.917
q18<--- RECR2	.894

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
RECR3<-->RECR4	.546	.066	8.216	***	
RECR3<-->RECR2	.616	.071	8.730	***	
RECR4<-->RECR2	.445	.059	7.561	***	
RECR1<-->RECR2	.484	.065	7.413	***	
RECR1<-->RECR3	.546	.065	8.431	***	
RECR1<-->RECR4	.397	.054	7.386	***	
e3 <--> e12	.118	.022	5.304	***	
e2 <--> e12	.135	.025	5.417	***	
e1 <--> e12	.117	.024	4.963	***	
e1 <--> e13	.004	.016	.260	.795	

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e12 <--> e14	.009	.015	.553	.580	
e9 <--> e10	.038	.017	2.228	.026	
e1 <--> e2	.057	.023	2.436	.015	
e1 <--> e11	-.038	.013	-2.946	.003	
e2 <--> e9	-.052	.020	-2.602	.009	
e5 <--> e13	-.040	.014	-2.945	.003	
e7 <--> e10	-.031	.012	-2.662	.008	
e3 <--> e10	.027	.011	2.507	.012	

Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
RECR3 <--> RECR4	.950
RECR3 <--> RECR2	.971
RECR4 <--> RECR2	.891
RECR1 <--> RECR2	.893
RECR1 <--> RECR3	.876
RECR1 <--> RECR4	.810
e3 <--> e12	.603
e2 <--> e12	.505
e1 <--> e12	.509
e1 <--> e13	.023
e12 <--> e14	.041
e9 <--> e10	.259
e1 <--> e2	.251
e1 <--> e11	-.245
e2 <--> e9	-.172
e5 <--> e13	-.310

		Estimate
e7	<--> e10	-.260
e3	<--> e10	.286

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
RECR1	.532	.071	7.463	***	
RECR3	.730	.081	8.983	***	
RECR4	.453	.072	6.246	***	
RECR2	.552	.077	7.124	***	
e1	.196	.027	7.136	***	
e2	.264	.033	7.981	***	
e3	.142	.023	6.040	***	
e5	.100	.014	6.911	***	
e6	.199	.022	8.929	***	
e7	.228	.024	9.376	***	
e9	.352	.038	9.302	***	
e10	.063	.015	4.187	***	
e11	.123	.017	7.070	***	
e12	.272	.030	8.999	***	
e13	.166	.024	6.868	***	
e14	.163	.021	7.829	***	

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
q18	.800
q17	.840
q16	.670
q22	.874
q23	.936
q24	.563
q19	.698
q20	.788
q21	.880
q15	.804
q14	.658
q13	.731

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
Buriram Rajabhat University

ด้านการพัฒนาบุคลากร

Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	50	40.714	28	.057	1.454
Saturated model	78	.000	0		
Independence model	12	3176.027	66	.000	48.122

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.025	.969	.915	.348
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.542	.158	.005	.134

Baseline Comparisons

Model	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
Default model	.987	.970	.996	.990	.996
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.424	.419	.423
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	12.714	.000	33.821
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	3110.027	2929.182	3298.175

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	.195	.061	.000	.162
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	15.196	14.881	14.015	15.781

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.047	.000	.076	.541
Independence model	.475	.461	.489	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	140.714	147.347	308.069	358.069
Saturated model	156.000	166.347	417.074	495.074
Independence model	3200.027	3201.619	3240.192	3252.192

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	.673	.612	.774	.705
Saturated model	.746	.746	.746	.796

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Independence model	15.311	14.446	16.211	15.319

HOELTER

Model	HOELTER	HOELTER
	.05	.01
Default model	213	248
Independence model	6	7

Estimates (Group number 1 - Default model)**Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)****Maximum Likelihood Estimates****Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
q25 <--- DEVE1	1.000				
q26 <--- DEVE1	1.162	.070	16.697	***	
q27 <--- DEVE1	1.223	.069	17.715	***	
q31 <--- DEVE2	1.000				
q30 <--- DEVE2	1.044	.066	15.927	***	
q29 <--- DEVE2	1.116	.064	17.462	***	
q36 <--- DEVE3	1.000				
q35 <--- DEVE3	1.012	.034	30.069	***	
q34 <--- DEVE3	1.052	.036	28.935	***	
q32 <--- DEVE2	1.254	.070	17.901	***	
q28 <--- DEVE1	1.021	.067	15.155	***	
q33 <--- DEVE2	1.254	.064	19.521	***	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
q25 <--- DEVE1	.866
q26 <--- DEVE1	.916
q27 <--- DEVE1	.921
q31 <--- DEVE2	.834
q30 <--- DEVE2	.840
q29 <--- DEVE2	.920
q36 <--- DEVE3	.963
q35 <--- DEVE3	.947
q34 <--- DEVE3	.965
q32 <--- DEVE2	.925
q28 <--- DEVE1	.821
q33 <--- DEVE2	.989

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
DEVE1 <--> DEVE2	.382	.051	7.446	***	
DEVE2 <--> DEVE3	.569	.068	8.433	***	
DEVE1 <--> DEVE3	.420	.056	7.440	***	
e6 <--> e15	-.112	.017	-6.663	***	
e7 <--> e13	-.128	.018	-7.127	***	
e2 <--> e14	-.052	.016	-3.171	.002	
e6 <--> e10	-.012	.010	-1.234	.217	
e2 <--> e15	-.088	.018	-4.862	***	
e6 <--> e14	.170	.027	6.409	***	
e7 <--> e14	.073	.018	3.996	***	

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e13	<-->e15	-.121	.019	-6.396	***	
e7	<-->e15	-.106	.018	-5.837	***	
e2	<-->e6	.111	.024	4.569	***	
e5	<-->e14	.065	.018	3.565	***	
e1	<-->e6	.101	.023	4.409	***	
e1	<-->e15	-.057	.016	-3.610	***	
e3	<-->e6	.106	.025	4.216	***	
e5	<-->e10	.049	.013	3.890	***	
e5	<-->e9	.039	.012	3.167	.002	
e7	<-->e11	-.037	.012	-3.063	.002	
e3	<-->e15	-.057	.017	-3.283	.001	
e13	<-->e14	.054	.020	2.718	.007	
e9	<-->e11	-.032	.013	-2.547	.011	
e1	<-->e13	.025	.016	1.588	.112	
e2	<-->e3	.030	.026	1.133	.257	
e10	<-->e15	.015	.011	1.276	.202	

Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
DEVE1 <--> DEVE2	.740
DEVE2 <--> DEVE3	.890
DEVE1 <--> DEVE3	.673
e6 <--> e15	-1.675
e7 <--> e13	-.994
e2 <--> e14	-.288
e6 <--> e10	-.083
e2 <--> e15	-1.796

		Estimate
e6	<--> e14	.688
e7	<--> e14	.420
e13	<--> e15	-2.365
e7	<--> e15	-2.256
e2	<--> e6	.630
e5	<--> e14	.270
e1	<--> e6	.503
e1	<--> e15	-1.027
e3	<--> e6	.592
e5	<--> e10	.337
e5	<--> e9	.326
e7	<--> e11	-.423
e3	<--> e15	-1.138
e13	<--> e14	.289
e9	<--> e11	-.519
e1	<--> e13	.167
e2	<--> e3	.225
e10	<--> e15	.353

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
DEVE1	.503	.065	7.746	***	
DEVE2	.528	.070	7.534	***	
DEVE3	.775	.082	9.405	***	
e1	.167	.023	7.420	***	
e2	.129	.031	4.141	***	
e3	.134	.028	4.858	***	

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e5	.231	.022	10.521	***	
e6	.241	.025	9.582	***	
e7	.119	.022	5.448	***	
e9	.061	.014	4.488	***	
e10	.092	.014	6.721	***	
e11	.064	.016	4.086	***	
e13	.140	.025	5.560	***	
e14	.253	.029	8.607	***	
e15	.019	.021	.898	.369	

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
q33	.978
q28	.674
q32	.856
q34	.930
q35	.896
q36	.927
q29	.847
q30	.705
q31	.695
q27	.849
q26	.840
q25	.751

การบำรุงรักษา

Model Fit Summary**CMIN**

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	56	32.830	22	.064	1.492
Saturated model	78	.000	0		
Independence model	12	3199.806	66	.000	48.482

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.018	.975	.911	.275
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.482	.158	.005	.134

Baseline Comparisons

Model	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
Default model	.990	.969	.997	.990	.997
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.333	.330	.332
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	10.830	.000	30.305
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	3133.806	2952.264	3322.650

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	.157	.052	.000	.145
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	15.310	14.994	14.126	15.898

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.049	.000	.081	.493
Independence model	.477	.463	.491	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	144.830	152.258	332.268	388.268
Saturated model	156.000	166.347	417.074	495.074
Independence model	3223.806	3225.398	3263.971	3275.971

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	.693	.641	.786	.729
Saturated model	.746	.746	.746	.796

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Independence model	15.425	14.556	16.328	15.433

HOELTER

Model	HOELTER	HOELTER
	.05	.01
Default model	216	257
Independence model	6	7

Estimates (Group number 1 - Default model)**Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)****Maximum Likelihood Estimates****Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
q37 <--- SAVE1	1.000				
q38 <--- SAVE1	1.187	.072	16.396	***	
q39 <--- SAVE1	1.310	.112	11.696	***	
q45 <--- SAVE3	1.000				
q44 <--- SAVE3	.826	.043	19.025	***	
q43 <--- SAVE3	.768	.043	18.005	***	
q48 <--- SAVE4	1.000				
q47 <--- SAVE4	.988	.028	35.089	***	
q46 <--- SAVE4	.980	.037	26.595	***	
q40 <--- SAVE2	1.000				
q41 <--- SAVE2	1.094	.075	14.593	***	
q42 <--- SAVE2	1.107	.078	14.203	***	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
q37 <--- SAVE1	.728
q38 <--- SAVE1	.832
q39 <--- SAVE1	.898
q45 <--- SAVE3	.947
q44 <--- SAVE3	.826
q43 <--- SAVE3	.790
q48 <--- SAVE4	.925
q47 <--- SAVE4	.932
q46 <--- SAVE4	.941
q40 <--- SAVE2	.806
q41 <--- SAVE2	.942
q42 <--- SAVE2	.941

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
SAVE1 <--> SAVE3	.419	.056	7.415	***	
SAVE1 <--> SAVE4	.365	.054	6.785	***	
SAVE3 <--> SAVE4	.747	.078	9.569	***	
SAVE3 <--> SAVE2	.520	.063	8.216	***	
SAVE4 <--> SAVE2	.462	.061	7.618	***	
SAVE1 <--> SAVE2	.334	.051	6.541	***	
e3 <--> e12	.160	.027	5.993	***	
e2 <--> e12	.084	.026	3.219	.001	
e1 <--> e12	.077	.025	3.043	.002	
e6 <--> e7	.171	.020	8.501	***	

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e9	<-->e11	.007	.009	.838	.402	
e1	<-->e13	-.001	.013	-.048	.962	
e12	<-->e14	-.010	.015	-.650	.515	
e9	<-->e10	.059	.013	4.451	***	
e1	<-->e2	.144	.030	4.845	***	
e9	<-->e14	-.033	.010	-3.442	***	
e7	<-->e14	.075	.016	4.534	***	
e2	<-->e5	-.053	.015	-3.622	***	
e7	<-->e11	-.007	.010	-.643	.520	
e3	<-->e9	-.017	.010	-1.838	.066	
e2	<-->e7	.084	.019	4.396	***	
e3	<-->e7	.081	.019	4.198	***	
e1	<-->e7	.068	.019	3.684	***	
e5	<-->e13	-.058	.014	-4.284	***	
e10	<-->e13	-.019	.009	-2.131	.033	
e1	<-->e5	-.039	.015	-2.555	.011	
e7	<-->e13	.038	.015	2.548	.011	
e7	<-->e12	.065	.017	3.718	***	
e5	<-->e14	-.054	.014	-3.867	***	
e5	<-->e7	.031	.011	2.763	.006	
e7	<-->e10	.008	.008	1.060	.289	
e13	<-->e14	-.044	.024	-1.862	.063	

Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
SAVE1<--> SAVE3	.801
SAVE1<--> SAVE4	.697

	Estimate
SAVE3 <--> SAVE4	1.004
SAVE3 <--> SAVE2	.898
SAVE4 <--> SAVE2	.797
SAVE1 <--> SAVE2	.821
e3 <--> e12	.830
e2 <--> e12	.354
e1 <--> e12	.274
e6 <--> e7	.687
e9 <--> e11	.069
e1 <--> e13	-.004
e12 <--> e14	-.076
e9 <--> e10	.503
e1 <--> e2	.527
e9 <--> e14	-.346
e7 <--> e14	.542
e2 <--> e5	-.380
e7 <--> e11	-.042
e3 <--> e9	-.126
e2 <--> e7	.340
e3 <--> e7	.403
e1 <--> e7	.233
e5 <--> e13	-.765
e10 <--> e13	-.219
e1 <--> e5	-.234
e7 <--> e13	.286
e7 <--> e12	.256
e5 <--> e14	-.689

	Estimate
e5 <--> e7	.207
e7 <--> e10	.049
e13 <--> e14	-.631

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
SAVE1	.367	.064	5.775	***	
SAVE3	.743	.082	9.116	***	
SAVE4	.745	.085	8.740	***	
SAVE2	.451	.066	6.860	***	
e1	.325	.038	8.451	***	
e2	.230	.033	7.074	***	
e3	.152	.032	4.782	***	
e5	.086	.016	5.505	***	
e6	.236	.024	9.899	***	
e7	.264	.027	9.855	***	
e9	.126	.017	7.233	***	
e10	.109	.015	7.506	***	
e11	.092	.013	7.008	***	
e12	.243	.029	8.365	***	
e13	.068	.025	2.756	.006	
e14	.072	.030	2.353	.019	

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
q42	.885
q41	.888
q40	.649
q46	.886
q47	.869
q48	.856
q43	.624
q44	.683
q45	.897
q39	.806
q38	.692
q37	.530

ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องของรูปแบบการบริหารงานบุคคล

ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องของรูปแบบการบริหารงานบุคคล

Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	463	775.963	713	.051	1.088
Saturated model	1176	.000	0		
Independence model	48	14404.063	1128	.000	12.770

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.034	.867	.780	.526
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.469	.055	.015	.053

Baseline Comparisons

Model	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
Default model	.946	.915	.995	.992	.995
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.632	.598	.629
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	62.963	.000	134.546
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	13276.063	12892.283	13666.295

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	3.713	.301	.000	.644
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	68.919	63.522	61.686	65.389

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.021	.000	.030	1.000
Independence model	.237	.234	.241	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	1701.963	1985.550	3251.674	3714.674
Saturated model	2352.000	3072.300	6288.198	7464.198
Independence model	14500.063	14529.463	14660.724	14708.724

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	8.143	7.842	8.486	9.500
Saturated model	11.254	11.254	11.254	14.700
Independence model	69.378	67.542	71.245	69.519

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	210	217
Independence model	18	19

Estimates (Group number 1 - Default model)**Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)****Maximum Likelihood Estimates****Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
plan3 <--- PLAN	.731	.048	15.133	***	
plan2 <--- PLAN	.668	.048	13.940	***	
plan1 <--- PLAN	.492	.043	11.340	***	
save1 <--- SAVE	.557	.047	11.719	***	
save2 <--- SAVE	.675	.047	14.302	***	
save3 <--- SAVE	.736	.046	15.869	***	
save4 <--- SAVE	.674	.051	13.314	***	
deve3 <--- DEVE	.859	.051	16.909	***	
deve2 <--- DEVE	.746	.049	15.193	***	
deve1 <--- DEVE	.645	.050	12.863	***	
recr4 <--- RECR	.642	.051	12.648	***	
recr3 <--- RECR	.796	.048	16.498	***	
recr2 <--- RECR	.767	.050	15.457	***	
recr1 <--- RECR	.716	.047	15.130	***	
q12 <--- plan3	1.000				
q11 <--- plan3	.992	.048	20.800	***	
q10 <--- plan3	.995	.045	21.905	***	
q9 <--- plan3	.943	.050	18.773	***	
q5 <--- plan2	1.000				
q6 <--- plan2	.995	.056	17.738	***	
q7 <--- plan2	1.102	.074	14.978	***	

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
q8	<--- plan2	1.122	.080	14.034	***	
q1	<--- plan1	1.000				
q2	<--- plan1	1.004	.074	13.566	***	
q3	<--- plan1	1.348	.100	13.488	***	
q4	<--- plan1	1.226	.100	12.259	***	
q37	<--- save1	1.000				
q38	<--- save1	1.216	.075	16.151	***	
q39	<--- save1	1.315	.101	13.006	***	
q40	<--- save2	1.000				
q41	<--- save2	.973	.057	17.203	***	
q42	<--- save2	.959	.057	16.793	***	
q43	<--- save3	1.000				
q44	<--- save3	.986	.036	27.270	***	
q45	<--- save3	1.000	.062	16.137	***	
q46	<--- save4	1.000				
q47	<--- save4	1.079	.038	28.069	***	
q48	<--- save4	1.094	.038	28.566	***	
q34	<--- deve3	1.000				
q35	<--- deve3	1.019	.031	32.746	***	
q36	<--- deve3	.960	.034	27.959	***	
q29	<--- deve2	1.000				
q30	<--- deve2	1.000	.050	19.906	***	
q31	<--- deve2	1.011	.055	18.301	***	
q32	<--- deve2	1.182	.072	16.526	***	
q33	<--- deve2	1.111	.061	18.346	***	
q28	<--- deve1	1.000				
q27	<--- deve1	1.015	.070	14.506	***	

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
q26 <--- devel	.952	.071	13.474	***	
q25 <--- devel	.793	.061	13.030	***	
q15 <--- recr1	1.000				
q14 <--- recr1	.926	.062	14.825	***	
q13 <--- recr1	.965	.061	15.745	***	
q18 <--- recr2	1.000				
q17 <--- recr2	1.164	.054	21.554	***	
q16 <--- recr2	1.007	.057	17.769	***	
q21 <--- recr3	1.000				
q20 <--- recr3	1.027	.050	20.704	***	
q19 <--- recr3	.918	.046	19.803	***	
q24 <--- recr4	1.000				
q23 <--- recr4	1.342	.075	17.885	***	
q22 <--- recr4	1.311	.083	15.826	***	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
plan3 <--- PLAN	.928
plan2 <--- PLAN	.971
plan1 <--- PLAN	.908
save1 <--- SAVE	.948
save2 <--- SAVE	.936
save3 <--- SAVE	.984
save4 <--- SAVE	.831
deve3 <--- DEVE	.956
deve2 <--- DEVE	.967
deve1 <--- DEVE	.762
recr4 <--- RECR	.929
recr3 <--- RECR	.964
recr2 <--- RECR	.989
recr1 <--- RECR	.994
q12 <--- plan3	.904
q11 <--- plan3	.911
q10 <--- plan3	.909
q9 <--- plan3	.869
q5 <--- plan2	.825
q6 <--- plan2	.814
q7 <--- plan2	.844
q8 <--- plan2	.879
q1 <--- plan1	.746
q2 <--- plan1	.737
q3 <--- plan1	.883
q4 <--- plan1	.835

	Estimate
q37 <--- save1	.729
q38 <--- save1	.846
q39 <--- save1	.882
q40 <--- save2	.866
q41 <--- save2	.888
q42 <--- save2	.867
q43 <--- save3	.884
q44 <--- save3	.863
q45 <--- save3	.827
q46 <--- save4	.915
q47 <--- save4	.958
q48 <--- save4	.965
q34 <--- deve3	.940
q35 <--- deve3	.963
q36 <--- deve3	.947
q29 <--- deve2	.875
q30 <--- deve2	.849
q31 <--- deve2	.881
q32 <--- deve2	.904
q33 <--- deve2	.920
q28 <--- devel	.987
q27 <--- devel	.934
q26 <--- devel	.929
q25 <--- devel	.836
q15 <--- recr1	.847
q14 <--- recr1	.797
q13 <--- recr1	.828

	Estimate
q18 <--- recr2	.864
q17 <--- recr2	.883
q16 <--- recr2	.868
q21 <--- recr3	.918
q20 <--- recr3	.882
q19 <--- recr3	.861
q24 <--- recr4	.769
q23 <--- recr4	.958
q22 <--- recr4	.936

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
PLAN <--> RECR	.802	.028	28.743	***	
PLAN <--> SAVE	.835	.026	32.492	***	
PLAN <--> DEVE	.827	.025	33.215	***	
SAVE <--> DEVE	.927	.014	67.873	***	
DEVE <--> RECR	.884	.019	47.286	***	
SAVE <--> RECR	.843	.023	36.126	***	
e5 <--> e6	.091	.022	4.111	***	
e14 <--> e30	.002	.013	.139	.890	
e15 <--> e31	-.058	.015	-3.834	***	
e29 <--> e42	.047	.013	3.570	***	
e3 <--> e41	.050	.012	4.145	***	
e3 <--> e25	.058	.013	4.537	***	
e37 <--> e42	.067	.014	4.627	***	
e29 <--> e32	-.064	.012	-5.210	***	
e8 <--> e38	.071	.016	4.473	***	

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e7	<--> e38	.061	.016	3.709	***	
e14	<--> e42	.062	.012	5.027	***	
e18	<--> e19	.062	.013	4.642	***	
e27	<--> e46	.038	.012	3.204	.001	
e4	<--> e30	.034	.011	3.056	.002	
e19	<--> e42	-.028	.011	-2.644	.008	
e12	<--> e15	-.051	.013	-3.761	***	
e11	<--> e15	-.051	.012	-4.143	***	
e13	<--> e14	.094	.019	4.897	***	
e11	<--> e46	-.049	.016	-3.139	.002	
e24	<--> e25	.013	.007	2.002	.045	
e16	<--> e46	.071	.015	4.729	***	
e1	<--> e40	.036	.012	2.918	.004	
e6	<--> e48	.030	.011	2.636	.008	
e7	<--> e36	.035	.014	2.438	.015	
e19	<--> e20	.098	.018	5.338	***	
e1	<--> e29	-.033	.011	-2.977	.003	
e7	<--> e26	-.028	.010	-2.737	.006	
e43	<--> e47	.061	.012	5.178	***	
e43	<--> e48	.061	.013	4.665	***	
e29	<--> e43	.038	.012	3.178	.001	
e7	<--> e43	-.025	.012	-2.161	.031	
e21	<--> e31	-.032	.010	-3.300	***	
e21	<--> e22	.219	.024	9.198	***	
e9	<--> e10	.071	.017	4.269	***	
e21	<--> e24	.202	.025	8.075	***	
e3	<--> e29	-.038	.010	-3.616	***	

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e3	<--> e21	-.006	.007	-.772	.440	
e21	<--> e23	.204	.025	8.180	***	
e15	<--> e21	.030	.009	3.269	.001	
e20	<--> e39	-.014	.010	-1.498	.134	
e19	<--> e45	-.032	.009	-3.405	***	
e12	<--> e13	.060	.015	3.935	***	
e11	<--> e18	-.058	.012	-4.828	***	
e11	<--> e41	-.022	.013	-1.722	.085	
e16	<--> e31	-.022	.014	-1.581	.114	
e17	<--> e42	.030	.010	2.906	.004	
e19	<--> e35	-.040	.009	-4.645	***	
e24	<--> e34	.013	.008	1.593	.111	
e2	<--> e19	.014	.007	1.974	.048	
e22	<--> e30	-.043	.010	-4.433	***	
e30	<--> e41	-.024	.011	-2.113	.035	
e38	<--> e39	.047	.018	2.600	.009	
e32	<--> e35	-.036	.011	-3.180	.001	
e21	<--> e39	.035	.009	4.071	***	
e31	<--> e36	.042	.014	2.933	.003	
e14	<--> e45	.024	.014	1.681	.093	
e14	<--> e48	-.039	.011	-3.466	***	
e15	<--> e48	-.066	.014	-4.836	***	
e6	<--> e9	-.044	.014	-3.142	.002	
e5	<--> e12	.030	.015	2.008	.045	
e5	<--> e27	-.039	.011	-3.543	***	
e5	<--> e29	-.037	.011	-3.345	***	
e33	<--> e48	-.058	.016	-3.690	***	

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e12 <--> e47	-.040	.011	-3.754	***	
e4 <--> e18	.024	.010	2.319	.020	
e16 <--> e45	.049	.013	3.928	***	
e29 <--> e33	.082	.019	4.384	***	
e39 <--> e40	-.041	.012	-3.363	***	
e26 <--> e39	-.072	.014	-5.318	***	
e7 <--> e42	.051	.013	4.039	***	
e7 <--> e11	.043	.015	2.845	.004	
e7 <--> e44	.045	.016	2.848	.004	
e11 <--> e29	.059	.013	4.721	***	
e15 <--> e47	-.012	.013	-.958	.338	
e33 <--> e35	-.184	.035	-5.305	***	
e29 <--> e46	-.098	.020	-4.987	***	
e16 <--> e47	.049	.010	4.701	***	
e24 <--> e32	-.027	.009	-3.119	.002	
e24 <--> e28	-.026	.008	-3.051	.002	
e13 <--> e38	.049	.017	2.886	.004	
e22 <--> e38	.030	.011	2.738	.006	
e32 <--> e38	-.057	.015	-3.888	***	
e32 <--> e39	-.056	.013	-4.387	***	
e12 <--> e39	-.020	.013	-1.509	.131	
e22 <--> e48	.024	.009	2.592	.010	
e14 <--> e29	.070	.014	5.058	***	
e13 <--> e27	-.024	.011	-2.227	.026	
e14 <--> e31	.064	.015	4.431	***	
e19 <--> e33	.026	.012	2.129	.033	
e12 <--> e17	.015	.012	1.306	.192	

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e10	<--> e31	.051	.015	3.390	***	
e39	<--> e46	-.026	.017	-1.485	.138	
e32	<--> e40	-.018	.010	-1.702	.089	
e41	<--> e44	.058	.017	3.357	***	
e16	<--> e39	.047	.012	3.920	***	
e4	<--> e22	-.014	.009	-1.597	.110	
e18	<--> e41	-.040	.011	-3.572	***	
e16	<--> e42	.038	.011	3.523	***	
e11	<--> e36	.038	.013	2.942	.003	
e16	<--> e30	.056	.012	4.588	***	
e5	<--> e16	.031	.011	2.848	.004	
e29	<--> e48	-.047	.014	-3.332	***	
e22	<--> e29	-.018	.008	-2.172	.030	
e10	<--> e43	-.023	.011	-2.010	.044	
e13	<--> e41	-.032	.014	-2.313	.021	
e24	<--> e38	.023	.009	2.443	.015	
e15	<--> e41	-.060	.015	-4.061	***	
e7	<--> e33	.054	.016	3.414	***	
e3	<--> e32	.047	.011	4.154	***	
e3	<--> e9	.034	.011	3.146	.002	
e8	<--> e11	-.029	.014	-1.997	.046	
e18	<--> e22	.034	.010	3.459	***	
e6	<--> e13	-.024	.014	-1.754	.079	
e4	<--> e6	.032	.012	2.650	.008	
e6	<--> e21	.021	.009	2.390	.017	
e4	<--> e8	.030	.013	2.337	.019	
e1	<--> e3	-.001	.014	-.069	.945	

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e2	<--> e4	.038	.013	2.847	.004	
e4	<--> e28	-.018	.011	-1.723	.085	
e4	<--> e11	.025	.011	2.182	.029	
e1	<--> e25	.015	.010	1.572	.116	
e28	<--> e32	-.028	.014	-2.022	.043	
e7	<--> e32	.033	.011	2.965	.003	
e10	<--> e22	.024	.009	2.521	.012	
e17	<--> e25	-.023	.009	-2.543	.011	
e5	<--> e8	-.064	.017	-3.677	***	
e8	<--> e29	.016	.012	1.295	.195	
e33	<--> e43	-.026	.014	-1.850	.064	
e6	<--> e62	-.003	.014	-.192	.848	
e6	<--> e8	-.026	.020	-1.284	.199	
e29	<--> e47	-.038	.013	-2.881	.004	
e31	<--> e32	-.044	.013	-3.314	***	
e24	<--> e31	.015	.009	1.574	.115	
e5	<--> e10	-.021	.014	-1.501	.133	
e12	<--> e25	.025	.010	2.384	.017	
e40	<--> e41	.056	.018	3.058	.002	
e1	<--> e5	-.016	.012	-1.382	.167	
e20	<--> e37	-.023	.011	-2.056	.040	
e30	<--> e46	.012	.015	.756	.450	
e22	<--> e47	.033	.008	3.943	***	
e17	<--> e32	-.028	.010	-2.737	.006	
e10	<--> e12	.021	.017	1.237	.216	
e11	<--> e12	-.039	.017	-2.281	.023	
e24	<--> e30	-.022	.009	-2.544	.011	

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e13	<--> e30	-.001	.013	-.076	.939	
e27	<--> e35	-.049	.015	-3.254	.001	
e19	<--> e30	.047	.012	4.033	***	
e13	<--> e36	.110	.022	5.014	***	
e1	<--> e36	-.020	.013	-1.558	.119	
e36	<--> e40	-.022	.013	-1.737	.082	
e9	<--> e46	.047	.017	2.815	.005	
e13	<--> e45	-.039	.017	-2.320	.020	
e9	<--> e43	-.009	.011	-.809	.419	
e1	<--> e45	-.036	.013	-2.638	.008	
e9	<--> e42	.032	.013	2.550	.011	
e34	<--> e46	.052	.019	2.768	.006	
e11	<--> e31	.034	.013	2.642	.008	
e9	<--> e31	.022	.015	1.482	.138	
e38	<--> e46	-.086	.020	-4.244	***	
e46	<--> e47	.028	.016	1.756	.079	
e2	<--> e12	-.028	.011	-2.460	.014	
e2	<--> e48	-.013	.010	-1.342	.179	
e28	<--> e46	.004	.016	.233	.816	
e13	<--> e46	.028	.020	1.355	.175	
e24	<--> e33	.003	.009	.280	.779	
e40	<--> e43	.025	.010	2.399	.016	
e9	<--> e27	-.032	.011	-2.864	.004	
e11	<--> e26	-.030	.010	-3.081	.002	
e28	<--> e33	.041	.016	2.548	.011	
e17	<--> e22	.016	.009	1.716	.086	
e14	<--> e32	-.019	.010	-1.902	.057	

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e14 <--> e46	-.059	.017	-3.550	***	
e15 <--> e16	.072	.014	4.993	***	
e28 <--> e39	-.056	.013	-4.192	***	
e29 <--> e39	.040	.014	2.782	.005	
e1 <--> e15	-.040	.013	-3.160	.002	
e18 <--> e23	.044	.008	5.262	***	
e16 <--> e23	-.009	.008	-1.203	.229	
e4 <--> e48	.011	.011	1.033	.302	
e39 <--> e48	-.046	.011	-4.141	***	
e11 <--> e39	.066	.015	4.532	***	
e11 <--> e38	.059	.016	3.663	***	
e12 <--> e36	.037	.014	2.576	.010	
e12 <--> e33	.031	.015	2.068	.039	
e13 <--> e35	.097	.023	4.233	***	
e9 <--> e26	-.011	.010	-1.130	.259	
e12 <--> e35	.017	.013	1.334	.182	
e14 <--> e36	.097	.019	5.138	***	
e14 <--> e35	.089	.019	4.639	***	
e15 <--> e20	-.015	.009	-1.597	.110	
e29 <--> e35	.057	.017	3.327	***	
e29 <--> e34	.051	.018	2.779	.005	
e17 <--> e30	.035	.013	2.654	.008	
e18 <--> e30	.042	.013	3.230	.001	
e18 <--> e21	.024	.009	2.652	.008	
e18 <--> e20	.034	.014	2.404	.016	
e31 <--> e48	-.028	.012	-2.406	.016	
e31 <--> e46	-.049	.017	-2.841	.004	

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e28	<--> e42	-.023	.012	-1.824	.068	
e33	<--> e47	-.035	.014	-2.586	.010	
e15	<--> e43	-.037	.012	-3.060	.002	
e15	<--> e44	-.024	.015	-1.581	.114	
e15	<--> e45	-.030	.016	-1.894	.058	
e14	<--> e39	.068	.014	4.891	***	
e33	<--> e34	-.151	.037	-4.057	***	
e24	<--> e36	-.023	.009	-2.542	.011	
e22	<--> e36	-.030	.010	-3.185	.001	
e38	<--> e48	-.055	.015	-3.732	***	
e14	<--> e38	.057	.015	3.872	***	
e14	<--> e22	.029	.009	3.414	***	
e7	<--> e24	.000	.011	.043	.965	
e7	<--> e23	.022	.011	2.024	.043	
e22	<--> e37	-.024	.011	-2.181	.029	
e24	<--> e37	-.017	.009	-1.941	.052	
e30	<--> e38	-.028	.013	-2.089	.037	
e29	<--> e38	.041	.015	2.785	.005	
e33	<--> e38	.039	.015	2.508	.012	
e39	<--> e44	-.026	.013	-2.044	.041	
e37	<--> e44	-.018	.013	-1.408	.159	
e17	<--> e44	-.021	.013	-1.670	.095	
e18	<--> e44	-.023	.012	-1.984	.047	
e4	<--> e35	-.023	.013	-1.866	.062	
e4	<--> e34	-.009	.013	-.679	.497	
e17	<--> e18	.030	.015	2.001	.045	
e17	<--> e19	.023	.013	1.722	.085	

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e17	<-->e20	.020	.014	1.386	.166	
e16	<-->e36	-.032	.012	-2.739	.006	
e2	<-->e13	-.025	.013	-1.927	.054	
e27	<-->e38	-.042	.014	-3.082	.002	
e26	<-->e38	-.052	.014	-3.616	***	
e25	<-->e39	-.052	.014	-3.804	***	
e25	<-->e38	-.062	.015	-4.093	***	
e25	<-->e37	-.020	.010	-2.003	.045	
e34	<-->e48	.003	.013	.193	.847	
e34	<-->e43	-.025	.011	-2.224	.026	
e11	<-->e45	.005	.013	.365	.715	
e12	<-->e45	-.022	.014	-1.497	.134	
e7	<-->e45	-.028	.015	-1.902	.057	
e25	<-->e32	.060	.015	4.017	***	
e26	<-->e32	.033	.014	2.319	.020	
e27	<-->e32	.051	.014	3.683	***	
e3	<-->e38	-.029	.012	-2.365	.018	
e3	<-->e37	-.023	.011	-2.127	.033	
e1	<-->e14	-.029	.012	-2.355	.018	
e3	<-->e15	-.018	.011	-1.637	.102	
e4	<-->e15	-.035	.011	-3.043	.002	
e2	<-->e27	.012	.007	1.662	.096	
e26	<-->e36	-.012	.013	-.966	.334	
e34	<-->e47	-.018	.012	-1.526	.127	
e34	<-->e44	-.027	.012	-2.321	.020	
e26	<-->e33	-.064	.015	-4.405	***	
e25	<-->e33	-.045	.014	-3.259	.001	

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e2	<-->e34	-.004	.011	-.389	.698	
e1	<-->e34	.011	.011	.923	.356	
e13	<-->e33	.067	.020	3.389	***	
e3	<-->e26	.018	.011	1.552	.121	
e27	<-->e28	.022	.010	2.180	.029	
e35	<-->e42	.051	.017	3.041	.002	
e33	<-->e42	.047	.016	2.887	.004	
e18	<-->e39	-.031	.011	-2.777	.005	
e18	<-->e38	-.032	.013	-2.498	.012	
e36	<-->e37	.036	.013	2.642	.008	
e25	<-->e34	-.027	.013	-2.020	.043	
e26	<-->e35	-.050	.015	-3.294	***	
e26	<-->e34	-.054	.015	-3.552	***	
e18	<-->e27	-.010	.007	-1.309	.191	
e3	<-->e23	.011	.007	1.508	.132	
e4	<-->e23	.012	.008	1.384	.166	
e11	<-->e17	-.027	.012	-2.299	.022	
e11	<-->e22	.013	.009	1.355	.175	
e36	<-->e42	.056	.017	3.229	.001	
e35	<-->e46	.044	.017	2.507	.012	
e30	<-->e34	-.037	.013	-2.865	.004	
e5	<-->e34	-.031	.011	-2.690	.007	
e29	<-->e36	.073	.017	4.328	***	
e26	<-->e29	-.027	.009	-3.010	.003	
e40	<-->e44	.060	.017	3.578	***	
e3	<-->e45	-.028	.011	-2.476	.013	
e9	<-->e33	.032	.015	2.157	.031	

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e14	<-->e33	.060	.016	3.666	***	
e14	<-->e34	.088	.020	4.397	***	
e3	<-->e33	-.024	.012	-1.988	.047	
e13	<-->e34	.118	.024	4.946	***	
e38	<-->e47	-.047	.014	-3.389	***	
e28	<-->e43	.019	.011	1.676	.094	
e30	<-->e43	.015	.009	1.669	.095	
e9	<-->e48	-.027	.012	-2.244	.025	
e42	<-->e47	-.018	.010	-1.869	.062	
e20	<-->e34	.036	.010	3.656	***	
e20	<-->e30	.047	.013	3.561	***	
e36	<-->e39	.027	.013	2.038	.042	
e30	<-->e35	-.029	.013	-2.211	.027	
e9	<-->e35	.023	.015	1.553	.120	
e20	<-->e22	.031	.008	3.734	***	
e20	<-->e24	.018	.007	2.523	.012	
e20	<-->e33	.032	.014	2.224	.026	
e33	<-->e36	-.108	.030	-3.574	***	
e9	<-->e39	.038	.013	2.986	.003	
e4	<-->e13	-.011	.013	-.855	.393	
e1	<-->e13	-.039	.016	-2.472	.013	
e31	<-->e42	.051	.014	3.766	***	
e9	<-->e19	-.010	.008	-1.226	.220	
e9	<-->e13	.065	.015	4.285	***	
e13	<-->e29	.028	.015	1.879	.060	
e13	<-->e39	.049	.017	2.938	.003	
e28	<-->e30	.000	.013	.006	.995	

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e28	<-->e31	-.073	.015	-4.945	***	
e28	<-->e29	.047	.017	2.754	.006	
e5	<-->e25	-.014	.010	-1.413	.158	
e36	<-->e43	.021	.011	1.864	.062	
e25	<-->e46	.010	.011	.878	.380	
e25	<-->e26	.008	.011	.669	.503	
e34	<-->e42	.035	.017	2.050	.040	
e24	<-->e27	-.008	.006	-1.214	.225	
e27	<-->e33	-.038	.014	-2.837	.005	
e25	<-->e35	-.031	.014	-2.295	.022	
e20	<-->e40	.024	.013	1.861	.063	
e6	<-->e32	.016	.011	1.493	.135	
e17	<-->e27	-.016	.009	-1.846	.065	
e27	<-->e44	.013	.009	1.365	.172	
e5	<-->e24	-.012	.008	-1.511	.131	
e26	<-->e40	-.018	.010	-1.708	.088	
e42	<-->e46	-.012	.016	-.706	.480	
e25	<-->e40	-.016	.012	-1.372	.170	
e8	<-->e47	-.019	.010	-1.849	.065	
e27	<-->e36	-.009	.013	-.734	.463	
e27	<-->e30	.016	.009	1.812	.070	
e19	<-->e40	.024	.011	2.278	.023	
e25	<-->e44	.013	.011	1.201	.230	
e26	<-->e42	.003	.010	.286	.775	
e20	<-->e42	-.024	.013	-1.912	.056	
e27	<-->e34	-.033	.015	-2.202	.028	
e21	<-->e37	.004	.010	.401	.688	

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e19 <--> e38	-.005	.010	-.498	.618	
e13 <--> e47	.017	.011	1.528	.127	
e25 <--> e41	-.016	.013	-1.291	.197	
e26 <--> e41	-.012	.011	-1.069	.285	
e16 <--> e38	.016	.013	1.223	.221	
e9 <--> e34	.030	.015	2.008	.045	
e9 <--> e40	.010	.012	.828	.408	
e27 <--> e39	-.043	.013	-3.395	***	
e27 <--> e42	-.009	.010	-.948	.343	
e3 <--> e27	.024	.011	2.243	.025	
e15 <--> e40	-.014	.014	-1.048	.295	
e8 <--> e27	.015	.010	1.549	.121	
e6 <--> e27	-.015	.011	-1.333	.182	
e12 <--> e27	.014	.010	1.321	.187	

Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
PLAN <--> RECR	.802
PLAN <--> SAVE	.835
PLAN <--> DEVE	.827
SAVE <--> DEVE	.927
DEVE <--> RECR	.884
SAVE <--> RECR	.843
e5 <--> e6	.392
e14 <--> e30	.009
e15 <--> e31	-.330
e29 <--> e42	.221

	Estimate
e3 <--> e41	.290
e3 <--> e25	.496
e37 <--> e42	.330
e29 <--> e32	-.366
e8 <--> e38	.336
e7 <--> e38	.250
e14 <--> e42	.307
e18 <--> e19	.393
e27 <--> e46	.229
e4 <--> e30	.194
e19 <--> e42	-.159
e12 <--> e15	-.280
e11 <--> e15	-.319
e13 <--> e14	.378
e11 <--> e46	-.220
e24 <--> e25	.170
e16 <--> e46	.300
e1 <--> e40	.211
e6 <--> e48	.178
e7 <--> e36	.166
e19 <--> e20	.575
e1 <--> e29	-.184
e7 <--> e26	-.227
e43 <--> e47	.611
e43 <--> e48	.506
e29 <--> e43	.225
e7 <--> e43	-.146

	Estimate
e21 <--> e31	-.147
e21 <--> e22	1.210
e9 <--> e10	.292
e21 <--> e24	1.662
e3 <--> e29	-.220
e3 <--> e21	-.030
e21 <--> e23	1.528
e15 <--> e21	.142
e20 <--> e39	-.071
e19 <--> e45	-.182
e12 <--> e13	.250
e11 <--> e18	-.375
e11 <--> e41	-.117
e16 <--> e31	-.121
e17 <--> e42	.184
e19 <--> e35	-.319
e24 <--> e34	.159
e2 <--> e19	.102
e22 <--> e30	-.287
e30 <--> e41	-.119
e38 <--> e39	.198
e32 <--> e35	-.305
e21 <--> e39	.148
e31 <--> e36	.223
e14 <--> e45	.117
e14 <--> e48	-.254
e15 <--> e48	-.472

	Estimate
e6 <--> e9	-.183
e5 <--> e12	.144
e5 <--> e27	-.284
e5 <--> e29	-.163
e33 <--> e48	-1.265
e12 <--> e47	-.323
e4 <--> e18	.142
e16 <--> e45	.266
e29 <--> e33	1.259
e39 <--> e40	-.191
e26 <--> e39	-.600
e7 <--> e42	.238
e7 <--> e11	.229
e7 <--> e44	.206
e11 <--> e29	.317
e15 <--> e47	-.105
e33 <--> e35	-4.229
e29 <--> e46	-.358
e16 <--> e47	.419
e24 <--> e32	-.305
e24 <--> e28	-.250
e13 <--> e38	.174
e22 <--> e38	.166
e32 <--> e38	-.307
e32 <--> e39	-.328
e12 <--> e39	-.095
e22 <--> e48	.200

	Estimate
e14 <--> e29	.323
e13 <--> e27	-.147
e14 <--> e31	.333
e19 <--> e33	.495
e12 <--> e17	.096
e10 <--> e31	.239
e39 <--> e46	-.096
e32 <--> e40	-.108
e41 <--> e44	.269
e16 <--> e39	.241
e4 <--> e22	-.095
e18 <--> e41	-.212
e16 <--> e42	.202
e11 <--> e36	.224
e16 <--> e30	.323
e5 <--> e16	.158
e29 <--> e48	-.287
e22 <--> e29	-.107
e10 <--> e43	-.127
e13 <--> e41	-.120
e24 <--> e38	.191
e15 <--> e41	-.304
e7 <--> e33	.825
e3 <--> e32	.356
e3 <--> e9	.193
e8 <--> e11	-.175
e18 <--> e22	.243

	Estimate
e6 <--> e13	-.089
e4 <--> e6	.153
e6 <--> e21	.082
e4 <--> e8	.170
e1 <--> e3	-.007
e2 <--> e4	.254
e4 <--> e28	-.102
e4 <--> e11	.150
e1 <--> e25	.124
e28 <--> e32	-.178
e7 <--> e32	.190
e10 <--> e22	.134
e17 <--> e25	-.193
e5 <--> e8	-.322
e8 <--> e29	.079
e33 <--> e43	-.537
e6 <--> e62	-.033
e6 <--> e8	-.125
e29 <--> e47	-.284
e31 <--> e32	-.279
e24 <--> e31	.145
e5 <--> e10	-.091
e12 <--> e25	.172
e40 <--> e41	.261
e1 <--> e5	-.091
e20 <--> e37	-.120
e30 <--> e46	.048

	Estimate
e22 <--> e47	.328
e17 <--> e32	-.208
e10 <--> e12	.096
e11 <--> e12	-.230
e24 <--> e30	-.223
e13 <--> e30	-.004
e27 <--> e35	-.519
e19 <--> e30	.288
e13 <--> e36	.452
e1 <--> e36	-.119
e36 <--> e40	-.112
e9 <--> e46	.168
e13 <--> e45	-.157
e9 <--> e43	-.051
e1 <--> e45	-.213
e9 <--> e42	.148
e34 <--> e46	.275
e11 <--> e31	.205
e9 <--> e31	.104
e38 <--> e46	-.296
e46 <--> e47	.175
e2 <--> e12	-.181
e2 <--> e48	-.108
e28 <--> e46	.016
e13 <--> e46	.087
e24 <--> e33	.082
e40 <--> e43	.153

	Estimate
e9 <--> e27	-.224
e11 <--> e26	-.299
e28 <--> e33	.717
e17 <--> e22	.121
e14 <--> e32	-.116
e14 <--> e46	-.228
e15 <--> e16	.419
e28 <--> e39	-.280
e29 <--> e39	.177
e1 <--> e15	-.259
e18 <--> e23	.424
e16 <--> e23	-.087
e4 <--> e48	.077
e39 <--> e48	-.288
e11 <--> e39	.363
e11 <--> e38	.301
e12 <--> e36	.191
e12 <--> e33	.524
e13 <--> e35	.547
e9 <--> e26	-.092
e12 <--> e35	.120
e14 <--> e36	.492
e14 <--> e35	.618
e15 <--> e20	-.085
e29 <--> e35	.368
e29 <--> e34	.323
e17 <--> e30	.227

	Estimate
e18 <--> e30	.251
e18 <--> e21	.119
e18 <--> e20	.197
e31 <--> e48	-.190
e31 <--> e46	-.199
e28 <--> e42	-.118
e33 <--> e47	-.928
e15 <--> e43	-.255
e15 <--> e44	-.127
e15 <--> e45	-.161
e14 <--> e39	.320
e33 <--> e34	-3.388
e24 <--> e36	-.217
e22 <--> e36	-.194
e38 <--> e48	-.320
e14 <--> e38	.249
e14 <--> e22	.182
e7 <--> e24	.004
e7 <--> e23	.173
e22 <--> e37	-.149
e24 <--> e37	-.160
e30 <--> e38	-.131
e29 <--> e38	.169
e33 <--> e38	.565
e39 <--> e44	-.123
e37 <--> e44	-.090
e17 <--> e44	-.128

	Estimate
e18 <--> e44	-.129
e4 <--> e35	-.173
e4 <--> e34	-.066
e17 <--> e18	.211
e17 <--> e19	.158
e17 <--> e20	.127
e16 <--> e36	-.175
e2 <--> e13	-.127
e27 <--> e38	-.283
e26 <--> e38	-.398
e25 <--> e39	-.338
e25 <--> e38	-.377
e25 <--> e37	-.137
e34 <--> e48	.023
e34 <--> e43	-.216
e11 <--> e45	.026
e12 <--> e45	-.110
e7 <--> e45	-.129
e25 <--> e32	.505
e26 <--> e32	.353
e27 <--> e32	.481
e3 <--> e38	-.160
e3 <--> e37	-.141
e1 <--> e14	-.173
e3 <--> e15	-.124
e4 <--> e15	-.199
e2 <--> e27	.121

	Estimate
e26 <--> e36	-.108
e34 <--> e47	-.200
e34 <--> e44	-.184
e26 <--> e33	-1.851
e25 <--> e33	-1.018
e2 <--> e34	-.036
e1 <--> e34	.086
e13 <--> e33	.901
e3 <--> e26	.190
e27 <--> e28	.179
e35 <--> e42	.357
e33 <--> e42	.778
e18 <--> e39	-.165
e18 <--> e38	-.158
e36 <--> e37	.180
e25 <--> e34	-.249
e26 <--> e35	-.601
e26 <--> e34	-.640
e18 <--> e27	-.085
e3 <--> e23	.114
e4 <--> e23	.103
e11 <--> e17	-.192
e11 <--> e22	.091
e36 <--> e42	.283
e35 <--> e46	.236
e30 <--> e34	-.270
e5 <--> e34	-.199

	Estimate
e29 <--> e36	.346
e26 <--> e29	-.221
e40 <--> e44	.294
e3 <--> e45	-.176
e9 <--> e33	.491
e14 <--> e33	.983
e14 <--> e34	.593
e3 <--> e33	-.499
e13 <--> e34	.651
e38 <--> e47	-.334
e28 <--> e43	.123
e30 <--> e43	.102
e9 <--> e48	-.161
e42 <--> e47	-.145
e20 <--> e34	.253
e20 <--> e30	.262
e36 <--> e39	.129
e30 <--> e35	-.219
e9 <--> e35	.147
e20 <--> e22	.199
e20 <--> e24	.170
e20 <--> e33	.545
e33 <--> e36	-1.811
e9 <--> e39	.169
e4 <--> e13	-.049
e1 <--> e13	-.187
e31 <--> e42	.265

	Estimate
e9 <--> e19	-.054
e9 <--> e13	.245
e13 <--> e29	.106
e13 <--> e39	.187
e28 <--> e30	.000
e28 <--> e31	-.399
e28 <--> e29	.230
e5 <--> e25	-.093
e36 <--> e43	.132
e25 <--> e46	.052
e25 <--> e26	.092
e34 <--> e42	.239
e24 <--> e27	-.110
e27 <--> e33	-.973
e25 <--> e35	-.298
e20 <--> e40	.122
e6 <--> e32	.088
e17 <--> e27	-.151
e27 <--> e44	.095
e5 <--> e24	-.110
e26 <--> e40	-.153
e42 <--> e46	-.045
e25 <--> e40	-.111
e8 <--> e47	-.159
e27 <--> e36	-.073
e27 <--> e30	.130
e19 <--> e40	.137

	Estimate
e25 <--> e44	.088
e26 <--> e42	.024
e20 <--> e42	-.124
e27 <--> e34	-.344
e21 <--> e37	.018
e19 <--> e38	-.024
e13 <--> e47	.113
e25 <--> e41	-.104
e26 <--> e41	-.096
e16 <--> e38	.076
e9 <--> e34	.190
e9 <--> e40	.045
e27 <--> e39	-.312
e27 <--> e42	-.070
e3 <--> e27	.226
e15 <--> e40	-.078
e8 <--> e27	.124
e6 <--> e27	-.103
e12 <--> e27	.106

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
PLAN	1.000				
RECR	1.000				
SAVE	1.000				
DEVE	1.000				
e49	.086	.016	5.228	***	
e50	.007	.012	.562	.574	
e51	.013	.010	1.310	.190	
e52	.048	.011	4.374	***	
e53	.065	.012	5.291	***	
e54	.300	.054	5.592	***	
e55	.038	.009	4.164	***	
e56	.069	.015	4.717	***	
e57	.204	.024	8.344	***	
e58	.018	.008	2.161	.031	
e59	.064	.013	5.100	***	
e60	.035	.010	3.574	***	
e61	.052	.011	4.582	***	
e62	.027	.013	2.111	.035	
e1	.139	.020	6.895	***	
e2	.125	.016	7.574	***	
e3	.129	.019	6.974	***	
e4	.179	.020	8.843	***	
e5	.222	.026	8.444	***	
e6	.244	.033	7.477	***	
e7	.233	.026	8.929	***	
e8	.176	.024	7.293	***	

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e9	.235	.024	9.933	***	
e10	.249	.026	9.448	***	
e11	.151	.025	5.975	***	
e12	.192	.028	6.765	***	
e13	.304	.031	9.806	***	
e14	.202	.023	8.881	***	
e15	.169	.023	7.359	***	
e16	.173	.021	8.284	***	
e17	.133	.020	6.726	***	
e18	.158	.020	7.834	***	
e19	.156	.020	8.006	***	
e20	.186	.024	7.863	***	
e21	.258	.027	9.478	***	
e22	.127	.014	9.186	***	
e23	.069	.010	6.848	***	
e24	.057	.010	5.701	***	
e25	.107	.016	6.648	***	
e26	.066	.013	5.200	***	
e27	.085	.012	7.059	***	
e28	.182	.025	7.405	***	
e29	.230	.023	9.825	***	
e30	.174	.018	9.636	***	
e31	.185	.023	8.056	***	
e32	.133	.020	6.714	***	
e33	.018	.060	.305	.760	
e34	.108	.018	5.985	***	
e35	.103	.017	6.076	***	

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e36	.193	.020	9.523	***	
e37	.204	.021	9.522	***	
e38	.256	.027	9.391	***	
e39	.221	.024	9.082	***	
e40	.204	.023	8.782	***	
e41	.230	.026	8.704	***	
e42	.200	.021	9.418	***	
e43	.127	.016	7.844	***	
e44	.204	.024	8.460	***	
e45	.201	.022	9.008	***	
e46	.329	.034	9.697	***	
e47	.078	.016	5.004	***	
e48	.115	.017	6.834	***	

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
reer4	.863
reer3	.930
reer2	.978
reer1	.987
deve1	.581
deve2	.936
deve3	.915
save4	.690
save3	.968
save2	.876
save1	.899

	Estimate
plan1	.825
plan2	.944
plan3	.861
q22	.876
q23	.917
q24	.592
q19	.740
q20	.779
q21	.843
q16	.753
q17	.780
q18	.747
q13	.686
q14	.635
q15	.718
q25	.700
q26	.863
q27	.872
q28	.975
q33	.847
q32	.818
q31	.777
q30	.721
q29	.765
q36	.897
q35	.927
q34	.883

	Estimate
q48	.932
q47	.917
q46	.838
q45	.684
q44	.745
q43	.781
q42	.752
q41	.788
q40	.751
q39	.779
q38	.716
q37	.532
q4	.697
q3	.780
q2	.544
q1	.556
q8	.772
q7	.712
q6	.655
q5	.681
q9	.755
q10	.826
q11	.830
q12	.817