

|                      |  |                            |
|----------------------|--|----------------------------|
| ชื่อเรื่อง           | การพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล<br>ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง |                            |
| ผู้วิจัย             | สมนึก บุญใหญ่  |                            |
| ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ | รองศาสตราจารย์ ดร. สุนทร โศตรบรรเทา  | ที่ปรึกษาหลัก              |
|                      | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุเทียบ ละอองทอง  | ที่ปรึกษาร่วม              |
| ปริญญา               | ปรัชญาคุษฎีบัณฑิต  | สาขาวิชา การบริหารการศึกษา |
| สถานศึกษา            | มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์   | ปีที่พิมพ์ 2556            |

## บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนารูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง และตรวจสอบความสอดคล้องของรูปแบบกับข้อมูลเชิงประจักษ์ การวิจัยครั้งนี้แบ่งเป็นสองตอนคือ ตอนที่หนึ่งเป็นการสร้างรูปแบบการบริหารงานบุคคลในสี่ด้านคือ 1) การวางแผนกำลังคน 2) การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง 3) การพัฒนาบุคลากร และ 4) การบำรุงรักษา ตามหลักธรรมาภิบาลในหกหลักคือ 1) หลักนิติธรรม 2) หลักคุณธรรม 3) หลักความโปร่งใส 4) หลักความรับผิดชอบตรวจสอบได้ 5) หลักการมีส่วนร่วม และ 6) หลักความคุ้มค่า โดยใช้เทคนิคเดลฟาย และตอนที่สองเป็นการตรวจสอบความสอดคล้องของรูปแบบด้วยการวิเคราะห์ห้อยค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับสอง ผู้เชี่ยวชาญสำหรับการตอบแบบสอบถามเทคนิคเดลฟายเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา 15 คน และกลุ่มตัวอย่างเป็นผู้มีส่วนได้เสียในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง จำนวน 210 คน ซึ่งได้มาโดยการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่น 0.994 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่ามัธยฐาน ค่าพิสัยระหว่างควอร์ไทล์ และการวิเคราะห์ห้อยค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับสอง

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. รูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง การปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด

2. รูปแบบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง มีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ ตามเกณฑ์ ดังนี้ ค่าไค-สแควร์ ( $\chi^2$ ) = 775.96 , df = 713 , P = 0.051 , GFI = 0.87 , AGFI = 0.78 , CFI = 1.00 , และ RMSEA = 0.02

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University

**TITLE** The Development of a Personnel Administration Model as of the Good Governance Principles in the Educational Service Area Offices in the Lower Northeast

**AUTHOR** Somnuek Boonyai

**THESIS ADVISORS** Associate Professor Dr. Sunthorn Kohtbantau Major Advisor  
Assistant Professor Dr. Suthiap La-onghong Co-advisor

**DEGREE** Doctor of Philosophy **MAJOR** Educational Administration

**SCHOOL** Buriram Rajabhat University **YEAR** 2013

### ABSTRACT

The purposes of this research were to develop the personnel administration model as of the good governance principles in educational service area offices in the lower Northeast, and to verify the goodness of fit of the model with the empirical data. This research was divided into two parts: the first part was to construct the personnel administration model in four aspects, including 1) manpower planning, 2) selection and placement, 3) personnel development, and 4) maintenance, as of the good governance in six principles, namely 1) legality, 2) virtue, 3) transparency, 4) accountability, 5) participation, and 6) worthiness, by using the Delphi technique; and the second part was to verify the goodness of fit of the model through the second-order confirmatory factor analysis. The experts were 15 experienced administrators purposively selected, and the samples were 210 stakeholders in the educational service area offices in the lower Northeast, derived through the multi-stage random sampling technique. The instrument used for collecting the data was the 5- rating scale questionnaire with the reliability of 0.994. The statistics used for data analysis were mean, standard deviation, median, interquartile range, and the second-order confirmatory factor analysis.

The main research findings were summarized as follows :-

1. The personnel administration model as of the good governance principles in educational service area offices in the lower Northeast was performed at the highest level.
2. The personnel administration model as of the good governance principles in educational service area offices in the lower Northeast had the goodness of fit with the empirical data, with Chi-square = 775.96; df = 713; p = 0.051; GFI = 0.87, AGFI = 0.78; CFI = 1.00 ; and RMSEA = 0.02.