

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล



ที่ ศธ 1524.20/ว 1711

สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์
ถนนจิระ ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31000

5 สิงหาคม 2545

เรื่อง ขอความร่วมมือในการศึกษาวิจัยชุมชน

เรียน

ด้วยนายวิระพันธุ์ อันติ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังทำวิทยานิพนธ์ในเรื่องเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยชุมชน โดยมี ดร.สมเกียรติ ศรีปิตดา เป็นประธานควบคุมวิทยานิพนธ์

ในกรณีนี้ นักศึกษามีความประสงค์จะทำการศึกษาวิจัยชุมชนในพื้นที่ความรับผิดชอบของท่าน ดังนั้นสถาบันฯ จึงขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเข้าไปดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อประกอบการศึกษาวิจัยชุมชนดังกล่าว

สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปราโมทย์ เเบญจกาญจน์)
อธิการบดีสถาบันราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร 0 - 4461 - 1221, 0 - 4460 - 1616 - 20 ต่อ 3806

โทรสาร 0 - 4461 - 2858

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก ข

แบบสอบถาม

แบบสอบถามสำหรับสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง

เพื่อทำวิทยานิพนธ์

เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อความเข้มแข็งกองทุนหมู่บ้าน พื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์

คำชี้แจงสำหรับผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

1. แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้ต้องการศึกษา ปัจจัยที่ส่งผลต่อความเข้มแข็งกองทุนหมู่บ้าน พื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ตามความคิดเห็นของบุคคลภายในโครงการกองทุนหมู่บ้าน ได้แก่ ผู้นำ (ผู้ใหญ่บ้าน) คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและสมาชิก แบบสัมภาษณ์ประกอบด้วย ข้อมูล 5 ตอน ดังนี้

1.1 ตอนที่ 1 แบบสัมภาษณ์ เกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบ

1.2 ตอนที่ 2 แบบสัมภาษณ์ เกี่ยวกับปัจจัยด้านการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน ที่ส่งผลให้กองทุนหมู่บ้านเกิดความเข้มแข็ง

1.3 ตอนที่ 3 แบบสัมภาษณ์ เกี่ยวกับปัจจัยด้านสังคมและวัฒนธรรมที่ส่งผลให้กองทุนหมู่บ้านเกิดความเข้มแข็ง

1.4 ตอนที่ 4 แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับปัจจัยด้านการเมือง ที่ส่งผลให้กองทุนหมู่บ้านเกิดความเข้มแข็ง

1.5 ตอนที่ 5 แบบสัมภาษณ์ เกี่ยวกับความเข้มแข็ง ด้านการบริหารจัดการ ด้านสังคมและวัฒนธรรมและด้านเศรษฐกิจของหมู่บ้าน

2. วิธีตอบแบบสัมภาษณ์ ให้ฟังคำอธิบายหรืออ่านข้อความแต่ละข้ออย่างละเอียด แล้วเลือกให้ตรงกับความเป็นจริงหรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ในการวิจัยครั้งนี้ใครขอความร่วมมือจากท่านโปรดตอบแบบสัมภาษณ์ตามความเป็นจริง ผู้วิจัยขอรับรองว่าการตอบแบบสัมภาษณ์ครั้งนี้จะไม่มีผลกระทบต่อโครงการกองทุนหมู่บ้าน กิจกรรมงานในหน้าที่และตัวท่านแต่อย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

วิระพันธ์์ ยันต์

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา รุ่นที่ 2

สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์

ตอนที่ 1 แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ลงใน ที่ตรงกับความจริงของท่าน

1. ชื่อหมู่บ้าน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัดบุรีรัมย์
2. หมู่บ้านของท่านมีจำนวนครัวเรือนเท่าใด
 ต่ำกว่า 100 ครัวเรือน 101 - 200 ครัวเรือน มากกว่า 201 ครัวเรือน
3. เพศ
 ชาย หญิง
4. อายุ
 น้อยกว่า 20 ปี 21 - 30 ปี
 31 - 40 ปี 41 - 50 ปี
 51 - 60 ปี 60 ปีขึ้นไป
5. ภาษาที่ใช้ในการสื่อสารของหมู่บ้านท่าน ส่วนใหญ่ใช้ภาษาในข้อใด
 ภาษาไทยโคราช ภาษาลาว ภาษาเขมร
6. ท่านเป็นอยู่อาศัยในหมู่บ้านมานานเพียงใด
 ไม่เกิน 1 ปี 1 - 2 ปี
 2 - 4 ปี 5 ปีขึ้นไป
7. ระดับการศึกษาสูงสุดของท่าน
 ประถมศึกษาปีที่ 4 หรือต่ำกว่า ประถมศึกษาปีที่ 6 หรือต่ำกว่า
 มัธยมศึกษาปีที่ 3 หรือต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 6 หรือ เทียบเท่า
 ป.วส. หรืออนุปริญญา ปริญญาตรี
 อื่นๆ โปรดระบุ.....
8. ตำแหน่งในโครงการกองทุนหมู่บ้านของท่าน (เลือกตอบได้ข้อเดียว)
 ไม่ได้เป็นสมาชิกโครงการกองทุนหมู่บ้านเพราะ.....
 เป็นสมาชิกโครงการกองทุนหมู่บ้าน
 ประธานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน มีประสบการณ์การบริหารจัดการกองทุน / กลุ่มองค์กรทางการเงิน.....ปี
 คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน มีประสบการณ์การบริหารจัดการกองทุน / กลุ่มองค์กรทางการเงิน.....ปี
 ที่ปรึกษาโครงการกองทุนหมู่บ้าน มีประสบการณ์การบริหารจัดการกองทุน / กลุ่มองค์กรทางการเงิน.....ปี

9. ท่านมีตำแหน่งใดในหมู่บ้าน (เลือกตอบข้อเดียว)

- ชำรราชการ อายุราชการ.....ปี
- กำนัน ประสบการณ์.....ปี
- สมาชิก อบต. ประสบการณ์.....ปี
- ผู้ใหญ่บ้าน ประสบการณ์.....ปี
- กรรมการกลุ่มออมทรัพย์ ประสบการณ์.....ปี
- กรรมการกลุ่มฌาปนกิจศพ ประสบการณ์.....ปี
- กรรมการกลุ่มธนาคารหมู่บ้าน ประสบการณ์.....ปี
- กรรมการกลุ่มร้านค้าชุมชน ประสบการณ์.....ปี
- อื่น ๆ โปรดระบุ..... ประสบการณ์.....ปี

10. อาชีพของท่านในปัจจุบัน

- เกษตรกร ชำรราชการ
- ค้าขาย รับจ้าง
- อื่นๆ ระบุ.....

11. ท่านมีรายได้โดยเฉลี่ย / ปี เท่าใด

- ไม่ถึง 10,000 บาท / ปี 10,001 – 20,000 บาท / ปี
- 20,001 – 30,000 บาท / ปี มากกว่า 30,000 บาท / ปี

12. ท่านได้รับการพิจารณาเงินกู้โครงการกองทุนหมู่บ้าน หรือไม่

- ได้รับ จำนวน.....บาท
- ไม่ได้รับ เพราะ.....

ตอนที่ 2 ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ

แบบสัมภาษณ์ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านการบริหารจัดการ ที่ส่งผลต่อความเข้มแข็งกองทุนหมู่บ้าน พื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์

คำชี้แจง ให้ท่านพิจารณาปัจจัยที่ส่งผลต่อความเข้มแข็งกองทุนหมู่บ้าน ด้านการบริหารจัดการของท่าน ว่าอยู่ในเกณฑ์การประเมินข้อใดและให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในหลักฐานการปฏิบัติช่อง มี หรือ ไม่มี

2.1. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน

ที่	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	การปฏิบัติ		ผลการประเมิน
			มี	ไม่มี	
1	คุณสมบัติของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน	1. มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ใน กทบ. เช่น อาศัยอยู่ในหมู่บ้าน เกิน 2 ปีติดต่อกัน ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย ไม่เคยจำคุก ไปใช้สิทธิ์เลือกตั้ง ฯลฯ			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1. + ได้รับการเสนอชื่อโดยสมาชิกจากเวทีชาวบ้าน จำนวนชาย / หญิง ใกล้เคียงกัน			
		3. ข้อ2.+ เคยมีประสบการณ์การบริหารจัดการกองทุน / กลุ่มองค์กรทางการเงินในหมู่บ้าน			
		4. ข้อ.3+ มีความซื่อสัตย์ สุจริตและมีความตั้งใจทำงานเพื่อส่วนรวม			
		5. ข้อ.4 + มีความหลากหลายสาขาอาชีพ			
2	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของคณะกรรมการกองทุน ฯ	1. เป็นคนเอื้อเฟื้อ เมตตา เห็นอกเห็นใจผู้อื่น			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1. + กล้าคิด กล้าพูด กล้าแสดงออก			
		3. ข้อ2. + มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา			
		4. ข้อ3. + มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม			
		5. ข้อ4. + มีความเป็นประชาธิปไตย ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น			
3	ประสบการณ์การบริหารจัดการกองทุนของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน	1. เคยมีประสบการณ์การบริหารจัดการ กองทุน / กลุ่มองค์กรทางการเงินในหมู่บ้าน			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1 + กองทุนมีสมาชิกเพิ่มขึ้น			
		3. ข้อ2.+ กองทุนมีการจัดสวัสดิการแก่สมาชิก			
		4. ข้อ.3+ กองทุนมีกิจกรรม / ผลงานต่อเนื่อง			
		5. ข้อ.4+ กองทุนเป็นที่ยอมรับและเป็นแหล่งเรียนรู้			

ที่	ตัวบ่งชี้	รายการ	การปฏิบัติ		ผลการประเมิน
			มี	ไม่มี	
4	บุคลิกภาพของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน	1. เป็นผู้ที่ชอบช่วยเหลือกิจกรรมของชุมชน			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1 + เป็นผู้ที่ชอบเสวนาสงเคราะห์เพื่อชุมชน			
		3. ข้อ2.+ เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต			
		4. ข้อ.3+ เป็นผู้ที่มีเหตุ มีผล			
		5. ข้อ.4+ เป็นผู้ที่มีความวิริยะ อุตสาหะ			
5	บุคลิกภาพด้านสังคมของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน	1. เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1 + เป็นผู้ความถูกต้อง ยุติธรรม			
		3. ข้อ2.+ เป็นผู้ที่ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น			
		4. ข้อ.3+ เป็นผู้ที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่			
		5. ข้อ.4+ เป็นผู้ที่สมาชิกในหมู่บ้านให้ความนับถือ			

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ถูกต้องและ X หน้าข้อความที่ไม่ถูกต้อง

ที่	รายการ	ความรู้ / เข้าใจ		ผลการประเมิน
		ถูก	ผิด	
6	ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ			<input type="checkbox"/>
	1) คณะกรรมการหมู่บ้านมาจากการคัดเลือกกันเองในหมู่บ้าน			
	2) คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านมีจำนวน 9 – 15 คน และมีชาย / หญิง จำนวนใกล้เคียงกัน			
	3) คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านเป็นผู้ที่ไม่ได้ไปใช้สิทธิ์เลือกตั้ง			
	4) ระเบียบกองทุนหมู่บ้านจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิกก่อน			
	5) สมาชิกจำนวนอย่างน้อยครึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด สามารถลงชื่อร้องขอให้มีการประชุมสมาชิกในหมู่บ้านได้			
	6) คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปีและดำรงตำแหน่งเกิน 2 วาระติดต่อกันได้			

ร.๓	รายการ	ความรู้ / เข้าใจ		ผลการประเมิน
		ถูก	ผิด	
	7) คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านเมื่อครบกำหนด 1 ปีให้จับสลากออกจำนวน 10 คน			
	8) สมาชิกมีเสียงเกินกว่า 2 ใน 3 ของสมาชิกทั้งหมดลงมติให้คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านพ้นจากตำแหน่งได้			
	9) สมาชิกเลือกคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านคนหนึ่งขึ้นเป็นประธานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน			
	10) ผู้ใหญ่บ้าน / กำนัน เป็นคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านได้โดยตำแหน่ง			
7	ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการของโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ			
	1) เสริมสร้างให้สมาชิกในหมู่บ้านมีความรัก ความหวงแหน ความรับผิดชอบต่อหมู่บ้าน			□
	2) การกำหนดอนาคตและการจัดการหมู่บ้านโดยมีต้นนโยบายของรัฐบาล			
	3) ส่งเสริมให้สมาชิกในหมู่บ้าน มีความเอื้ออาทร รู้จักการแบ่งปัน แก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม			
	4) ให้มีการเชื่อมโยงเครือข่ายการเรียนรู้ ทั้งภาคราชการ เอกชนและประชาสังคม			
	5) มีการกระจายอำนาจสู่หมู่บ้านโดยยึดระเบียบจากส่วนกลาง			
	6) มุ่งส่งเสริมความมั่นคงด้านเศรษฐกิจของหมู่บ้าน			
8	ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ			
	1) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในหมู่บ้าน เมื่อสิ้นปีรัฐบาลเรียกเก็บคืน			□
	2) ส่งเสริมพัฒนาให้หมู่บ้านมีระบบการบริหารจัดการด้วยตนเอง			
	3) มุ่งให้สมาชิกในหมู่บ้านพึ่งพาตนเอง ยึดแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง			
	4) มุ่งเน้นเศรษฐกิจภาคอุตสาหกรรม การส่งออกสินค้าและการนำเข้า			
	5) ตัวยางชุมชนให้เข้มแข็งทั้งหมู่บ้านและชุมชนเมือง			

2.2. ด้านสมาชิกกองทุน

ที่	ตัวบ่งชี้	รายการ	การปฏิบัติ		ผลการประเมิน
			มี	ไม่มี	
9	คุณสมบัติของสมาชิก	1. อาศัยอยู่ในหมู่บ้านและมีคุณสมบัติที่ไม่ขัดต่อข้อบังคับของกองทุนหมู่บ้าน			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1. + สนใจปัญหาของหมู่บ้าน			
		3. ข้อ2. + ร่วมแก้ไขปัญหาของหมู่บ้านเสมอ			
		4. ข้อ3. + มีส่วนร่วมกิจกรรมของหมู่บ้านอยู่เสมอ			
		5. ข้อ4. + มีความเอื้ออาทร รู้จักการแบ่งปัน			
10	การมีส่วนร่วมของสมาชิกในการจัดตั้งกองทุน	1. สมาชิกในหมู่บ้านจำนวน 75 % เป็นสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1. + สมาชิกมีส่วนร่วมในการระดมหุ้นของกองทุนหมู่บ้าน			
		3. ข้อ2. + สมาชิกมีส่วนร่วมในการออมเงินของกองทุนหมู่บ้าน			
		4. ข้อ3. + สมาชิกทุกคนชำระเงินหุ้นและเงินออมเรียบร้อยแล้ว			
		5. ข้อ4. + สมาชิกทุกคนยอมรับและปฏิบัติตาม			

2.3. เงินกองทุนหมู่บ้าน

ที่	ตัวบ่งชี้	รายการ	การปฏิบัติ		ผลการประเมิน
			มี	ไม่มี	
11	การออมเงินหรือเงินหุ้นของสมาชิก	1. มีข้อกำหนดเกี่ยวกับการรับฝากเงิน (ฝากสัจจะ)			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1 + มีข้อกำหนดเกี่ยวกับการถือหุ้นและการชำระเงินหุ้น			
		3. ข้อ2. + มีข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดสรรผลตอบแทนที่เกิดขึ้นจากดอกเบี้ย หรือผลประโยชน์จากการลงทุนที่เกิดจากนำหุ้นไปลงทุน			
		4. ข้อ.3+ มีความสอดคล้องกับวิถีชีวิตและเงื่อนไขกองทุนเดิม			
		5. ข้อ.4 + สมาชิกเห็นชอบและปฏิบัติตาม			

ที่	ตัวบ่งชี้	รายการ	การปฏิบัติ		ผลการประเมิน
			ใช่	ไม่ใช่	
12	ความพร้อมทางการเงินของกองทุน	1. แจ้งข้อขึ้นทะเบียน (กทบ.1) อย่างรวดเร็ว 2. ข้อ1. + ผ่านการประเมินความพร้อม (กทบ.2) ของคณะกรรมการอำนวยการอย่างรวดเร็ว 3. ข้อ2. + ผ่านการเห็นชอบความพร้อม (กทบ.3) อย่างรวดเร็ว 4. ข้อ3. + ผ่านการอนุมัติ (กทบ.4,5) อย่างรวดเร็ว 5. ข้อ4. + จัดสรรเงิน 1 ล้านบาท อย่างรวดเร็ว			<input type="checkbox"/>

2.4. การจัดการกองทุน

ที่	ตัวบ่งชี้	รายการ	การปฏิบัติ		ผลการประเมิน
			ใช่	ไม่ใช่	
13	ด้านคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน	1. มีการประกอบการณ์ มีความรู้ความสามารถ 2. ข้อ1. + มีการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ 3. ข้อ2. + หน้าที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ 4. ข้อ3. + มีจำนวนชาย / หญิงใกล้เคียงกัน 5. ข้อ4. + สมาชิกส่วนใหญ่ให้การยอมรับ			<input type="checkbox"/>
14	ด้านสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน	1. มีจำนวนสมาชิกมากกว่า 1/2 ครึ่งเรือนในหมู่บ้าน 2. ข้อ1. + มีหลากหลายสาขาอาชีพ 3. ข้อ2. + สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมกิจกรรมชุมชน 4. ข้อ3. + สมาชิกมีความเอื้ออาทร รู้จักแบ่งปัน 5. ข้อ4. + สมาชิกมีความรู้สึกเป็นเจ้าของกองทุน			<input type="checkbox"/>
15	ด้านข้อบังคับกองทุนหมู่บ้าน	1. มีข้อบังคับกองทุนตามกระบวนการประชาคม 2. ข้อ1. + มีความสอดคล้องกับวิถีชีวิต 3. ข้อ2. + เกื้อหนุนกับกองทุนเดิมที่มีอยู่ 4. ข้อ3. + เอื้ออาทรแก่ผู้ด้อยโอกาสเสมอภาค 5. ข้อ4. + สมาชิกทุกคนปฏิบัติตาม			<input type="checkbox"/>

ที่	ตัวบ่งชี้	รายการ	การปฏิบัติ		ผลการประเมิน
			ใช่	ไม่ใช่	
16	ด้านการเงิน กองทุนหมู่บ้าน	1. มีข้อบังคับด้านการเงิน			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1. + มีความสอดคล้องกับวิถีชีวิต			
		3. ข้อ2. + สมาชิกมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของ			
		4. ข้อ3. + เอื้ออาหารแก่ผู้ด้อยโอกาสเสมอภาค			
		5. ข้อ4. + มีจำนวนพอเพียงสนองต่อความต้องการ ของสมาชิก			

ตอนที่ 3. ปัจจัยด้านสังคม

3.1. ความตระหนักในปัญหาและสำนึกความเป็นชุมชน

ที่	ตัวบ่งชี้	รายการ	การปฏิบัติ		ผลการประเมิน
			ใช่	ไม่ใช่	
17	ความตระหนักใน ปัญหาของหมู่บ้าน	1. มีการพูดคุยเกี่ยวปัญหาที่เกิดขึ้นในหมู่บ้าน			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1. + มีการเสนอปัญหาต่อที่ประชุมหมู่บ้าน			
		3. ข้อ2. + สมาชิกร่วมเสนอแนะวิธีการแก้ไขปัญหา			
		4. ข้อ3. + มีแผนงาน / โครงการ แก้ไขปัญหา ของหมู่บ้าน			
		5. ข้อ4. + ปัญหาของหมู่บ้านได้รับการแก้ไข			
18	การแก้ไขปัญหาและ การช่วยเหลือ	1. แก้ปัญหาและช่วยเหลือสมาชิกที่ประสบปัญหา อย่างเร่งด่วน			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1. + การช่วยเหลือสนองต่อปัญหาของสมาชิก			
		3. ข้อ2. + การช่วยเหลือมีความเป็นธรรม เสมอภาค			
		4. ข้อ3. + ปัญหาในหมู่บ้านลดลง			
		5. ข้อ4. + การแก้ปัญหาของหมู่บ้านมีโครงการ / แผนงานต่อเนื่องชัดเจน			

3.2. ทูนทางสังคม

ที่	ตัวบ่งชี้	รายการ	การปฏิบัติ		ผลการประเมิน
			มี	ไม่มี	
19	กองทุนเดิม / องค์กร ทางการเงินของหมู่ บ้าน	1. มีกองทุนเดิม / องค์กรทางการเงินของ หมู่บ้าน			□
		2. ข้อ1. + มีผู้นำตามธรรมชาติ เช่น ประธาน กลุ่ม หัวหน้ากลุ่ม และสมาชิกเพิ่มขึ้น			
		3. ข้อ2. + กลุ่มองค์กรมีจำนวนเงินออมมากขึ้น			
		4. ข้อ3. + สมาชิกในหมู่บ้านเป็นสมาชิกกลุ่ม องค์กรมากขึ้น			
		5. ข้อ + กลุ่มองค์กรมีการจัดสวัสดิการเพื่อคน ในหมู่บ้านเพิ่มขึ้น			
20	สภาพบริบทของหมู่ บ้าน	1. มีวัดพุทธิน/ทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้ในการ ผลิตหรือประกอบอาชีพ			□
		2. ข้อ1. + สภาพพื้นที่ในหมู่บ้านเอื้อต่อการ ผลิต และประกอบอาชีพ			
		3. ข้อ2. + มีสาธารณูปโภค เช่น น้ำประปา ไฟฟ้า ถนน			
		4. ข้อ3. + มีแหล่งน้ำธรรมชาติเพียงพอต่อ การผลิต/ประกอบอาชีพ			
		5. ข้อ + มีกลุ่มผู้บริโภคนิตินค้า / ผลิตภัณ์ท์ ในหมู่บ้าน			
21	สภาพทางสังคม	1. มีความสามัคคีรักใคร่กันในแนวราบ			□
		2. ข้อ1. + มีความเข้าใจและเห็นอกเห็นใจกัน			
		3. ข้อ2. + มีความเอื้ออาทรช่วยเหลือเกื้อกูล แก่กันด้วยโอกาส			
		4. ข้อ3. + มีสวัสดิการกองทุนชุมชน			
		5. ข้อ 4. + มีการจัดกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์ศิลป วัฒนธรรม ประเพณีในหมู่บ้าน			

ที่	ตัวบ่งชี้	รายการ	การปฏิบัติ		ผลการประเมิน
			มี	ไม่มี	
22	สภาพทางการศึกษา	1. มีโรงเรียนอยู่ในหมู่บ้าน			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1. + โรงเรียนเปิดสอนทุกระดับ			
		3. ข้อ2. + โรงเรียนมีบุคลากรพอเพียงและมีคุณภาพ			
		4. ข้อ3. + มีการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น			
		5. ข้อ 4.+ คนส่วนใหญ่ในหมู่บ้านจบการศึกษาสูงกว่าประถมศึกษาปีที่ 4			
23	สภาพภูมิปัญญาท้องถิ่น (ผู้รู้ / ผู้ชำนาญ / ผู้นำ และบุคคลตัวอย่าง)	1. ด้านเกษตรกรรม เช่น การเพาะปลูก การขยายพันธุ์พืช การเลี้ยงสัตว์ การทำไร่นาสวนผสม การปรับใช้เทคโนโลยี กับการเกษตรที่เหมาะสม			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1. + ด้านอุตสาหกรรม เช่น การจักสาน การช่าง การแกะสลัก การตัดเย็บเสื้อผ้า			
		3. ข้อ2. + ด้านการแพทย์แผนไทย เช่น หมอสมุนไพร หมอबाกกลางบ้าน หมอนวดแผนโบราณ หมอยาหม้อ			
		4. ข้อ3. + ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การบวชป่า การสืบชะตาแม่น้ำ การอนุรักษ์ป่า			
		5. ข้อ4. + ด้านศิลปกรรม เช่น การวาดภาพ การปั้น นาฏศิลป์ดนตรี การละเล่นพื้นบ้าน			
24	การพึ่งพาตนเอง (ด้านเศรษฐกิจ)	1. มีการใช้เทคโนโลยีประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่นในการประกอบอาชีพ			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1. + มีการประกอบอาชีพที่เกี่ยวเนื่องกันในหมู่บ้าน เช่น การเกษตรกับปศุสัตว์			
		3. ข้อ2. + นำผลผลิตจำหน่ายในหมู่บ้าน			
		4. ข้อ3. + มีการใช้ทรัพยากรในหมู่บ้าน			
		5. ข้อ4.+ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีการฟื้นฟูอนุรักษ์อย่างชัดเจน			

ที่	ตัวบ่งชี้	รายการ	การปฏิบัติ		ผลการประเมิน
			มี	ไม่มี	
25	การพึ่งพาตนเอง (ด้านสังคม / วัฒนธรรม)	1. มีศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ของหมู่บ้าน			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1. + มีการปฏิบัติสืบต่อกันมาอย่างต่อเนื่อง			
		3. ข้อ2.+ประชาชนในหมู่บ้านเข้าร่วมกิจกรรม			
		4. ข้อ3. + กิจกรรมส่วนเสริมความสามัคคี			
		5. ข้อ4.+ ชาวซึ่งในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ของหมู่บ้าน			
26	การพึ่งพาตนเอง (ด้านการเมืองและการปกครอง)	1. มีการเลือกตั้ง ผู้นำ ประชากรกลุ่ม หัวหน้า			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1. + มีการไปใช้สิทธิอย่างเต็มที่และมีอิสระไปออกฉันท			
		3. ข้อ2.+ประชาชนในหมู่บ้านเข้าใจบทบาทหน้าที่ของผู้นำและผู้ตาม			
		4. ข้อ3. + ประชาชน / ผู้นำ มีความตระหนักในปัญหาของหมู่บ้าน			
		5. ข้อ4.+ มีโครงการ / แผนงานในการแก้ไขปัญหาและได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน			

ตอนที่ 4. บัณฑิตด้านการเมือง

ที่	ตัวบ่งชี้	รายการ	หลักฐานการปฏิบัติ		ผลการประเมิน
			มี	ไม่มี	
27	ด้านการจัดตั้งกองทุน	1. มีการประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่ประชาชนถึงวัตถุประสงค์ / ปรัชญาโครงการ 2. ข้อ 1. + ชี้แจงวิธีการคัดเลือกและคุณสมบัติของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน 3. ข้อ 2. + ชี้แจงกระบวนการดำเนินงานตามขั้นตอนของโครงการกองทุนหมู่บ้าน 4. ข้อ 3. + ช่วยเหลือสนับสนุนประสานงาน 5. ข้อ 4. + จัดหาไปศึกษาดูงานหมู่บ้านอื่น			<input type="checkbox"/>
28	ด้านข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดตั้ง กองทุน	1. แจงข้อมูลข่าวสาร กฎหมาย ระเบียบที่ทันต่อเหตุการณ์ 2. ข้อ 1. + มีความเข้าใจและความรู้ในข่าวสารกฎหมาย ระเบียบอย่างชัดเจน 3. ข้อ 2. + มีการแจ้งข้อมูลข่าวสารอย่างทอเนื่องและทั่วถึง 4. ข้อ 3. + คณะกรรมการกองทุนและสมาชิกปฏิบัติได้ถูกต้องตามขั้นตอน 5. ข้อ 4. + จัดตั้งกองทุนได้รวดเร็วและถูกต้องตามระเบียบ			<input type="checkbox"/>
29	ด้านการจัดทำระเบียบข้อบังคับของหมู่บ้าน	1. มีการประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่ประชาชนถึงกระบวนการจัดทำระเบียบ 2. ข้อ 1. + ระเบียบของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านมีความสอดคล้องกับวิถีชีวิตของสมาชิกในหมู่บ้าน 3. ข้อ 2. + ระเบียบของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านมีความสอดคล้องกับกองทุนเต็มของสมาชิกในหมู่บ้าน 4. ข้อ 3. + สมาชิกในหมู่บ้านมีส่วนร่วมในการจัดระเบียบข้อบังคับ 5. ข้อ 4. + สมาชิกส่วนใหญ่ให้การยอมรับ			<input type="checkbox"/>

ที่	ตัวบ่งชี้	รายการ	หลักฐานการปฏิบัติ		ผลการประเมิน
			มี	ไม่มี	
30	การมีปฏิสัมพันธ์กับภายนอกแบบพหุภาคี	1. มีเจ้าหน้าที่ของรัฐ / เอกชน มาแนะนำช่วยเหลือในการจัดตั้งกองทุน			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1. + มีการจัดประชุมชี้แจงแก่สมาชิก			
		3. ข้อ2. + มีการจัดอบรม สัมมนา ประชุมปฏิบัติการ			
		4. ข้อ3. + มีการจัดเวทีประชาคม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน			
		5. ข้อ4. + มีการจัดไปศึกษาดูงาน แหล่งเรียนรู้กองทุนหมู่บ้านอื่น			
31	ด้านการติดต่อประสานงาน	1. มีการติดต่อกับหน่วยงานรัฐ / เอกชนในการดำเนินการอยู่เสมอ			<input type="checkbox"/>
		2. ข้อ1. + การติดต่อประสานงานได้รับคำแนะนำเป็นอย่างดี			
		3. ข้อ2. + นำคำแนะนำมาพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานกองทุน			
		4. ข้อ3. + การดำเนินงานกองทุนมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น			
		5. ข้อ4. + ผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ			

ตอนที่ 5. ความเข้มแข็งของชุมชน

คำชี้แจง : ให้ท่านพิจารณาประเด็นคำถามและกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องค่าคะแนนตามความรู้สึกของท่าน ค่าคะแนน 1 หมายถึง น้อยที่สุด ค่าคะแนน 2 หมายถึง น้อย ค่าคะแนน 3 หมายถึง ปานกลาง ค่าคะแนน 4 หมายถึง มาก และค่าคะแนน 5 หมายถึง มากที่สุด

5.1.ด้านเศรษฐกิจ

ประเด็น	ค่าคะแนน				
	1	2	3	4	5
1. ความพยายามพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจ					
1) มีการระดมทุนจากสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ					
2) มีการออมทรัพย์จากสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ					
3) มีการพัฒนาอาชีพ					
2. ผลการดำเนินงานในการประกอบอาชีพ					
1) สมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้นเมื่อดำเนินการกับภายหลังดำเนินกิจการ					
2) เงินกองทุนมีการปล่อยกู้หลากหลายอาชีพ					
3. มีการสะสมภูมิปัญญาจากประสบการณ์					
1) สมาชิกกองทุนมีการสะสมความรู้จากประสบการณ์ การผลิต จนซ้ำของ					
2) สามารถแบ่งหน้าที่หมุนเวียน สะสมประสบการณ์ในประกอบอาชีพต่าง ๆ ได้					

5.2. ด้านการบริหารจัดการ

ประเด็น	ค่าคะแนน				
	1	2	3	4	5
1. มีระบบบริหารจัดการที่ดี					
1.1. คณะกรรมการ ฯ มีความซื่อสัตย์สุจริต					
1) คณะกรรมการ ฯ ไม่หาผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่					
2) คณะกรรมการ ฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงตรง					
3) คณะกรรมการ ฯ ให้ความเสมอภาคแก่สมาชิกทุกระดับ					
1.2. ความเปิดเผยโปร่งใส					
1) คณะกรรมการ ฯ มีการประชุมบ่อย					
2) คณะกรรมการ ฯ มีการแจ้งข่าวสารข้อมูลเสมอ					
3) คณะกรรมการ ฯ เปิดโอกาสให้สมาชิกซักถาม					
1.3. คณะกรรมการมีคุณธรรม ในการบริหารจัดการกองทุน					
1) คณะกรรมการ ฯ มีความเมตตา กรุณา ต่อสมาชิก					
2) คณะกรรมการ ฯ มีความเอื้ออาทร ต่อสมาชิก					
3) คณะกรรมการ ฯ มีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่					
1.4. คณะกรรมการ ฯ ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้					
1) คณะกรรมการ ฯ มีการติดตาม สอบถามสมาชิก					
2) คณะกรรมการ ฯ ให้คำปรึกษาเสนอแนะแก่สมาชิก					
3) คณะกรรมการ ฯ ตรงต่อเวลา					
1.5. คณะกรรมการ ฯ มีจริยธรรม ในการบริหารงาน					
1) คณะกรรมการ ฯ ปฏิบัติต่อสมาชิกทุกคนด้วยความเสมอภาค					
2) คณะกรรมการ ฯ ไม่เอารัดเอาเปรียบสมาชิก					
3) คณะกรรมการ ฯ มีความเสียสละต่อส่วนรวม					
1.6. คณะกรรมการ ฯ มีมาตรฐานในการทำงาน					
1) คณะกรรมการ ฯ มีการปฏิบัติงานด้วยความฉับไว					
2) คณะกรรมการ ฯ อำนวยความสะดวกแก่สมาชิก					
3) คณะกรรมการ ฯ ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้อง					

ประเด็น	ค่าคะแนน				
	1	2	3	4	5
1.7. คณะกรรมการ ฯ มีการกระจายข้อมูลข่าวสารให้สมาชิก และองค์กรอื่น ๆ ทั่วราบ					
1) คณะกรรมการ ฯ มีการประชุมชี้แจง					
2) คณะกรรมการ ฯ จัดให้มีป้ายข้อมูลข่าวสาร ปิดประกาศ					
3) คณะกรรมการ ฯ จัดทำเอกสารเผยแพร่					
4) คณะกรรมการ ฯ ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่าน หอกระจายข่าว					
2. องค์กรมีกิจกรรมต่อเนื่องสามารถตอบสนองต่อชุมชน					
1) มีกิจกรรมที่แก้ปัญหาได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน					
2) มีระบบจัดสวัสดิการของชุมชน					
3) มีผู้นำหลากหลายและมีจิตใจมุ่งพัฒนาส่วนรวม					
4) มีการขยายกิจการอย่างต่อเนื่อง					

5.3.ความเข้มแข็งด้านสังคม วัฒนธรรม

ประเด็น	ค่าคะแนน				
	1	2	3	4	5
1. ความเป็นองค์กรชุมชน					
1.1. ความสัมพันธ์ในหมู่สมาชิกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ					
1) การดำเนินงานกองทุนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง					
2) เมื่อทำกิจกรรมแต่ละครั้งสมาชิกให้ความร่วมมือเพียงใด					
3) มีความรวดเร็วในการร่วมตัวทำกิจกรรมเพียงใด					
4) สมาชิกมีความตระหนักในจิตสำนึกร่วมกันเพียงใด					
5) สมาชิกมีความเชื่อมั่นในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น					
6) กลุ่มมีกิจกรรมร่วมในการแก้ปัญหาเพียงใด					
7) มีจิตสำนึกรักษาท้องถิ่นมากน้อยเพียงใด					
8) การยอมรับในกฎระเบียบและกติการ่วมกันเพียงใด					
9) สมาชิกรู้จักหน้าที่และทำตามความรับผิดชอบเพียงใด					
10) สมาชิกเต็มใจที่จะแบ่งปันความรู้แก่กันในหมู่สมาชิก					
2. องค์กรมีการสนองตอบต่อปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ					
1) สมาชิกมีความสามารถในการเรียนรู้เท่าทันสถานการณ์เพียงใด					
2) กิจกรรมขององค์กรตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิก					
3) กลุ่มสมาชิกได้รับประโยชน์เท่าเทียมกันเพียงใด					
4) องค์กรเป็นแหล่งพึ่งพิงให้สมาชิกมากน้อยเพียงใด					
3. การเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายการเรียนรู้					
1) องค์กรชุมชนเป็นสมาชิกเครือข่ายและมีส่วนร่วมในกิจกรรม					
2) มีการสนับสนุน การฝึกอบรมให้แก่คณะกรรมการและสมาชิก					
3) มีความสม่ำเสมอในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้					
4) มีการติดต่อสื่อสารภายในระหว่างสมาชิกขององค์กร					
5) การเรียนรู้และปฏิบัติจริง					
6) สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่ชุมชนอื่นได้					
7) กิจกรรมการเรียนรู้สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของสมาชิก					