

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ผู้วิจัยได้ศึกษาการดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและที่จะนำเสนอตามลำดับหัวข้อต่อไปนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อการเข้าใจตรงกันในการแปลความหมายของข้อมูล ผู้วิจัยจึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลไว้ ดังนี้

- \bar{X} แทน ค่าเฉลี่ย
S.D. แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปแบบของตารางแบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามปรากฏผลดังตาราง 6 ดังนี้

ตาราง 6 จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ลักษณะตัวแปร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กลุ่มตัวอย่าง	94	100.00
1. เพศ		
1.1 ชาย	68	72.34
1.2 หญิง	26	27.66
2. อายุ		
2.1 ต่ำกว่า 30 ปี	16	17.02
2.2 30 – 40 ปี	37	39.36
2.3 41 – 50 ปี	30	31.91
2.4 สูงกว่า 50 ปีขึ้นไป	11	11.71
3. ระดับการศึกษา		
3.1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	57	60.63
3.2. ปริญญาตรี	35	37.24
3.3. สูงกว่าปริญญาตรี	2	2.13
4. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานร่วมกับอบต.สตึก		
4.1 น้อยกว่า 1 ปี	9	9.57
4.2 1 – 5 ปี	33	35.11
4.3 6 - 10 ปี	43	45.75
4.4 10 ปีขึ้นไป	9	9.57
5. ตำแหน่งที่ท่านปฏิบัติงานในอบต.สตึก		
1. ระดับผู้ปฏิบัติการ / สายวิชาการ/พนักงาน	48	51.16
2. ผู้บริหารระดับต้น (ระดับ 6)	10	10.63
3. ผู้บริหารระดับกลาง (ระดับ 7)	2	2.13
4. กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน / ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และแพทย์ประจำตำบล	34	36.18

ตาราง 6 (ต่อ)

ลักษณะตัวแปร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กลุ่มตัวอย่าง	94	100.00
6. รายได้เฉลี่ยเดือนละ		
1. น้อยกว่า 10,000 บาท	52	55.32
2. 10,000 – 20,000 บาท	38	40.42
3. 20,001 - 30,000บาท	2	2.13
4. 30,001 บาทขึ้นไป	2	2.13
7. ระยะเวลาที่พักอาศัยอยู่ที่ตำบลสตึก		
1. น้อยกว่า 1 ปี	1	1.06
2. 1 ปี – 5 ปี	11	11.71
3. 6 ปี – 10 ปี	30	31.91
4. 11 ปีขึ้นไป	52	55.32

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ที่ตอบแบบสอบถามจำนวน 94 คน เมื่อจำแนกตามเพศ เป็นชาย จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 72.34 และเป็น หญิง จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 27.66

จำแนกตามอายุ ปรากฏว่า ที่มีจำนวนมากที่สุด ได้แก่ อายุระหว่าง 30 – 40 ปี จำนวน 37คน คิดเป็นร้อยละ 39.36 รองลงมา คือ อายุ 41 – 50 ปีมีจำนวน 30 คนคิดเป็นร้อยละ 31.91และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ อายุสูงกว่า 50 ปีจำนวน 11 คนคิดเป็นร้อยละ 11.71

จำแนกตามระดับการศึกษา ปรากฏว่า ที่มีจำนวนมากที่สุด ได้แก่ ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 57 คนคิดเป็นร้อยละ 60.63รองลงมา คือปริญญาตรีจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 37.24 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.13

จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานร่วมกับอบต.สตึกปรากฏว่า ที่มีจำนวนมากที่สุด ได้แก่ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน 6 -10 ปี จำนวน 43 คนคิดเป็นร้อยละ 45.75 รองลงมา คือระยะ 1 ปี – 5ปี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 35.11 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือระยะเวลาทำงานน้อยกว่า 1 ปีและระยะเวลา 10 ปีขึ้นไป จำนวน 9 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 9.57

จำแนกตามตำแหน่งที่ทำนปฏิบัติงานในอบต.สตึกและผู้นำชุมชน ปรากฏว่า ที่มีจำนวนมากที่สุด ได้แก่ ระดับผู้ปฏิบัติการ / สายวิชาการ/ลูกจ้าง/พนักงาน จำนวน 48 คนคิดเป็นร้อยละ 51.06 รองลงมา คือกำนัน/ ผู้ใหญ่บ้าน / ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และแพทย์ประจำตำบล จำนวน 34 คน

คิดเป็นร้อยละ 36.18 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือผู้บริหารระดับกลาง(ระดับ 7) จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.13

จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ปรากฏว่า ที่มีจำนวนมากที่สุด ได้แก่ รายได้ต่อเดือนน้อยกว่า 10,000 บาท จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 55.32 รองลงมา คือรายได้ 10,000 – 20,000 บาท มีจำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 40.42 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ รายได้ 20,001 – 30,000 บาท และรายได้ 30,001 บาทขึ้นไป มีจำนวน 2 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 2.13

จำแนกตามระยะเวลาที่พักอาศัยอยู่ที่ตำบลตึกปรากฏว่า ที่มีจำนวนมากที่สุด ได้แก่ อาศัยอยู่ 11 ปีขึ้นไป มีจำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 55.32 รองลงมา คือ ผู้อาศัยอยู่ 6 ปี – 10 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 31.91 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ อาศัยอยู่น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.06

ตอนที่ 2 การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ปรากฏดังตาราง 7 ดังนี้

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตึกและผู้นำชุมชนตำบลตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมและรายด้าน

ข้อความ	ระดับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
ปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็ง			
1. ปัจจัยด้านลักษณะขององค์กร	3.903	0.3718	มาก
2. ปัจจัยด้านลักษณะสภาพแวดล้อม	4.036	0.4801	มาก
3. ปัจจัยด้านบุคลากร	4.039	0.4323	มาก
4. ปัจจัยด้านการบริหารงานและการปฏิบัติงาน	4.219	0.3954	มาก
รวมเฉลี่ย	4.049	0.3666	มาก

จากตาราง 7 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.049$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านปัจจัยด้านการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.219$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดคือปัจจัยด้านลักษณะขององค์กร ($\bar{X} = 3.903$)

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของบุคลากรและผู้นำชุมชน
เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลสตึกตำบลสตึก
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านลักษณะขององค์การ โดยภาพรวมและรายข้อ

ข้อความ	ระดับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
ปัจจัยด้านลักษณะขององค์การ			
1. ขนาด / ชั้นของ อบต.เหมาะสมกับพื้นที่ที่ตั้ง ของอบต.	4.18	0.671	มาก
2. รายได้ที่รัฐบาลจัดสรรให้เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	3.86	0.632	มาก
3. รายได้ในการจัดเก็บภาษีของ อบต.สามารถจัดเก็บ ได้ตรงเป้าหมาย	3.83	0.650	มาก
4. ความเหมาะสมของจำนวนประชากร ต่อขนาด / ชั้นของ อบต.	3.89	0.740	มาก
5. จำนวนพนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้างชั่วคราวมี ความเหมาะสมกับขนาดและชั้นของอบต.	3.98	0.776	มาก
6. อบต.มีการประสานรับการอุดหนุนโครงการจาก หน่วยงานอื่นที่ไม่ใช่ องค์การปกครองท้องถิ่น	3.82	0.718	มาก
7. มีหน่วยงานอื่นที่ไม่ได้อยู่ในเขตบริการของอบต. / ที่ไม่ได้สังกัด อบต. มาอุดหนุนงบประมาณ	3.59	0.663	มาก
8. บุคลากรของ อบต. มีความรู้/ความเข้าใจใน บทบาทและหน้าที่	3.96	0.603	มาก
9. รายได้ของการจัดเก็บภาษีและงบประมาณอื่นๆ มีความเหมาะสมกับขนาด / ชั้นของ อบต.	3.85	0.671	มาก
10. ข้าราชการของรัฐบาลเข้ามาช่วยแนะนำในการ ปฏิบัติงานของ อบต.	3.82	0.655	มาก
11. ประชาชนในตำบลมีความพึงพอใจกับการ ปฏิบัติงานในด้านใช้งบประมาณการก่อสร้าง เช่นถนน ขุดสระ ประปาหมู่บ้าน	4.16	.627	มาก
รวมเฉลี่ย	3.90	0.371	มาก

จากตาราง 8 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรและผู้นำชุมชนเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านลักษณะองค์การ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ข้อ1. ขนาด / ชั้นของ อบต.เหมาะสมกับพื้นที่ที่ตั้งของอบต. ($\bar{X} = 4.18$) รองลงมาได้แก่ข้อ11. ประชาชนในตำบลมีความพึงพอใจกับการปฏิบัติงานในด้านใช้งบประมาณการก่อสร้าง เช่นถนน ขุดสระ ประปาหมู่บ้าน ($\bar{X} = 4.16$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ข้อ7. มีหน่วยงานอื่นที่ไม่ได้อยู่ในเขตบริการของอบต. / ที่ไม่ได้สังกัด อบต. มาอุดหนุนงบประมาณ ($\bar{X} = 3.59$)

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของบุคลากรและผู้นำชุมชนเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านลักษณะสภาพแวดล้อม โดยภาพรวมและรายข้อ

ข้อความ	ระดับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
12. อบต.จัดสถานที่สำหรับประชาชนติดต่อกันได้อย่างสะดวกสบาย	4.20	0.681	มาก
13. การคมนาคมในตำบลได้รับความสะดวกสบาย	4.01	0.711	มาก
14. สภาพแวดล้อมในพื้นที่ของ อบต.ทำให้การทำงานของเจ้าหน้าที่ดีขึ้น	3.91	0.825	มาก
15. มีการร่วมมือกับกลุ่มต่างๆเพื่อสร้างให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นเช่น กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มสตรี และกลุ่มแม่บ้าน	3.95	0.739	มาก
16. มีการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมอาชีพ ได้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้	4.10	0.804	มาก
17. มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้ตามเป้าหมาย	3.88	0.731	มาก
18. จัดทำงบประมาณเพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่เหมาะสมกับการดำเนินงาน	4.04	0.654	มาก
19. การจัดการสาธารณสุขและการอนามัยที่ดี	3.97	0.695	มาก
20. มีการอภิปรายเพื่อหาข้อสรุปในเรื่องการพัฒนาสภาพแวดล้อมของอบต. กับชุมชนในตำบลโดยมีประชาชนเข้ามีส่วนร่วม	4.27	0.691	มาก
รวมเฉลี่ย	4.03	0.480	มาก

จากตาราง 9 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรและผู้นำชุมชนเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลสตึกอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านลักษณะสภาพแวดล้อม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.03$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ข้อ 20. มีการอภิปรายเพื่อหาข้อสรุปในเรื่องการพัฒนาสภาพแวดล้อมของอบต. กับชุมชนในตำบลโดยมีประชาชนเข้ามีส่วนร่วม ($\bar{X} = 4.27$) รองลงมาคือ ข้อ 12. อบต.จัดสถานที่สำหรับประชาชนติดต่อกันได้อย่างสะดวกสบาย ($\bar{X} = 4.20$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดคือ ข้อ 17. มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้ตามเป้าหมาย ($\bar{X} = 3.88$)

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของบุคลากรและผู้นำชุมชนเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลสตึกอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านบุคลากร โดยภาพรวมและรายชื่อ

ข้อความ ปัจจัยด้านบุคลากร	ระดับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
21. มีประสิทธิภาพการทำงานเกี่ยวกับองค์กรท้องถิ่น	4.15	0.655	มาก
22. ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม	4.02	0.568	มาก
23. การคมนาคมในตำบลได้รับความสะดวกสบาย	4.10	0.704	มาก
24. บุคลากรได้ศึกษาประสบการณ์ตามหน้าที่และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน	3.94	0.716	มาก
25. บุคลากรได้ทำงานตามความถนัด และความสามารถอย่างเหมาะสม	3.98	0.688	มาก
26. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเอง	4.12	0.670	มาก
27. ออกไปพบปะประชาชนเพื่อค้นหาปัญหาและความต้องการของประชาชน	3.98	0.733	มาก
28. ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	4.00	0.733	มาก
29. บุคลากรของตำบลมีความรักความสามัคคีกัน	3.97	0.647	มาก
30. งานที่ท่านรับผิดชอบเอื้ออำนวยต่อความเจริญก้าวหน้าในอนาคต	4.15	0.703	มาก
รวมเฉลี่ย	4.039	0.432	มาก

จากตาราง 10 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรและผู้นำชุมชนเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลสตึกอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านบุคลากรโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.039$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่าทุกข้ออยู่ในระดับมากโดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ข้อคือ ข้อ 21. มีประสิทธิภาพการทำงานเกี่ยวกับองค์กรท้องถิ่น ($\bar{X} = 4.15$) รองลงมาคือ ข้อ 26. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเอง ($\bar{X} = 4.12$)

และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือข้อ24.บุคลากรได้ศึกษาประสบการณ์ตามหน้าที่และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.94$)

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของบุคลากรและผู้นำชุมชนเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลสตึกอำเภอสตึกจังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านการบริหารงานและปฏิบัติงาน โดยภาพรวมและรายข้อ

ข้อความ	ระดับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
ปัจจัยด้านการบริหารงานและปฏิบัติงาน			
31. มีการแจ้งนัดหมายการประชุมก่อนวันประชุมทุกครั้ง	4.28	0.557	มาก
32. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนรับรู้งานที่ปฏิบัติทุกครั้ง	4.28	0.646	มาก
33. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในตำบลมีส่วนร่วมในการรับรู้การวางแผนพัฒนาของอบต.และได้เสนอความคิดเห็น	4.22	0.642	มาก
34. ประกาศข่าวสาร โครงการพัฒนา สอบราคาของงบประมาณรายจ่ายประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล	4.14	0.712	มาก
35. มีการเสนอแนะเพื่อให้การตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายมีความเหมาะสมกับความต้องการของประชาชน	4.33	0.646	มาก
36. แผนงบประมาณรายจ่ายครอบคลุมถึงต่อความต้องการของประชาชน	4.20	0.681	มาก
37. งานก่อสร้างของ อบต. มีคุณภาพดีได้มาตรฐานและตรงกับความต้องการ	3.98	0.688	มาก

ตาราง 11 (ต่อ)

ข้อความ	ระดับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง
---------	--------------------------------

ปัจจัยด้านการบริหารงานและปฏิบัติงาน	\bar{X}	s.d.	ความหมาย
38. งานก่อสร้างของอบต.สามารถแก้ปัญหา และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้	4.12	0.602	มาก
39. มีโครงการที่ช่วยให้ประชาชนมีข้อเสนอแนะต่างๆให้ผู้อยู่ดี มีสุข ทุกปี	4.12	0.670	มาก
40. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ภายในกำหนดเสมอ	4.53	0.543	มากที่สุด
รวมเฉลี่ย	4.219	0.395	มาก

จากตาราง 11พบว่า ระดับความคิดเห็นของบุคลากรและผู้นำชุมชนเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลสตึกอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านการบริหารงานและปฏิบัติงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.219$)เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าทุกข้ออยู่ในระดับมาก ข้อที่มีความเฉลี่ยสูงที่สุด คือข้อ40.นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ภายในกำหนดเสมอ ($\bar{X} = 4.53$)รองลงมา คือ ข้อ35. มีการเสนอแนะเพื่อให้การตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายมีความเหมาะสมกับความต้องการของประชาชน ($\bar{X} = 4.33$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดคือข้อ37. งานก่อสร้างของ อบต. มีคุณภาพดีได้มาตรฐานและตรงกับความต้องการ($\bar{X} = 3.98$)

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปรากฏดังตาราง 12 ดังนี้

ตาราง12 การเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลำดับที่	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1.	ต้องการให้ประชาชนมีส่วนร่วมให้การปฏิบัติงานของอบต.อย่างสร้างสรรค์และสามัคคีมีคุณธรรมเพื่อลดความขัดแย้งภายในองค์กรของตำบล	27	32.93
2.	เพิ่มงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานในองค์การบริหารส่วนตำบล	25	30.49
3.	ควรจัดให้มีสถานที่พักผ่อนรวมทั้งสถานที่ออกกำลังกายเพิ่มมากขึ้น	20	24.39
4.	มีการจัดการอบรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้ตรงกับงานที่ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	10	12.19
รวม		82	100

จากตาราง 12 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ต้องการให้ประชาชนมีส่วนร่วมให้การปฏิบัติงานของอบต.อย่างสร้างสรรค์และสามัคคีมีคุณธรรมเพื่อลดความขัดแย้งภายในองค์กรของตำบล คิดเป็นร้อยละ 32.93 รองลงมาคือ เพิ่มงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานในองค์การบริหารส่วนตำบล คิดเป็นร้อยละ 30.49 และที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ มีการจัดการอบรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้ตรงกับงานที่ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 12.19 ตามลำดับ