

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ผู้วิจัยได้ศึกษาการดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและที่จะนำเสนอตามลำดับหัวข้อต่อไปนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อการเข้าใจตรงกันในการแปลความหมายของข้อมูล ผู้วิจัยจึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลไว้ ดังนี้

- \bar{X} แทน ค่าเฉลี่ย
S.D. แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปแบบของตารางแบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามปรากฏผลดังตาราง 6 ดังนี้

ตาราง 6 จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

| ลักษณะตัวแปร | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---|--------------|---------------|
| กลุ่มตัวอย่าง | 94 | 100.00 |
| 1. เพศ | | |
| 1.1 ชาย | 68 | 72.34 |
| 1.2 หญิง | 26 | 27.66 |
| 2. อายุ | | |
| 2.1 ต่ำกว่า 30 ปี | 16 | 17.02 |
| 2.2 30 – 40 ปี | 37 | 39.36 |
| 2.3 41 – 50 ปี | 30 | 31.91 |
| 2.4 สูงกว่า 50 ปีขึ้นไป | 11 | 11.71 |
| 3. ระดับการศึกษา | | |
| 3.1. ต่ำกว่าปริญญาตรี | 57 | 60.63 |
| 3.2. ปริญญาตรี | 35 | 37.24 |
| 3.3. สูงกว่าปริญญาตรี | 2 | 2.13 |
| 4. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานร่วมกับอบต.สตึก | | |
| 4.1 น้อยกว่า 1 ปี | 9 | 9.57 |
| 4.2 1 – 5 ปี | 33 | 35.11 |
| 4.3 6 - 10 ปี | 43 | 45.75 |
| 4.4 10 ปีขึ้นไป | 9 | 9.57 |
| 5. ตำแหน่งที่ท่านปฏิบัติงานในอบต.สตึก | | |
| 1. ระดับผู้ปฏิบัติการ / สายวิชาการ/พนักงาน | 48 | 51.16 |
| 2. ผู้บริหารระดับต้น (ระดับ 6) | 10 | 10.63 |
| 3. ผู้บริหารระดับกลาง (ระดับ 7) | 2 | 2.13 |
| 4. กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน / ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และแพทย์ประจำตำบล | 34 | 36.18 |

ตาราง 6 (ต่อ)

| ลักษณะตัวแปร | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--|--------------|---------------|
| กลุ่มตัวอย่าง | 94 | 100.00 |
| 6. รายได้เฉลี่ยเดือนละ | | |
| 1. น้อยกว่า 10,000 บาท | 52 | 55.32 |
| 2. 10,000 – 20,000 บาท | 38 | 40.42 |
| 3. 20,001 - 30,000บาท | 2 | 2.13 |
| 4. 30,001 บาทขึ้นไป | 2 | 2.13 |
| 7. ระยะเวลาที่พักอาศัยอยู่ที่ตำบลสตึก | | |
| 1. น้อยกว่า 1 ปี | 1 | 1.06 |
| 2. 1 ปี – 5 ปี | 11 | 11.71 |
| 3. 6 ปี – 10 ปี | 30 | 31.91 |
| 4. 11 ปีขึ้นไป | 52 | 55.32 |

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ที่ตอบแบบสอบถามจำนวน 94 คน เมื่อจำแนกตามเพศ เป็นชาย จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 72.34 และเป็น หญิง จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 27.66

จำแนกตามอายุ ปรากฏว่า ที่มีจำนวนมากที่สุด ได้แก่ อายุระหว่าง 30 – 40 ปี จำนวน 37คน คิดเป็นร้อยละ 39.36 รองลงมา คือ อายุ 41 – 50 ปีมีจำนวน 30 คนคิดเป็นร้อยละ 31.91และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ อายุสูงกว่า 50 ปีจำนวน 11 คนคิดเป็นร้อยละ 11.71

จำแนกตามระดับการศึกษา ปรากฏว่า ที่มีจำนวนมากที่สุด ได้แก่ ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 57 คนคิดเป็นร้อยละ 60.63รองลงมา คือปริญญาตรีจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 37.24 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.13

จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานร่วมกับอบต.สตึกปรากฏว่า ที่มีจำนวนมากที่สุด ได้แก่ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน 6 -10 ปี จำนวน 43 คนคิดเป็นร้อยละ 45.75 รองลงมา คือระยะ 1 ปี – 5ปี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 35.11 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือระยะเวลาทำงานน้อยกว่า 1 ปีและระยะเวลา 10 ปีขึ้นไป จำนวน 9 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 9.57

จำแนกตามตำแหน่งที่ทำนปฏิบัติงานในอบต.สตึกและผู้นำชุมชน ปรากฏว่า ที่มีจำนวนมากที่สุด ได้แก่ ระดับผู้ปฏิบัติการ / สายวิชาการ/ลูกจ้าง/พนักงาน จำนวน 48 คนคิดเป็นร้อยละ 51.06 รองลงมา คือกำนัน/ ผู้ใหญ่บ้าน / ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และแพทย์ประจำตำบล จำนวน 34 คน

คิดเป็นร้อยละ 36.18 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือผู้บริหารระดับกลาง(ระดับ 7) จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.13

จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ปรากฏว่า ที่มีจำนวนมากที่สุด ได้แก่ รายได้ต่อเดือนน้อยกว่า 10,000 บาท จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 55.32 รองลงมา คือรายได้ 10,000 – 20,000 บาท มีจำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 40.42 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ รายได้ 20,001 – 30,000 บาท และรายได้ 30,001 บาทขึ้นไป มีจำนวน 2 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 2.13

จำแนกตามระยะเวลาที่พักอาศัยอยู่ที่ตำบลตึกปรากฏว่า ที่มีจำนวนมากที่สุด ได้แก่ อาศัยอยู่ 11 ปีขึ้นไป มีจำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 55.32 รองลงมา คือ ผู้อาศัยอยู่ 6 ปี – 10 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 31.91 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ อาศัยอยู่น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.06

ตอนที่ 2 การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ปรากฏดังตาราง 7 ดังนี้

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตึกและผู้นำชุมชนตำบลตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมและรายด้าน

| ข้อความ | ระดับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง | | |
|--|--------------------------------|---------------|------------|
| | \bar{X} | S.D. | ความหมาย |
| ปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็ง | | | |
| 1. ปัจจัยด้านลักษณะขององค์กร | 3.903 | 0.3718 | มาก |
| 2. ปัจจัยด้านลักษณะสภาพแวดล้อม | 4.036 | 0.4801 | มาก |
| 3. ปัจจัยด้านบุคลากร | 4.039 | 0.4323 | มาก |
| 4. ปัจจัยด้านการบริหารงานและการปฏิบัติงาน | 4.219 | 0.3954 | มาก |
| รวมเฉลี่ย | 4.049 | 0.3666 | มาก |

จากตาราง 7 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.049$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านปัจจัยด้านการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.219$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดคือปัจจัยด้านลักษณะขององค์กร ($\bar{X} = 3.903$)

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของบุคลากรและผู้นำชุมชน
เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลสตึกตำบลสตึก
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านลักษณะขององค์การ โดยภาพรวมและรายข้อ

| ข้อความ | ระดับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง | | |
|--|--------------------------------|--------------|------------|
| | \bar{X} | S.D. | ความหมาย |
| ปัจจัยด้านลักษณะขององค์การ | | | |
| 1. ขนาด / ชั้นของ อบต.เหมาะสมกับพื้นที่ที่ตั้ง ของอบต. | 4.18 | 0.671 | มาก |
| 2. รายได้ที่รัฐบาลจัดสรรให้เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน | 3.86 | 0.632 | มาก |
| 3. รายได้ในการจัดเก็บภาษีของ อบต.สามารถจัดเก็บ ได้ตรงเป้าหมาย | 3.83 | 0.650 | มาก |
| 4. ความเหมาะสมของจำนวนประชากร ต่อขนาด / ชั้นของ อบต. | 3.89 | 0.740 | มาก |
| 5. จำนวนพนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้างชั่วคราวมี ความเหมาะสมกับขนาดและชั้นของอบต. | 3.98 | 0.776 | มาก |
| 6. อบต.มีการประสานรับการอุดหนุนโครงการจาก หน่วยงานอื่นที่ไม่ใช่ องค์การปกครองท้องถิ่น | 3.82 | 0.718 | มาก |
| 7. มีหน่วยงานอื่นที่ไม่ได้อยู่ในเขตบริการของอบต. / ที่ไม่ได้สังกัด อบต. มาอุดหนุนงบประมาณ | 3.59 | 0.663 | มาก |
| 8. บุคลากรของ อบต. มีความรู้/ความเข้าใจใน บทบาทและหน้าที่ | 3.96 | 0.603 | มาก |
| 9. รายได้ของการจัดเก็บภาษีและงบประมาณอื่นๆ มีความเหมาะสมกับขนาด / ชั้นของ อบต. | 3.85 | 0.671 | มาก |
| 10. ข้าราชการของรัฐบาลเข้ามาช่วยแนะนำในการ ปฏิบัติงานของ อบต. | 3.82 | 0.655 | มาก |
| 11. ประชาชนในตำบลมีความพึงพอใจกับการ ปฏิบัติงานในด้านใช้งบประมาณการก่อสร้าง เช่นถนน ขุดสระ ประปาหมู่บ้าน | 4.16 | .627 | มาก |
| รวมเฉลี่ย | 3.90 | 0.371 | มาก |

จากตาราง 8 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรและผู้นำชุมชนเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านลักษณะองค์การ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ข้อ1. ขนาด / ชั้นของ อบต.เหมาะสมกับพื้นที่ที่ตั้งของอบต. ($\bar{X} = 4.18$) รองลงมาได้แก่ข้อ11. ประชาชนในตำบลมีความพึงพอใจกับการปฏิบัติงานในด้านใช้งบประมาณการก่อสร้าง เช่นถนน ขุดสระ ประปาหมู่บ้าน ($\bar{X} = 4.16$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ข้อ7. มีหน่วยงานอื่นที่ไม่ได้อยู่ในเขตบริการของอบต. / ที่ไม่ได้สังกัด อบต. มาอุดหนุนงบประมาณ ($\bar{X} = 3.59$)

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของบุคลากรและผู้นำชุมชนเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านลักษณะสภาพแวดล้อม โดยภาพรวมและรายข้อ

| ข้อความ | ระดับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง | | |
|---|--------------------------------|--------------|------------|
| | \bar{X} | S.D. | ความหมาย |
| 12. อบต.จัดสถานที่สำหรับประชาชนติดต่อกันได้อย่างสะดวกสบาย | 4.20 | 0.681 | มาก |
| 13. การคมนาคมในตำบลได้รับความสะดวกสบาย | 4.01 | 0.711 | มาก |
| 14. สภาพแวดล้อมในพื้นที่ของ อบต.ทำให้การทำงานของเจ้าหน้าที่ดีขึ้น | 3.91 | 0.825 | มาก |
| 15. มีการร่วมมือกับกลุ่มต่างๆเพื่อสร้างให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นเช่น กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มสตรี และกลุ่มแม่บ้าน | 3.95 | 0.739 | มาก |
| 16. มีการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมอาชีพ ได้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ | 4.10 | 0.804 | มาก |
| 17. มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้ตามเป้าหมาย | 3.88 | 0.731 | มาก |
| 18. จัดทำงบประมาณเพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่เหมาะสมกับการดำเนินงาน | 4.04 | 0.654 | มาก |
| 19. การจัดการสาธารณสุขและการอนามัยที่ดี | 3.97 | 0.695 | มาก |
| 20. มีการอภิปรายเพื่อหาข้อสรุปในเรื่องการพัฒนาสภาพแวดล้อมของอบต. กับชุมชนในตำบลโดยมีประชาชนเข้ามีส่วนร่วม | 4.27 | 0.691 | มาก |
| รวมเฉลี่ย | 4.03 | 0.480 | มาก |

จากตาราง 9 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรและผู้นำชุมชนเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลสตึกอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านลักษณะสภาพแวดล้อม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.03$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ข้อ 20. มีการอภิปรายเพื่อหาข้อสรุปในเรื่องการพัฒนาสภาพแวดล้อมของอบต. กับชุมชนในตำบลโดยมีประชาชนเข้ามีส่วนร่วม ($\bar{X} = 4.27$) รองลงมาคือ ข้อ 12. อบต.จัดสถานที่สำหรับประชาชนติดต่อกันได้อย่างสะดวกสบาย ($\bar{X} = 4.20$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดคือ ข้อ 17. มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้ตามเป้าหมาย ($\bar{X} = 3.88$)

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของบุคลากรและผู้นำชุมชนเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลสตึกอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านบุคลากร โดยภาพรวมและรายชื่อ

| ข้อความ ปัจจัยด้านบุคลากร | ระดับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง | | |
|---|--------------------------------|--------------|------------|
| | \bar{X} | S.D. | ความหมาย |
| 21. มีประสิทธิภาพการทำงานเกี่ยวกับองค์กรท้องถิ่น | 4.15 | 0.655 | มาก |
| 22. ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม | 4.02 | 0.568 | มาก |
| 23. การคมนาคมในตำบลได้รับความสะดวกสบาย | 4.10 | 0.704 | มาก |
| 24. บุคลากรได้ศึกษาประสบการณ์ตามหน้าที่และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน | 3.94 | 0.716 | มาก |
| 25. บุคลากรได้ทำงานตามความถนัด และความสามารถอย่างเหมาะสม | 3.98 | 0.688 | มาก |
| 26. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเอง | 4.12 | 0.670 | มาก |
| 27. ออกไปพบปะประชาชนเพื่อค้นหาปัญหาและความต้องการของประชาชน | 3.98 | 0.733 | มาก |
| 28. ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น | 4.00 | 0.733 | มาก |
| 29. บุคลากรของตำบลมีความรักความสามัคคีกัน | 3.97 | 0.647 | มาก |
| 30. งานที่ท่านรับผิดชอบเอื้ออำนวยต่อความเจริญก้าวหน้าในอนาคต | 4.15 | 0.703 | มาก |
| รวมเฉลี่ย | 4.039 | 0.432 | มาก |

จากตาราง 10 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรและผู้นำชุมชนเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลสตึกอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านบุคลากรโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.039$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่าทุกข้ออยู่ในระดับมากโดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ข้อคือ ข้อ 21. มีประสิทธิภาพการทำงานเกี่ยวกับองค์กรท้องถิ่น ($\bar{X} = 4.15$) รองลงมาคือ ข้อ 26. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเอง ($\bar{X} = 4.12$)

และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือข้อ24.บุคลากรได้ศึกษาประสบการณ์ตามหน้าที่และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.94$)

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของบุคลากรและผู้นำชุมชนเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลสตึกอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านการบริหารงานและปฏิบัติงาน โดยภาพรวมและรายข้อ

| ข้อความ | ระดับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง | | |
|---|--------------------------------|-------|----------|
| | \bar{X} | S.D. | ความหมาย |
| ปัจจัยด้านการบริหารงานและปฏิบัติงาน | | | |
| 31. มีการแจ้งนัดหมายการประชุมก่อนวันประชุมทุกครั้ง | 4.28 | 0.557 | มาก |
| 32. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนรับรู้งานที่ปฏิบัติทุกครั้ง | 4.28 | 0.646 | มาก |
| 33. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในตำบลมีส่วนร่วมในการรับรู้การวางแผนพัฒนาของอบต.และได้เสนอความคิดเห็น | 4.22 | 0.642 | มาก |
| 34. ประกาศข่าวสาร โครงการพัฒนา สอบราคาของงบประมาณรายจ่ายประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล | 4.14 | 0.712 | มาก |
| 35. มีการเสนอแนะเพื่อให้การตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายมีความเหมาะสมกับความต้องการของประชาชน | 4.33 | 0.646 | มาก |
| 36. แผนงบประมาณรายจ่ายครอบคลุมถึงต่อความต้องการของประชาชน | 4.20 | 0.681 | มาก |
| 37. งานก่อสร้างของ อบต. มีคุณภาพดีได้มาตรฐานและตรงกับความต้องการ | 3.98 | 0.688 | มาก |

ตาราง 11 (ต่อ)

| ข้อความ | ระดับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง |
|---------|--------------------------------|
|---------|--------------------------------|

| ปัจจัยด้านการบริหารงานและปฏิบัติงาน | \bar{X} | s.d. | ความหมาย |
|---|--------------|--------------|------------|
| 38. งานก่อสร้างของอบต.สามารถแก้ปัญหา และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้ | 4.12 | 0.602 | มาก |
| 39. มีโครงการที่ช่วยให้ประชาชนมีข้อเสนอแนะต่างๆให้ผู้อยู่ดี มีสุข ทุกปี | 4.12 | 0.670 | มาก |
| 40. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ภายในกำหนดเสมอ | 4.53 | 0.543 | มากที่สุด |
| รวมเฉลี่ย | 4.219 | 0.395 | มาก |

จากตาราง 11พบว่า ระดับความคิดเห็นของบุคลากรและผู้นำชุมชนเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลสตึกอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านการบริหารงานและปฏิบัติงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.219$)เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าทุกข้ออยู่ในระดับมาก ข้อที่มีความเฉลี่ยสูงที่สุด คือข้อ40.นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ภายในกำหนดเสมอ ($\bar{X} = 4.53$)รองลงมา คือ ข้อ35. มีการเสนอแนะเพื่อให้การตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายมีความเหมาะสมกับความต้องการของประชาชน ($\bar{X} = 4.33$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดคือข้อ37. งานก่อสร้างของ อบต. มีคุณภาพดีได้มาตรฐานและตรงกับความต้องการ($\bar{X} = 3.98$)

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปรากฏดังตาราง 12 ดังนี้

ตาราง12 การเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

| ลำดับที่ | ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ | จำนวน(คน) | ร้อยละ |
|------------|--|-----------|------------|
| 1. | ต้องการให้ประชาชนมีส่วนร่วมให้การปฏิบัติงานของอบต.อย่างสร้างสรรค์และสามัคคีมีคุณธรรมเพื่อลดความขัดแย้งภายในองค์กรของตำบล | 27 | 32.93 |
| 2. | เพิ่มงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานในองค์การบริหารส่วนตำบล | 25 | 30.49 |
| 3. | ควรจัดให้มีสถานที่พักผ่อนรวมทั้งสถานที่ออกกำลังกายเพิ่มมากขึ้น | 20 | 24.39 |
| 4. | มีการจัดการอบรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้ตรงกับงานที่ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ | 10 | 12.19 |
| รวม | | 82 | 100 |

จากตาราง 12 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ต้องการให้ประชาชนมีส่วนร่วมให้การปฏิบัติงานของอบต.อย่างสร้างสรรค์และสามัคคีมีคุณธรรมเพื่อลดความขัดแย้งภายในองค์กรของตำบล คิดเป็นร้อยละ 32.93 รองลงมาคือ เพิ่มงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานในองค์การบริหารส่วนตำบล คิดเป็นร้อยละ 30.49 และที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ มีการจัดการอบรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้ตรงกับงานที่ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 12.19 ตามลำดับ