

ชื่อเรื่อง	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลสตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์	
ผู้วิจัย	ศิริเทพ วีระภักทรกุล	
ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	รองศาสตราจารย์ประจักษ์ คณะเนวัน	ที่ปรึกษาหลัก
	รองศาสตราจารย์ประสิทธิ์ สุวรรณรักษ์	ที่ปรึกษาร่วม
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์
สถานศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	ปีที่พิมพ์ 2554

## บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีความมุ่งหมาย เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลสตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ใน 4 ด้านคือ ปัจจัยด้านลักษณะขององค์การปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมปัจจัยด้านบุคลากรและปัจจัยด้านการบริหารและการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชากร คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและผู้นำชุมชนในตำบลสตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน/ลูกจ้าง ประจำ/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล/กำนัน /ผู้ใหญ่บ้าน/ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านและแพทย์ประจำตำบลจำนวน 94 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมี 3 ลักษณะ คือ แบบตรวจสอบรายการ (Checklist) แบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ และแบบปลายเปิด (Open-ended Form) ได้ค่าความเชื่อมั่น (Reliability) เท่ากับ 0.9518 สถิติพื้นฐานที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัยพบว่า

1. ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลสตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ปัจจัยด้านการบริหารงานและการปฏิบัติงานและด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดคือปัจจัยด้านลักษณะขององค์การ

2. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ต้องการให้ประชาชนมี

ส่วนร่วมให้การปฏิบัติงานของอบต. อย่างสร้างสรรค์และสามัคคี มีคุณธรรมเพื่อลดความขัดแย้ง  
ภายในองค์กรของตำบล รองลงมาคือ เพิ่มงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานในองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล และควรรจัดให้มีสถานที่พักผ่อนรวมทั้งสถานที่ออกกำลังกายเพิ่มขึ้น ตามลำดับ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University

**TITLE**

Factors Affecting the Reinforcement of SatukSubdistrict Administrative

Organization in Satuk District, Buriram Province

**AUTHOR** SiritepVeerapatarakul

**INDEPENDENT STUDY ADVISORS**

Associate Professor PrajanKanawan Major Advisor

Associate Professor PrasitSuwanarak Co-advisor

**DEGREE** Master of Public Administration **MAJOR** Public Administration

**SCHOOL** BuriramRajabhatUniversity **YEAR** 2011

**ABSTRACT**

The purpose of this research was to study the factors affecting the reinforcement of SatukSubdistrict Administrative Organization in Satuk District, Buriram Province in 4 aspects, namely; organization characteristics; environment characteristics; personnel characteristics; and administration and operation characteristics. The samples were 94 people who were the Subdistrict Administrative Organization staff and community leaders in Satuk District, Buriram Province consisted of mayors, vice mayors, secretary, members, permanent/contact staff/head of village/village headmen and assistant of SatukSubdistrict headmen. The instrument used for collecting the data was a 3-part questionnaire including checklist, 5-rating scale, and open-ended form with its reliability at 0.9158. The statistics used to analyze the collected data were percentage, mean and standard deviation.

The findings were as follows:

1. The opinions of the personnel about the factors affecting the reinforcement of SatukSubdistrict Administrative Organization in Satuk District, Buriram Province as a whole were at “high” levels. When considering each aspect, it was found that the administration and operation characteristics were at “highest” levels, whereas the rest aspects were at “high” levels. The ranking from the highest and the lowest mean scores were administration and operation characteristics, and organization characteristics.

2. The additional opinions and suggestions about the factors affecting the reinforcement of SatukSubdistrict Administrative Organization in Satuk District, Buriram Province were the

Subdistrict Administrative Organization (SAO) needed people to creatively participate in SAO operation and had the solidarity with morality for reducing the quarrelsome inside SAO the most, followed by SAO requires the outside budget to support the SAO seriously for improving the organizations in SAO, sport field inside SAO, respectively.

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
Buriram Rajabhat University