

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	4
สมมติฐานการวิจัย.....	4
ความสำคัญของการวิจัย.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	4
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	8
การบริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....	9
การบริหารงานบุคคล.....	17
หลักการบริหารงานบุคคล.....	26
การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน.....	30
บริบทของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุริรัมย์ เขต 4.....	49
การแบ่งขนาดสถานศึกษา.....	54
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	56
งานวิจัยในประเทศ.....	56
งานวิจัยต่างประเทศ.....	59
3 วิธีดำเนินการวิจัย	61
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	61
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	62
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	65
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	65
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	66

สารบัญ(ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	69
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	69
การวิเคราะห์ข้อมูล	69
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	70
5 สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ.....	102
ความมุ่งหมายของการวิจัย	102
สมมติฐานของการวิจัย	102
วิธีดำเนินการวิจัย	103
สรุปผล	104
อภิปรายผล	107
ข้อเสนอแนะ.....	112
ข้อเสนอแนะสำหรับการนำไปใช้.....	112
ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยในครั้งต่อไป.....	113
บรรณานุกรม.....	114
ภาคผนวก.....	122
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์เกี่ยวกับการวิจัย.....	123
ภาคผนวก ข แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	130
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	138
ประวัติย่อของผู้วิจัย.....	140

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 จำนวนประชากรรายอำเภอ จำแนกตามขนาดของสถานศึกษา	61
2 จำนวนและค่าร้อยละของประชากร จำแนกตามขนาดของสถานศึกษาและ ประสบการณ์ในการทำงาน.....	70
3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล จำแนก ตามขนาดสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 โดยรวมและรายด้าน	72
4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล จำแนก ตามขนาดสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง	74
5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล จำแนก ตามขนาดสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง.....	78
6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล จำแนก ตามขนาดสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	82
7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล จำแนก ตามขนาดสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 ด้านวินัยและการรักษาวินัย.....	87
8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล จำแนก ตามขนาดสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 ด้านการออกจากราชการ	91
9 การวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน ตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 จำแนกตามขนาดสถานศึกษา.....	94

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
10 เปรียบเทียบระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บูรีรัมย์ เขต 4 จำแนกตามขนาดสถานศึกษาโดยรวม โดยเปรียบเทียบเป็นรายคู่ ตามวิธีของเชฟเฟ้ (Scheffe')	96
11 การวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน ตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาบูรีรัมย์ เขต 4 จำแนกตามประสิทธิภาพในการทำงาน	98
12 เปรียบเทียบระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บูรีรัมย์ เขต 4 จำแนกตามประสิทธิภาพในการทำงาน โดยรวม โดยเปรียบเทียบ เป็นรายคู่ ตามวิธีของเชฟเฟ้ (Scheffe')	100

สารบัญภาพ

ภาพประกอบ	หน้า
1 ลำดับขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือและหาคุณภาพเครื่องมือ.....	64

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University