

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์เกี่ยวกับการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ว ๗๓๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณท่านอง วรณโคตร

ด้วย นายวิฑูรย์ สีแดง นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุขมนตรี โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดีจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๙ ๓๗๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ว ๖๓๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ค.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณอำนวย พุทธชาติ

ด้วย นายวิฑูรย์ สีแดง นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาวิทยาลัย โคขิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดียิ่ง จึงขอกความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือในการทำกรวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการใน ขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๘ ๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐๔๔๖๐ ๑๖๑๖ คีย์ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ว ๗๓๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณอำเภอ ขำขันปัญญ์

ด้วย นายวิฑูรย์ สีแดง นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุขบุรี โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดียิ่ง จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๙ ๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

กณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ว ๘๗๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาวิทยาลัย เขต ๑

ด้วย นายวิฑูรย์ สีแดง นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาชั้นพื้นฐานตามความคิดเห็นของผู้บริหาร สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาวิทยาลัย เขต ๔ โคกขมิ ผศ.ดร.สุเทียบ ละอองทอง เป็นประธานกรรมการควบคุมการศึกษาค้นคว้า ในการนี้นักศึกษามีความประสงค์ในการทดลองใช้ เครื่องมือในการวิจัยที่จะใช้กับกลุ่มตัวอย่างจริง เพื่อหาประสิทธิภาพของเครื่องมือในการวิจัย

ดังนั้นจึงขออนุญาตให้ นายวิฑูรย์ สีแดง ทดลองใช้เครื่องมือในการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง สำหรับกำหนดการทำงานผู้ทำการวิจัยจะประสานในรายละเอียดอีกครั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ว ๓๕๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถ.จระ ต.ในเมือง อ.เมือง
จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๒

เรื่อง ขอลความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔

ด้วย นายวิฑูรย์ สีแดง นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง เป็น ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ โดยการนี้ นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอลความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและ
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๙ ๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐๔๔๖๑๑๒๒๑ คอ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศช 04085/ 3495

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4
อำเภอพุทธไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ 31120

14 กรกฎาคม 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 ทุกโรงเรียน

ด้วย นายวิฑูรย์ สีแดง นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ซึ่งกำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

ฉะนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 อนุญาตให้ นายวิฑูรย์ สีแดง นักศึกษาระดับปริญญาโท เก็บรวบรวมข้อมูลโดยการแจกแบบสอบถามให้โรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน พร้อมนี้ขอให้โรงเรียนได้ให้ความอนุเคราะห์นักศึกษาดังกล่าวเข้าเก็บข้อมูลในโรงเรียนของท่าน เพื่อดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกิติ เจริญรบ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4

กลุ่มอำนาจการ(บริหารงานทั่วไป)

โทร. 044 - 689445, 044 - 689095

โทรสาร 044 - 689445

14/07/52

ภาคผนวก ข
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ปัญหาการบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเกี่ยวกับปัญหาของการบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 ใน 5 ด้าน คือ ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ด้านวินัยและการรักษาวินัย และด้านการออกจากราชการ

2. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาของการบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 จำนวน 55 ข้อ

3. แบบสอบถามนี้ใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาวิจัยและประมวลผลในภาพรวมเท่านั้น คำตอบของท่าน ไม่มีผลกระทบต่อตัวท่านหรือหน้าที่การงานของท่านแต่ประการใด แต่จะเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผู้วิจัยขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

นายวิฑูรย์ สีแดง

นักศึกษานิเทศศาสตร์ สาขาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงหน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับสถานภาพของท่าน

1. ขนาดของสถานศึกษา

- (....) 1.1 สถานศึกษาขนาดเล็ก (มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน 120 คน)
- (....) 1.2 สถานศึกษาขนาดกลาง (มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 121- 300 คน)
- (....) 1.3 สถานศึกษาขนาดใหญ่ (มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 301 คน ขึ้นไป)

2. ประสบการณ์ในการทำงาน (ระยะเวลาในการทำงานในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ตอบแบบสอบถาม)

- (....) 2.1 ประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี
- (....) 2.2 ประสบการณ์ตั้งแต่ 5-10 ปี
- (....) 2.3 ประสบการณ์มากกว่า 10 ปี

ตอนที่ 2 ปัญหาของการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4

คำชี้แจง ขอให้ท่านพิจารณาว่าปัญหาของการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาของท่านอยู่ในระดับใดและโปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับปัญหาที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- 5 หมายถึง มีปัญหาในระดับมากที่สุด
4 หมายถึง มีปัญหาในระดับมาก
3 หมายถึง มีปัญหาในระดับปานกลาง
2 หมายถึง มีปัญหาในระดับน้อย
1 หมายถึง มีปัญหาในระดับน้อยที่สุด

ข้อที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคล	ระดับปัญหา				
		5	4	3	2	1
	ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง					
1	การประเมินความต้องการอัตรากำลังคน.....
2	การจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....
3	การกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารบุคคลในสถานศึกษา.....
4	การจัดทำภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....
5	การเสนอแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
6	การขอحددตำแหน่งในสถานศึกษาเพิ่มเติม.....
7	การส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น.....
8	การนิเทศ กำกับ ติดตาม ช่วยเหลือข้าราชการครูที่ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น.....

ข้อที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคล	ระดับปัญหา				
		5	4	3	2	1
9	ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง(ต่อ) การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูที่ ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น.....
10	การประเมินผลงานของข้าราชการครูที่ขอมีหรือเลื่อน วิทยฐานะ(ชำนาญการ).....
	ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง					
11	การกำหนดแผนงานในการสรรหาบุคคลไว้ล่วงหน้า.....
12	การเสนอเหตุผลความจำเป็นและความต้องการในการ สรรหาและการบรรจุแต่งตั้งของสถานศึกษาต่อสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา.....
13	การมีส่วนร่วมในการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง.....
14	การมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณสมบัติของบุคลากรให้ ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน.....
15	การแบ่งงานและมอบหมายงานให้บุคลากรรับผิดชอบ.....
16	การดำเนินการจ้างลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว.....
17	การติดตาม ประเมินผล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม.....
18	การแต่งตั้ง ย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา.....
19	การเสนอความคิดเห็นในการย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา.....
20	การออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษาที่รับย้ายมาจากโรงเรียนอื่น.....
21	การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน.....
22	ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ การจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา.....

ข้อที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคล	ระดับปัญหา				
		5	4	3	2	1
23	ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ(ต่อ) การดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา.....
24	งบประมาณในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา.....
25	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....
26	การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา.....
27	การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....
28	การจัดทำบัญชีการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา.....
29	การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา.....
30	การจัดทำบัญชีทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา.....
31	การดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....
32	การจัดทำบัญชีรายชื่อเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์แก่ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา.....
33	การให้ความเห็นเกี่ยวกับการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์.....
34	การออกหนังสือรับรองข้าราชการครูในสถานศึกษา.....
35	การพิจารณาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลาพักส่วนตัว.....
36	การจัดตั้งอำนวยการควบคุมในการปฏิบัติราชการ.....

ข้อที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคล	ระดับปัญหา				
		5	4	3	2	1
	ด้านวินัยและการรักษาวินัย					
37	การให้ความรู้และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาระเบียบวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....
38	การเสริมสร้างและพัฒนาให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวินัยในตนเอง.....
39	การหามาตรการป้องกันและรักษาแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อาจกระทำผิดวินัย.....
40	การปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....
41	การยกย่องข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย.....
42	การแก้ไขปัญหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยอยู่เสมอ.....
43	การดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง.....
44	การดำเนินการทางวินัยร้ายแรง.....
45	การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการทางวินัย.....
46	การรายงานการดำเนินการทางวินัยไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
47	การดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์.....
48	การดำเนินการเกี่ยวกับการร้องทุกข์.....
	ด้านการออกจากราชการ					
49	การสั่งพักราชการและการให้ออกจากราชการไว้ก่อน.....
50	การพิจารณาอนุญาตลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....
51	การส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารู้และเข้าใจระเบียบเกี่ยวกับการออกจากราชการ.....

ข้อที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคล	ระดับปัญหา				
		5	4	3	2	1
	ด้านการออกจากราชการ (ต่อ)					
52	การดำเนินการเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการกรณี เกษียณอายุราชการ.....
53	การดำเนินการเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการตาม โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด (Early Retirement).....
54	การรายงานการให้ออกจากราชการไปยังสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา.....
55	การอำนวยความสะดวกและบริการด้านสิทธิประโยชน์ ภายหลังการออกจากราชการ.....

ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ได้จากการทดลองใช้ไปหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามทั้งฉบับ โดยใช้สูตรในการหาค่าความเชื่อมั่นแบบสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ตามวิธีการของครอนบาค (Cronbach) ซึ่งมีคำถามทั้งหมด 55 ข้อ ซึ่งปรากฏผลว่าแบบสอบถามทั้งฉบับมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.9249 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

N of Cases = 30.0

Statistics for	Mean	Variance	Std. Dev	Variables
Scale	161.3103	727.6502	26.9750	55

Item Means	Mean	Minimum	Maximum	Range	Max/Min	Variance
	2.9329	2.2069	3.7241	1.5172	1.6875	.0884

Reliability Coefficients 55 items

Alpha = .9249