

ชื่อเรื่อง	คุณลักษณะของผู้นำที่มีผลต่อความเข้มแข็งในการบริหารจัดการโครงการกองทุนหมู่บ้านในจังหวัดบุรีรัมย์		
ผู้วิจัย	ร้อยเอกหญิงโท จักรพงษ์ ทาสุวรรณ		
กรรมการควบคุม	ดร. สมเกียรติ ศรีรัตนา	ประธานคณะกรรมการ	
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานันท์ สัตตะประเสริฐ	กรรมการ	
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรียา รักการศิลป์	กรรมการ	
ปริญญา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	สาขา	สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
สถานศึกษา	สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์	ปีที่พิมพ์	2546

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาคุณลักษณะของผู้นำที่มีผลต่อความเข้มแข็งในการบริหารจัดการโครงการกองทุนหมู่บ้าน และ 2) หาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้นำกับความเข้มแข็งในการบริหารจัดการโครงการกองทุนหมู่บ้าน ประชากร ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ กลุ่มตัวอย่างได้มาโดยวิธีสุ่มตัวอย่างแบบโควตา เป็นคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน หมู่บ้านละ 9 - 15 คน แบ่งตามชาติพันธุ์ละ 3 หมู่บ้าน รวม 9 หมู่บ้าน รวมจำนวนกลุ่มตัวอย่าง 126 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบทดสอบและแบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ตารางค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ด้วยค่าสถิติ t-test Independent วิเคราะห์การแปรปรวนแบบสองทาง (Two-way ANOVA) กรณีพบว่า ตัวแปรที่เปรียบเทียบกันแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ผู้วิจัยได้เปรียบเทียบเป็นรายคู่โดยใช้วิธี F-test ตามวิธีจัดการของ LSD กำหนดค่าสถิติที่ระดับนัยสำคัญที่ .05 วิเคราะห์โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Product - Moment Correlation) วิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) กำหนดค่าสถิติที่ระดับนัยสำคัญที่ .05 ผลการวิจัยพบว่า

1. คุณลักษณะผู้นำกองทุนหมู่บ้านทั้ง 3 ชาติพันธุ์ คุณลักษณะด้านความรู้ความเข้าใจ มีคุณลักษณะอยู่ในระดับสูง คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพและคุณลักษณะทางสังคม มีคุณลักษณะอยู่ในระดับมาก
2. คุณลักษณะผู้นำกองทุนหมู่บ้าน ด้านสถานภาพทั่วไป พบว่า ภาวสภาพที่ดีและตรง มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการไม่แตกต่างกัน แต่ตำแหน่งในหมู่บ้าน มีระดับการดำเนินงานสูง ค่าซีพ แต่ต่างกันมีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ .05
3. ตำบลที่มีผลต่อความเข้มแข็งของชุมชน ได้แก่ คุณลักษณะของผู้นำคือ

คุณลักษณะที่ด้านความสุจริตใจ เชื้อ คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพ และคุณลักษณะทางสังคม
พบว่าคุณลักษณะย่อย ๆ คือ ความร่วมมือ วิสัยทัศน์ ความเสียสละ ความเข้าใจอารมณ์และ
ความเห็นอกเห็นใจ ความรับผิดชอบ ความเชื่อมั่นในตนเอง ความเป็นประชาธิปไตย เป็น
คุณลักษณะของผู้นำที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งในการบริหารจัดการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

TITLE Leadership Traits Affecting The Empowerment Administration of The Village Fund in Buriram Province

AUTHOR Police Lieutenant Chakkapong Tasuwan

ADVISOR Sornkiat Sripathar, Ph.D., Chair
Assistant Professor Anun Likhitprasert, Co-advisor
Assistant Professor Suriya Rukkarnsin, Co-advisor

DEGREE Master of Arts **MAJOR** Social Sciences for Development

SCHOOL Rajabhat Institute Buriram **YEAR** 2003

ABSTRACT

The present study purposed to investigate 1) leadership traits affecting the empowerment administration of the village fund management, and 2) the relations between leadership traits and empowerment administration of the village fund management.

The subjects were village fund committees (9 –15 persons per village). The village were classified to 3 groups according to their races and dialects. Each group included 3 village , and the 126 samples were selected from those 9 village. Research instrument included a questionnaire constructed by the researcher. The percentage, mean, standard deviation, t-test in dependent, two-way ANOVA and Pearson Product-Moment correlation were used for data analysis techniques . F-test (LSD) and multiple regression analysis were also employed to analyze the data.

The researcher found the following results.

The knowledge and understanding of leadership traits were in the " high " level , and the personality and society of leadership traits were in " much " level.

The positions, experiences and careers of leadership traits had statistical significant difference in the empowerment administration at .05 level.

In terms of the relations between the empowerment and the leadership traits, the cooperation , vision, sacrifice, emotion and sympathy, responsibility, self-confidence, democratization of leadership traits were significantly affected in the empowerment administration at .05 level.