

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก ก

แบบทดสอบและแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

แบบทดสอบและแบบสอบถามสำหรับกลุ่มตัวอย่าง

เพื่อทำวิทยานิพนธ์

โครงการวิจัย: ความเข้มแข็งของการกองทุนหมู่บ้าน: พื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์

คำชี้แจงสำหรับผู้ตอบแบบทดสอบและแบบสอบถาม

1. แบบทดสอบและแบบสอบถามฉบับนี้ต้องการศึกษา ความเข้มแข็งกองทุนหมู่บ้าน พื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านต่างๆ ตามความคิดเห็นของบุคคลในโครงการกองทุนหมู่บ้าน ได้แก่ ผู้นำ (คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน) แบบทดสอบและสอบถามประกอบด้วย ข้อมูล 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถาม เกี่ยวกับสภาพภาพของผู้ตอบ

ตอนที่ 2 แบบทดสอบเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านความรู้ความเข้าใจ

ตอนที่ 3 แบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพและคุณลักษณะ

ทางสังคม

ตอนที่ 4 แบบสอบถาม เกี่ยวกับความเข้มแข็งของชุมชนในการบริหารจัดการ

กองทุน

2. วิธีตอบ ให้หิ้งคำอธิบายหรืออ่านข้อความแต่ละข้ออย่างละเอียด แล้วเลือกให้ตรงกับความเป็นจริงหรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ในการวิจัยครั้งนี้ใคร่ขอความร่วมมือจากท่านโปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง ผู้วิจัยขอรับรองว่าการตอบแบบสอบถามครั้งนี้จะไม่มีการทับซ้อนโครงการกองทุนหมู่บ้าน กิจกรรมงานในหน้าที่และตัวท่านแต่อย่างใด

จึงเรียนมา เพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจโท จักรพงษ์ ทาสารณ

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา รุ่นที่ 2

บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์

ตอนที่ 1 แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับสถานการณ์ทางสุขภาพของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย ลงใน ที่ตรงกับความจริงของท่าน

1. ชื่อหมู่บ้าน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัดบุรีรัมย์
2. เพศ

<input type="checkbox"/> ชาย	<input type="checkbox"/> หญิง
------------------------------	-------------------------------
3. อายุ

<input type="checkbox"/> น้อยกว่า 20 ปี	<input type="checkbox"/> 21 - 30 ปี
<input type="checkbox"/> 31 - 40 ปี	<input type="checkbox"/> 41 - 50 ปี
<input type="checkbox"/> 51 - 60 ปี	<input type="checkbox"/> 60 ปีขึ้นไป
4. ภาษาที่ใช้ในการสื่อสารของหมู่บ้านท่าน ส่วนใหญ่ใช้ภาษาในข้อใด

<input type="checkbox"/> ภาษาไทยโคราช	<input type="checkbox"/> ภาษาลาว	<input type="checkbox"/> ภาษาเขมร
---------------------------------------	----------------------------------	-----------------------------------
5. ระดับการศึกษาสูงสุดของท่าน

<input type="checkbox"/> ประถมศึกษาปีที่ 4 หรือต่ำกว่า	<input type="checkbox"/> ประถมศึกษาปีที่ 6 หรือต่ำกว่า
<input type="checkbox"/> มัธยมศึกษาปีที่ 3 หรือต่ำกว่า	<input type="checkbox"/> มัธยมศึกษาปีที่ 6 หรือเทียบเท่า
<input type="checkbox"/> ปวส. หรืออนุปริญญา	<input type="checkbox"/> ปริญญาตรี
6. ท่านมีตำแหน่งใดในหมู่บ้าน (เลือกตอบข้อเดียว)

<input type="checkbox"/> ข้าราชการ อายุราชการ.....ปี	
<input type="checkbox"/> กำนัน ประสมการณ.....ปี	
<input type="checkbox"/> สมาชิก อบต. ประสมการณ.....ปี	
<input type="checkbox"/> ผู้ใหญ่บ้าน ประสมการณ.....ปี	
<input type="checkbox"/> กรรมการกลุ่มออมทรัพย์ ประสมการณ.....ปี	
<input type="checkbox"/> กรรมการกลุ่มฃนกิจศพล ประสมการณ.....ปี	
<input type="checkbox"/> กรรมการกลุ่มธนาคารหมู่บ้าน ประสมการณ.....ปี	
<input type="checkbox"/> กรรมการกลุ่มร้านค้าชุมชน ประสมการณ.....ปี	
<input type="checkbox"/> อื่น ๆ โปรดระบุ..... ประสมการณ.....ปี	
7. อาชีพของบ้านในปัจจุบัน

<input type="checkbox"/> เกษตรกร	<input type="checkbox"/> ข้าราชการ
<input type="checkbox"/> ค้าขาย	<input type="checkbox"/> รับจ้าง
<input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ.....	
8. ท่านมีรายได้โดยเฉลี่ย / ปี เท่าใด

<input type="checkbox"/> ไม่ถึง 10,001 บาท / ปี	<input type="checkbox"/> 10,001 - 30,000 บาท / ปี
<input type="checkbox"/> 30,001 - 50,000 บาท / ปี	<input type="checkbox"/> มากกว่า 50,000 บาท / ปี

ตอนที่ 2 แบบทดสอบ คุณลักษณะของผู้นำด้านความรู้ความเข้าใจ

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ถูกต้องและ X หน้าข้อความที่ไม่ถูกต้อง

คุณลักษณะด้านความรู้

ที่	รายการ	ความรู้ / เข้าใจ	
		ถูก	ผิด
ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบโครงการกองทุนเมืองหมู่บ้านและชุมชนเมือง แห่งชาติ			
1	คณะกรรมการหมู่บ้านมาจากกาการคัดเลือกกันในหมู่บ้าน		
2	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านมีจำนวน 9 – 15 คน และมีชาย / หญิง จำนวนใกล้เคียงกัน		
3	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านเป็นผู้ที่ไม่ได้ไปใช้สิทธิ์เลือกตั้ง		
4	ระเบียบกองทุนหมู่บ้านจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ที่ประชุมสมัชชาที่กำนัน		
5	สมาชิกจำนวนอย่างน้อยครึ่งหนึ่งของสมัชชาทั้งหมด สามารถลงชื่อร้องขอให้มีการประชุมสมัชชาในหมู่บ้านได้		
6	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปีและดำรงตำแหน่งเกิน 2 วัระติดต่อกันได้		
7	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านเมื่อครบกำหนด 1 ปีให้จับสลากออกจำนวน 10 คน		
8	สมัชชามีเสียงเกินกว่า 2 ใน 3 ของสมัชชาทั้งหมดลงมติให้คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านพ้นจากตำแหน่งได้		
9	สมาชิกเลือกคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านคนหนึ่งขึ้นไปรายงานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน		
10	ผู้ใหญ่บ้าน / กำนัน เป็นคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านได้โดยตำแหน่ง		

ที่	รายการ	ความรู้ / เข้าใจ	
		ถูก	ผิด
ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการของโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง แห่งชาติ			
11	เสริมสร้างให้สมาชิกในหมู่บ้านมีความรัก ความหวงแหน ความรับผิดชอบ ต่อหมู่บ้าน		
12	การกำหนดเขตและบริหารจัดการหมู่บ้านโดยยึดนโยบายของรัฐบาล		
13	ส่งเสริมให้สมาชิกในหมู่บ้าน มีความเอื้ออาทร รู้จักการแบ่งปัน แลกเปลี่ยน โอบอ้อมอารีทางสังคม		
14	ให้มีการเชื่อมโยงเครือข่ายการเรียนรู้ ทั้งภาคราชการ ภาคนอกและประชาสังคม		
15	มีการกระจายอำนาจสู่หมู่บ้านโดยที่ควรเปรียบเทียบกับส่วนกลาง		
16	มุ่งส่งเสริมความมั่นคงด้านเศรษฐกิจของหมู่บ้าน		
ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชน เมืองแห่งชาติ			
17	ให้เป็นแหล่งทุนหมุนเวียนในหมู่บ้าน โดยรัฐให้ยืมเงินไว้ถึงเรียกคืน		
18	หมู่บ้านมีระบบการบริหารจัดการตามที่รัฐบาลกำหนด		
19	ให้สมาชิกในหมู่บ้านพึ่งพาตนเองได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง		
20	กระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน		

ตอนที่ 3 แบบสอบถาม คุณลักษณะของผู้เข้าทำบุคลิกภาพ และคุณลักษณะทางสังคม
คำชี้แจง : โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อต่อไปนี้ ตามคิดเห็นของท่านแล้วคะแนน 1 หมายถึง
น้อยที่สุด คำคะแนน 2 หมายถึง น้อย คำคะแนน 3 หมายถึง ปานกลาง คำคะแนน 4
หมายถึง มาก คำคะแนน 5 หมายถึง มากที่สุด โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่อง
หนึ่งที่ตรงกับความคิดเห็น เห็นของท่าน เพียงช่องเดียว

คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพ

ที่	รายการ	ค่าคะแนน				
		1	2	3	4	5
ความเป็นประชาธิปไตย						
1	ท่านเคารพมติของที่ประชุมโดยไม่มีอคติจนรู้สึกขัดแย้ง					
2	ท่านมีใจคอหนักแน่น ไม่เชื่อคนง่ายรับฟังข้อมูลจากทุกฝ่าย					
3	ชุมชนจะสงบสุขได้ เมื่อทุกคนเคารพสิทธิและเสรีภาพในขอบเขตของข้อบังคับ และกฎหมาย					
4	การบริหารงานกองทุนโดยทุกฝ่ายมีส่วนร่วม ถึงแม้จะมีปัญหาในเรื่องแนวความคิดไม่ตรงกันบ้างแต่ถือว่าเป็นเรื่องที่ดี					
5	ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นสามารถแก้ไขได้โดยสันติวิธี					
6	หากท่านเป็นประธานในการประชุม ท่านไม่จำเป็นต้องฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมประชุมเพราะท่านเป็นใหญ่ในประชุม					
7	คนทุกคนเสรีภาพ ไม่จำเป็นต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และความเท่าเทียมกัน					
ความรับผิดชอบ						
8	ท่านมุ่งมั่น และตั้งใจวันในภาระที่งาน จนสำเร็จทุกครั้งแม้จะมีปัญหาอุปสรรค					
9	บางครั้งเกิดความผิดพลาดจากการตัดสินใจหรือการทำงานของท่าน ผลเสียหายที่ตามมา มากกว่าที่ท่านจะรับผิดชอบได้ ท่านก็ไม่ยอมรับความผิดพลาดให้ผู้อื่น					
10	เมื่อท่านทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งจนสำเร็จแล้ว ท่านจะยอมรับผลที่เกิดขึ้นตามมาทั้งผลดีและผลเสีย					
11	ท่านกล้ารับผิดชอบ และรับคำตำหนิโดยไม่มีอคติความรับผิดชอบไปให้ผู้อื่น					
12	ท่านมักจะปฏิเสธการทำสิ่งต่าง ๆ เพราะเกี่ยวข้องกับผิดชอบ					

ที่	รายการ	ค่าคะแนน				
		1	2	3	4	5
13	การขาดประชุม การไม่ตรงต่อเวลา มีความเป็นเด็กไม่เลียบหา มากนัก					
ความมีมนุษยสัมพันธ์						
14	ท่านแสดงความยินดี ในความสำเร็จของผู้อื่น					
15	ท่านมักเป็นคนที่เป็นกันเองกับผู้อื่นอยู่เสมอ					
16	ท่านเห็นแก่வர்ที่ใช้วิชาที่สุภาพ แก่ผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นคนในระดับ ใดไม่ว่าจนหรือรวย					
17	ท่านไม่สามารถโต้แย้งผู้อื่นได้ แม้จะมีเหตุผลที่เพียงพอ					
18	เมื่อมีผู้อื่นที่ไม่เห็นด้วยกับท่าน ท่านสามารถที่จะอธิบายเหตุผลที่ เขายอมรับได้					
19	เมื่อทำผิด ท่านสามารถที่จะกล่าวขอโทษแก่ผู้อื่นได้					
20	ท่านเลือกที่จะพูดคุยหรือมีปฏิสัมพันธ์กับคนที่มีฐานะสูงมากกว่า ผู้ที่มีฐานะต่ำกว่า					
ความเสียสละ						
21	ท่านเห็นใจจริงใจและมักให้ความช่วยเหลือแก่ผู้อื่นด้วยทัศนคติที่ ใจ ไม่หวังผลตอบแทน					
22	คนเราแม้จะต้องเสียประโยชน์ส่วนตัวไปบ้าง ก็ยินดีที่จะทำเพื่อ ส่วนรวม					
23	ท่านเห็นว่าประโยชน์ของตนเองมีความสำคัญมากกว่าประโยชน์ ที่จะเกิดขึ้นกับสมาชิก					
24	การเป็นคณะกรรมการกองทุนถึงแม้จะเสียเงินส่วนตัว เสียเวลา แต่ก็ยินดีที่จะทำ					
25	ท่านรู้สึกเสียใจใจในการทำสิ่งหนึ่งสิ่งใดเพื่อผู้อื่น					
26	ในบางครั้งการเอาเปรียบผู้อื่นแม้มีโอกาสเป็นเรื่องธรรมดาของ คนเรา					
27	คนที่เป็นผู้รักใน คอยสนใจเรื่องงานส่วนรวมเพราะถือว่าไม่ใช่ งานของตนคนเดียว					

ค.ร.	รายการ	ค่าคะแนน				
		1	2	3	4	5
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						
28	เมื่อผู้นำจะตัดสินใจ เขาใช้สติปัญญาไตร่ตรองและอาศัยข้อมูลที่ประกอบ การตัดสินใจ					
29	ท่านมีความกล้าที่จะพูดหรือกระทำในสิ่งท่านและเพื่อนร่วมงาน เห็นว่าถูกต้อง					
30	เมื่อต้องทำงานหลายอย่างในเวลาเดียวกัน ท่านตัดสินใจได้ว่าจะ ทำอะไรก่อนหลัง					
31	ท่านมีแผนงานหรือโครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ของท่าน					
32	เมื่อมีโครงการที่จะพัฒนาชุมชน ท่านเป็นผู้หนึ่งที่จะได้รับ เลือกจากชาวบ้านให้เป็นส่วนหนึ่งของคณะทำงาน					
33	การวางแผน การกำหนดเป้า และการติดตามตรวจสอบ ไม่จำเป็น ที่สมาชิกจะต้องรับรู้					
วิสัยทัศน์						
34	ท่านมีแนวทางใหม่ ๆ ในการรับมรดงตำแหน่งการให้งานมีระ สดริภาพสูงขึ้น					
35	มีความตื่นตัวต่อความเคลื่อนไหวและปรากฏการณ์ใหม่ ๆ ทางสังคม					
36	ในอนาคตเทคโนโลยีจะเข้ามากระทบกับชุมชนมากขึ้น					
37	ท่านใช้ข้อมูลสารสนเทศประกอบในการตัดสินใจ					
38	ท่านไม่เคยตั้งμφลพความสำเร็จไว้ล่วงหน้า					
39	การทำงานที่ไม่จำเป็นต้องมีการวางแผนและมีกำหนดเป้า หมายชัดเจน					
40	ความต้องการของสมาชิก เป็นสิ่งที่ไม่จำเป็นต้องถามมาเป็นข้อ มูลในการพิจารณาเงินกู้					

คุณลักษณะทางสังคม

ที่	รายการ	ค่าคะแนน				
		1	2	3	4	5
ความเข้าใจอารมณ์และความเห็นอกเห็นใจ						
41	แม้จะมีภาระที่ต้องทำ ก็ยินดีที่จะรับฟังความทุกข์ร้อนของผู้อื่น ที่ต้องการความช่วยเหลือ					
42	คนเรามักจะทำสิ่งที่ต้องการ โดยไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน					
43	เมื่อผู้อื่นมีปัญหาในการตัดสินใจ มักจะปรึกษาขอความช่วยเหลือ ก่อนใจχυ.เสมอ					
44	คนเราไม่รู้ว่าจะทำอะไรทำ เมื่อรู้สึกเมื่อหน่าย					
45	คนเรามักจะรู้สึกทุกข์ร้อนกับเรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ ที่เกิดขึ้นเสมอ					
46	ความเข้าใจเห็นอกเห็นใจมีเมตตากรุณาต่อประชาชนในชุมชน เป็นสิ่งที่ควรมียู่ในตัวผู้นำ					
47	ผู้ด้อยโอกาสในหมู่บ้านของข้าพเจ้ารักเคอะเรียม เป็นเรื่อง ธรรมดาของมนุษย์					
ความสามารถปรับตัว						
48	ชาวทำงานร่วมกับผู้อื่นแม้ว่าจะตกอยู่ในสถานการณ์ใดเป็นเรื่อง ง่ายเป็น					
49	บางครั้งท่านหงุดหงิดหรือไม่พอใจ เมื่อมีคนไม่เห็นด้วยกับความ คิดของงาน					
50	คนเรามักยอมรับความผิดพลาดของผู้อื่นได้ยาก และจะไม่ช่วย ทำงานด้วย					
51	คณะกรรมการกองทุน ฯ เป็นคนเปิดเผยและรู้จักควบคุมอารมณ์					
52	ท่านรู้สึกลำบากใจเมื่อต้องอยู่กับคนแปลกหน้าหรือคนที่ไม่คุ้น เคย					
53	เห็นขอรบ.แต่เราสามารถที่จะรอดอก เพื่อให้การรู้เข้าหมาย					
54	คนเรามักทนไม่ได้เมื่อต้องอยู่ในสังคมที่มีกฎระเบียบที่เข้มงวดกับ ที่ติดกับความเคยชิน					
ความร่วมมือ						
55	ท่านรู้สึกท้อท้อใจเมื่อต้องทำงานร่วมกับผู้อื่น					

ที่	รายการ	ค่าคะแนน				
		1	2	3	4	5
56	เมื่อมีงานที่เป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม และต้องช่วยกันทำ ท่านเป็นผู้หนึ่งที่ไม่เคยขาด					
57	การทำงานเป็นทีม เป็นเรื่องที่ยากหรือเสี่ยงสำหรับงานชุมชน เพราะทำให้งานประสบความสำเร็จช้า					
58	ท่านรู้สึกมีความสุขเมื่อได้ร่วมทำงานกับผู้อื่น					
59	ท่านเป็นลู่วีที่ทำงาน ที่ไม่เคยมีปัญหาในการทำงานร่วมกับคนอื่น					
60	ท่านสามารถมีภาระงานด้วยความสามารถของท่านคนเดียวโดยไม่จำเป็นต้องพึ่งผู้ร่วมงาน และไม่รับฟังเหตุผล					
ความเชื่อมั่นในตนเอง						
61	แม้ว่าจะเป็นงานที่ยากท่านก็มั่นใจว่าจะสามารถทำได้					
62	เมื่อทำสิ่งหนึ่งสิ่งใดไม่สำเร็จ ท่านรู้สึกหมดกำลังใจ					
63	เมื่อต้องตกอยู่ในสถานการณ์ที่บีบคั้น ท่านมักจะทำอะไรไม่ถูก					
64	ท่านจะรู้สึกกลัว ๆ กลัว ๆ เมื่อต้องแสดงความคิดเห็น ท่านมักจะคนจำนวนมาก					
65	ท่านรู้สึกมีคุณค่า เมื่อได้ทำสิ่งต่าง ๆ ที่บ่งเติมความสามารถ					
66	เมื่อกำลังเผชิญอุปสรรคและความผิดหวังท่านมักจะท้อแท้					
67	แนวคิดของท่านไม่ถ่วงในเรื่องใด ๆ ท่านคิดว่าแนวคิดของท่านถูกต้องเสมอ					

ตอนที่ 4 ความเข้มแข็งของชุมชนในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน

คำชี้แจง : ให้ท่านพิจารณาประเด็นคำถามและกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องค่าคะแนนตาม
ความรู้สึกรายของท่าน ค่าคะแนน 1 หมายถึง น้อยที่สุด ค่าคะแนน 2 หมายถึง น้อย ค่าคะแนน
3 หมายถึง ปานกลาง ค่าคะแนน 4 หมายถึง มาก และค่าคะแนน 5 หมายถึง มากที่สุด

1. ด้านเศรษฐกิจ

ประเด็น	ค่าคะแนน				
	1	2	3	4	5
1. ความพยายามพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจ					
1) มีการระดมทุนจากสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ					
2) มีการออมทรัพย์จากสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ					
3) มีการพัฒนาอาชีพ					
2. ผลการดำเนินงานในการประกอบอาชีพ					
1) สมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้นเมื่อจำเเนกการกับภายหลังดำเนินการ					
2) เงินกองทุนมีการปล่อยกู้หลากหลายอาชีพ					
3. มีการสะสมภูมิปัญญาจากประสบการณ์					
1) สมาชิกกองทุนมีการสะสมความรู้จากประสบการณ์ การผลิต จนเข้าของ					
2) สามารถแบ่งหน้าที่หมุนเวียน สะสมประสบการณ์ใน ประกอบอาชีพต่าง ๆ ได้					

2. ด้านการบริหารจัดการ

ประเด็น	ค่าคะแนน				
	1	2	3	4	5
1. มีระบบบริหารจัดการที่ดี					
1.1. คณะกรรมการ มีความซื่อสัตย์สุจริต					
1) คณะกรรมการ ไม่หาผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่					
2) คณะกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงตรง					
3) คณะกรรมการ ให้ความสำคัญแก่สมาชิกทุกระดับ					
1.2. ความเปิดเผยโปร่งใส					
1) คณะกรรมการ มีการประชุมบ่อย					
2) คณะกรรมการ มีการแจ้งข่าวสารข้อมูลเสมอ					
3) คณะกรรมการ เปิดโอกาสให้สมาชิกซักถาม					

ประเด็น	ค่าคะแนน				
	1	2	3	4	5
1.3. คณะกรรมการมีคุณธรรม ในการบริหารจัดการกองทุน					
1) คณะกรรมการ ฯ มีความเมตตา กรุณา ต่อสมาชิก					
2) คณะกรรมการ ฯ มีความเอื้ออาทร ต่อสมาชิก					
3) คณะกรรมการ ฯ มีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่					
1.4. คณะกรรมการ ฯ ความรับผิดชอบที่ตรงสองได้					
1) คณะกรรมการ ฯ มีการติดตาม สอบถาม สมาชิก					
2) คณะกรรมการ ฯ ให้คำปรึกษาเสนอแนะแก่สมาชิก					
3) คณะกรรมการ ฯ ตรงต่อเวลา					
1.5. คณะกรรมการ ฯ มีจริยธรรม ในการบริหารงาน					
1) คณะกรรมการ ฯ ปฏิบัติต่อสมาชิกทุกคนด้วยความเสมอภาค					
2) คณะกรรมการ ฯ ไม่เอารัดเอาเปรียบสมาชิก					
3) คณะกรรมการ ฯ มีความเสียสละต่อส่วนรวม					
1.6. คณะกรรมการ ฯ มีมาตรฐานในการทำงาน					
1) คณะกรรมการ ฯ มีการปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ					
2) คณะกรรมการ ฯ ยึดหลักความสะอาดแก่สมาชิก					
3) คณะกรรมการ ฯ ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้อง					
1.7. คณะกรรมการ ฯ มีการกระจ่ายข้อมูลข่าวสารให้สมาชิก และองค์กรอื่น ๆ					
1) คณะกรรมการ ฯ มีการประชุมชี้แจง					
2) คณะกรรมการ ฯ จัดให้มีป้ายข้อมูลข่าวสาร ใต้ประกาศ					
3) คณะกรรมการ ฯ จัดทำเอกสารเผยแพร่					
4) คณะกรรมการ ฯ ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านหอกระจายข่าว					
2. องค์กรมีกิจกรรมต่อเนื่องสามารถตอบสนองต่อชุมชน					
1) มีกิจกรรมที่แก้ปัญหาได้อย่างครอบคลุมครบถ้วน					
2) มีระบบจัดสวัสดิการของชุมชน					
3) มีผู้นำหลากหลายและมีจิตใจมุ่งพัฒนาส่วนรวม					
4) มีการขยายกิจการรณรงค์ต่อเนื่อง					

3. ความเข้มแข็งด้านสังคม วัฒนธรรม

ประเด็น	ทักษะ				
	1	2	3	4	5
1. ความเป็รองค์กรชุมชน					
ความสัมพันธ์ในหมู่สมาชิกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ					
1) การดำเนินงานกองทุนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง					
2) เมื่อทำกิจกรรมแต่ละครั้งสมาชิกให้ความร่วมมือเพียงใด					
3) มีความรวดเร็วในการรวมตัวทำกิจกรรมเพียงใด					
4) สมาชิกมีความตระหนักในจิตสำนึกร่วมกันเพียงใด					
5) สมาชิกมีความเชื่อมั่นในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น					
6) กลุ่มมีกิจกรรมร่วมในการแก้ปัญหาเพียงใด					
7) มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นมากน้อยเพียงใด					
8) การยอมรับในกฎระเบียบและกติกาข้ร่วมกันเพียงใด					
9) สมาชิกผู้จำหน่ายเห็ดและหัตถ์ด้วยความรับผิดชอบเพียงใด					
10) สมาชิกเต็มใจที่จะแบ่งปันความรู้แก่กันในกลุ่มสมาชิก					
2. องค์กรมีการสนองตอบต่อปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ					
1) สมาชิกมีความสามารถในการเรียนรู้เพื่อทันสมัยทางการณ์เพียงใด					
2) กิจกรรมขององค์กรตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิก					
3) กลุ่มสมาชิกได้รับประโยชน์เท่าเทียมกันเพียงใด					
4) องค์กรเป็นแหล่งพึ่งพิงให้สมาชิกมากน้อยเพียงใด					
3. การเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายการเรียนรู้					
1) องค์กรชุมชนเป็นสมาชิกเครือข่ายและมีส่วนร่วมในกิจกรรม					
2) มีแหล่งสนับสนุน การฝึกอบรมให้แก่คณะกรรมการและสมาชิก					
3) มีความสม่ำเสมอในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้					
4) มีการติดต่อสื่อสารภายในระหว่างสมาชิกขององค์กร					
5) การเรียนรู้และปฏิบัติจริง					
6) สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่ชุมชนอื่นได้					
7) กิจกรรมการเรียนรู้สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของสมาชิก					

ภาคผนวก ข

คำอธิบายจำแนกของแบบทดสอบและแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยสุโขทัยวิทยา
Buriram Rajabhat University

ตาราง 33 แสดงค่าอำนาจพยากรณ์ของแบบทดสอบคุณลักษณะผู้นำด้านความรู้ความเข้าใจ

ข้อความ	r
ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ	
1.คณะกรรมการหมู่บ้านมาจากกรรมการคัดเลือกกันเองในหมู่บ้าน	4.358
2.คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านมีจำนวน 9 – 15 คน และมีชาย / หญิง จำนวนใกล้เคียงกัน	4.564
3.คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านเป็นผู้ที่ไม่ได้เป็นใช้สิทธิ์เลือกตั้ง	7.814
4.ระบอบการกองทุนหมู่บ้านจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ที่ประชุมสมาชิกแทน	3.587
5.สมาชิกจากนอกต่างอำเภอครั้งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด สามารถลงชื่อ ร้องขอให้มีการประชุมสมาชิกในหมู่บ้านได้	5.978
6.คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปีและดำรงตำแหน่งเกิน 2 วาระติดต่อกันได้	4.612
7.คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านเมื่อครบกำหนด 1 ปีให้จับสลากออกจำนวน 10 คน	5.347
8.สมาชิกมีเสียงเกินกว่า 2 ใน 3 ของสมาชิกทั้งหมดลงมติให้คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านพ้นจากตำแหน่งได้	6.593
9.สมาชิกเลือกคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านคนหนึ่งขึ้นเป็นประธาน คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน	8.245
10.ผู้ใหญ่บ้าน / กำนัน เป็นคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านได้โดยตำแหน่ง	7.894
ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการของโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ	
11.เสริมสร้างให้สมาชิกในหมู่บ้านมีความรัก ความหวงแหน ความรับผิดชอบต่อหมู่บ้าน	3.463
12.การกำหนดอนาคตและการจัดการหมู่บ้านโดยยึดนโยบายของรัฐบาล	3.891
13.ส่งเสริมให้สมาชิกในหมู่บ้าน มีความเอื้ออาทร รู้จักการแบ่งปัน เป็นผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	2.975
14.ให้มีการเชื่อมโยงเครือข่ายการเรียนรู้ ทั้งภาครัฐ เอกชนและ ประชาสังคม	3.487
15. มีการกระจายอำนาจสู่หมู่บ้านโดยมีระเบียบจากส่วนกลาง	4.826
16.มุ่งส่งเสริมความมั่นคงด้านเศรษฐกิจของหมู่บ้าน	3.761

ตาราง 33 (ต่อ)

ข้อคำถาม	r
ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ	
17.ให้เป็นแหล่งทุนหมุนเวียนในหมู่บ้าน โดยรัฐให้ยืมเงินปีึงเรียกคืน	3.487
18.หมู่บ้านมีระบบการบริหารจัดการตามที่รัฐบาลกำหนด	4.356
19.ให้สมาชิกในหมู่บ้านพึ่งพาตนเองได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	4.676
20.กระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	3.992

ตาราง 34 แสดงค่าค่าทางจิตวิทยาแบบสอยงาม คุณลักษณะผู้นำด้านบุคลิกภาพ และคุณลักษณะทางสังคม

ข้อความ		t-test for Equality of Mean	
		T	Sig.
คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพ			
ความเป็นประชาธิปไตย			
1.	ท่านเคารพมติของที่ประชุมโดยไม่มีความรู้สึกขัดแย้ง	2.64	.013
2.	ท่านมีใจคอยหนักแน่น ไม่เชื่อตนเองรับฟังข้อมูลจากทุกฝ่าย	3.55	.001
3.	ชุมชนจะสงบสุขได้ เมื่อทุกคนเคารพสิทธิและเสรีภาพในขอบเขตของข้อจำกัดและกฎหมาย	3.77	.001
4.	การบริหารงานกองทุนโดยทุกฝ่ายมีส่วนร่วม ถึงแม้จะมีปัญหาเรื่องแนวความคิดไม่ตรงกันบ้างแต่ก็ถือว่าเป็นเรื่องที่ดี	3.64	.013
5.	ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นสามารถแก้ไขได้โดยสันติวิธี	3.94	.000
6.	หากท่านเป็นประธานในการประชุม ท่านไม่จำเป็นต้องฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมประชุมเพราะท่านเป็นใหญ่ในที่ประชุม	2.88	.007
7.	คนทุกคนเสรีภาพ ไม่จำเป็นต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และความเท่าเทียมกัน	3.73	.001
ความรับผิดชอบ			
8.	ท่านมุ่งมั่น ทุ่มเทหรือวันในการทำงาน จนสายแฉงทุกครั้งแม้จะมีปัญหาอุปสรรค	5.99	.000
9.	บางครั้งเกิดความผิดพลาดจากการตัดสินใจหรือการทำงานของท่าน ผลเสียหายที่ตามมา มากกว่าที่ท่านจะรับผิดชอบได้ ท่านก็ไม่โทษความผิดพลาดให้แก่ผู้อื่น	2.76	.010
10.	เมื่อท่านทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งจนสำเร็จแล้ว ท่านจะยอมรับผลที่เกิดขึ้นตามมาทั้งผลดีและผลเสีย	3.48	.002
11.	ท่านกล้ารับผิดชอบ และรับคำตำหนิโดยไม่ปิดความรับผิดชอบไปให้ผู้อื่น	4.37	.000
12.	ท่านมักจะปฏิเสธการทำสิ่งต่าง ๆ เพราะซีเกียจรับผิดชอบ	2.41	.022
13.	การขาดประชุม การไม่ตรงต่อเวลา ถือว่าเป็นเรื่องไม่เสียหายมากนัก	2.87	.008

ตาราง 34 (ต่อ)

ข้อความ	t-test for Equality of Mean	
	t	Sig.
ความมีมนุษยสัมพันธ์		
14. ท่านแสดงความคิดเห็น ในความสำเร็จของผู้อื่น	3.94	.000
15. ท่านมักเป็นคนที่เป็นกันเองกับผู้อื่นอยู่เสมอ	2.81	.009
16. ท่านเห็นว่าควรใช้วาทะที่สุภาพ แก่ผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นคนในระดับใด ไม่ว่าจนหรือรวย	2.95	.006
17. ท่านไม่สามารถโต้แย้งผู้อื่นได้ แม้จะมีเหตุผลที่เพียงพอ	4.08	.000
18. เมื่อมีผู้อื่นที่ไม่เห็นด้วยกับท่าน ท่านสามารถที่จะอธิบายเหตุผลที่ เขายอมรับได้	2.95	.006
19. เมื่อทำผิด ท่านสามารถที่จะกล่าวคำขอโทษผู้อื่นได้	3.13	.003
20. ท่านเลือกที่จะพูดคุยหรือมีปฏิสัมพันธ์กับคนที่มีฐานะสูงมากกว่าผู้ที่ มีฐานะต่ำกว่า	2.10	.045
ความเสียสละ		
21. ท่านเป็นที่จริงใจและมักให้ความช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความบริสุทธิ์ใจ ไม่หวังผลตอบแทน	2.97	.006
22. คนเราแม้จะต้องเสียประโยชน์ส่วนตัวไปบ้าง ก็ยินดีที่จะทำเพื่อส่วน รวม	2.95	.006
23. ท่านเห็นว่าประโยชน์ของตนเองมีความสำคัญมากกว่าประโยชน์ที่ จะเกิดขึ้นกับสมาชิก	2.61	.014
24. การเป็นคณะกรรมการกองทุนถึงแม้จะเสียเงินส่วนตัว เสียเวลา แต่ ก็ยินดีที่จะทำ	3.01	.005
25. ท่านรู้สึกลำบากใจในการทำสิ่งหนึ่งสิ่งใดเพื่อผู้อื่น	2.64	.013
26. ในบางครั้งการเอาเปรียบผู้อื่นเมื่อมีโอกาสเป็นเรื่องธรรมดาของ คนเรา	3.55	.001
27. คนที่เป็นผู้นำมักไม่ค่อยสนใจเรื่องงานส่วนรวมเพราะถือว่าไม่ใช่ งานของนักคนเดียว	4.29	.000

ตาราง 34 (ต่อ)

ข้อความ	t-test for Equality of Mean	
	t	Sig.
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์		
28. เมื่อผู้นำจะตัดสินใจ ประเภทการตัดสินใจ	เขาใช้สติปัญญาไตร่ตรองและอาศัยข้อมูล	3.48 .002
29. ท่านมีความกล้าที่จะพูดหรือกระทำในสิ่งที่ท่านและเพื่อนร่วมงานเห็น ว่าถูกต้อง		3.22 .003
30. เมื่อต้องทำงานหลายอย่างในเวลาเดียวกัน ท่านตัดสินใจได้ว่าจะทำ อะไรก่อนหลัง		2.40 .023
31. ท่านมีแผนงานหรือโครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของ ท่าน		2.70 .011
32. เมื่อมีโครงการที่จะพัฒนาชุมชน ท่านเป็นผู้หนึ่งที่มีมักจะได้รับเลือก จากชาวบ้านให้เป็นส่วนหนึ่งของคณะทำงาน		2.25 .032
33. การวางแผน การกำหนดเป้าและการติดตามตรวจสอบ ไม่จำเป็นที่ สมาชิกจะต้องรับรู้		4.24 .000
วิสัยทัศน์		
34. ท่านมีแนวทางใหม่ ๆ ในการปรับปรุงดำเนินการให้งานมีประสิทธิภาพ สูงขึ้น		5.47 .000
35. มีความตื่นตัวต่อความเคลื่อนไหวและปรากฏการณ์ใหม่ ๆ ทางสังคม		4.18 .000
36. ในอนาคตเทคโนโลยีจะเข้ามามีบทบาทในชุมชนมากขึ้น		4.22 .000
37. ท่านใช้ข้อมูลสารสนเทศประกอบในการตัดสินใจ		5.68 .000
38. ท่านไม่เคยตั้งภาพความสำเร็จไว้ล่วงหน้า		2.51 .018
39. การทำงานที่ไม่จำเป็นต้องมีการวางแผนและการกำหนดเป้าหมาย ของงาน		3.17 .004
40. ความต้องการของสมาชิก เป็นสิ่งที่ไม่จำเป็นต่อการนำมาเป็นข้อมูล ในการพิจารณาเงินกู้		4.78 .000

ตาราง 34 (ต่อ)

ข้อความ	t-test for Equality of Mean	
	t	Sig.
คุณลักษณะทางสังคม		
ความเข้าใจอารมณ์และความเห็นอกเห็นใจ		
41. แม้จะมีภาระที่ต้องทำ ก็ยินดีที่จะรับฟังความทุกข์ร้อนของผู้อื่น ที่ต้องการความช่วยเหลือ	4.13	.000
42. คนเรามักจะทำสิ่งที่ต้องการ โดยไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	4.48	.000
43. เมื่อผู้อื่นมีปัญหาในการตัดสินใจ มักจะเรียกท่านมาช่วยในการตัดสินใจอยู่เสมอ	3.11	.004
44. คนเราไม่รู้ว่าจะทำอะไรทำ เมื่อรู้สึกเป็นทนาย	4.37	.000
45. คนเรามักจะรู้สึกทุกข์ร้อนกับเรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ ที่เกิดขึ้นเสมอ	4.37	.000
46. ความเข้าใจเห็นอกเห็นใจมีเมตตา กรุณาต่อประชาชนในชุมชนเป็นสิ่งที่ควรถืออยู่ในตัวผู้นำ	2.61	.014
47. ผู้ด้อยโอกาสในหมู่บ้านของท่านถูกเอารัดเอาเปรียบ เป็นเรื่องธรรมดาของมนุษย์	3.01	.005
ความสามารถในการปรับตัว		
48. การทำงานร่วมกับผู้อื่นแม้ว่าจะตกอยู่ในสถานการณ์ใดเป็นเรื่องจำเป็น	3.73	.001
49. บางครั้งท่านหงุดหงิดหรือไม่พอใจ เมื่อมีคนไม่เห็นด้วยกับความคิดของท่าน	3.94	.000
50. คนเรามักยอมรับความผิดพลาดของผู้อื่นได้ยาก และจะไม่ร่วมทำงานด้วย	2.81	.009
51. คนะธรรมการกองทุน ฯ เป็นคนเปิดเผยและรู้จักควบคุมอารมณ์	5.68	.000
52. ท่านรู้สึกลำบากใจเมื่อต้องอยู่กับคนแปลกหน้าหรือคนที่ไม่คุ้นเคย	4.08	.000
53. เป็นธรรมดาที่เราสามารถที่จะรอคอย เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย	2.95	.006
54. คนเรามักทนไม่ได้เมื่อต้องอยู่ในสังคมที่มีกฎระเบียบบงคับที่ขัดกับความเคยชิน	2.70	.011
ความร่วมมือ		
55. ท่านรู้สึกลำบากใจเมื่อต้องทำงานร่วมกับผู้อื่น	4.22	.000

ตาราง 34 (ต่อ)

	ข้อความคำถาม	t-test for Equality of Mean	
		t	Sig.
56.	เมื่อมีงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วม และต้องช่วยกันทำ ท่านเป็นผู้หนึ่งที่ไม่เคยขาด	2.51	.018
57.	การทำงานเป็นทีม เป็นเรื่องที่ควรหลีกเลี่ยงสำหรับงานชุมชน เพราะทำให้งานประสบความสำเร็จ	2.95	.006
58.	ท่านรู้สึกมีความสุขเมื่อได้ร่วมทำงานกับผู้อื่น	3.17	.004
59.	ท่านเป็นผู้ที่ทำงาน ที่ไม่เคยมีปัญหาในการทำงานร่วมกับคนอื่น	3.55	.001
60.	ท่านสามารถมักจะทำงานด้วยความสามารถของท่านคนเดียวโดยไม่คำนึงถึงผู้ที่ร่วมงาน และไม่รับฟังเหตุผล	3.01	.005
ความเชื่อมั่นในตนเอง			
61.	แม้ว่าจะป็นงานที่ยากท่านก็มั่นใจว่าสามารถทำได้	3.22	.003
62.	เมื่อทำสิ่งหนึ่งสิ่งใดไม่สำเร็จ ท่านรู้สึกหมดกำลังใจ	2.95	.006
63.	เมื่อต้องตกอยู่ในสถานการณ์ที่บีบคั้น ท่านมักจะทำอะไรไม่ถูก	2.61	.014
64.	ท่านจะรู้สึกกล้า ๆ กลัว ๆ เมื่อต้องแสดงความคิดเห็น ท่ามกลางคนจำนวนมาก	2.88	.007
65.	ท่านรู้สึกมีคุณค่า เมื่อได้ทำสิ่งต่าง ๆ อย่างเต็มความสามารถ	2.64	.013
66.	เมื่อต้องเผชิญอุปสรรคและความผิดหวังท่านมักจะยอมแพ้		
67.	แนวคิดของท่านไม่ว่าเป็นเรื่องใด ๆ ท่านคิดว่าแนวคิดของท่านถูกต้องเสมอ	2.97	.006

ตาราง 35 แสดงค่าอำนาจชี้แจงแบบรอบคอบ ความเต็มใจของในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน

ข้อคำถาม	t-test for Equality of Mean	
	t	Sig.
ด้านเศรษฐกิจ		
1. ความพยายามพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจ	3.77	.001
1) มีการระดมทุนจากสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ	3.48	.010
2) มีการออมทรัพย์จากสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ	4.73	.000
3) มีการพัฒนาอาชีพ	2.84	.006
2. ผลการดำเนินงานในการประกอบอาชีพ		
1) สมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้นเมื่อดำเนินการค้าขายหลังดำเนินการ	2.81	.009
2) เงินกองทุนมีการปล่อยกู้หลากหลายอาชีพ	2.61	.014
3. มีการสะสมภูมิปัญญาจากประสบการณ์		
1) สมาชิกกองทุนมีการสะสมความรู้จากประสบการณ์ การผลิต จนเข้าของ	3.11	.004
2) สามารถแบ่งหน้าที่หมุนเวียน สะสมประสบการณ์ใน ประกอบอาชีพต่าง ๆ ได้	4.36	.000
ด้านบริหารจัดการ		
1. มีระบบบริหารจัดการที่ดี		
1.1 คณะกรรมการ มีความซื่อสัตย์สุจริต		
1) คณะกรรมการ ไม่หาผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่	2.58	.016
2) คณะกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงตรง	2.61	.014
3) คณะกรรมการ ให้ความสำคัญแก่สมาชิกทุกระดับ	5.68	.000
1.2. ความเปิดเผยโปร่งใส		
1) คณะกรรมการ มีการประชุมบ่อย	2.81	.009
2) คณะกรรมการ มีการแจ้งข่าวสารข้อมูลเสมอ	2.70	.011
3) คณะกรรมการ เปิดโอกาสให้สมาชิกซักถาม	2.95	.006

ตาราง 35 (ต่อ)

ข้อคำถาม	t-test for Equality of Mean	
	t	Sig.
1.3. คณะกรรมการมีคุณธรรม ในการบริหารจัดการกองทุน		
1) คณะกรรมการ ๙ มีความเมตตา กรุณา ต่อสมาชิก	3.94	.000
2) คณะกรรมการ ๙ มีความเที่ยงตรง ต่อสมาชิก	4.08	.000
3) คณะกรรมการ ๙ มีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	2.88	.007
1.4. คณะกรรมการ ๙ ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้		
1) คณะกรรมการ ๙ มีการติดตาม สอบถามสมาชิก	5.86	.000
2) คณะกรรมการ ๙ ให้คำปรึกษาเสนอแนะแก่สมาชิก	3.96	.000
3) คณะกรรมการ ๙ ตรงต่อเวลา	3.22	.003
1.5. คณะกรรมการ ๙ มีจริยธรรม ในการบริหารงาน		
1) คณะกรรมการ ๙ ปฏิบัติต่อสมาชิกทุกคนด้วยความเสมอภาค	4.30	.000
2) คณะกรรมการ ๙ ไม่เอาเปรียบเปรียบสมาชิก	3.02	.005
3) คณะกรรมการ ๙ มีความเสียสละต่อส่วนรวม	2.61	.014
1.6. คณะกรรมการ ๙ มีมาตรฐานในการทำงาน		
1) คณะกรรมการ ๙ มีการปฏิบัติงานด้วยความฉับไว	2.95	.006
2) คณะกรรมการ ๙ อำนวยความสะดวกแก่สมาชิก	5.68	.000
3) คณะกรรมการ ๙ ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้อง	3.94	.000
1.7. คณะกรรมการ ๙ มีการกระจายข้อมูลข่าวสารให้สมาชิก และองค์กรอื่นๆทราบ		
1) คณะกรรมการ ๙ มีการประชุมชี้แจง	3.73	.001
2) คณะกรรมการ ๙ จัดให้มีป้ายข้อมูลข่าวสาร ปิดประกาศ	2.97	.006
3) คณะกรรมการ ๙ จัดทำเอกสารเผยแพร่	2.64	.013
4) คณะกรรมการ ๙ ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านหอกระจายข่าว	2.70	.011
2. องค์กรมีกิจกรรมต่อเนื่องสามารถตอบสนองต่อชุมชน		
1) มีกิจกรรมที่แก้ปัญหาได้อย่างครบถ้วนครอบคลุมรอบด้าน	2.81	.009

ตาราง 35 (ต่อ)

ข้อความ	t-test for Equality of Mean	
	t	Sig.
2) มีระบบจัดสวัสดิการของชุมชน	3.02	.005
3) มีผู้นำหลากหลายและมีจิตใจมุ่งพัฒนาส่วนรวม	4.08	.000
4) มีการขยายกิจการอย่างต่อเนื่อง	2.95	.006
ด้านสังคม วัฒนธรรม		
1. ความเป็นองค์กรชุมชน		
ความสัมพันธ์ในหมู่สมาชิกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ		
1) การดำเนินงานกองทุนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง	2.94	.006
2) เมื่อทำกิจกรรมแต่ละครั้งสมาชิกให้ความร่วมมือเพียงใด	5.68	.000
3) มีความรวดเร็วในการรวมตัวทำกิจกรรมเพียงใด	3.94	.000
4) สมาชิกมีความตระหนักในจิตสำนึกร่วมกันเพียงใด	2.95	.006
5) สมาชิกมีความเชื่อมั่นในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น	3.73	.001
6) กลุ่มมีกิจกรรมร่วมในการแก้ปัญหาเพียงใด	3.73	.001
7) มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นมากน้อยเพียงใด	4.73	.000
8) การยอมรับในกฎระเบียบและกติการ่วมกันเพียงใด	5.99	.000
9) สมาชิกรู้จักหน้าที่และทำด้วยความรับผิดชอบเพียงใด	2.76	.010
10) สมาชิกเต็มใจที่จะแบ่งปันความรู้แก่กันในหมู่สมาชิก	3.94	.000
2. องค์กรมีการสนองตอบต่อปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ		
1) สมาชิกมีความสามารถในการเรียนรู้เท่าทันสถานการณ์เพียงใด	2.88	.007
2) กิจกรรมขององค์กรตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิก	2.81	.009
3) กลุ่มสมาชิกได้รับประโยชน์เท่าเทียมกันเพียงใด	5.68	.000
4) องค์กรเป็นแหล่งพึ่งพิงให้สมาชิกมากน้อยเพียงใด	4.08	.000
3. การเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายการเรียนรู้		
1) องค์กรชุมชนเป็นสมาชิกเครือข่ายและมีส่วนร่วมในกิจกรรม	2.70	.011

ตาราง 35 (ต่อ)

ข้อความ	t-test for Equality of Mean	
	t	Sig.
2) มีการสนับสนุน การฝึกอบรมให้แก่คณะกรรมการและสมาชิก	2.64	.013
3) มีความสม่ำเสมอในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	4.22	.000
4) มีการติดต่อสื่อสารภายในระหว่างสมาชิกขององค์กร	2.52	.018
5) การเรียนรู้และปฏิบัติจริง	2.95	.006
6) สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่ชุมชนอื่นได้	3.18	.004
7) กิจกรรมการเรียนรู้สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของสมาชิก	2.41	.022

ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อของแบบทดสอบและแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยสุโขทัย
Buriram Rajabhat University

ค่าความเชื่อมั่นของแบบทดสอบ

ตอนที่ 2 แบบทดสอบเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำด้านความรู้ความเข้าใจ

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0 N of Items = 20

Alpha = .5190

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ตอนที่ 3 แบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำด้านบุคลิกภาพ
และคุณลักษณะทางสังคม

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 67

Alpha = .9695

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
Buriram Rajabhat University