

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัยคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลมีดังนี้

n	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง
MS	แทน	ค่าความแปรปรวน (Mean Squares)
\bar{X}	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
df	แทน	ชั้นของความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom)
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	แทน	ค่าสถิติแจกแจง แทน t (t-test)
p	แทน	ค่าความน่าจะเป็น
SS	แทน	ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวยกกำลังสอง (Sum of Squares)

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ โดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ โปรแกรม SPSS for Windows ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปตาราง โดยแบ่งเป็น 5 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 วิเคราะห์คุณลักษณะส่วนบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่างของการศึกษาวิจัย โดยหาค่าความถี่ และค่าร้อยละ

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์คุณลักษณะและคุณสมบัติทั่วไปของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดบุรีรัมย์ โดยหาค่าความถี่ ค่าร้อยละและการจัดอันดับความสำคัญ

ส่วนที่ 3 วิเคราะห์คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นรายด้านและรายข้อ คือ ด้านผู้นำ จำนวน 10 ข้อ ด้านการบริหาร จำนวน 10 ข้อ และด้านมนุษยสัมพันธ์ จำนวน 10 ข้อ โดยหาค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การจัดอันดับความสำคัญและระดับความคิดเห็น

ส่วนที่ 4 วิเคราะห์คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดบุรีรัมย์ตามหลักธรรมาภิบาล เป็นรายด้านและข้อ คือ หลักนิติธรรม จำนวน 6 ข้อ หลักคุณธรรมจำนวน 5 ข้อ หลักความโปร่งใส จำนวน 3 ข้อ หลักการมีส่วนร่วม จำนวน 4 ข้อ หลักความรับผิดชอบ จำนวน 6 ข้อ ความคุ้มค่า จำนวน 6 ข้อ

ส่วนที่ 5 วิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในด้านผู้นำ ด้านการบริหารและด้านมนุษยสัมพันธ์ จำแนกตามเพศ อายุ วุฒิการศึกษา ตำแหน่งและระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ โดยทดสอบสมมติฐานด้วยค่าสถิติแจกแจง t-test และ One-way ANOVA โดยมีระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละส่วน มีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา

ตาราง 2 จำนวนร้อยละคุณลักษณะส่วนบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์

รายการ	N = 458	
	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ	302	66.00
1.1 ชาย	156	34.00
1.2 หญิง		
2. อายุ		
2.1 18-25 ปี	137	30.10
2.2 26-35 ปี	157	34.00
2.3 36-45 ปี	142	31.00
2.4 46 ปี ขึ้นไป	22	4.90
3. วุฒิการศึกษา		
3.1 ประถมศึกษา	110	24.10
3.2 มัธยมศึกษา หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	130	28.20
3.3 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า	76	16.50
3.4ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	133	29.10
3.5 ปริญญาโทขึ้นไป	9	2.10
4. ระดับตำแหน่ง		
4.1 พนักงานส่วนตำบล ระดับ 1-3	182	39.80
4.2 พนักงานส่วนตำบล ระดับ 4-5	67	14.60
4.3 พนักงานส่วนตำบล ระดับ 6-8	54	11.60
4.4 ลูกจ้างชั่วคราว	80	17.50
4.5 พนักงานลูกจ้างประจำ	75	16.50
5. ประสบการณ์ (อายุราชการ)		
5.1 1-5 ปี	164	36.00
5.2 6-10 ปี	84	18.40
5.3 11-15 ปี	76	16.50
5.4 16-20 ปี	41	8.70
5.5 21 ปีขึ้นไป	93	20.40

จากตาราง 2 พบว่ากลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 458 คน เป็นชาย ร้อยละ 66.00 เป็นหญิง ร้อยละ 34.00 มีอายุระหว่าง 18-25 ปีมากที่สุด ร้อยละ 34.00 มีการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด ร้อยละ 29.10 เป็นกลุ่มลูกจ้าง ร้อยละ 34.00 และกลุ่มพนักงานส่วนตำบล ร้อยละ 66.00 แยกเป็นพนักงานส่วนตำบลระดับ 1-3 มากที่สุด ร้อยละ 39.80 ประสบการณ์ (อายุราชการ) ในการทำงาน 1-5 ปีมากที่สุด ร้อยละ 63.00

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์ความต้องการคุณลักษณะเฉพาะและคุณสมบัติทั่วไปของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ตาราง 3 จำนวนร้อยละอันดับความสำคัญคุณลักษณะเฉพาะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

รายการ	N=458		
	จำนวน	ร้อยละ	อันดับ
1. เพศ			
1.1 ชาย	143	31.10	2
1.2 หญิง	40	8.90	3
1.3 ชายหรือหญิงก็ได้	275	60.00	1
2. วัยวุฒิ			
2.1 ระหว่าง 35-40 ปี	76	16.50	3
2.2 41 ปีขึ้นไป	155	34.00	2
2.3 อายุไม่ใช่ปัจจัยสำคัญ	227	49.50	1
3. วุฒิการศึกษา			
3.1 ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	343	74.80	1
3.2 ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	18	3.90	3
3.3 ปริญญาเอก	4	0.90	4
3.4 การศึกษาไม่ใช่ปัจจัยสำคัญ	93	20.40	2

ตาราง 3 (ต่อ)

รายการ	N=458		
	จำนวน	ร้อยละ	อันดับ
4. ฐานะทางเศรษฐกิจ			
4.1 ดีมาก	143	31.10	2
4.2 ดี	284	62.10	1
4.3 ปานกลาง	31	6.80	3
5. ประสบการณ์			
5.1 เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารมาก่อน	93	20.40	3
5.2 ไม่เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหาร แต่เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาในความรู้ความสามารถ	125	27.20	2
5.3 เคยหรือไม่เคยมีประสบการณ์การบริหารก็ได้ ขอเพียงให้มีความรู้ความสามารถ	240	52.40	1

จากตาราง 3 พบว่าพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ ร้อยละ 60.00 ต้องการให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลจะเป็นชายหรือหญิงก็ได้ วิทยุคมิ ร้อยละ 49.50 เห็นว่าอายุไม่ใช่ปัจจัยสำคัญ วุฒิการศึกษา ร้อยละ 49.50 ควรจบปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ด้านฐานะทางเศรษฐกิจ ร้อยละ 62.10 เห็นว่าควรมีฐานะทางเศรษฐกิจดีและด้านประสบการณ์ ร้อยละ 27.20 เห็นว่าจะเคยหรือไม่เคยมีประสบการณ์บริหารก็ได้ ขอเพียงให้มีความรู้ความสามารถ ตามลำดับ

ตาราง 4 อันดับความสำคัญของคุณสมบัติทั่วไปของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
จังหวัดบุรีรัมย์

คุณสมบัติทั่วไป	N=458		
	จำนวน	ร้อยละ	อันดับ
นักบริหาร	360	78.60	1
นักปกครอง	333	72.80	2
นักพัฒนา	316	68.90	3
นักวางแผน	231	50.50	4
นักตัดสินใจ	218	47.60	5
นักแก้ปัญหา	213	46.60	6
นักวิชาการ	115	25.20	7
นักประนีประนอม	111	24.30	8
นักประชาสัมพันธ์	106	23.30	9
นักการทูต	49	10.70	10
มีคุณธรรมและมีความยุติธรรม	22	4.90	11
นักปราชญ์	18	3.90	12

จากตาราง 4 พบว่าพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
จังหวัดบุรีรัมย์ มีความคิดเห็นว่ามีผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น
ควรจะเป็นนักบริหาร ร้อยละ 78.60 เป็นนักปกครอง ร้อยละ 72.80 เป็นนักพัฒนา ร้อยละ
68.90 ส่วนคุณสมบัติทั่วไปที่ให้แสดงความคิดเห็นในหัวข้ออื่นๆ พบว่าควรเป็นนักบริหารที่มี
คุณธรรมและมีความยุติธรรม ร้อยละ 4.90 ซึ่งอยู่ในอันดับที่ 11 และผู้บริหารควรเป็นนักปราชญ์
หรือผู้รอบรู้ ร้อยละ 3.90 เป็นอันดับสุดท้าย เรียงลำดับได้ดังนี้ อันดับที่ 1 เป็นนักบริหาร
อันดับที่ 2 เป็นนักปกครอง อันดับที่ 3 เป็นนักพัฒนา อันดับที่ 4 เป็นนักวางแผน อันดับที่ 5
เป็นนักตัดสินใจ อันดับที่ 6 เป็นนักแก้ปัญหา

ส่วนที่ 3 วิเคราะห์คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านความเป็นผู้นำ ด้านการบริหารและด้านมนุษยสัมพันธ์ ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็นและอันดับความสำคัญคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านความเป็นผู้นำ

คุณลักษณะเฉพาะด้านผู้นำ	N=458			
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับ
1. มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และโอบอ้อมอารี	4.48	0.68	มาก	1
2. เป็นผู้มีเหตุผล และไม่มีทิฐิ	4.40	0.68	มาก	2
3. กระทำตนเป็นตัวอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	4.37	0.71	มาก	3
4. รับฟังความคิดเห็นจากบุคคลทุกกลุ่มทุกระดับ	4.28	0.72	มาก	4
5. มีลักษณะของผู้นำ	4.26	0.69	มาก	5
6. รู้จักคุณค่าของเวลา รักษาเวลาและเห็นความสำคัญของการนัดหมาย	4.25	0.71	มาก	6
7. ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้นและเอาใจใส่ต่อหน้าที่	4.22	0.77	มาก	7
8. สามารถควบคุมอารมณ์ได้ทุกสถานการณ์	4.21	0.75	มาก	8
9. เป็นผู้เปิดเผย ตรงไปตรงมา ไม่มีลับลมคมใน	4.13	0.81	มาก	9
10.พร้อมที่จะทำหน้าที่เป็นตัวแทนหรือปากเสียงให้กับกลุ่มประชากรในทุกโอกาส	4.12	0.73	มาก	10

จากตาราง 5 พบว่าพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าคุณที่ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรมีคุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ในด้านผู้นำตามลำดับ คือ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตและโอบอ้อมอารี เป็นผู้มีเหตุผลและไม่มีทิฐิ กระทำตนเป็นตัวอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา รับฟังความคิดเห็นจากบุคคลทุกกลุ่มทุกระดับ มีลักษณะของผู้นำ อยู่ในระดับมากตามลำดับ เช่นเดียวกัน

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับความสำคัญคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหาร

คุณลักษณะเฉพาะด้านการบริหาร	N=458			
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับ
1. สร้างขวัญและกำลังใจให้เกิดขึ้นกับผู้ใต้บังคับบัญชา	4.51	0.65	มากที่สุด	1
2. สามารถแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลได้ถูกต้อง เหมาะสมรวดเร็ว	4.35	0.61	มาก	2
3. มีความเข้าใจระบบการบริหารภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างดี	4.33	0.77	มาก	3
4. วางแผนการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งแผนระยะสั้นและแผนระยะยาวอย่างมีระบบ	4.27	0.69	มาก	4
5. มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างดี เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ ศรัทธา	4.22	0.73	มาก	5
6. มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตรงตามความรู้ความสามารถ	4.22	0.73	มาก	6
7. ประสานงานให้หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องและสัมพันธ์กัน	4.20	0.72	มาก	7
8. มีความสามารถในการจัดเตรียมงบประมาณและบริหารงบประมาณ	4.10	0.65	มาก	8
9. มีประสิทธิภาพในการบริหาร	3.84	0.67	มาก	9
10. ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใช้กฎระเบียบข้อบังคับเป็นหลัก	3.72	0.93	มาก	10

จากตาราง 6 พบว่าทั้งพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ มีความคิดเห็นว่าคุณลักษณะที่เข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรมีคุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ในด้านบริหารตามลำดับ คือ สร้างขวัญและกำลังใจให้เกิดขึ้นกับผู้ใต้บังคับบัญชา อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาสามารถแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในองค์การได้ถูกต้องเหมาะสม รวดเร็ว มีความเข้าใจระบบการบริหารเป็นอย่างดี วางแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนา ปรับปรุงองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งแผนระยะสั้นและแผนระยะยาวอย่างมีระบบ ส่วนการบริหารแบบปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใช้กฎระเบียบข้อบังคับเป็นหลัก เป็นคุณสมบัตินี้เห็นด้วยน้อยที่สุด

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับความสำคัญ
คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านมนุษยสัมพันธ์

คุณลักษณะเฉพาะด้านมนุษยสัมพันธ์	N=458			
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับ
1. สร้างและส่งเสริมความสามัคคีให้เกิดกับผู้ร่วมงานทุกระดับ	4.47	0.64	มาก	1
2. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเท่าเทียม	4.40	0.70	มาก	2
3. ให้เกียรติ ยกย่อง ชมเชย ผู้ใต้บังคับบัญชาเหมาะสมกับกาลเทศะ และจริงใจ ทั้งต่อหน้าและลับหลัง	4.32	0.72	มาก	3
4. ให้ความใกล้ชิดและความเป็นกันเองกับทุกคนทั้งภายในและภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบล	4.17	0.76	มาก	4
5. สามารถสื่อสารให้ผู้ร่วมงานและบุคคลที่รับผิดชอบเข้าใจบทบาทหน้าที่ได้อย่างชัดเจน	4.03	0.68	มาก	5
6. ในสภาวะที่เกิดความเครียด ผู้บริหารสามารถที่จะใช้เทคนิคคลายเครียดบรรเทาความเครียด	4.02	0.78	มาก	6
7. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น	4.01	0.75	มาก	7
8. ใช้เวลาว่างเยี่ยมเยียนและหาโอกาสพูดคุยเพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพกับผู้ใต้บังคับบัญชา	3.95	0.83	มาก	8
9. จัดให้บุคลากรระดับต่างๆ มีโอกาสพบปะสังสรรค์กันนอกเวลางาน เพื่อสร้างสัมพันธ์ไมตรีอันดีต่อกัน	3.85	0.88	มาก	9
10. เสียสละเวลาและทุนทรัพย์ส่วนตัวให้กับงานสังคมของชุมชนหรือส่วนรวมได้เสมอ	3.74	0.84	มาก	10

จากตาราง 7 พบว่าพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมมีความคิดเห็นว่า ผู้ที่จะเข้าดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีคุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ในด้านมนุษยสัมพันธ์ตามลำดับคือ สร้างและส่งเสริมความสามัคคีให้เกิดกับผู้ร่วมงานทุกระดับ ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเท่าเทียมกัน ให้เกียรติ ยกย่อง ชมเชย ผู้ใต้บังคับบัญชา เหมาะสมกับกาลเทศะจริงใจทั้งต่อหน้าและลับหลัง ให้ความใกล้ชิดความเป็นกันเองกับทุกคนทั้งภายในและภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถสื่อสารให้ผู้ร่วมงานและบุคคลที่รับผิดชอบเข้าใจบทบาทหน้าที่ได้อย่างชัดเจน อยู่ในระดับมากตามลำดับเช่นเดียวกัน

ส่วนที่ 4 วิเคราะห์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การส่วนตำบลตาม
 หลักธรรมาภิบาล 6 หลัก คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม
 หลักความรับผิดชอบต่อและหลักความคุ้มค่า ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง
 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับคุณลักษณะเฉพาะ
ที่พึงประสงค์นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักนิติธรรม

หลักนิติธรรม	N=458			
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับ
1. เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นก่อนอนุมัติและประกาศใช้ ข้อบังคับตำบล	4.66	0.54	มากที่สุด	1
2. ข้อบังคับตำบลเป็นที่ประชาชนยอมรับและร่วมมือปฏิบัติตามข้อบังคับด้วยความเต็มใจ	4.40	0.69	มาก	2
3. การบังคับใช้ข้อบังคับตำบลเป็นไปอย่างเคร่งครัดและเสมอภาคไม่มีการเลือกปฏิบัติ	4.37	0.65	มาก	3
4. การออกข้อกำหนดบังคับตำบลเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และเป็นไปตามความต้องการของประชาชน	4.29	0.57	มาก	4
6. มีการประชาสัมพันธ์และมีการชี้แจงให้ประชาชนทราบและเข้าใจในการปฏิบัติ	4.23	0.65	มาก	5
6. มีพัฒนาบุคลากรและสมาชิก ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมาย	4.11	0.83	มาก	6

จากตาราง 8 พบว่าพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมมีความคิดเห็นว่าคุณสมบัติตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรมีลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ตามหลักนิติธรรม เรียงลำดับดังนี้ การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นก่อนอนุมัติและประกาศใช้ข้อบังคับตำบล อยู่ในระดับมากที่สุดและมีพัฒนาบุคลากรสมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมาย อยู่ในอันดับมากเช่นเดียวกัน

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับคุณลักษณะเฉพาะ
ที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักคุณธรรม

หลักคุณธรรม	N=458			
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับ
1. มีจิตสำนึกในฐานะตัวแทนประชาชน	4.60	0.55	มากที่สุด	1
2. มีการใช้หลักจริยธรรมในการบริหารงาน	4.51	0.61	มากที่สุด	2
3. สนับสนุนให้สมาชิกมีความสามัคคี ไม่มีความขัดแย้งหรือแย่งชิงผลประโยชน์	4.49	0.70	มากที่สุด	3
4. สนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความขยัน ซื่อสัตย์ มีวินัย	4.29	0.62	มากที่สุด	4
5. เริ่มให้สมาชิกใช้หลักจริยธรรมเพื่อการอยู่ร่วมกัน	4.17	0.66	มากที่สุด	5

จากตาราง 9 พบว่าพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมมีความคิดเห็นว่าจะเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ควรมึลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ตามหลักคุณธรรมตามลำดับดังนี้
มีจิตสำนึกในฐานะตัวแทนประชาชน มีการใช้หลักจริยธรรมในการบริหารงาน สนับสนุน
ให้สมาชิกมีความสามัคคี ไม่มีความขัดแย้งหรือแย่งชิงผลประโยชน์ อยู่ในระดับมากที่สุด
ส่วนการสนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความขยัน ซื่อสัตย์ มีวินัยและริเริ่มให้สมาชิก
ใช้หลักจริยธรรมเพื่อการอยู่ร่วมกัน อยู่ในระดับมากที่สุด ตามลำดับ

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักความโปร่งใส

หลักความโปร่งใส	N=458			
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับ
1. เปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ เข้าร่วมประชุมสภาตำบลและประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก	4.40	0.60	มาก	1
2. องค์การบริหารส่วนตำบลได้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ข้อบัญญัติตำบล ข้อบัญญัติงบประมาณ การจัดซื้อ-จัดจ้าง ฐานะการเงิน-การคลัง แผนการโครงการและผลการดำเนินงาน	4.34	0.64	มาก	2
3. สนับสนุนให้สร้างความใกล้ชิดกับประชาชน เช่น จัดประชุมสภาสามัญ จัดโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่	4.26	0.70	มาก	3

จากตาราง 10 พบว่าพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมมีความคิดเห็นว่า ผู้ที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีคุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ตามหลักความโปร่งใส ดังนี้ เปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ เข้าร่วมประชุมสภาตำบลและประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายสะดวก เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ข้อบัญญัติตำบล ข้อบัญญัติงบประมาณ การจัดซื้อ-จัดจ้าง ฐานะการเงิน -การคลัง แผนการ โครงการ ผลการดำเนินงานและสนับสนุนให้สร้างความใกล้ชิดกับประชาชน เช่น จัดประชุมสภาสามัญและจัดโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่ อยู่ในระดับมากตามลำดับ

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับความสำคัญ
คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักการมีส่วนร่วม

หลักการมีส่วนร่วม	N=458			
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับ
1. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหาร ได้แก่ มีส่วนร่วมจัดทำแผนพัฒนาให้ตัวแทน ชุมชน ร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างและเปิด โอกาสให้แสดงความคิดเห็นต่อผลการดำเนินการ	4.25	0.76	มาก	1
2. สนับสนุน ส่งเสริม การดำเนินการของกลุ่มต่างๆ เช่น จัดสรรงบประมาณอุดหนุนการดำเนินการ กิจกรรมกลุ่ม จัดให้มีการพัฒนาความรู้แก่ กลุ่มต่างๆ ตามความต้องการกลุ่ม เช่น การฝึก อบรมอาชีพ	3.94	0.81	มาก	2
3. ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มในรูปแบบต่างๆ เช่น กลุ่มสตรี กลุ่มเยาวชน กลุ่มผู้สูงอายุ	3.85	0.95	มาก	3
4. ส่งเสริมให้จัดทำประชาคมหมู่บ้านและประชาคม ตำบล	3.83	0.71	มาก	4

จากตาราง 11 พบว่าพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมมีความคิดเห็นว่าคุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ตามหลักการมีส่วนร่วมตามลำดับ
ดังนี้ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ได้แก่ มีส่วนร่วมจัดทำแผนพัฒนา
ให้ตัวแทนชุมชน ร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นต่อผลการ
ดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริม การดำเนินการของกลุ่มต่างๆ เช่น จัดสรรงบประมาณอุดหนุน
การดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม จัดให้มีการพัฒนาความรู้แก่กลุ่มต่างๆ ตามความต้องการกลุ่ม เช่น
การฝึกอบรมอาชีพ ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มในรูปแบบต่างๆ เช่น กลุ่มสตรี กลุ่มเยาวชน
กลุ่มผู้สูงอายุและส่งเสริมให้จัดทำประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล อยู่ในระดับมาก
ตามลำดับเช่นเดียวกัน

ตาราง 12 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับความสำคัญ
คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ตามหลักความรับผิดชอบ

หลักความรับผิดชอบ	N=458			
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับ
1. ปฏิบัติตามนโยบายที่ได้ให้สัญญาไว้แก่ประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม	4.54	.71	มากที่สุด	1
2. ปฏิบัติงานเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้	4.21	.80	มาก	2
3. เอาใจใส่ต่อปัญหาและความเดือดร้อนของประชาชนโดยรีบดำเนินการแก้ไขอย่างทันที่	4.16	.80	มาก	3
4. แสดงความรับผิดชอบต่อการทำงานผิดพลาดและเกิดความเสียหาย	3.97	.81	มาก	4
5. จัดทำโครงการ และจัดบริการสาธารณะอย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามลักษณะงาน/โครงการ เข้าร่วมประชุมทุกครั้งหากไม่มีเหตุสุดวิสัย	3.74	.84	มาก	5

จากตาราง 12 พบว่าพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมมีความคิดเห็นว่า ผู้ที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีคุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ตามหลักธรรมาภิบาลตามหลักความรับผิดชอบ โดยส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากและมีการปฏิบัติตามนโยบายที่ได้ให้สัญญาไว้แก่ประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม อยู่ในระดับ มากที่สุด

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับความสำคัญ
คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักความคุ้มค่า

หลักความคุ้มค่า	N=458			
	X	S.D.	ระดับ	อันดับ
1.บริหารใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าเฉพาะ สิ่งจำเป็น	4.55	0.58	มากที่สุด	1
2.มีระบบตรวจสอบประเมินผลการใช้ค่าใช้จ่าย อย่างเข้มงวด	4.33	0.59	มาก	2
3.มีการกำหนดเป้าหมายและมาตรฐานของ การทำงาน	4.28	0.76	มาก	3
4.มีการจัดลำดับก่อน-หลัง ในการใช้จ่าย งบประมาณ	4.26	0.73	มาก	4
5.สร้างจิตสำนึกแก่บุคคลในการประหยัด การใช้ทรัพยากร	4.15	0.76	มาก	5
6.รณรงค์ให้ประชาชนมีความประหยัดยึดหลัก ความพอเพียง	3.91	0.78	มาก	6

จากตาราง 13 พบว่าพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมมีความคิดเห็นว่า ผู้ที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบล ควรมีคุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ตามหลักธรรมาภิบาลตาม
หลักความคุ้มค่า โดยส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากและมีการบริหารให้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า
เฉพาะสิ่งจำเป็นอยู่ในระดับมากที่สุด

ส่วนที่ 5 วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง จำแนกตาม เพศ อายุและวุฒิการศึกษา ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตบุรีรัมย์

ตาราง 14 เปรียบเทียบคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านผู้นำกับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง จำแนกตามเพศ

คุณลักษณะเฉพาะ ที่พึงประสงค์ ด้านผู้นำ	ชาย (n=302)			หญิง (n= 156)			t	P value
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ		
1. มีบุคลิกลักษณะของผู้นำ	4.21	0.70	มาก	4.37	0.65	มาก	-1.16	.25
2. เป็นผู้เปิดเผยตรงไปตรงมา ไม่มีลับลมคมใน	4.13	0.81	มาก	4.11	0.83	มาก	.11	.92
3. กระทำตนเป็นตัวอย่างที่ดี ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	4.34	0.77	มาก	4.43	0.61	มาก	-.61	.55
4. รับฟังความคิดเห็นจาก บุคคลทุกกลุ่มทุกระดับ	4.18	0.73	มาก	4.49	0.66	มาก	-2.10	.04
5. สามารถควบคุมอารมณ์ได้ ทุกสถานการณ์	4.12	0.78	มาก	4.40	0.65	มาก	-1.83	.07
6. มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และโอปอ้อมถ่อม	4.47	0.70	มาก	4.49	0.66	มาก	-.11	.92
7. ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น และเอาใจใส่ต่อหน้าที่	4.10	0.72	มาก	4.43	0.56	มาก	-2.35	.02*
8. เป็นผู้มีเหตุผล และไม่มีทิฐิ	4.26	0.70	มาก	4.66	0.54	มากที่สุด	-3.14	.002*
9. พร้อมที่จะทำหน้าที่เป็น ตัวแทนหรือเป็นปากเสียง กับกลุ่มประชากรทุกโอกาส	4.03	0.79	มาก	4.29	0.57	มาก	-1.70	.09
10. รู้จักคุณค่าของเวลารักษา และเห็นความสำคัญของการนัดหมาย	4.19	0.74	มาก	4.37	0.65	มาก	-1.22	.22
ภาพรวม	4.14	0.49	มาก	4.30	0.36	มาก	-1.95	.054

จากตาราง 14 พบว่าเพศที่แตกต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะด้านผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมแล้วไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 จำนวน 3 ข้อ เรียงตามระดับความสำคัญ ดังนี้ เป็นผู้มีเหตุผลและไม่มีทิวี่ ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้นและเอาใจใส่ต่อหน้าที่ รับฟังความคิดเห็นจากบุคคลจากทุกกลุ่มทุกระดับ ตามลำดับ

ตาราง 15 เปรียบเทียบคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านการบริหารกับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง จำแนกตามเพศ

คุณลักษณะเฉพาะ	ชาย (n=302)			หญิง (n= 156)			t	P value
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ		
ที่พึงประสงค์ด้านการบริหาร								
1. มีความเข้าใจระบบการบริหาร ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างดี	4.25	0.80	มาก	4.49	0.70	มาก	-1.48	.14
2. มีประสบการณ์บริหาร	3.87	0.64	มาก	3.94	0.73	มาก	-1.17	.25
3. มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างดี เป็นที่ยอมรับเชื่อถือศรัทธา	4.19	0.74	มาก	4.29	0.71	มาก	-.62	.53
4. ปกครองผู้ได้บังคับบัญชา โดยใช้กฎระเบียบข้อบังคับเป็นหลัก	3.57	0.98	มาก	4.00	0.77	มาก	-2.42	.02*
5. มอบหมายงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาตรงตามความรู้ความสามารถ	4.25	0.78	มาก	4.17	0.62	มาก	-.56	.58
6. สามารถแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลได้ถูกต้องเหมาะสม รวดเร็ว	4.26	0.59	มาก	4.51	0.61	มากที่สุด	-2.01	.47*

ตาราง 15 (ต่อ)

คุณลักษณะเฉพาะ	ชาย (n=302)			หญิง (n= 156)			t	P value
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ		
ที่พึงประสงค์ด้านการบริหาร								
7. มีความสามารถในการจัดเตรียมและบริหารงบประมาณ	4.00	0.56	มาก	4.29	0.62	มาก	-2.15	.04*
8. สร้างขวัญกำลังใจให้เกิดขึ้นกับผู้ใต้บังคับบัญชา	4.47	0.70	มาก	4.60	0.55	มากที่สุด	-1.02	.31
9. วางแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุงองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งแผนระยะสั้นและแผนระยะยาวอย่างมีระบบ	4.16	0.70	มาก	4.49	0.61	มาก	-2.31	.02*
10. ประสานงานให้หน่วยงานต่าง ๆ ปฏิบัติให้สอดคล้องและสัมพันธ์กัน	4.12	0.74	มาก	4.37	0.65	มาก	-1.71	.09
ภาพรวม	4.09	0.47	มาก	4.31	0.39	มาก	-2.34	.02

จากตาราง 15 พบว่าเพศที่แตกต่างกันมีความคิดเกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหารแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ซึ่งเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่ามี 4 ข้อที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ เรียงตามระดับความสำคัญ ดังนี้สามารถแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลได้ถูกต้องเหมาะสม รวดเร็ว วางแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุงองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งแผนระยะสั้นและแผนระยะยาวอย่างมีระบบ มีความสามารถในการจัดเตรียมงบประมาณและบริหารงบประมาณปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา โดยใช้กฎข้อระเบียบเป็นหลัก ตามลำดับ

ตาราง 16 เปรียบเทียบคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ด้านมนุษยสัมพันธ์กับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง จำแนกตามเพศ

คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ ด้านมนุษยสัมพันธ์	ชาย (n=302)			หญิง (n= 156)			t	P value
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ		
1. สามารถสื่อสารให้ผู้ร่วมงาน และบุคคลที่รับผิดชอบเข้าใจบท บาทหน้าที่ได้อย่างชัดเจน	3.91	0.64	มาก	4.26	0.66	มาก	-2.51	.01*
2. สร้างและเสริมความสามัคคีให้ เกิดกับผู้ร่วมงานทุกระดับ	4.40	0.65	มาก	4.60	0.60	มากที่สุด	-1.54	.13
3. ให้ความใกล้ชิดและเป็นกันเอง กับทุกคนทั้งภายในและภายนอก องค์ การบริหารส่วนตำบล	4.12	0.78	มาก	4.26	0.70	มาก	-.89	.38
4. ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาด้วย ความเท่าเทียมกัน	4.28	0.77	มาก	4.63	0.55	มากที่สุด	-2.69	.01*
5. ใช้เวลาว่างเยี่ยมเยียนและหา โอกาสพูดเพื่อสร้างสัมพันธภาพ กับผู้บังคับบัญชา	3.94	0.88	มาก	3.97	0.75	มาก	-.17	.86
6. จัดให้บุคลากรระดับต่าง ๆ มี โอกาสพบปะสรรคกันนอกเวลา งานเพื่อสร้างสัมพันธไมตรีอันดี ต่อกัน	3.85	0.96	มาก	3.86	0.73	มาก	-.02	.98
7. เสียสละเวลาและทุนทรัพย์ส่วน ตัวให้กับงานสังคมของชุมชนหรือ ส่วนรวมได้เสมอ	3.72	0.86	มาก	3.77	0.81	มาก	-.29	.77
8. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขนบธรรมเนียมประเพณีและ วัฒนธรรมท้องถิ่น	4.10	0.72	มาก	4.00	0.80	มาก	-.09	.93
9. ในสภาวะที่เกิดความเครียด ผู้บริหารสามารถใช้เทคนิค คลี่คลายบรรเทาความเครียดได้	3.94	0.81	มาก	4.17	0.75	มาก	-1.40	.16
10. ให้เกียรติ ยกย่อง ชมเชยผู้ บังคับบัญชาเหมาะสมกับกาล เทศะและจริงใจ ทั้งต่อหน้าและ ลับหลัง	4.25	0.76	มาก	4.46	0.61	มาก	-1.40	.17
ภาพรวม	4.02	0.55	มาก	4.19	0.45	มาก	-1.69	.09

จากตาราง 16 พบว่าเพศที่ต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อแล้วพบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 จำนวน 2 ข้อเรียงตามระดับความสำคัญ ดังนี้คือปฏิบัติต่อผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกันและสามารถสื่อสารให้ผู้ร่วมงานหรือบุคคลที่รับผิดชอบให้ เข้าใจบทบาทหน้าที่ได้อย่างชัดเจน ตามลำดับ

ตาราง 17 เปรียบเทียบคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านผู้นำ ด้านการบริหารและด้านมนุษยสัมพันธ์กับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง จำแนกตามระดับอายุ

คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของผู้บริหาร		SS	df	MS	F	P-value
ด้านผู้นำ	ระหว่างกลุ่ม	.16	3	.052	.25	.86
	ภายในกลุ่ม	21.11	99	.21		
	รวม	21.27	102			
ด้านการบริหาร	ระหว่างกลุ่ม	.32	3	.11	.51	.68
	ภายในกลุ่ม	20.69	99	.21		
	รวม	21.00	102			
ด้านมนุษยสัมพันธ์	ระหว่างกลุ่ม	.42	3	.14	.51	.68
	ภายในกลุ่ม	27.01	99	.27		
	รวม	27.43	102			

จากตาราง 17 พบว่าอายุที่แตกต่างกันระหว่างของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งด้านผู้นำ ด้านการบริหารและด้านมนุษยสัมพันธ์ ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตาราง 18 เปรียบเทียบคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ด้านผู้นำ ด้านการบริหารและด้านมนุษยสัมพันธ์กับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล
และลูกจ้าง จำแนกตามวุฒิการศึกษา

คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของผู้บริหาร		SS	df	MS	F	p-value
ด้านผู้นำ	ระหว่างกลุ่ม	.20	3	.067	.31	.82
	ภายในกลุ่ม	21.07	99	.21		
	รวม	21.27	102			
ด้านการบริหาร	ระหว่างกลุ่ม	20.99	3	.01	.03	1.00
	ภายในกลุ่ม	21.00	99	.21		
	รวม	.37	102			
ด้านมนุษยสัมพันธ์	ระหว่างกลุ่ม	27.05	3	.12	.46	.71
	ภายในกลุ่ม	27.43	99	.27		
	รวม		102			

จากตาราง 18 พบว่าวุฒิการศึกษาที่แตกต่างกันระหว่างของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งด้านผู้นำ ด้านการบริหารและด้านมนุษยสัมพันธ์ ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ ที่ระดับ .05