

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก ก

หนังสือแสดงขอความอนุเคราะห์

เก็บรวบรวมข้อมูล



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๒๐/ว ๑๔๖๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถนนจิระ อำเภอเมืองบุรีรัมย์
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

ด้วย นายถวัติ วงษ์ทอง นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่ง ของการศึกษาตามหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต โดยมี ดร.พยอม รอดมงคลดี เป็นประธาน กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้นักศึกษามีความประสงค์ ในการเก็บรวบรวมข้อมูลโดย การแจกแบบสอบถามแก่ผู้เกี่ยวข้องในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์โกวิท เข็มกลาง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ - ๕๕๖๓ - ๑๒๒๑, ๐ ๕๕๖๐ - ๑๖๑๖-๒๐ โทรสาร ๐๖๐๖

โทรสาร ๐ - ๕๕๖๑ - ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๕๕.๒๐/ว ๑๔๖๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ตำบลในเมือง อำเภอเมืองบุรีรัมย์
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ทดลองใช้แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดสุรินทร์

ด้วย นายถวัติ วงษ์ทอง นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต โดยมี ดร.พยอม รอดมงคลดี เป็นประธานกรรมการควบคุมการศึกษาค้นคว้า ในกรณีนี้ นักศึกษามีความประสงค์ในการทดลองใช้แบบสอบถามก่อนที่จะใช้กับกลุ่มตัวอย่างจริง เพื่อหาประสิทธิภาพของเครื่องมือในการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์โกวิท เชื้อมกลาง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ - ๔๕๖๑ - ๑๒๒๑, ๐ - ๔๕๖๐ - ๑๖๑๖ ต่อ ๓๙๐๖

โทรสาร ๐ - ๔๕๖๑ - ๒๙๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๒๐/ ๖ ๑๔๖๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถนนจิระ อำเภอเมืองบุรีรัมย์
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำการวิจัย

เรียน คุณจินตณวัตร ปะโคหัง

ด้วยนายทวีติ วงษ์ทอง นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต โดยมี ดร.พยอม รอดมงคลดี เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดีจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำการวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์โกวิท เชื้ออมกลาง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ - ๔๔๖๑ - ๑๒๒๑, ๐ - ๔๔๖๐ - ๑๖๑๖ - ๒๐ ต่อ ๓๔๐๖

โทรสาร ๐ - ๔๔๖๑ - ๒๔๕๔



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๒๐/ ๖ ๑๕๖๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถนนจิระ อำเภอเมืองบุรีรัมย์
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำการวิจัย

เรียน คุณนิมนางค์ คลังกุล

ด้วยนายถวัติ วงษ์ทอง นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่ง ของการศึกษาตามหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต โดยมี ดร.พยอม รอดมณฑลดี เป็นประธาน กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดี จึงใคร่ขอความ อนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำการวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์โกวิท เชื่อมกลาง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ - ๔๕๖๑ - ๑๒๒๑, ๐ - ๔๕๖๐ - ๑๖๑๖ - ๒๐ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ - ๔๕๖๑ - ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๒๐/ ๖ ๑๕๖๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ถนนจิระ อำเภอเมืองบุรีรัมย์
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอลาอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำการวิจัย

เรียน คุณกระพั่น ศรีงาน

ด้วยนายถวัติ วงษ์ทอง นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่ง ของการศึกษาตามหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต โฉมมี ดร.พยอม รอดมงคลดี เป็นประธาน กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างยิ่ง จึงใคร่ขอความ อนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำการวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็น ยังหวังยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์โกวิท เชื้อมกลาง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ - ๔๕๖๑ - ๑๒๒๑, ๐ - ๔๕๖๐ - ๑๖๑๖ - ๒๐ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ - ๔๕๖๑ - ๒๘๕๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก ข
แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบุรีรัมย์
คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ผู้วิจัยมีความประสงค์ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นอย่าง
2. อิสระ กรุณาตอบคำถามด้วยตัวท่านเอง และไม่ต้องลงชื่อในแบบสอบถาม
3. คำถามทุกข้อไม่ใช่แบบทดสอบความรู้ผู้ตอบจึงไม่จำเป็นต้องตอบให้ถูกต้องตามหลักวิชา แต่ขอให้ตอบตรงตามความเป็นจริง ความรู้สึกหรือความคิดเห็นส่วนตัวของผู้ตอบ
4. ผู้วิจัยจะถือว่าคำตอบหรือข้อมูลจากผู้ตอบทั้งหมดเป็นความลับ
5. แบบสอบถามชุดนี้มี 4 ตอนคือ
 - ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 คุณลักษณะเฉพาะของผู้บริหาร
 - ตอนที่ 3 คุณลักษณะของผู้บริหารด้าน
 1. คุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ
 2. คุณลักษณะด้านการบริหาร
 3. คุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์
 - ตอนที่ 4 คุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักธรรมภิบาล 6 หลัก
6. แบบสอบถามฉบับนี้มีไว้สำหรับการศึกษาค้นคว้าเท่านั้น ผู้ศึกษาจะนำเสนอคำตอบของท่านโดยวิเคราะห์ในภาพรวม จะไม่มีผลกระทบต่อท่าน หน่วยงานของท่านและสถานภาพทางราชการของท่านแต่ประการใดขอได้โปรดตอบคำถามตามความจริง เพื่อประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัย

ขอขอบพระคุณที่ท่านได้กรุณาเสียสละเวลาอันมีค่า ตอบแบบสอบถามเพื่อเป็นข้อมูลในการศึกษาค้นคว้า

ทวีติ วงษ์ทอง

นักศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
(สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา)
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ตอนที่ 1

สภาพภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

วิธีตอบ โปรดเขียนเครื่องหมาย ลงในช่อง ให้ตรงตามความจริง
หรือถูกต้องที่สุด

- | | | | |
|--------------------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------------|
| 1. เพศ | <input type="radio"/> | ชาย | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="radio"/> | หญิง | |
| 2. อายุ | <input type="radio"/> | 18-25 ปี | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="radio"/> | 26-35 ปี | |
| | <input type="radio"/> | 36-45 ปี | |
| | <input type="radio"/> | 46 ปีขึ้นไป | |
| 3. วุฒิการศึกษา | <input type="radio"/> | ระดับประถมศึกษา | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="radio"/> | ระดับมัธยม หรือ ป.ว.ช. | |
| | <input type="radio"/> | ระดับ ป.ว.ส. หรือเทียบเท่า | |
| | <input type="radio"/> | ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | |
| | <input type="radio"/> | ระดับปริญญาโทขึ้นไป | |
| 4. ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่ง | <input type="radio"/> | พนักงานส่วนตำบล ระดับ | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="radio"/> | ระดับ 1-3 | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="radio"/> | ระดับ 4-5 | |
| | <input type="radio"/> | ระดับ 6-8 | |
| | <input type="radio"/> | ลูกจ้าง | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="radio"/> | ลูกจ้างชั่วคราว | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="radio"/> | ลูกจ้างประจำ | <input type="checkbox"/> |
| 5. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน | <input type="radio"/> | 1-5 ปี | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="radio"/> | 6-10 ปี | |
| | <input type="radio"/> | 11-15 ปี | |
| | <input type="radio"/> | 16-20 ปี | |
| | <input type="radio"/> | 21 ปีขึ้นไป | |

สำหรับผู้วิจัย

ตอนที่ 2

คุณลักษณะเฉพาะของผู้บริหาร

คำชี้แจง แบบสอบถามเป็นการถามเพื่อแสวงหาความคิดเห็นว่าผู้ที่จะเข้ารับตำแหน่ง
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น สมควรจะมีคุณสมบัติหรือคุณลักษณะเฉพาะอะไรบ้าง ซึ่ง
ผู้ตอบแบบสอบถามมีสิทธิ์ที่จะเลือกตอบได้อย่างอิสระตามต้องการ เพราะไม่มีคำตอบที่ถูกหรือ
ผิด ทั้งนี้เนื่องจากคำถามไม่ใช่ปัญหาทางวิชาการเป็นเพียงคำตอบเพื่อแสดงความคิดเห็นเท่านั้น
วิธีตอบ โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

1. ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรเป็น

- ชาย
 หญิง
 ชาย หรือ หญิงก็ได้

2. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรมียุคในช่วงใด

- ระหว่าง 35-40 ปี
 41 ปี ขึ้นไป
 อายุไม่ใช่ปัจจัยสำคัญ

3. ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรวุฒิการศึกษา
ระดับใด

- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า
ปริญญาเอก
การศึกษาไม่ใช่ปัจจัยสำคัญ

4. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรมีสถานภาพทาง
เศรษฐกิจระดับใด

- ดีมาก
ดี
ปานกลาง

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
สำหรับผู้วิจัย

5. ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีประสบการณ์
ด้านบริหารเพียงใด

- เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารมาก่อน
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งบริหาร แต่เป็นที่ยอมรับเชื่อถือ
และศรัทธาในความรู้ความสามารถ
- เคยหรือไม่เคยมีประสบการณ์บริหารก็ได้ ขอเพียง
ให้มีความรู้ ความสามารถ

6. คุณสมบัติทั่วไป (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เป็นนักวิชาการ
- เป็นนักประชาสัมพันธ์
- เป็นนักการทูต
- เป็นนักวางแผน
- เป็นนักตัดสินใจ
- เป็นนักปกครอง
- เป็นนักบริหาร
- เป็นนักพัฒนา
- เป็นนักประนีประนอม
- เป็นนักแก้ปัญหา
- เป็นนักประชาสัมพันธ์
- อื่น ๆ (ระบุ).....

สำหรับผู้วิจัย

ตอนที่ 3 คุณลักษณะของผู้บริหารที่พึงประสงค์

คำชี้แจง แบบสอบถามชุดนี้จะแบ่งกันลักษณะของผู้บริหาร นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ออกเป็น 3 คุณลักษณะ คือ

1. คุณลักษณะด้านความเป็นผู้นำ
2. คุณลักษณะด้านการบริหาร
3. คุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

วิธีตอบ ให้เขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่สอดคล้องกับความคิดของท่านในระดับต่างๆ ว่าลักษณะของผู้บริหารในแต่ละข้อมีความสำคัญมากน้อยเพียงใด

คุณลักษณะแต่ละข้อมีความสำคัญในระดับใด

คุณลักษณะด้านผู้นำ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1. มีบุคลิกลักษณะของผู้ผู้นำ						
2. เป็นผู้เปิดเผย ตรงไปตรงมา ไม่มีลับลมคมใน						
3. กระทำตนเป็นตัวอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา						
4. รับฟังความคิดเห็นจากบุคคลทุกกลุ่ม ทุกระดับ						
5. สามารถควบคุมอารมณ์ได้ทุกสถานการณ์						
6. มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตและโอบอ้อมอารี						
7. ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้นและเอาใจใส่ต่อหน้าที่						
8. เป็นผู้มีเหตุผลและไม่มีทิฐิ						
9. พร้อมที่จะทำหน้าที่เป็นตัวแทนหรือเป็นปากเสียงให้กับกลุ่มประชากรในทุกโอกาส						
10. รู้จักคุณค่าของเวลา รักษาเวลาและเห็นความสำคัญของการนัดหมาย						

คุณลักษณะแต่ละข้อมีความสำคัญในระดับใด

คุณลักษณะด้านผู้บริหาร	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1. มีความเข้าใจระบบการบริหารภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างดี						
2. มีประสบการณ์บริหาร						
3. มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างดี เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือศรัทธา						
4. ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใช้กฎหมายข้อบังคับเป็นหลัก						
5. มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตรงตามความรู้ความสามารถ						
6. สามารถแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลได้ถูกต้อง เหมาะสม รวดเร็ว						
7. มีความสามารถในการจัดเตรียมงบประมาณและบริหารงบประมาณ						
8. สร้างขวัญและกำลังใจให้เกิดขึ้นกับผู้ใต้บังคับบัญชา						
9. วางแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุงองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งแผนระยะสั้นและแผนระยะยาวอย่างมีระบบ						
10. ประสานงานให้หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องและสัมพันธ์กัน						

คุณลักษณะแต่ละข้อมีความสำคัญในระดับใด

คุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์	ระดับความคิดเห็น					ค่า สัมประสิทธิ์
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1. สามารถสื่อสารให้ผู้ร่วมงานและบุคคลที่รับผิดชอบเข้าใจบทบาทหน้าที่ได้อย่างชัดเจน						
2. สร้างและเสริมความสามัคคีให้เกิดขึ้นกับผู้ร่วมงานทุกระดับ						
3. ให้ความใกล้ชิดและความเป็นกันเองกับทุกคน ทั้งภายในและภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบล						
4. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเท่าเทียมกัน						
5. ใช้เวลาว่างเยี่ยมเยียนและหาโอกาสพูดคุย เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพกับผู้ใต้บังคับบัญชา						
6. จัดให้บุคลากรระดับต่างๆ มีโอกาสพบปะสังสรรค์กันนอกเวลางาน เพื่อสร้างสัมพันธ์ไมตรีอันดีต่อกัน						
7. เสียสละเวลาและทุนทรัพย์ส่วนตัวให้กับงานสังคมของชุมชนหรือส่วนรวมได้เสมอ						
8. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น						
9. ในสภาวะที่เกิดความเครียด ผู้บริหารสามารถที่จะใช้เทคนิคสื่กลายบรรยากาศให้แจ่มใสได้						
10. ให้เกียรติ ยกย่อง ชมเชยผู้ใต้บังคับบัญชาเหมาะสมกับกาลเทศะและจริงใจ ทั้งต่อหน้าและลับหลัง						

ส่วนที่ 4

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์กรส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล 6 หลัก คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ตามความคิดเห็นของข้าราชการและลูกจ้างองค์กรบริหารส่วนตำบลในเขต จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	หลักนิติธรรม	ระดับความคิดเห็น					ค่าห้รับผู้วิจัย
		ดีมาก	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1	เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น ก่อนอนุมัติและประกาศใช้ ข้อบัญญัติตำบล						
2	ข้อบังคับตำบลเป็นที่ประชาชนยอมรับและร่วมมือปฏิบัติตามข้อบัญญัติด้วยความเต็มใจ						
3	การบังคับใช้ข้อบัญญัติตำบลเป็นไปอย่าง เรงครัดและเสมอภาคไม่มีการเลือกปฏิบัติ						
4	การออกข้อกำหนดบัญญัติตำบลเป็นไปตาม อำนาจ หน้าที่และเป็นไปตามความต้องการ ของประชาชน						
5	มีการประชาสัมพันธ์และมีการชี้แจงให้ ประชาชนทราบและเข้าใจในการปฏิบัติ						
6	มีพัฒนาบุคลากรและสมาชิก ให้มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมาย						

ที่	หลักคุณธรรม	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1	มีจิตสำนึกในฐานะตัวแทนประชาชน						
2	มีการใช้หลักจริยธรรมในการบริหารงาน						
3	สนับสนุนให้สมาชิกมีความสามัคคี ไม่มีความขัดแย้งหรือแย้งซึ่งผลประโยชน์						
4	สนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีวินัย						
5	ริเริ่มให้สมาชิกใช้หลักจริยธรรมเพื่อการอยู่ร่วมกัน						

ที่	หลักความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1	เปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบปฏิบัติงานของ อบต. ได้แก่ 1. เข้าร่วมประชุมสภาตำบล 2. ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก						
2	อบต. ได้เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่องได้แก่ 1. ข้อบังคับตำบล 2. ข้อบังคับงบประมาณ 3. การจัดซื้อ-จัดจ้าง 4. ฐานะการเงิน-การคลัง 5. แผนการโครงการ 6. ผลการดำเนินงาน						
3	สนับสนุนให้สร้างความใกล้ชิดกับประชาชน เช่น 1. จัดประชุมสภา อบต. สัมฤทธิ์ 2. จัดโครงการ อบต. เคลื่อนที่						

ที่	หลักการมีส่วนร่วม	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1	เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ได้แก่ 1. มีส่วนร่วมจัดทำแผนพัฒนา 2. ให้ตัวแทนชุมชนร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง 3. เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นต่อผลการดำเนินการ						
2	สนับสนุน ส่งเสริม การดำเนินการของกลุ่มต่างๆ เช่น 1. จัดสรรงบประมาณอุดหนุนการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม 2. จัดให้มีการพัฒนาความรู้แก่กลุ่มต่างๆ ตามความต้องการกลุ่ม เช่น การฝึกอบรมอาชีพ						
3	ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มในรูปแบบต่างๆ เช่น กลุ่ม สตรี กลุ่มเยาวชน กลุ่มผู้สูงอายุ						
4	ส่งเสริมให้จัดทำประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล						

ที่	หลักความรับผิดชอบ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1	ปฏิบัติตามนโยบายที่ได้ให้สัญญาไว้แก่ประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม						
2	ปฏิบัติงานเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ที่กฎหมาย กำหนดไว้						
3	เอาใจใส่ต่อปัญหา และความเดือดร้อนของประชาชน โดยรับดำเนินการแก้ไขอย่างทันทีทันใด						
4	แสดงความรับผิดชอบเมื่อการดำเนินงานผิดพลาดและเกิดความเสียหาย						
5	จัดทำโครงการ และจัดบริการสาธารณะอย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามลักษณะงานโครงการ						
6	เข้าร่วมประชุมทุกครั้งหากไม่มีเหตุสุดวิสัย						

ที่	หลักความคุ้มค่า	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1	บริหารใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าเฉพาะสิ่งที่จำเป็น						
2	มีระบบตรวจสอบประเมินผลการใช้จ่ายอย่างเข้มงวด						
3	มีการกำหนดเป้าหมายและมาตรฐานของการทำงาน						
4	จัดลำดับก่อน-หลังในการใช้จ่ายงบประมาณ						
5	สร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในการประหยัดการใช้ทรัพยากร						
6	รณรงค์ให้ประชาชนมีความประหยัดยึดหลักความพอเพียง						