

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ว ๒๒๓

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๔ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร.ผดุงชาติ ยังกดี

ด้วย นางสาวปรีชณัฐ เหล่าคำ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รองศาสตราจารย์ประชัน คณะวัน เป็นที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๕๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ว ๒๒๓

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๔ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นวมินทร์ ประชานันท์

ด้วย นางสาวปรีชัญญา เหลาคำ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รองศาสตราจารย์ประจัน คะเนวัน เป็นที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำการวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๕๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ว ๒๒๓

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๔ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร.ภระพันธ์ ศรีงามัน

ด้วย นางสาวปรีชมิญช์ เหล่าคำ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รองศาสตราจารย์ประชัน คณะวัน เป็นที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดียิ่ง จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๕๖๐ ๑๖๑๖ ตั๋ว ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๘๕๘

ภาคผนวก ข  
หนังสือขอความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ ๓๒๔

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตยืมเครื่องมือในการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสะแกโพรง

ด้วย นางสาวปรีชฌิณี เหลาคำ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและการค้นคว้าอิสระ เรื่อง ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีรองศาสตราจารย์ประชัน คณะวัน เป็นที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ ในกรณีนี้นักศึกษามีความประสงค์ในการทดลองใช้เครื่องมือในการวิจัยที่จะใช้กับกลุ่มตัวอย่างจริงเพื่อหาประสิทธิภาพของเครื่องมือในการวิจัย

ดังนั้นจึงขออนุญาตให้ นางสาวปรีชฌิณี เหลาคำ ใช้เครื่องมือในการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างสำหรับกำหนดการทำงานผู้ทำการวิจัยจะประสานในรายละเอียดอีกครั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘

**ภาคผนวก ก**

**หนังสือขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย**

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University





ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ ๓๕๘

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ ๓๓๑๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติแยกแบบสอบถาม

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

ด้วย นางสาวปรีณิษฐ์ เหลาคำ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยการนี้ นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูลโดยการแจกแบบสอบถาม ผู้เกี่ยวข้องในการศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขออนุมัติแยกแบบสอบถามให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๕๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๘๕๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก ง  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง  
แบบสอบถามนี้ เป็นส่วนหนึ่งของงานวิจัยระดับการค้นคว้าอิสระ ของหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์  
มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ความผูกพันต่อองค์การ 5 ด้าน ดังนี้

2.1 ด้านความพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2.2 ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา

2.3 ด้านความคาดหวังในองค์การ

2.4 ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การ

2.5 ด้านความภาคภูมิใจและการยอมรับในองค์การ

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

2. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความเป็นจริงเพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์ที่สุด

3. คำตอบของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับ ไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใด

4. คำตอบของท่านจะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการศึกษาครั้งนี้ เท่านั้น

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ในการให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

นางสาวปรัชมิษฐ์ เทตคำ

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ลงใน ( ) หน้าคำตอบที่ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ

( ) ชาย

( ) หญิง

2. อายุ

( ) 20 – 30 ปี

( ) 31 – 40 ปี

( ) 41 – 50 ปี

( ) 51 – 60 ปี

3. ระดับการศึกษาสูงสุดของท่าน

( ) ปวช./เทียบเท่า/ปวส./อนุปริญญา

( ) ปริญญาตรี

( ) สูงกว่าปริญญาตรี

( ) อื่นๆ.....

4. ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ของท่านในองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องนานเท่าไร

( ) น้อยกว่า 1 ปี

( ) 1 - 5 ปี

( ) 6 - 10 ปี

( ) 11 ปี ขึ้นไป

5. ท่านดำรงตำแหน่งเป็นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องตำแหน่งใด

( ) พนักงานจ้างทั่วไป

( ) พนักงานจ้างตามภารกิจ

( ) ลูกจ้างประจำ

( ) ข้าราชการ ระดับ 1-3

( ) ข้าราชการ ระดับ 4-6

( ) ข้าราชการ ระดับ 7 ขึ้นไป

6. ท่านมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

( ) 6,000 – 8,000 บาท

( ) 8,001 – 10,000 บาท

( ) 10,001 – 12,000 บาท

( ) 12,001 บาท ขึ้นไป

ตอนที่ 2 เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร 5 ด้าน ดังนี้

คำชี้แจง จากข้อคำถาม / ข้อความดังกล่าว ให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ตามความเป็นจริง

2.1 ท่านมีความรู้สึกต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานอยู่ในระดับใด

ลำดับที่	ความรู้สึก	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	ท่านพอใจกับสภาพแวดล้อมในที่ทำงานของท่าน (เช่น แสงสว่าง อากาศ และเสียง)					
2	องค์กรของท่านมีการจัดห้องทำงานอย่างสวยงามเป็นระเบียบน่าทำงานเป็นอย่างยิ่ง					
3	องค์กรของท่านมีการจัดสถานที่บริเวณสำนักงานนอกอาคารเป็นที่น่าทำงาน					
4	องค์กรของท่านมีวัสดุอุปกรณ์สำนักงานอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ					
5	การเดินทางไปปฏิบัติงาน ณ ที่ทำงานมีความสะดวก ปลอดภัยและรวดเร็ว					

2.2 ท่านมีความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาอยู่ในระดับใด

ลำดับที่	ความรู้สึก	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
6	ผู้บังคับบัญชาของท่านให้การสนับสนุนและแนะนำท่านในการทำงาน					
7	ท่านได้รับการยอมรับและความไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา					
8	เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการทำงาน					
9	บุคลากรในหน่วยงานมีการรับฟังปัญหาและปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาของการทำงาน					
10	ท่านและเพื่อนร่วมงานให้เกียรติในการแสดงความคิดเห็นและรับฟังเหตุผลซึ่งกันและกัน					

2.3 ท่านมีความคาดหวังต่อองค์กรอยู่ในระดับใด

ลำดับที่	ความรู้สึก	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
11	การทำงานที่องค์กรนี้ทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้และความสามารถ					
12	ท่านได้รับการสนับสนุนในการศึกษาต่อหรือฝึกอบรมในด้านต่างๆ					
13	ท่านได้รับการสนับสนุนในการเลื่อนระดับ หรือตำแหน่งที่สูงกว่าเดิม					
14	ท่านมีอิสระในการใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน					
15	งานที่ท่านรับผิดชอบเป็นงานที่มีความสำคัญต่อองค์กร					

### 2.4 ท่านมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมขององค์การอยู่ในระดับใด

ลำดับที่	การมีส่วนร่วม	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
16	ท่านยินดีและเต็มใจเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ องค์การจัดขึ้น					
17	เมื่อมีกิจกรรมนอกเวลางานท่านเข้าร่วมด้วยเสมอ					
18	ท่านเป็นแกนนำสำคัญในการจัดกิจกรรมต่างๆ ขององค์การ					
19	ท่านชักชวนเพื่อนร่วมงานให้เข้าร่วมกิจกรรมของ องค์การ					
20	ท่านพอใจกับการที่องค์การมีการจัดกิจกรรมต่างๆ					

### 2.5 ท่านมีความภาคภูมิใจและการยอมรับในองค์การอยู่ในระดับใด

ลำดับที่	ความรู้สึก	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
21	ท่านภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในองค์การนี้					
22	ท่านคิดว่าท่านคิดถูกแล้วที่เลือกมาทำงานใน องค์การนี้					
23	ท่านได้รับการยอมรับนับถือในผลงานที่ท่านปฏิบัติ อยู่ในปัจจุบันจากเพื่อนร่วมงานและบุคคลภายนอก					
24	ท่านต้องการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของ องค์การ					

ลำดับที่	ความรู้สึก	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
25	ท่านยอมรับงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมาย หากเป็นงานที่ท่านทำได้					
26	ท่านมีโอกาสเสนอแนะความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานในหน่วยงานอย่างเต็มความสามารถ					
27	ท่านไม่สนใจเรื่องการหางานใหม่แม้จะได้รับค่าตอบแทนมากกว่า					
28	องค์การนี้สร้างแรงบันดาลใจให้ท่านมีกำลังใจในการปฏิบัติงาน					
29	ท่านพยายามปกป้องรักษาชื่อเสียงและผลประโยชน์ขององค์การ					
30	ท่านคิดว่าองค์การนี้เป็นองค์การที่น่าทำงาน					

### ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

คำชี้แจง ขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้



มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
Buriram Rajabhat University

**ภาคผนวก จ**

**ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม**

## RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

## Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	113.0000	190.3448	.6507	.9392
A2	113.3000	185.8724	.8124	.9374
A3	113.4000	192.2483	.5434	.9402
A4	113.2000	196.4414	.4386	.9411
A5	112.9333	193.9264	.4235	.9414
B1	112.6333	191.8954	.5090	.9406
B2	113.2333	197.1506	.3493	.9419
B3	112.7333	191.5126	.6109	.9396
B4	112.9667	188.3782	.7722	.9380
B5	112.7333	189.5126	.5918	.9397
C1	112.7667	189.7023	.5660	.9400
C2	113.2333	182.5989	.6656	.9391
C3	113.0667	190.8920	.4774	.9411
C4	113.1333	188.1885	.6747	.9388
C5	112.5333	195.4299	.4021	.9415
D1	112.2000	195.6828	.4875	.9408
D2	112.4667	194.8782	.4983	.9406
D3	113.6000	186.0414	.5691	.9404
D4	113.3000	187.2517	.6060	.9396
D5	112.7667	186.6678	.8405	.9373
E1	112.5333	190.1195	.6862	.9389
E2	112.5667	189.8402	.6637	.9390
E3	113.2000	192.3724	.5800	.9399
E4	112.7667	190.9437	.6652	.9391
E5	112.3667	190.9437	.6022	.9397
E6	113.2333	191.8954	.6412	.9392
E7	113.2000	189.4264	.5479	.9405
E8	112.8333	187.6138	.5639	.9400
E9	112.4667	192.7644	.6649	.9389
E10	112.8333	193.3851	.3657	.9426

## Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 30

Alpha = .9418