

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ว ๑๘๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร.ผดุงชาติ ยั่งยืน

ด้วย พันตำรวจตรีชาติ ประังประโคน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีรองศาสตราจารย์ประชัน คณะวัน เป็นที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๕๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๘๕๘



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ ๖ ๑๘๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร.กระพัน ศรีงาน

ด้วย พันตำรวจตรีชาติ ปริงประโคน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีรองศาสตราจารย์ประจักษ์ คะเนวัน เป็นที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดียิ่ง จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อให้ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๕๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๘๕๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือวิจัย

ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ ๒๘๗



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอมอบอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือในการวิจัย

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพุทไธสง

ด้วย พันตำรวจตรีชาติ ปริงประโคน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและการค้นคว้าอิสระ เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รองศาสตราจารย์ประชัน คะเนวัน เป็นที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ ในการนี้นักศึกษามีความประสงค์ในการทดลองใช้เครื่องมือในการวิจัยที่จะใช้กับกลุ่มตัวอย่างจริงเพื่อหาประสิทธิภาพของเครื่องมือในการวิจัย

ดังนั้นจึงขออนุญาตให้ พันตำรวจตรีชาติ ปริงประโคน ใช้เครื่องมือในการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างสำหรับกำหนดการทำงานผู้ทำการวิจัยจะประสานในรายละเอียดอีกครั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทียบ ละอองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๕๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๘๕๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย



ที่ ศธ ๐๕๔๕.๑๑/ ๓๒๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
อ.เมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคูเมือง

ด้วย พันตำรวจตรีชาติ ประังประโคน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคค้นคว้าอิสระเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยการนี้ นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุเหียบ ละอองทอง)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐๔๔๖๑ ๒๘๕๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก ง
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถาม

เรื่อง

ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

.....

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ใช้ในการศึกษาค้นคว้าอิสระของหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
2. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ
ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ใน 3 ด้านคือ
 1. ด้านนโยบายและการบริหาร
 2. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา
 3. ด้านความเสมอภาคในหน่วยงานตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ
3. ข้อมูลที่ได้จะไม่มีการทบทวนในแง่ลบแก่ท่านผู้ให้ข้อมูลแต่อย่างใด จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้ตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงทุกประการ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และขอขอบพระคุณท่านผู้ตอบแบบสอบถามเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ชาติ ปรังประโคน

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

20-29 ปี

30-39 ปี

40-49 ปี

50 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช.

อนุปริญญา/ ปวส.

ปริญญาตรี

สูงกว่าปริญญาตรี

4. อายุราชการ

ต่ำกว่า 10 ปี

10-19 ปี

20-29 ปี

30 ปีขึ้นไป

5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

ต่ำกว่า 10 ปี

10-19 ปี

20-29 ปี

30 ปีขึ้นไป

6. ชั้นยศ

ชั้นประทวน

ชั้นสัญญาบัตร

7. เงินเดือน/เงินประจำตำแหน่ง

ต่ำกว่า 15,000.- บาท

15,001 - 25,000.- บาท

25,001- 35,000.- บาท

35,001.- บาท ขึ้นไป

ตอนที่ 2 ระดับความคิดเห็นที่เป็นปัจจัยมีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับหมายเลขที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านเพียงคำตอบเดียว

- กำหนดให้
- 5 หมายถึง ระดับความคิดเห็นมากที่สุด
 - 4 หมายถึง ระดับความคิดเห็นมาก
 - 3 หมายถึง ระดับความคิดเห็นปานกลาง
 - 2 หมายถึง ระดับความคิดเห็นน้อย
 - 1 หมายถึง ระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจ					
ด้านนโยบายและการบริหาร					
1. นโยบายและการบริหารงานของหน่วยงานของท่านง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ
2. การกำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการเสนอแนะนโยบาย
3. นโยบายและแนวทางต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานมีความชัดเจนเหมาะสม
4. การสั่งการและการมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชามีความชัดเจนและเหมาะสม
5. นโยบายมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง และความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน
6. นโยบายและการบริหารมีความสอดคล้องกับการแก้ปัญหาให้กับประชาชน
7. หน่วยงานมีการแจ้งนโยบายและการบริหารให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ
8. หน่วยงานมีสายบังคับบัญชาอย่างชัดเจน
9. ระเบียบและข้อบังคับในหน่วยงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่
10. ท่านพอใจในนโยบายและแผนงานที่ต้องปฏิบัติ

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจ					
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา					
11. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น
12. ท่านสามารถเข้าพบผู้บังคับบัญชาได้ทันทีโดยไม่ต้องนัดหมายล่วงหน้า
13. ผู้บังคับบัญชาเป็นกันเองและเอาใจใส่ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดีทั้งเรื่องส่วนตัวและเรื่องงาน
14. การลงโทษของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามเหตุผลไม่ใช่อารมณ์ในการตัดสินใจ
15. ผู้บังคับบัญชาได้ร่วมสังสรรค์กับผู้ใต้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ
16. ผู้บังคับบัญชามีมติและเต็มใจรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้ใต้บังคับบัญชา
17. ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจท่านในการปฏิบัติงาน
18. ผู้บังคับบัญชาคอยให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานและความเดือดร้อน เช่น ถูกตั้งกรรมการสอบสวนในการปฏิบัติงาน
19. เพื่อนร่วมงานมีความเข้าใจและมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
20. ผู้บังคับบัญชาคอยให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดีและสม่ำเสมอ
ด้านความเสมอภาคในหน่วยงาน					
21. ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานของท่านโดยใช้หลักเกณฑ์ที่แน่นอนและเป็นธรรม
22. ผู้บังคับบัญชาปรับเปลี่ยนสายงานให้เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานอยู่เสมอ
23. ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายงานต่างๆ ให้กับผู้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างยุติธรรม
24. ท่านมีโอกาสนเสนอแนะความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานอย่างเต็มความสามารถ
25. สายการบังคับบัญชาในองค์กรมีความกระชับและเกิดการหมุนเวียนของงานดี

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจ					
26. ข้าราชการตำรวจที่มีผลงานจะได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา
27. หน่วยงานมีนโยบายใช้คนให้ถูกกับงาน
28. ผู้บังคับบัญชามีความเป็นธรรมในการพิจารณาแต่งตั้งหรือโยกย้าย
29. หน่วยงานมีหลักเกณฑ์ในการกำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม
30. การได้รับการสนับสนุนในการศึกษาต่อ หรือฝึกอบรมในด้านต่างๆ มีความเป็นธรรม

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง ขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่เป็นผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะโดยอิสระ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

*****ขอขอบคุณท่านที่ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัยในครั้งนี้*****

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาคผนวก จ
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

-

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	76.1667	240.4885	.1370	.8658
A2	75.5000	210.4655	.6942	.8509
A3	75.5000	210.4655	.6942	.8509
A4	75.5000	210.4655	.6942	.8509
A5	75.5000	210.4655	.6942	.8509
A6	75.7000	217.3897	.6248	.8540
A7	76.7667	228.0471	.4760	.8591
A8	76.1333	239.3609	.1175	.8672
A9	76.1333	239.3609	.1175	.8672
A10	75.8333	242.8333	.0411	.8670
B11	74.9667	224.5851	.6650	.8555
B12	75.4000	219.8345	.6649	.8538
B13	75.4333	229.0126	.4095	.8606
B14	75.4333	229.0126	.4095	.8606
B15	76.2000	232.9241	.2545	.8648
B16	76.2000	213.8897	.7929	.8496
B17	76.7333	221.7885	.6054	.8554
B18	75.9000	240.6448	.0281	.8729
B19	75.8667	239.9816	.0385	.8730
B20	75.4000	219.8345	.6649	.8538
C21	75.4333	220.5299	.6741	.8539
C22	75.1000	221.7483	.5671	.8562
C23	75.0667	222.5471	.5714	.8562
C24	76.0000	233.9310	.2978	.8632
C25	76.3000	236.0793	.2698	.8637
C26	75.8333	237.4540	.3191	.8632
C27	75.8667	255.8437	-.3285	.8806
C28	75.6333	237.4126	.2883	.8635
C29	75.7667	238.3920	.1753	.8656
C30	75.3667	248.1023	-.1975	.8712

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 30

Alpha = .8651