

## **บรรณานุกรม**

## บรรณานุกรม

- กฤษณา ศักดิ์ศรี. (2544). **มนุษย์สัมพันธ์**. กรุงเทพฯ : รวมสถาบันการพิมพ์.
- กอบชัย อันนาค. (2540). **ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของตำรวจสถานีตำรวจนครบาล**.  
วิทยานิพนธ์ รป.m. (นิoyaษสาธารณะ). ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กันยา สุวรรณแสง. (2544). **จิตวิทยาทั่วไป**. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพมหานคร :  
โรงพิมพ์อักษรพิพิยา.
- กัลยา เพียรแก้ว. (2543). **ความผูกพันต่อองค์การตามความรับรู้ของพยาบาลในโรงพยาบาล**  
ส่วนภูมิภาค สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ พย.m. (การพยาบาลครอบครัว).  
ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จอมพล พิเศษกุล. (2547). **ความพึงพอใจการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจและลูกจ้าง**  
กองพลาธิการ. วิทยานิพนธ์ ศค.m. (อาชญาและงานบุคคล). กรุงเทพฯ :  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหอด.
- จุติรัตน์ ถาวโร. (2551, กันยายน-ตุลาคม). “**ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรฝ่ายบริการ**  
**โรงพยาบาลสังฆานครินทร์**”. วารสารสังฆานครินทร์เวชสาร. 26 (5) : 8.
- จรพวรรณ มัชymจันทร์. (2553). **ความผูกพัน**. สืบค้นเมื่อวันที่ 14 กันยายน 2554.  
แหล่งที่มา. <http://www.songpak16.com>.
- จริยา ภักดีอักษร. (2547). **ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายบุริการวิชาการและ**  
**ธุรการ** มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ปริญญา niพนธ์ กศ.m. (การอุดมศึกษา). กรุงเทพฯ :  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ฉัฐลิน พาณิชติชัย. (2546). **ภาวะผู้นำด้านการประกอบการ**. เอกสารบรรยายการประชุม  
วิชาการ ครั้งที่ 6 นครปฐม : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน.
- ฉัตรสุชา หาญประกอบสุข. (2547). **การใช้ชุดการแนะนำเพื่อพัฒนาแรงจูงใจให้สัมฤทธิ์ของ**  
นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนวัดบ้านนา อำเภอเมืองลำพูน. วิทยานิพนธ์  
กศ.m. (การบริหารการศึกษา). เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชาญชัย อาจินสามารถย์. (2545). **พฤติกรรมในองค์การ**. กรุงเทพฯ : ศูนย์ส่งเสริม  
กรุงเทพมหานคร.

- ชุดima จันทร์พง. (2549). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค : ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานประปา เขต 6, 7 และ 8. วิทยานิพนธ์ ร.ม. (รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ดวงพร พรวิทยา. (2540) ความผูกพันต่อสถาบันของอาจารย์พยาบาล สังกัดวิทยาลัยพยาบาลสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข.
- วิทยานิพนธ์ กศ.ม. (การบริหารการศึกษา). ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- คงชัย สมบูรณ์. (2549). การบริหารและการจัดการมนุษย์ในองค์กร. กรุงเทพฯ : ราชภัฏสุโขทัย.
- ธิติวัฒน์ แจ่มศักดิ์. (2548). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศูนย์อุดสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (บริหารทั่วไป).
- ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชัลวนา ยะชานี. (2550). ความผูกพันของพนักงานต่อองค์การ กรณีศึกษาพนักงานในโรงแยกก้าชธรรมชาติ จังหวัดระยอง บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน). สารนิพนธ์ วท.ม. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ณัทสูร กรีฑารัตน์. (2550). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยครินครินทร์วิโรฒ. ปริญญาโท ศศ.ม. (การอุดมศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยครินครินทร์วิโรฒ.
- นุชเดมา รอบคอบ. (2544). ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์กรเกสัชกรรม. ภาคนิพนธ์ ศศ.ม. (การบริหารทั่วไป). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- นันทนา ผ่องเภสัช. (2544). ความผูกพันต่อองค์การ : ศึกษากรณีข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อกรุณา. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (การบริหารทั่วไป). ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยบูรพา.
- บรรยงค์ โตจินดา. (2543). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : ออมการพิมพ์.
- นุญชุม ศรีสะอุด. (2553). การวิจัยเมืองต้น. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ : สุวิริยาสาส์น.
- ปภาวดี เหล่าพาณิชย์เจริญ. (2553). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรโรงพยาบาลรามาธิบดี. วิทยานิพนธ์ วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ประทุม ฤกษ์กลาง. (2548). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การและผลการปฏิบัติงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน. ปริญญาโท ศศ.ม. (การวิจัยและพัฒนาหลักสูตร). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยครินครินทร์วิโรฒประสานมิตร.

- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรณน์. (2548). จิตวิทยาบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : บริษัทพิมพ์ดีจำกัด.
- ปานพิพิช แตงเย็น. (2548). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานเทศบาลหนองกี่. วิทยานิพนธ์ รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ผุสดี รุนาคม. (2548). องค์การ : ทฤษฎีพุทธกรรม. กรุงเทพฯ : ดวงกมล.
- กรณี มหาనนท์, ท่านผู้หญิง. (2542). การประเมินประสิทธิภาพขององค์การ. กรุงเทพฯ :
- โอลเดียนสโตร์.
- มหาวิทยาลัยเกริก. (2552). แนวคิดทางจิตวิทยาเกี่ยวกับแรงจูงใจ. สืบค้นเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2554 แหล่งที่มา <http://www.krirk.ac.th>.
- มكارัศมี วีระบุทธศิลป์. (2553). ความคิดเห็นด้านความผูกพันต่อองค์การของผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดนรีรัมย์. ภาคนิพนธ์ รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์). นรีรัมย์ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนรีรัมย์.
- ยงยุทธ เกษษสาร. (2548). การพัฒนาบุคคลและการฝึกอบรม. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ว.เจ.พริ้นติ้ง.
- รุจิ อุศศิลป์ศักดิ์. (2546). ความผูกพันระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความยึดมั่นความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในอําเภอเชียงใหม่. การศึกษาแบบอิสระ วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร์). เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เรียม ศรีทอง. (2548). มิติใหม่แห่งการสร้างสัมพันธ์อันยั่งยืน. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : ฝ่ายเอกสารและตำรา สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ. (2554). ประวัติความเป็นมาโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ.
- สืบค้นเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2554. แหล่งที่มา : <http://www.cphkhosp.com>
- ศศิธร โตพัฒนกุล. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนางานการพยาบาลของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราช จังหวัดชลบุรี. งานนิพนธ์ พศ.ม. (การบริหารการพยาบาล).
- ชลนุรี : คณะพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สกาว สำราญคง. (2547, กฤกฤษณ์). “การสร้างแรงจูงใจในที่ทำงาน” วารสารวิชาการ.
- 7 (2) : 14.
- สมยศ นาวีการ. (2547). การพัฒนาองค์การและการจูงใจ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์บรรณกิจ.

- สรัญญา จันทร์วงศ์. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้การมีอคติทางเพศและการรับรู้ความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชากับความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กร. วิทยานิพนธ์ วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร์). เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สันติชัย อินทร์อ่อน. (2551, มีนาคม). “ความผูกพัน”. วารสารทรัพยากรมนุษย์. 3 (1) : 21
- สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุระ หีบ ไอสต. (2549). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายบริหารโครงการองค์การโทรศัพท์ประเทศไทย. ปริญนานิพนธ์ กศ.ม. (อุตสาหกรรมศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- สุรชัย โภวตระกูล. (2533). จิตวิทยาการเรียนการสอน. ลำปาง : โรงพิมพ์ชัยสงเคราะห์.
- เสาวลักษณ์ ร่วมเพย์พล. (2548). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา. วิทยานิพนธ์ วท.ม. (บริหารโรงพยาบาล). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหิดล.
- เสาวรักษ์ เรืองเทพ. (2537). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสายธุรการ.
- วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- อาทิตย์ ไตรพယักษ์. (2548). ความผูกพันต่อองค์กรของ ข้าราชการตำรวจกองตำรวจน้ำสื่อสารสังกัดสำนักงานตำรวจนแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (พัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อารีย์ ใจหนักแน่น. (2547). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรโรงพยาบาลศรีรัตนญา จังหวัดปทุมธานี. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (พัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อัญชลี เศรษฐสสียร. (2549). ความผูกพันต่อองค์การของผู้ปฏิบัติงานพยาบาลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร์). เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- Brown, W. B. & Moberg, D. J. (1980). **Organization Theory and Management : A Macro Approach.** New York : John Wiley & Sons, Inc.
- Porter, L.W. & Steers, R. M. (1983). **Motivation and Work Behavior.** New York : McGrawhill.