

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กฤษณา ศักดิ์ศรี. (2544). **มนุษย์สัมพันธ์**. กรุงเทพฯ : รวมสาส์นการพิมพ์.
- กอบชัย อ้นนาค. (2540). **ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของตำรวจสถานีตำรวจนครบาล**.
วิทยานิพนธ์ ปร.ม. (นโยบายสาธารณะ). ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กัญญา สุวรรณแสง. (2544). **จิตวิทยาทั่วไป**. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพมหานคร :
โรงพิมพ์อักษรพิทยา.
- กัลยา เพียรแก้ว. (2543). **ความผูกพันต่อองค์การตามความรู้ของพยาบาลในโรงพยาบาล**
ส่วนภูมิภาค สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ พย.ม. (การพยาบาลครอบครัว).
ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จอมพล พิเศษกุล. (2547). **ความพึงพอใจการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจและลูกจ้าง**
กองพลาธิการ. วิทยานิพนธ์ ศค.ม. (อาชญาและงานยุติธรรม). กรุงเทพฯ :
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- จตุรรัตน์ ถาวโร. (2551, กันยายน-ตุลาคม). “**ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรฝ่ายบริการ**
โรงพยาบาลสงขลานครินทร์”. วารสารสงขลานครินทร์เวชสาร. 26 (5) : 8.
- จิรพรรณ มัชฌมจันทร์. (2553). **ความผูกพัน**. สืบค้นเมื่อวันที่ 14 กันยายน 2554.
แหล่งที่มา. <http://www.songpak16.com>.
- จรียา ภักดิ์อักษร. (2547). **ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายบริการวิชาการและ**
ธุรการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ปริญญาานิพนธ์ กศ.ม. (การอุดมศึกษา). กรุงเทพฯ :
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ฉัฐลิณี หาญกิตติชัย. (2546). **ภาวะผู้นำด้านการประกอบการ**. เอกสารบรรยายการประชุม
วิชาการ ครั้งที่ 6 นครปฐม : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน.
- ฉัตรสุดา หาญประกอบสุข. (2547). **การใช้ชุดการแนะแนวเพื่อพัฒนาแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของ**
นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนวัดบ้านม้า อำเภอเมืองลำพูน. วิทยานิพนธ์
กศ.ม. (การบริหารการศึกษา). เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชาญชัย อาจินสมาจารย์. (2545). **พฤติกรรมในองค์การ**. กรุงเทพฯ : ศูนย์ส่งเสริม
กรุงเทพมหานคร.

- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2548). จิตวิทยาบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : บริษัทพิมพ์ดีจำกัด.
 ปานทิพย์ แดงเย็น. (2548). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลหนองกี่. วิทยานิพนธ์
 ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
 ผุสดี รุมาคม. (2548). องค์กร : ทฤษฎีพฤติกรรม. กรุงเทพฯ : ดวงกมล.
 ภรณ์ มหานนท์, ท่านผู้หญิง. (2542). การประเมินประสิทธิภาพขององค์กร. กรุงเทพฯ :
 โอเดียนสโตร์.
 มหาวิทยาลัยเกริก. (2552). แนวคิดทางจิตวิทยาเกี่ยวกับแรงจูงใจ. สืบค้นเมื่อวันที่
 25 พฤศจิกายน 2554 แหล่งที่มา <http://www.krirk.ac.th>.
 มสารศม์ วีระยุทธศิลป์. (2553). ความคิดเห็นด้านความผูกพันต่อองค์กรของผู้ปฏิบัติงานใน
 เทศบาลตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์. ภาคนิพนธ์ ร.ป.ม.
 (รัฐประศาสนศาสตร์). บุรีรัมย์ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
 ยงยุทธ เกษสาคร. (2548). การพัฒนาบุคคลและการฝึกอบรม. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์วี.เจ.พรินต์ติ้ง.
 รุจี อูศศิลป์ศักดิ์. (2546). ความผูกพันระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตในการทำงานกับ
 ความยึดมั่นความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในอำเภอ
 เชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ วท.ม. (สาขารณสุขศาสตร์). เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
 เรียม ศรีทอง. (2548). มิติใหม่แห่งการสร้างสัมพันธ์อันยั่งยืน. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร :
 ฝ่ายเอกสารและตำรา สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
 โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ. (2554). ประวัติความเป็นมาโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ.
 สืบค้นเมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2554. แหล่งที่มา : <http://www.cpkhosp.com>
 ศศิธร โดพัฒนกุล. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรกับการมีส่วนร่วม
 ในการพัฒนางานการพยาบาลของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสมเด็จพระบรม
 ราชนารี ณ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี. งานนิพนธ์ พศ.ม. (การบริหารการพยาบาล).
 ชลบุรี : คณะพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา.
 สกาว สำราญคง. (2547, กรกฎาคม). “การสร้างแรงจูงใจในที่ทำงาน” วารสารวิชาการ.
 7 (2) : 14.
 สมยศ นาวิการ. (2547). การพัฒนาองค์กรและการจูงใจ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์บรรณกิจ.

- สร้อยญา จันทรวงทอง. (2546). **ความสัมพันธ์ระหว่างการเรียนรู้การมีอคติทางเพศและการรับรู้ความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชากับความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมความเป็นสมาชิกขององค์กร**. วิทยานิพนธ์ วท.ม. (สาขารณศาสตร). เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สันติชัย อินทรอ่อน. (2551, มีนาคม). “ความผูกพัน”. วารสารทรัพยากรมนุษย์. 3 (1) : 21 สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุระ หีบโอสถ. (2549). **ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายบริหารโครงการองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย**. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. (อุตสาหกรรมศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- สุรัช โค้วตระกูล. (2533). **จิตวิทยาการเรียนรู้การสอน**. ลำปาง : โรงพิมพ์ชัยสงคราม.
- เสาวลักษณ์ ร้าเพยพล. (2548). **ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา**. วิทยานิพนธ์ วท.ม. (บริหารโรงพยาบาล). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- เสาวรภย์ เรืองเทพ. (2537). **ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสายธุรการ**. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- อาคม ไตรพยัคฆ์. (2548). **ความผูกพันต่อองค์กรของ ข้าราชการตำรวจกองตำรวจสืบสวนสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ**. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (พัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อารีย์ ใจหนักแน่น. (2547). **ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรโรงพยาบาลศรีธัญญา จังหวัดปทุมธานี**. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (พัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อัญชลี เศรษฐเสถียร. (2549). **ความผูกพันต่อองค์กรของผู้ปฏิบัติงานพยาบาลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ จังหวัดเชียงใหม่**. วิทยานิพนธ์ วท.ม. (สาขารณศาสตร). เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- Brown, W. B. & Moberg, D. J. (1980). **Organization Theory and Management : A Macro Approach**. New York : John Wiley & Sons, Inc.
- Porter, L.W. & Steers, R. M. (1983). **Motivation and Work Behavior**. New York : McGrawhill.