

ชื่อเรื่อง	ความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรสังกัดเทศบาลเมืองนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์	
ชื่อผู้วิจัย	ชัยกิจ แก้วอำไพ	
ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	รองศาสตราจารย์ประจักษ์ คณะวัน	ที่ปรึกษาหลัก
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมศักดิ์ จิวพัฒนา	ที่ปรึกษาร่วม
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์
สถานศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	ปีที่พิมพ์ 2556

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีความมุ่งหมาย เพื่อศึกษาความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ใน 3 ด้าน คือ ด้านการศึกษาต่อ ด้านการฝึกอบรม และด้านการเรียนรู้ด้วยตนเอง กลุ่มตัวอย่างได้แก่ บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 159 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมี 3 ลักษณะคือ แบบตรวจสอบรายการ แบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ และแบบปลายเปิด ได้ค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.8757 สถิติพื้นฐานที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัยพบว่า

1. ความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการศึกษาต่ออยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงไปหาต่ำดังนี้ คือ ด้านการเรียนรู้ด้วยตนเอง ด้านการฝึกอบรม และด้านการศึกษาต่อตามลำดับ
2. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ควรมีการจัดสรรงบประมาณในด้านการศึกษาต่อให้มากขึ้นเพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับอย่างทั่วถึง รองลงมา คือ การจัดฝึกอบรมต่างๆ ควรให้มีความครอบคลุมในทุกตำแหน่งและมุ่งเน้นการนำไปปฏิบัติ และควรมีการส่งเสริมให้พนักงานมีความมุ่งมั่นในการเรียนรู้ด้วยตนเองให้มากขึ้น ตามลำดับ

TITLE Needs for Self-development of Personnel of Nangrong Municipality in
Nangrong District, Buriram Province

AUTHOR Chaiyakit Kaeoamphai

INDEPENDENT STUDY ADVISORS

	Associate Professor Prajan Kanawan	Major	Major Advisor
	Associate Professor Somsak Jeewattana		Co- advisor

DEGREE Master of Public Administration **MAJOR** Public
Administration

SCHOOL Buriram Rajabhat University **YEAR** 2013

ABSTRACT

The purpose of this research was to study the needs for self-development of personnel of Nangrong Municipality in Nangrong district, Buriram province in three aspects i.e. further studies, training, and self-learning. The samples were all 159 personnel of Nangrong Municipality in Nangrong district, Buriram province. The research tool was a 3 - part questionnaire including checklist, 5-rating scale and open-ended question with the reliability of 0.8757. The basic statistics employed in this study were percentage, mean and standard deviation. The study results revealed that:

1. Their needs for self-development in overall was at a high level. When considering each aspect, it showed that further studies was at a moderate level while the rest aspects were at a high level. In addition, self-learning was reported as the highest mean score, followed by training and further studies, respectively.
2. The additional opinions and recommendations with the highest percentages were the budget for their further studies should be more allocated thoroughly, followed by practical trainings should be covered to all position holders, and all personnel should also be encouraged to pay more attention to their self-learning, respectively.