

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

วิธีการดำเนินการวิจัย ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามลำดับดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การจัดการข้อมูล
5. การวิเคราะห์ข้อมูล
6. สถิติที่ใช้ในการศึกษาวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ ผู้บุริหารโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา สังกัดสำนักงานการประ同胞ศึกษาจังหวัดบุรีรัมย์ ปีการศึกษา 2543 จำนวน 274 โรงเรียน จำนวนผู้บุริหาร 458 คน

กลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากร

ได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์แล้วคืนมา จำนวน 441 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 96.28

ตาราง 3 แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่าง และแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนมา

ผู้ตอบแบบสอบถามตาม	สูงไป	รับคืน	ร้อย%	ฉบับสมบูรณ์	ร้อย%
ผู้บุริหารโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา สังกัดสำนักงานการประ同胞ศึกษาจังหวัดบุรีรัมย์	458	441	96.28	441	96.28

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสอบถามระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บุริหารโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา สังกัดสำนักงานการประ同胞ศึกษาจังหวัดบุรีรัมย์ แบ่งออกเป็น 2 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นค่าความเกี่ยวกับสถานภาพส่วนตัวโดยทั่วไปของผู้บริหาร เกี่ยวกับเรื่อง อายุ เพศ การศึกษา เงินเดือน ประสมการงานในการตั้งร่างตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียน และฐานะทางอาชีวะ โรงเรียน สังกัดและของแบบสอบถามเป็นแบบสำรวจรายการ (Check List)

ตัวอย่างแบบสอบถามที่ 1

โปรดท่าเครื่องหมาย ✓ ลงใน □ หน้าที่ตอบที่เกี่ยวข้องกับท่านมากที่สุด

1. เพศ
 ♂ ชาย
 ♀ หญิง

2. ปัจจุบันท่านอายุ
 ต่ำกว่า 35 ปี
 35 - 45 ปี
 สูงกว่า 45 ปี

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนนายอย่าง
ทางการศึกษา สังกัดสำนักงานการประชุมศึกษาจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งครอบคลุมทั้ง 10 องค์
ประกอบ ลักษณะของข้อมูลสามารถเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) แม้จะเป็น
5 ระดับก็ได้

ระดับคะแนน 1 หมายถึง มีความพึงพอใจที่สุด

จะดีบคานน 2 หมายความ มีระดับความซึ้งพยุงใจน้อย

จะดับคุณแน่น 3 หมายถึง มีรัฐตัวกลางเพียงพอ ใจปานกาก้าง

ระดับคะแนน 4 หมายถึง มีระดับความพึงพอใจมาก

ຮະດັບປະເມນນະ 5 ໂພນເຍຕິງ ມີຮະດັບຄວາມພຶງພອໄສມາກທີ່ສະຫະ

ตัวอย่างแผนสอนภาษาไทยที่ 2

ค่าใช้จ่าย ไปรษณีย์หรือหมาย ฯ ลงในห้องใจซองหนึ่งที่ต้องกับความพึงพอใจของท่าน

วิธีการสร้างเครื่องมือ

การสร้างแบบสอบถามเพื่อใช้ในการวิจัย ได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. ศึกษาทฤษฎีสองปัจจัยของ เฮอร์เซอร์บ (Herzberg) คือ ปัจจัยกระตุ้นและปัจจัยค้าๆ กุญแจใน 10 องค์ประกอบกล่าว คือความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ความสำเร็จของงาน ความรับผิดชอบ ลักษณะของงาน นโยบายและการบริหาร การปกคล้องบังคับบัญชา ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล เงินเดือนและประโยชน์เกื้อหนุน สภาพการทำงาน การยอมรับหัวหน้า และศึกษาวิธีการเขียนแบบสอบถามเรื่อง ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานจากศึกษาและเอกสาร ผลการวิจัยที่เกี่ยวกับ ปริญานินพนธุ์ของ ชนิตา วิลัยมิตรนันท์ (2535 : ภาคผนวก) และวิจาร ปานแก้ว (2536 : ภาคผนวก) พร้อมทั้งของบัญชี หลักทอง (2539 : ภาคผนวก) ได้แบบสอบถามจำนวน 55 ข้อ โดยอาศัยทฤษฎีการบริหารบุคคลเป็นหลัก เพื่อให้เหมาะสม กับการบริหารโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาสังกัดสำนักงานการประดิษฐ์ศึกษาจังหวัด บุรีรัมย์

2. นำเสนอร่างแบบสอบถามให้อาจารย์ที่ปรึกษาควบคุมวิทยานิพนธ์และผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเพื่อพิจารณา ความที่ยังคงเชิงประจักษ์ (Face Validity) เพื่อแก้ไขปรับปรุง ความถูกต้อง เหมาะสม ซึ่งผู้เชี่ยวชาญประกอบด้วย

2.1 นายนันทนันต์ ลิ่ใชสูง หัวหน้าการประดิษฐ์ศึกษาอำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

2.2 นายบุญเหลือ หัวสุวรรณ หัวหน้าการประดิษฐ์ศึกษาอำเภอหัวรำ จังหวัดบุรีรัมย์

2.3 นายบัญชา บุญชู หัวหน้าการประดิษฐ์ศึกษาอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

3. นำเสนอร่างแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว เสนอให้อาจารย์ที่ปรึกษาควบคุม วิทยานิพนธ์ ตรวจสอบ พิจารณา แม้จะไม่มาปรับปรุงแก้ไข

4. นำแบบสอบถามไปทดสอบใช้ (Try Out) กับผู้บริหารโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา สังกัดสำนักงานการประดิษฐ์ศึกษาจังหวัดสุรินทร์ จำนวน 30 คน เพื่อหาค่าถ่วงจำแนกโดยทดสอบด้วย $t - test$ ที่จะดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .01 ค่า t มีค่ามากกว่า 2.763 ซึ่งไปถือว่ามีถ่วงจำแนกผ่านเกณฑ์ ผลปรากฏว่าแบบสอบถามจำนวน 55 ข้อ ผ่านเกณฑ์ 52 ข้อ

5. นำแบบสอบถามที่ผ่านค่าถ่วงจำแนกไปทดสอบกับผู้บริหารโรงเรียนสังกัดสำนักงานการประดิษฐ์ศึกษาจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 30 คน เพื่อหาความเชื่อมั่น (Reliability) โดยใช้วิธีหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟ่า (Alpha-Coefficient) ตามวิธีการของครอนบาก (Cronbach) ผลปรากฏว่า แบบสอบถามมีค่าความเชื่อมั่น 0.95 ซึ่งนับว่ามีค่าสูง สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวิจัยได้

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. ประสานงานกับสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์ เพื่อขอหนังสือขอความร่วมมือในการเก็บข้อมูลไปยังผู้อ่านโดยการการประทุมศึกษาจังหวัดบุรีรัมย์ และหัวหน้าการประทุมศึกษา/กิ่งอำเภอ ในจังหวัดบุรีรัมย์
2. ประสานงานกับสำนักงานการประทุมศึกษาอีสาน / กิ่งคำเนา เพื่อขอความร่วมมือไปยังโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัด ให้ตอบแบบสอบถามกลับคืน
3. กรณีไม่ได้รับแบบสอบถามตามกำหนด ผู้วิจัยติดตามด้วยตนเอง

การจัดการทำข้อมูล

เมื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในการจัดการทำข้อมูลดำเนินการดังนี้

1. ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามตามแต่ละฉบับ
2. กรอกการหัสแบบสอบถาม
3. กำหนดตัวเลขแทนค่าข้อมูลในแบบสอบถามแต่ละข้อ แล้วบันทึกข้อมูลที่ได้ลงในกระดาษ และเครื่องคอมพิวเตอร์จนครบถ้วนฉบับ
4. ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสَاเร็จสูน (Statistical Package for The Social Sciences (SPSS for Window)

การวิเคราะห์ข้อมูล

1. เที่ยงทันการศึกษาสถานภาพของกลุ่มตัวอย่าง วิเคราะห์ด้วยการแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ (Percentage)
2. การศึกษาระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนโดยโอกาสทางการศึกษา สังกัดสำนักงานการประทุมศึกษาจังหวัดบุรีรัมย์ วิเคราะห์ด้วยการหาค่าเฉลี่ย (Mean) ผ่านเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
3. การเรียงลำดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนโดยโอกาสทางการศึกษา สังกัดสำนักงานการประทุมศึกษาจังหวัดบุรีรัมย์ โดยการวิเคราะห์หาความแปรปรวนทางเดียว (One – Way Analysis of Variance) เมื่อพบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ในแต่ละด้าน จะทำการเปรียบเทียบเป็นรายคู่ตามวิธีของ เชฟเฟ่ (Scheffe ' Test for All Possible Comparison) กำหนดค่าสถิติที่มีระดับนัยสำคัญทางสถิติคือ $.05$

1. เกณฑ์ในการแปลความหมายข้อมูลกำหนดขอบเขตค่าเฉลี่ยดังนี้ (ประชุมองค์กรนสสต. 2538 : 77)

- ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 หมายความว่า ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด
- ค่าเฉลี่ย 3.50 – 4.49 หมายความว่า ระดับความพึงพอใจ มาก
- ค่าเฉลี่ย 2.50 – 3.49 หมายความว่า ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง
- ค่าเฉลี่ย 1.50 – 2.49 หมายความว่า ระดับความพึงพอใจ น้อย
- ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.49 หมายความว่า ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

มุ่งจัยได้นำสถิติที่ใช้ในการวิจัย 2 ล้านคือ

1. สถิติที่ใช้ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

1.1 การวิเคราะห์หาค่าอ้างอิงจำแนกรายบุคคลโดยใช้การทดสอบจากทฤษฎี t-test ดังนี้ (ประสิทธิ์ สุวรรณรักษ์ 2541 : 226)

$$t = \sqrt{\frac{\bar{x}_H - \bar{x}_L}{\frac{s_H^2 + s_L^2}{N}}}$$

t ต่าง ค่าอ้างอิงจำแนก

\bar{x}_H มาก ค่าเฉลี่ยของกลุ่มได้คะแนนสูง

\bar{x}_L น้อย ค่าเฉลี่ยของกลุ่มได้คะแนนต่ำ

s_H^2 มาก ความแปรปรวนของกลุ่มได้คะแนนสูง

s_L^2 น้อย ความแปรปรวนของกลุ่มได้คะแนนต่ำ

N แทน จำนวนคนในกลุ่มน้ำหนักหรือกลุ่มตัวที่นำมาวิเคราะห์

1.2 สถิติใช้ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ หากความเชื่อมั่นของแบบสอบถามที่จะนำไปใช้สัมประสิทธิ์alpha (Coefficient Alpha) ให้สูตรดังนี้ (ประสิทธิ์ สุวรรณรักษ์ 2541 : 227)

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left[1 - \frac{\sum s_i^2}{s_{\text{total}}^2} \right]$$

เมื่อ	α	มากน	ความเชื่อมั่น
	K	มากน	จำนวนข้อ
	S^2	มากน	ความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ
	S^2_t	มากน	ความแปรปรวนของคะแนน

2. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยใช้คอมพิวเตอร์วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Window (Statistical Package for The Social Sciences)

2.1 ค่าร้อยละ (Percentage) ใช้สูตร

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามชื่อนั้น}}{\text{จำนวนประชากรที่ตอบแบบสอบถามชื่อนั้น}} \times 100$$

2.2 ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean) ใช้สูตรดังนี้ (Ferguson, 1981 : 68)

$$\text{สูตร } \bar{X} = \frac{\sum x}{N}$$

\bar{X} มากน ค่าเฉลี่ย

$\sum x$ มากน ผลรวมของข้อมูลหรือคะแนน

N มากน จำนวนข้อมูล

2.3 standar deviation (Standard Deviation) ใช้สูตรดังนี้ (Ferguson, 1981 : 68)

$$S = \sqrt{\frac{N\sum x^2 - (\sum x)^2}{N(N-1)}}$$

S มากน ค่าความเปี่ยมเบนมาตรฐาน

$\sum x^2$ มากน ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวยกกำลังสอง

$(\sum x)^2$ มากน ผลรวมของคะแนนทั้งหมดยกกำลังสอง

N มากน จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

3. สถิติที่ใช้ทดสอบสมมุติฐาน ทดสอบสมมุติฐานโดยใช้วิธีวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One – Way Analysis of Variance) แล้วทดสอบเป็นรายคู่ในแต่ละจําน
(บัญชี ศรีสังข์ 2528 : 346)

(K – 1) (สำหรับดูของ F)

$$\text{สูตรหาค่า } F = \frac{(\bar{X}_i - \bar{X}_j)^2}{MS_{\text{誤差}} \left\{ \frac{(n_i + n_j)}{n_i n_j} \right\}}$$

เมื่อ F แทน ค่าสถิติจะนำไปเปรียบเทียบกับค่าเกณฑ์เพื่อทราบความมีนัยสำคัญ

\bar{X}_i, \bar{X}_j แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มที่ i และ j ตามลำดับ

n_i, n_j แทน จำนวนสมาชิกในกลุ่มตัวอย่างที่ i และกลุ่มที่ j ตามลำดับ

$MS_{\text{誤差}}$ แทน ค่าประมาณของความแปรปรวนของความคลาดเคลื่อน

K แทน จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

df_b แทน Degrees of freedom สำหรับการแบ่งผู้ตัวอย่างกันซึ่ง = k-1

$df_{\text{誤差}}$ แทน Degrees of freedom สำหรับการแบ่งผู้ตัวอย่างของความคลาดเคลื่อน

เคลื่อน