

ชื่อเรื่อง	ความต้องการในการพัฒนาตนเองของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์		
ผู้วิจัย	กรรณิการ์ สุขเสริม		
ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	รองศาสตราจารย์ประจักษ์ คณะเนวัน	ที่ปรึกษาหลัก	
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ จีวัฒนา	ที่ปรึกษาร่วม	
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
สถานศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	ปีที่พิมพ์	2556

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมาย เพื่อศึกษาความต้องการในการพัฒนาตนเองของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ใน 3 ด้าน คือ ด้านการศึกษาต่อ ด้านการฝึกอบรม และด้านการเรียนรู้ด้วยตนเอง กลุ่มตัวอย่างที่ทำการวิจัยครั้งนี้ คือ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ทั้งหมดจำนวน 117 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม มี 3 ลักษณะ คือ แบบตรวจสอบรายการ แบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ และแบบปลายเปิด ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.8997 สถิติพื้นฐานที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัยพบว่า

1. ความต้องการในการพัฒนาตนเองของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมากเช่นกัน โดยเรียงลำดับจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงไปหาต่ำได้ดังนี้ ด้านการฝึกอบรม ด้านการเรียนรู้ด้วยตนเอง และด้านการศึกษาต่อ ตามลำดับ
2. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่มีจำนวนมากที่สุด คือ การจัดฝึกอบรมต่าง ๆ ควรให้มีความครอบคลุมในทุกตำแหน่งและมุ่งเน้นการนำไปปฏิบัติ รองลงมา คือ ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจังและต่อเนื่อง และควรมีการจัดสรรงบประมาณในด้านการศึกษาต่อให้มากขึ้น เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน ตามลำดับ

TITLE Needs for Self-development of Government Officials of Buriram
Provincial Administrative Organization

AUTHOR Kannika Sukserm

ADVISORS Associate Professor Prajan Kanawan Major Advisor
Assistant Professor Dr. Somsak Jeewattanna Co-advisor

DEGREE Master of Public Administration **MAJOR** Public Administration

SCHOOL Buriram Rajabhat University **YEAR** 2013

ABSTRACT

The purpose of this research was to study the needs for self-development of government officials of Buriram Provincial Administrative Organization in three aspects i.e. further studies, training, and self-learning. The samples were are 117 government officials of Buriram Provincial Administrative Organization. The study tool was a 3- part questionnaire namely checklist, 6-rating scale and open-ended questions with the reliability of 0.8997. The basic statistics employed in this study were percentage, mean and standard deviation. The study results revealed that:

1. Their needs for self-development both in overall and each aspect found at a high level. The training was reported as The highest mean score, followed by self-learning and further studies, respectively.
2. The additional opinions and suggestions which were highly followed by the recommended were that the applying trainings should be expanded to all position holders, intensive and continuous trainings should be promoted and developed, and the adequate budget for their further studies should be equally allocated for all of them, respectively.