

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	2
ความสำคัญของการวิจัย.....	3
ขอบเขตของการวิจัย.....	3
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	3
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	5
ประวัติความเป็นมาและอำนาจหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน.....	5
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.....	26
แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร.....	32
ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน.....	37
บริบทของอำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์.....	48
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	50
3 วิธีดำเนินการวิจัย	55
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	55
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	56
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	58
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	58
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	59

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	60
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	60
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	60
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	61
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	73
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	73
วิธีดำเนินการวิจัย.....	73
สรุปผลการวิจัย.....	74
อภิปรายผล.....	75
ข้อเสนอแนะ.....	79
ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้.....	79
ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป.....	80
บรรณานุกรม.....	81
ภาคผนวก.....	86
ผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย.....	87
ผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือในงานวิจัย.....	91
ผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม.....	93
ผนวก ง แบบสอบถามสำหรับการวิจัย.....	95
ผนวก จ ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	103
ประวัติย่อของผู้วิจัย	105

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 คำตอบแทนตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน.....	22
2 ทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการมนุษย์.....	30
3 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตำบล.....	55
4 จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	61
5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยภาพรวมและรายด้าน.....	63
6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ เกี่ยวกับด้านโอกาสความก้าวหน้า ที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยภาพรวมและรายข้อ.....	64
7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ เกี่ยวกับด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา ที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยภาพรวมและรายข้อ.....	65
8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ เกี่ยวกับด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยภาพรวมและรายข้อ.....	67
9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ เกี่ยวกับด้านความเพียงพอของคำตอบแทน ที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยภาพรวมและรายข้อ.....	68
10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ เกี่ยวกับด้านสวัสดิการของหน่วยงาน ที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยภาพรวมและรายข้อ.....	69
11 ค่าเฉลี่ยค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ เกี่ยวกับด้านความยุติธรรม ที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยภาพรวมและรายข้อ.....	70

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ เกี่ยวกับด้านสถานะทางตำแหน่ง ที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยภาพรวมและรายข้อ.....	71
13 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....	72