

สารบัญ

	หน้า
หน้าอนุมัติ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ข
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ง
ประกาศศุณฺพการ	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ญ
สารบัญภาพประกอบ	ฎ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	4
สมมติฐานของการวิจัย.....	4
ความสำคัญของการวิจัย.....	4
ขอบเขตในการวิจัย.....	4
นิยามคำศัพท์เฉพาะ.....	6
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
การบริหารงานบุคคล.....	8
ความสำคัญการบริหารงานบุคคล.....	10
หลักในการบริหารงานบุคคล.....	12
แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล.....	16
ข้อบ่งชี้และภารกิจการบริหารงานบุคคล.....	21
การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา.....	24
ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจและความพึงพอใจในการทำงาน.....	39
ทฤษฎีสองปัจจัยของ Herzberg.....	40
ทฤษฎีการจูงใจในความสำเร็จ McClelland.....	41
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	42

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
งานวิจัยในประเทศ.....	42
งานวิจัยต่างประเทศ.....	45
กรอบความคิดของการวิจัย.....	48
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	49
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	49
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	50
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	52
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	53
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	54
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	57
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	57
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	57
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	58
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	74
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	74
สมมุติฐานการวิจัย.....	74
วิธีดำเนินการวิจัย.....	75
สรุปผลการวิจัย.....	76
อภิปรายผล.....	78
ข้อเสนอแนะ.....	83
บรรณานุกรม.....	85

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
ภาคผนวก.....	93
ภาคผนวก ก หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง.....	94
ภาคผนวก ข แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	102
ภาคผนวก ค คำนีความสอดคล้อง.....	111
ประวัติย่อของผู้วิจัย.....	117

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
Buriram Rajabhat University

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
2.1	รายการปัจจัยสุขอนามัยและปัจจัยของ Hertzberg.....	41
3.1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามขนาดของโรงเรียน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2.....	48
4.1	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่ง ประสบการณ์ และ ขนาดของโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2.....	55
4.2	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ตามความคิดเห็นของผู้บริหาร โรงเรียน เกี่ยวกับสภาพการบริหารงานบุคคลใน โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 โดยรวมและรายด้าน.....	57
4.3	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นของผู้บริหาร โรงเรียนเกี่ยวกับ สภาพการบริหารงานบุคคลใน โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา บุรีรัมย์ เขต 2 โดยรวม รายด้านและรายชื่อ.....	58
4.4	ผลการการเปรียบเทียบสภาพการบริหารงานบุคคลใน โรงเรียน โดยรวมเป็นราย ด้านจำแนกตามประสบการณ์ผู้ตอบแบบสอบถาม.....	63
4.5	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบสภาพการบริหารงานบุคคลใน โรงเรียน โดยรวมและรายด้านจำแนกตามขนาด โรงเรียน.....	64
4.6	เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่สภาพการบริหารงานบุคคลใน โรงเรียนของ ผู้บริหาร โรงเรียน โดยรวม และรายด้านจำแนก ตามขนาด โรงเรียน	65
4.7	สรุปแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 ด้านการวางแผนอัตรากำลังและ กำหนดตำแหน่ง.....	67
4.8	สรุปแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง.....	68

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
4.9	สรุปแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ.....	69
4.10	สรุปแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 ด้านวินัยและการรักษาวินัย.....	70
4.11	สรุปแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2 ด้านการออกราชการ.....	71

สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
2.1 ลำดับชั้นความต้องการตามทฤษฎีของ Maslow.....	39
2.2 กรอบความคิดของการวิจัย.....	48

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University