



បទពាក្យ ៥

ការប្រើប្រាស់ពាក្យ

การเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์

- การปฏิบัติงานที่ดีเลิศขององค์กรไม่ใช่เป็นเรื่องของโชคชะตา การตัดสินใจส่วนใหญ่ถูกกำหนดโดยผู้นำเป็นผู้เลือกที่จะตัดสินใจ
- ผู้นำระดับสูงอย่าง Phil Knight ที่ Nike เป็นผู้รับผิดชอบ ที่ต้องมีความรอบรู้ในเรื่องสิ่งแวดล้อมขององค์กร รู้จักการพิจารณาว่าอะไรที่ควรเกิดขึ้นใน 5 หรือ 10 ปี
- จัดทำแนวทางสำหรับอนาคต ที่ทุกคนสามารถเชื่อถือได้ในท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของ



ภาระหน้าที่

วัตถุประสงค์หลัก

เป็นตัวผลักดันให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ
รวมถึงความเชื่อของสาธารณะชนต่อองค์กรมา



ค่านิยมหลัก

เป็นผู้นำพาเป็นผู้นำพาองค์กรไปยัง
เป้าหมายปลายทาง



การสร้างกลยุทธ์

ความสามารถหลัก (Core Competency)

- ดูการเปรียบเทียบการแข่งขันกับองค์กรอื่น ๆ หาข้อแตกต่างและกำหนดจุดแข็งขององค์กร

การทำงานร่วมกัน (Synergy)

- การผลิตร่วมกัน

การสร้างคุณค่า (Value Creation)

- ความสัมพันธ์ระหว่างกำไรและต้นทุนที่ลูกค้าต้อง



บทบาทผู้นำกลยุทธ์

- ผู้นำผู้นำกลยุทธ์มีหลายหลายสิ่งที่จะต้องรับผิดชอบต่อการกำหนดและเปลี่ยนแปลงสิ่งแวดล้อม
วัฒนธรรมกลยุทธ์โครงสร้างความเป็นผู้นำและเทคโนโลยีขององค์กรและการจูงใจพนักงานเพื่อ
ให้กระทำการตัดสินใจบทบาทของพวกเขาเป็นทางการออกแบบหรือกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์
สำหรับองค์กรและปฏิบัติตามกลยุทธ์พวกเขาเล่นบทบาทควบคู่กันคือเป็นทางผู้กำหนดและเป็น
ทางผู้ปฏิบัติ
- แม้ว่าผู้นำแม้ว่าผู้นำจะเล่นบทบาทเป็นศูนย์กลางในการสร้างสรรค์และการคงอยู่ที่สำคัญในการดำเนินการ
ขององค์กร ในการใช้อิทธิพลของผู้จัดการระดับสูงมักจะถูกรับควบคุมโดยปัจจัย บางประการภายในองค์กร
และปัจจัยจากสภาพแวดล้อมจนทำให้ บางประการภายในองค์กรและปัจจัยจากสภาพแวดล้อมจนทำให้
อิทธิพลที่มีอย่างมากของผู้นำในการตัดสินใจในหลายอย่างขอการบริหารองค์กรลดน้อยลง