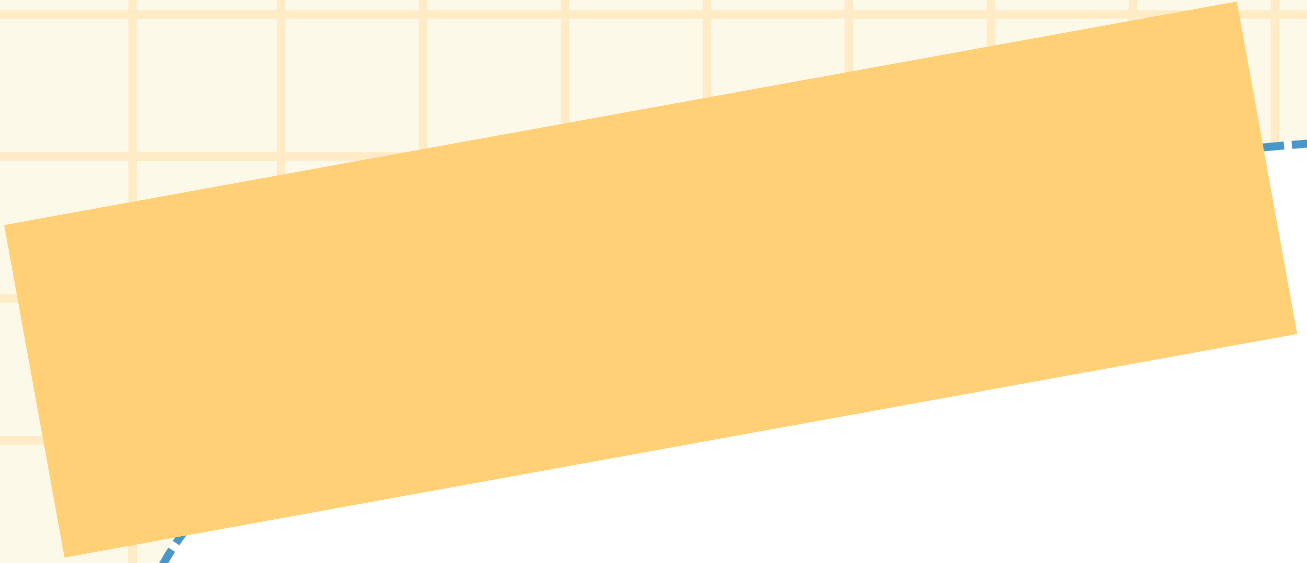
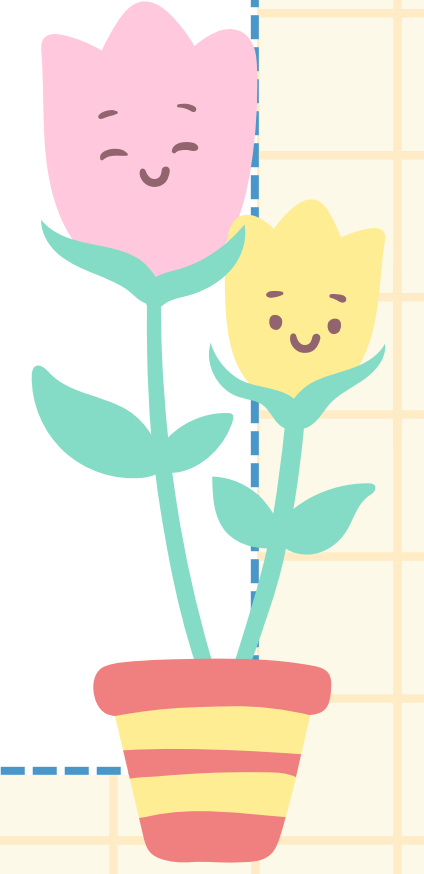
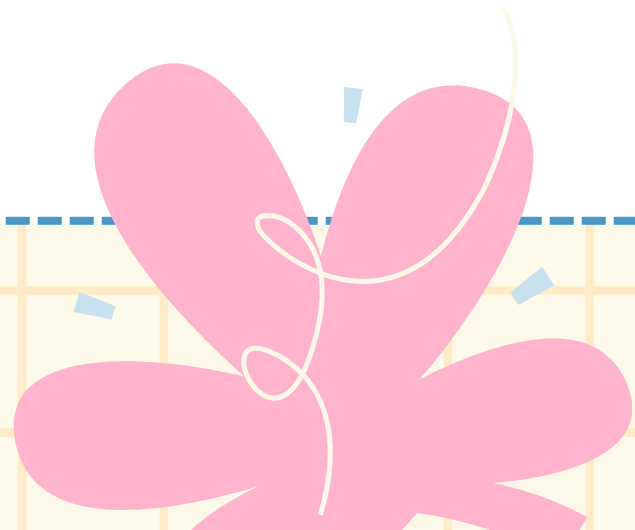


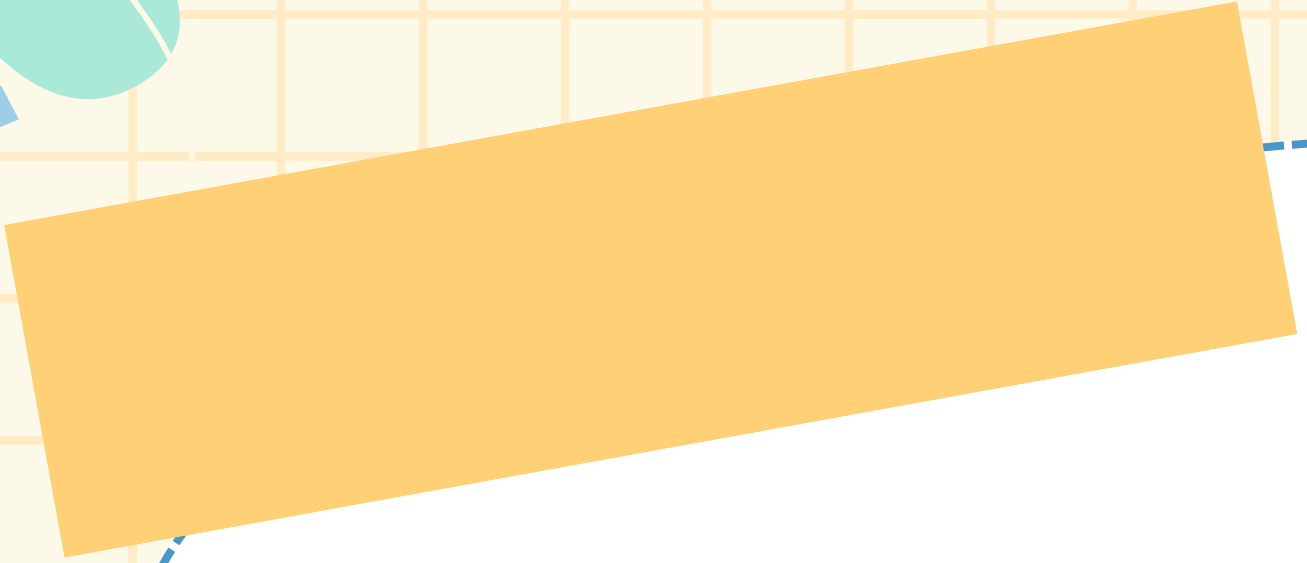


บทที่ 4 เทคนิคการบริหารทรัพยากร
มนุษย์

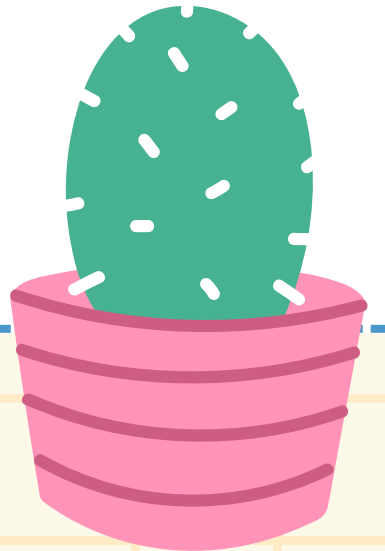
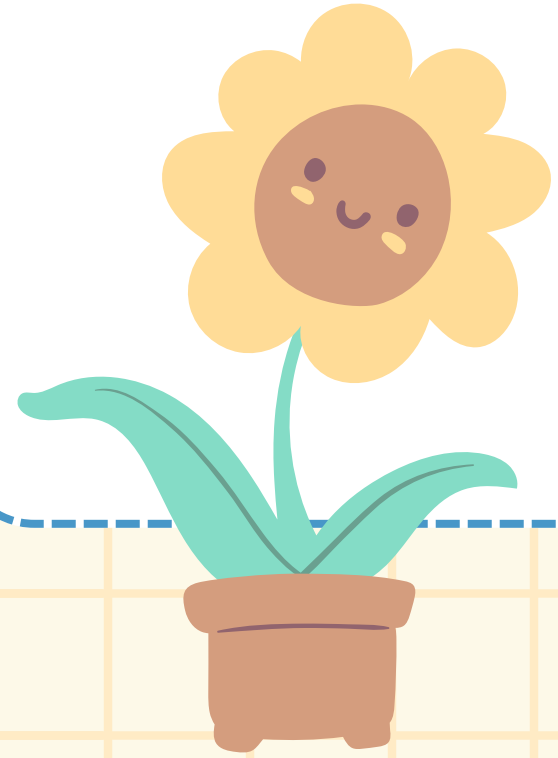


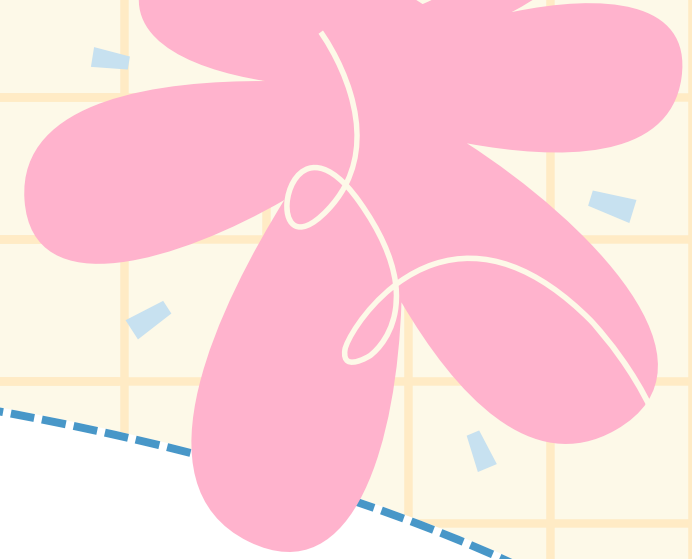
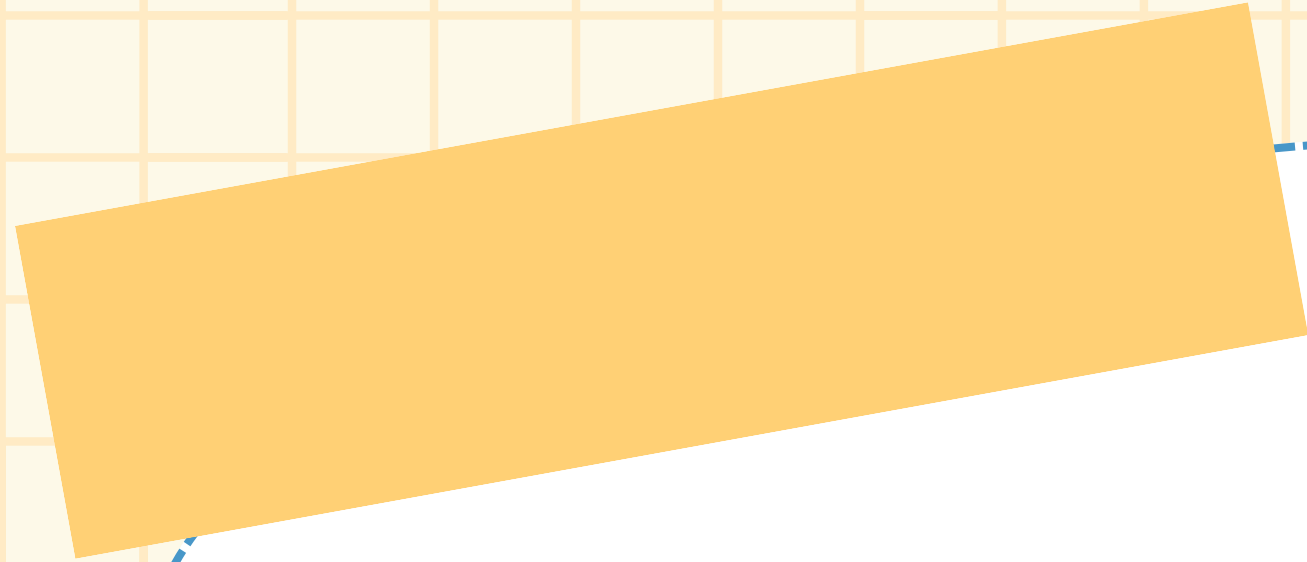
ความหมายของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ นักวิชาการได้ให้ความหมายของคำว่า การจัดการทรัพยากรมนุษย์ไว้ดังนี้
 พยอม วงศ์สารศ (2545 : 5) กล่าวว่า การบริหารทรัพยากรมนุษย์ คือ กระบวนการที่ผู้บริหาร ใช้ศิลปะและกล
 ยุทธ์ด าเนินการสรรหาคัดเลือกและบรรจุบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ปฏิบัติงานใน องค์การพร้อมทั้งสนใจการ
 พัฒนารักษา ใ้สมาชิกที่ปฏิบัติงานในองค์การเพิ่มพูนความรู้ ความ สามารถ มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี
 ในการทำงาน และยังรวมถึงการแสวงหาวิธีการที่ทำให้ สมาชิกในองค์การที่ต้งพ้น
 จากการทำงานด้วยเหตุทพผลภาพ เกษียณอายุ หรือเหตุอื่นใดในงานใ้ สามารถด ารงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมี
 ความสุข





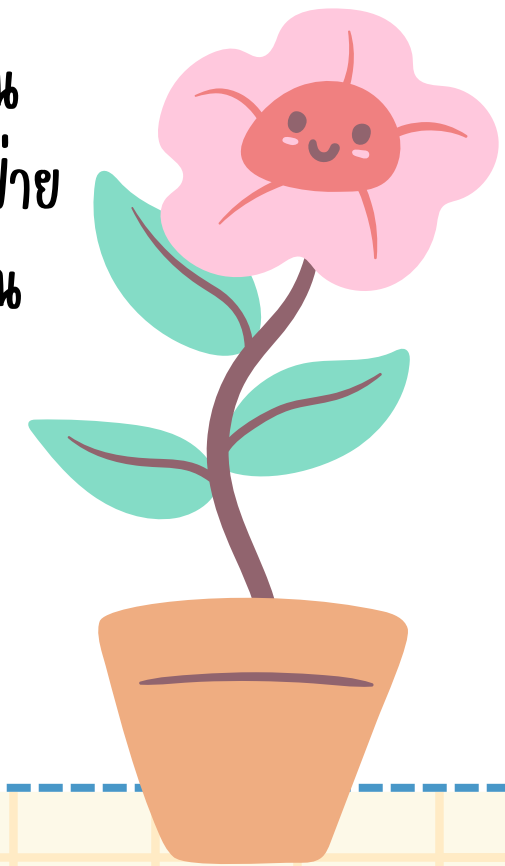
ความสำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นกระบวนการทำงานที่ต้องเข้าไปมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับ
 กับคนและ สัมพันธ์กับทุกหน่วยงานในองค์กร หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์จึงเปรียบเสมือนหน่วยงานที่คอยเสริมสร้าง
 ความเข้มแข็ง และเพิ่มคุณภาพให้กับคนในองค์กร จึงมีความสำคัญและมีส่วนเสริมสร้างประโยชน์ให้กับ องค์กรซึ่งได้
 มีนักวิชาการได้เสนอเกี่ยวกับความสำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์

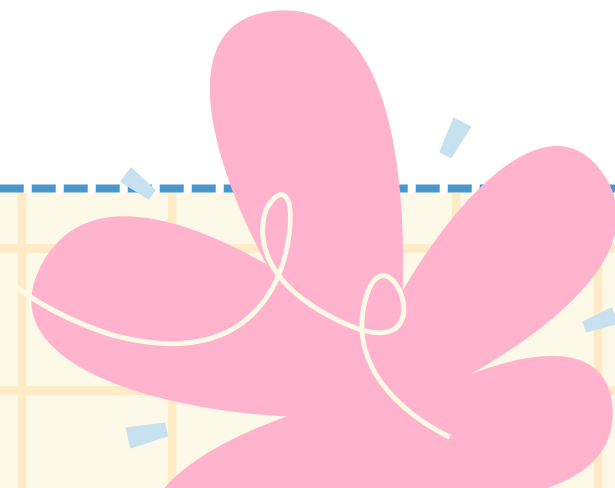
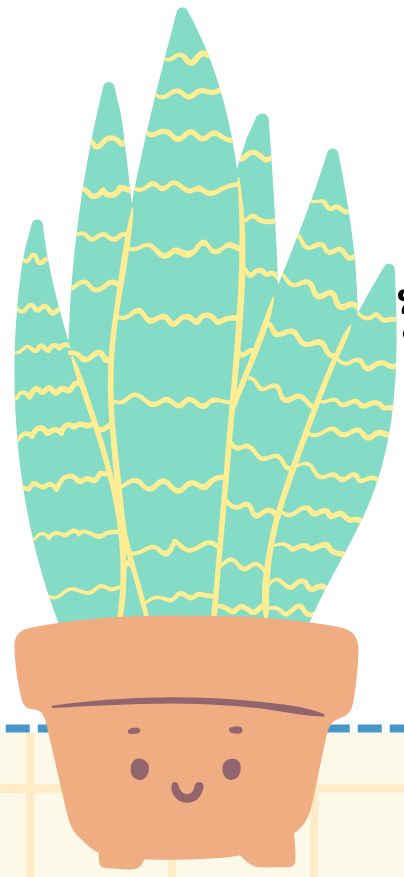
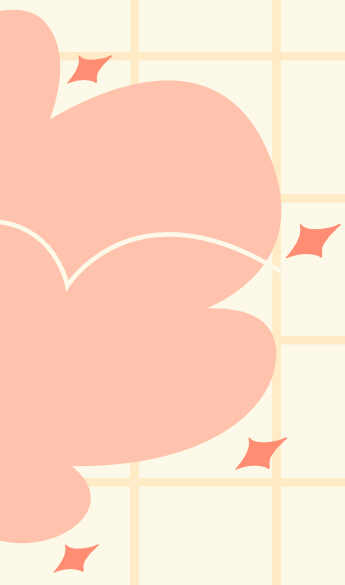
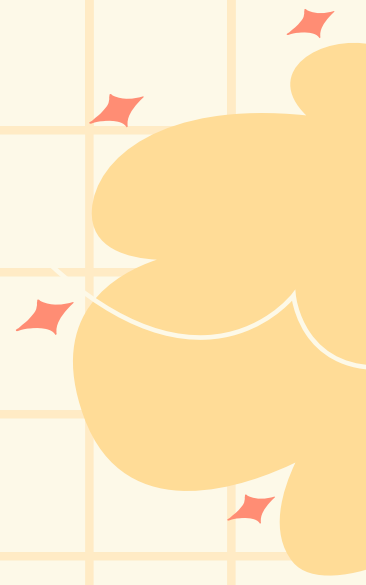
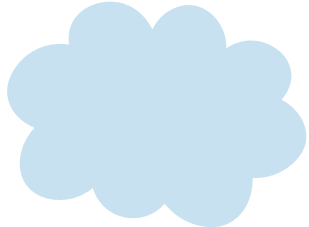
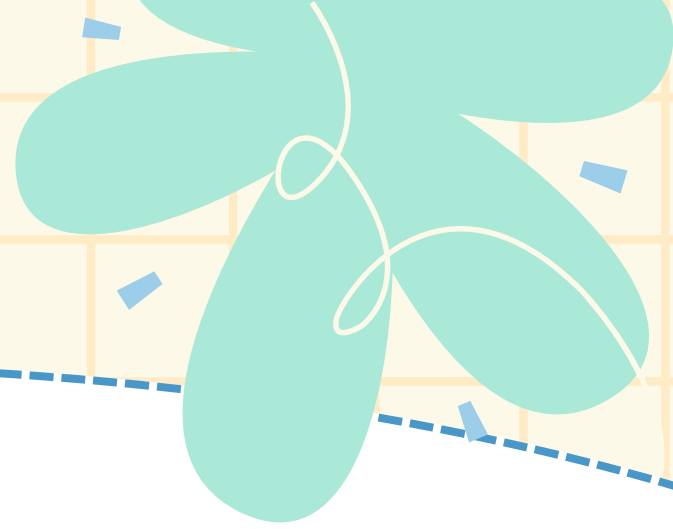
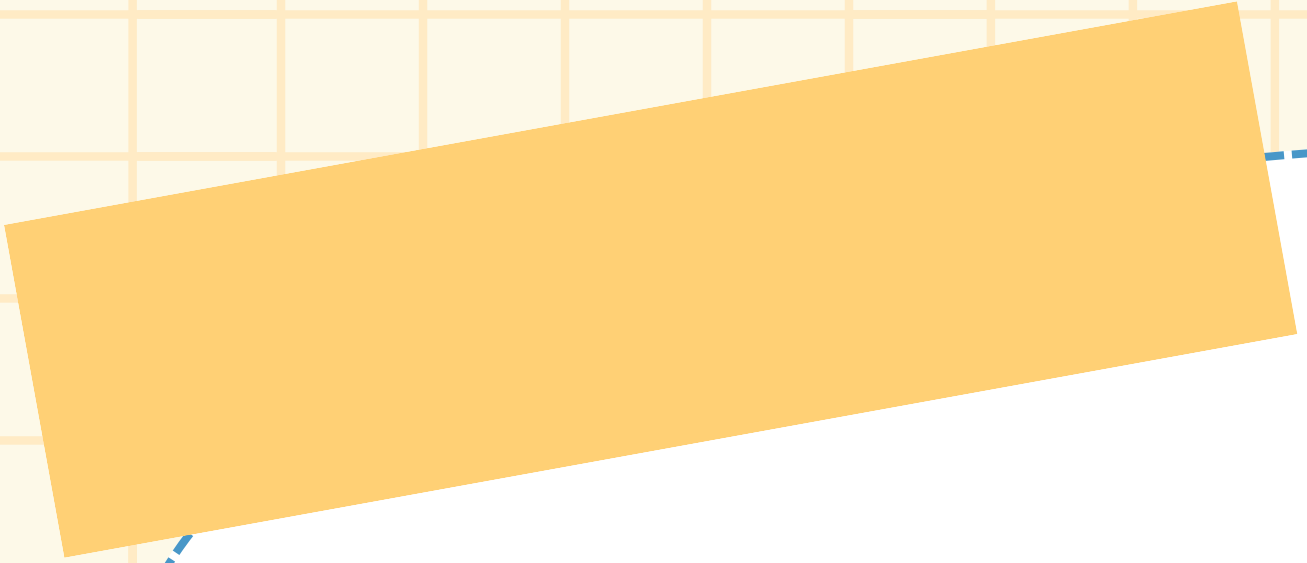




กระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์

กระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์เป็นหน้าที่อันสำคัญของฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ก็คือ การจัดหาบุคคลที่มีความเหมาะสมและมีจำนวนความต้องการขององค์กร เพื่อบรรจุบุคคลเข้ามาทำงาน ในหน้าที่ต่างๆตามโครงสร้างขององค์กรและเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร จึงเป็นหน้าที่ของฝ่าย ทรัพยากรมนุษย์จะต้องใช้ความชำนาญและความสามารถพิเศษในการสรรหาบุคคลที่ดี ให้เข้ามาทำงาน





บทสรุป

สรุปได้ว่า เทคนิคการบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นการใช้ทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของ
องค์กร กระบวนการที่ให้ได้มาซึ่งมนุษย์ที่มีคุณภาพ พัฒนาให้ได้ดียิ่งขึ้นไป และดำรง รักษาให้อยู่ใน
องค์กรอย่างมีความสุข ตลอดจนหา ำโ้ให้ผู้ที่พ้นจากองค์กรมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต การบริหารทรัพยากร
มนุษย์เป็นกิจกรรมที่สำคัญของผู้บริหารเนื่องจากทรัพยากรมนุษย์เป็นทรัพยากรที่ ก่อให้เกิดความสำเร็จหรือ
ความล้มเหลวแก่องค์กร การบริหารทรัพยากรมนุษย์มีขอบข่ายกว้างขวาง ครอบคลุมถึงมนุษย์ที่อยู่ในสังคม
มนุษย์ที่กำลังปฏิบัติภารกิจอยู่ในองค์กร และมนุษย์ที่ต้องการพ้นจาก องค์กร การบริหารทรัพยากรมนุษย์มี
วัตถุประสงค์เพื่อสนองความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน สสนองความ ต้องการขององค์กร และสนองความต้องการ
ของสังคม